

**COMMISSION PARITAIRE DES
ENTREPRISES D'ASSURANCES
(CP 306)**

**Convention collective de travail-
cadre du 4 mai 2020 relative au
compte épargne temps**

Commentaire :

Soucieux d'apporter une solution aux travailleurs et aux employeurs pour la gestion des congés suite aux conséquences de la crise liée au Covid19, les partenaires sociaux ont décidé de conclure une CCT-cadre afin de faciliter l'introduction du compte épargne carrière¹ introduit par la loi du 5 mars 2017 concernant le travail faisable et maniable.

La présente convention a pour but d'apporter aux entreprises un outil pour régler la problématique du "surplus" de congés qui risque de se poser après la crise liée au Covid19 ...

La convention est temporaire et exclusivement destinée à apporter une solution aux surplus de congés lié à la crise du Covid-19.

Les lignes directrices en sont les suivantes :

- La convention porte sur les congés 2020 et 2021;*
- Elle permet un étalement de ceux-ci sur une période de 5 ans;*
- Elle concerne les congés extras légaux, à l'exclusion de heures supplémentaires;*
- Elle ne vient aucunement interférer avec les régimes d'entreprise qui seraient éventuellement déjà mis en place: ceux-ci ne sont pas remis en cause ;*

**PARITAIR COMITÉ VOOR HET
VERZEKERINGSWEZEN (PC 306)**

**Kader-collectieve
arbeidsovereenkomst van 4 mei
2020 betreffende het tijdsparen**

Toelichting:

Om de werknemers en de werkgevers een oplossing voor het verlofbeheer aan te reiken naar aanleiding van de gevolgen van de Covid-19-crisis, hebben de sociale partners besloten een kader-cao te sluiten die de invoering moet vergemakkelijken van het loopbaansparen² dat door de wet van 5 maart 2017 betreffende werkbaar en wendbaar werk is ingevoerd.

Deze overeenkomst heeft als doel de ondernemingen een instrument aan te reiken om de problematiek van de "overblijvende" verlofdagen te regelen die zich na de Covid-19-crisis zou kunnen stellen ...

Deze overeenkomst is tijdelijk en uitsluitend bedoeld om een oplossing te bieden voor de overblijvende verlofdagen in het kader van de Covid-19-crisis.

De richtlijnen hiervoor zijn de volgende:

- De overeenkomst heeft betrekking op de verlofdagen van 2020 en 2021;*
- Zij maakt een spreiding hiervan mogelijk over een periode van vijf jaar;*
- Zij betreft de extralegale verlofdagen, met uitzondering van de overuren;*
- Zij doorkruist op geen enkele wijze de regelingen die eventueel al in de onderneming zijn ingevoerd: deze laatste worden niet ter discussie gesteld;*

1 Le compte épargne carrière est le terme utilisé par la loi. Toutefois les partenaires sociaux dans la présente CCT parle de compte épargne temps vu la portée de la convention.

2 In de wet wordt de term loopbaansparen gebruikt. De sociale partners spreken in deze cao evenwel van tijdsparen gezien de reikwijdte van de overeenkomst.

- *Le principe du volontariat est central: aucun travailleur ne peut être contraint d'adhérer de force à ce régime et aucun employeur non plus ;*
- *L'activation de ce mécanisme requiert la conclusion d'une CCT en entreprise;*
- *La plus grande liberté est laissée aux partenaires sociaux de l'entreprise sur les autres modalités;*
- *Une évaluation paritaire de ce régime est prévue début 2022 ainsi qu'une évaluation finale, avec la possibilité d'une prolongation ou d'une adaptation.*
- *Het vrijwilligheidsbeginsel staat centraal: geen enkele werknemer en geen enkele werkgever mag worden gedwongen om tot dit stelsel toe te treden;*
- *Een cao op ondernemingsniveau is vereist om dit mechanisme te activeren;*
- *Voor de andere modaliteiten wordt aan de sociale partners van de onderneming een zo groot mogelijke vrijheid gelaten;*
- *Er is voorzien in een paritaire evaluatie van dit stelsel begin 2022 en in een slotevaluatie, met de mogelijkheid tot verlenging of aanpassingen.*

Champ d'application

Article 1

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises ressortissant à la Commission paritaire des entreprises d'assurances.

Application de la loi du 5 mars 2017

Article 2

La présente convention est prise en exécution de la première section du chapitre 2 du titre III de la loi du 5 mars 2017 concernant le travail faisable et maniable.

Epargner du temps

Article 3

§1. Le système de l'épargne-temps permet au travailleur d'épargner du temps pour prendre ultérieurement des jours de congé, c'est-à-dire au cours des cinq années qui suivent.

§2. Dans cette convention-cadre, on entend par "temps": les jours de congés conventionnels accordés au niveau sectoriel ou de l'entreprise (y inclus les jours de RTT) et qui sont librement déterminés par le travailleur qui devaient être pris dans le courant des années 2020 et 2021.

Toepassingsgebied

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor het Verzekeringswezen.

Toepassing van de wet van 5 maart 2017

Artikel 2

Deze overeenkomst wordt gesloten ter uitvoering van de eerste afdeling van hoofdstuk 2 van titel III van de wet van 5 maart 2017 betreffende werkbaar en wendbaar werk.

Tijdsparen

Artikel 3

§1. Het stelsel van tijdsparen laat toe dat de werknemer tijd spaart om later tijdens de duur van zijn dienstbetrekking als verlof op te nemen, meer bepaald in de loop van de vijf volgende jaren.

§2. In deze kader-cao wordt met het begrip 'tijd' bedoeld: de conventionele verlofdagen toegekend op sectoraal of ondernemingsniveau (inclusief de ADV-dagen) en die vrij te bepalen zijn door de werknemer, en die in de loop van 2020 en 2021 moesten worden opgenomen.

Volontariat

Article 4

Le compte épargne-temps est basé sur le principe du libre choix du travailleur : Aucun travailleur ne peut être obligé de participer à un compte épargne-temps.

Modalités à fixer en entreprise

Article 5

Il revient aux partenaires sociaux de l'entreprise de définir les modalités de la présente convention dans une convention collective de travail à conclure à leur niveau.

La convention doit au minimum préciser les éléments suivants :

- quelles périodes de temps peuvent être épargnées ;
- la période pendant laquelle cette épargne peut avoir lieu (5 ans) ;
- la manière dont ces jours peuvent être pris par le travailleur dans ce délai de 5 ans ;
- l'estimation de l'avoir d'épargne en cas de paiement éventuel (dans les cas prévus à l'article 6§2);
- la gestion de l'épargne (par l'employeur ou par une institution externe) et les garanties pour le travailleur;
- la liquidation.

Garanties pour le travailleur

Article 6

§1. Lorsque l'employeur assume lui-même la gestion de l'épargne-temps, il est obligé de prévoir les garanties de paiement nécessaires dans la convention collective d'entreprise fixant les modalités.

§2. Le travailleur a droit au paiement intégral de son avoir d'épargne au moment où son engagement auprès de l'employeur prend fin ou suivant des conditions particulières convenues en entreprise.

Vrijwilligheid

Artikel 4

Het tijdsparen berust op het beginsel van de vrije keuze van de werknemer: geen enkele werknemer kan worden verplicht om deel te nemen aan een stelsel van tijdsparen.

Door de onderneming vast te leggen modaliteiten

Artikel 5

De sociale partners van de onderneming moeten de modaliteiten met betrekking tot deze arbeidsovereenkomst vastleggen in een op ondernemingsniveau te sluiten collectieve arbeidsovereenkomst.

Die overeenkomst moet ten minste de volgende zaken preciseren:

- welke tijdsperiodes kunnen worden opgespaard;
- de periode waarbinnen deze opgespaard kunnen worden (5 jaar);
- de wijze van opname van deze dagen door de werknemer tijdens deze periode van 5 jaar;
- de waardering van het spaartegoed bij een eventuele uitbetaling (in de in artikel 6§2 bedoelde gevallen);
- het beheer van het tijdsparen (door de werkgever of door een externe instelling) en de garanties voor de werknemer;
- de vereffening.

Garanties voor de werknemer

Artikel 6

§1. Wanneer de werkgever zelf instaat voor het beheer van het stelsel van tijdsparen, dient hij verplicht in de nodige betalingswaarborgen te voorzien in de collectieve arbeidsovereenkomst op ondernemingsniveau die de modaliteiten vastlegt.

§2. De werknemer heeft recht op de volledige uitbetaling van zijn spaartegoed op het moment dat de dienstbetrekking bij de werkgever een einde neemt of volgens specifieke voorwaarden die in de onderneming worden afgesproken.

§3. Le secteur ne permet pas la transmissibilité de l'avoir d'épargne entre les entreprises.

Commentaire : Toutefois, ceci ne fait pas obstacle à l'application de la convention interprofessionnelle nr 32 bis en cas de transfert conventionnel d'entreprise.

Validité

Article 7

La présente convention collective de travail est conclue à durée déterminée.

Elle entre en vigueur le 1^{er} janvier 2020 et cesse d'être en vigueur le 31 décembre 2026.

Conformément à l'article 14 de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, en ce qui concerne la signature de cette convention collective, les signatures des personnes qui la concluent au nom des organisations de travailleurs d'une part et au nom des organisations d'employeurs d'autre part, sont remplacées par le procès-verbal de la réunion approuvé par les membres et signé par le président et le secrétaire

§3. De sector laat geen overdraagbaarheid van het spaartegoed tussen de ondernemingen toe.

Toelichting: dit vormt geen belemmering voor de toepassing van de interprofessionele overeenkomst nr. 32 bis bij overgang van onderneming krachtens overeenkomst.

Geldigheidsduur

Artikel 7

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor een bepaalde duur.

Zij treedt in werking op 1 januari 2020 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2026.

Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités worden, voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds en namens de werkgeversorganisaties anderzijds, vervangen door de, door de voorzitter en de secretaris ondertekende en door de leden goedgekeurde notulen van de vergadering