

INHOUD

PODIUMKUNSTEN *UITGEZONDERD MUZIEK*

Bepaal de loongroep waarin je functie valt
Lonen aan de huidige index

PODIUMKUNSTEN *MUZIEK*

Bepaal de loongroep waarin je functie valt
Lonen aan de huidige index
Vergoeding per dienst of per uur

PODIUMKUNSTEN *STUDENTENLONEN*

EINDEJAARSPREMIE

OVERURENVERGOEDING

MAALTIJDVERGOEDING

VAKBONDSPREMIE

Volledige premie
Halve premie

VERVOERSONKOSTEN

Openbaar vervoer
Vervoerstussenkomst voor dienststopdrachten

GEMOTIVEERD TIJDSKREDIET

Volledig tijdskrediet
Halftijds tijdskrediet - algemeen stelsel
Eenvijfde tijdskrediet - algemeen stelsel
Halftijds tijdskrediet - stelsel eindeloopbaan
Eenvijfde tijdskrediet - stelsel eindeloopbaan¹

LOOPBAANKREDIET EN LANDINGSBAAN

Loopbaankrediet
Landingsbaan

THEMATISCHE VERLOVEN

Ouderschapsverlof, Verzorging zwaar ziek gezins- of familielid, Palliatieve zorgen
Opleidingskrediet (aanmoedigingspremie voor opleidingskrediet in de socialprofitsector)
Steun voor werknemers van een onderneming in moeilijkheden of in herstructurering

ZORGKREDIET

Voltijds, halftijds, 1/5 en 1/10

PODIUMKUNSTEN UITGEZONDERD MUZIEK

BEPAAAL DE LOONGROEP WAARIN JE FUNCTIE VALT

LOONGROEP A

- Artiest Type 1 - vertolker
- Artiest Type 2 - creator
- Artiest Type 3 - coördinator
- Artistiek Participatief Medewerker
- Artistieke Leiding - Type 1 - geen directiefunctie < 25 werknemers en omzet < 2,5 mio
- Auteur/Componist
- Dramaturg
- Ontwerper
- Programmator
- Regisseur/Choreograaf/Dirigent
- Productieleider - Type 2 - *groter en/of complexer*
- Technische Leiding - Type 2 - *±10 technici*
- Preventieadviseur
- Zakelijke Leiding - Type 1 - geen directiefunctie < 25 werknemers en < 2,5 mio

LOONGROEP B

- Assistent van de regisseur/choreograaf/dirigent
- Gebouwbeheer - Coördinator
- Educatief Medewerker
- Onthaal - Publiek - Coördinator
- Pers en Promotie / Communicatie - Coördinator
- Verantwoordelijke Spreiding
- Atelier - Coördinator - Type 2 - ± 10 medewerkers
- Podiumtechnicus - Coördinator
- Productieleider - Type 1 - klein
- Technische Leiding - Type 1 - maximaal 5 technici
- Coördinator Vrijwilligerswerk
- Ondersteunende Diensten - Coördinator

LOONGROEP C+

- Chauffeur - Type 3 - rijbewijs CE
- Chauffeur - Type 4 - rijbewijs D
- Gebouwbeheer - Gespecialiseerd medewerker
- Kantine - Coördinator
- Kassa- en Baliebediende - Coördinator
- Pers en Promotie / Communicatie - Gespecialiseerd / Polyvalent medewerker
- Atelier - Coördinator - Type 1 - *max 5 medewerkers*
- Podiumtechnicus - Gespecialiseerd medewerker
- Rekwisiteur
- Ondersteunende Diensten - Gespecialiseerd medewerker

LOONGROEP C

- Chauffeur - Type 1 - rijbewijs B of BE
- Chauffeur - Type 2 - rijbewijs C
- Schoonmaak - Coördinator
- Kassa- en Baliebediende - Uitvoerend medewerker
- Pers en Promotie / Communicatie - Assistent
- Atelier - Uitvoerend medewerker
- Grimeur - Kapper
- Kleetster
- Podiumtechnicus - Assistent
- Ondersteunende Diensten - Assistent

LOONGROEP D

- Gebouwbeheer - Assistent
- Kantine - Medewerker
- Portier - Bewaker - Conciërge
- Schoonmaak - Medewerker
- Onthaal /Publiek - Medewerker

MINIMALE SCHAAL VOOR ORGANISATIES ZONDER SUBSIDIE OF WAARVAN DE SUBSIDIE MINDER BEDRAAGT DAN 307.919,10 EURO

- Voor de werknemers van de loongroep A geldt weddeschaal C
- Voor alle andere werknemers geldt weddeschaal D

Wanneer individuele kunstenaars een projectsubsidie of werkbeurs ontvangen van de Vlaamse Gemeenschap en het beheer ervan zelf doen of toevertrouwen aan een andere organisatie, wordt voor de toepassing van deze regel enkel rekening gehouden met het aan de kunstenaar toegewezen bedrag. In geval van coproducties tussen organisaties moet voor de contracten die specifiek voor deze coproducties afgesloten worden de hoogst geldende weddeschalen worden toegepast.

Werknemers uit de loongroep A zonder diploma moeten 4 jaar relevante ervaring kunnen bewijzen, vooraleer zij kunnen uitbetaald worden conform de weddeschaal van loongroep A. Voordien is hun inschaling vrij onderhandelbaar

LONEN AAN DE HUIDIGE INDEX**VOOR WERKNEMERS MET EEN CONTRACT VAN LANGER DAN 4 MAANDEN****MAANDLONEN***Index 174,10 - vanaf 1.3.2025*

Anc.	A	B	C+	C	D
0	3.087,03	3.087,03	2.708,74	2.330,46	2.311,86
1	3.087,03	3.133,06	2.754,78	2.376,49	2.350,30
2	3.087,03	3.179,10	2.800,81	2.422,52	2.388,74
3	3.274,00	3.225,13	2.846,84	2.468,55	2.427,18
4	3.274,00	3.225,13	2.846,84	2.468,55	2.427,18
5	3.460,97	3.271,16	2.892,05	2.512,94	2.473,21
6	3.460,97	3.271,16	2.892,05	2.512,94	2.473,21
7	3.647,94	3.332,55	2.944,94	2.557,33	2.519,24
8	3.647,94	3.332,55	2.944,94	2.557,33	2.519,24
9	3.834,91	3.455,38	3.060,09	2.664,80	2.565,28
10	3.834,91	3.455,38	3.060,09	2.664,80	2.565,28
11	4.021,88	3.578,20	3.175,23	2.772,27	2.611,31
12	4.021,88	3.578,20	3.175,23	2.772,27	2.611,31
13	4.208,85	3.685,67	3.282,70	2.879,73	2.672,70
14	4.208,85	3.685,67	3.282,70	2.879,73	2.672,70
15	4.395,82	3.793,14	3.370,19	2.987,20	2.734,09
16	4.395,82	3.793,14	3.370,19	2.987,20	2.734,09
17	4.582,79	3.900,61	3.497,64	3.094,67	2.795,48
18	4.582,79	3.900,61	3.497,64	3.094,67	2.795,48
19	4.769,75	4.008,07	3.605,10	3.202,13	2.856,87
20	4.769,75	4.008,07	3.605,10	3.202,13	2.856,87
21	4.956,72	4.115,94	3.712,77	3.309,60	2.918,26
22	4.956,72	4.115,94	3.712,77	3.309,60	2.918,26
23	5.143,69	4.224,43	3.820,75	3.417,07	2.979,65
24	5.143,69	4.224,43	3.820,75	3.417,07	2.979,65
25	5.330,66	4.332,92	3.928,73	3.524,54	3.041,04
26	5.330,66	4.332,92	3.928,73	3.524,54	3.041,04
27	5.517,63	4.441,40	4.036,70	3.632,00	3.102,43
28	5.517,63	4.441,40	4.036,70	3.632,00	3.102,43
29	5.704,60	4.549,89	4.144,68	3.739,47	3.163,83

UURLONEN*Index 174,10 - vanaf 1.3.2025*

Anc.	A	B	C+	C	D
0	18,75	18,75	16,45	14,15	14,04
1	18,75	19,03	16,73	14,43	14,27
2	18,75	19,31	17,01	14,71	14,51
3	19,88	19,59	17,29	14,99	14,74
4	19,88	19,59	17,29	14,99	14,74
5	21,02	19,87	17,56	15,26	15,02
6	21,02	19,87	17,56	15,26	15,02
7	22,15	20,24	17,88	15,53	15,30
8	22,15	20,24	17,88	15,53	15,30
9	23,29	20,98	18,58	16,18	15,58
10	23,29	20,98	18,58	16,18	15,58
11	24,42	21,73	19,28	16,84	15,86
12	24,42	21,73	19,28	16,84	15,86
13	25,56	22,38	19,94	17,49	16,23
14	25,56	22,38	19,94	17,49	16,23
15	26,70	23,04	20,47	18,14	16,60
16	26,70	23,04	20,47	18,14	16,60
17	27,83	23,69	21,24	18,79	16,98
18	27,83	23,69	21,24	18,79	16,98
19	28,97	24,34	21,89	19,45	17,35
20	28,97	24,34	21,89	19,45	17,35
21	30,10	25,00	22,55	20,10	17,72
22	30,10	25,00	22,55	20,10	17,72
23	31,24	25,65	23,20	20,75	18,10
24	31,24	25,65	23,20	20,75	18,10
25	32,37	26,31	23,86	21,40	18,47
26	32,37	26,31	23,86	21,40	18,47
27	33,51	26,97	24,51	22,06	18,84
28	33,51	26,97	24,51	22,06	18,84
29	34,64	27,63	25,17	22,71	19,21

VOOR WERKNEMERS MET EEN CONTRACT VAN MINDER DAN 4 MAANDEN

MAANDLONEN

Index 174,10 - vanaf 1.3.2025

Anc.	A	B	C+	C	D
0	3.216,62	3.216,62	2.822,44	2.428,28	2.408,90
1	3.216,62	3.264,58	2.870,40	2.476,24	2.448,96
2	3.216,62	3.312,53	2.918,37	2.524,21	2.489,00
3	3.411,42	3.360,50	2.966,33	2.572,17	2.529,06
4	3.411,42	3.360,50	2.966,33	2.572,17	2.529,06
5	3.606,24	3.408,46	3.013,44	2.618,43	2.577,03
6	3.606,24	3.408,46	3.013,44	2.618,43	2.577,03
7	3.801,06	3.472,44	3.068,55	2.664,67	2.624,99
8	3.801,06	3.472,44	3.068,55	2.664,67	2.624,99
9	3.995,87	3.600,42	3.188,54	2.776,65	2.672,96
10	3.995,87	3.600,42	3.188,54	2.776,65	2.672,96
11	4.190,69	3.728,40	3.308,51	2.888,63	2.720,92
12	4.190,69	3.728,40	3.308,51	2.888,63	2.720,92
13	4.385,51	3.840,38	3.420,49	3.000,61	2.784,89
14	4.385,51	3.840,38	3.420,49	3.000,61	2.784,89
15	4.580,33	3.952,35	3.511,67	3.112,59	2.848,85
16	4.580,33	3.952,35	3.511,67	3.112,59	2.848,85
17	4.775,15	4.064,33	3.644,45	3.224,56	2.912,81
18	4.775,15	4.064,33	3.644,45	3.224,56	2.912,81
19	4.969,96	4.176,31	3.756,43	3.336,54	2.976,80
20	4.969,96	4.176,31	3.756,43	3.336,54	2.976,80
21	5.164,78	4.288,71	3.868,61	3.448,52	3.040,76
22	5.164,78	4.288,71	3.868,61	3.448,52	3.040,76
23	5.359,60	4.401,75	3.981,13	3.560,50	3.104,73
24	5.359,60	4.401,75	3.981,13	3.560,50	3.104,73
25	5.554,42	4.514,80	4.093,63	3.672,48	3.168,69
26	5.554,42	4.514,80	4.093,63	3.672,48	3.168,69
27	5.749,23	4.627,84	4.206,15	3.784,46	3.232,65
28	5.749,23	4.627,84	4.206,15	3.784,46	3.232,65
29	5.944,05	4.740,88	4.318,65	3.896,43	3.296,64

UURLONEN

Index 174,10 - vanaf 1.3.2025

Anc.	A	B	C+	C	D
0	19,53	19,53	17,14	14,75	14,63
1	19,53	19,83	17,43	15,04	14,87
2	19,53	20,12	17,72	15,33	15,12
3	20,72	20,41	18,01	15,62	15,36
4	20,72	20,41	18,01	15,62	15,36
5	21,90	20,70	18,30	15,90	15,65
6	21,90	20,70	18,30	15,90	15,65
7	23,08	21,09	18,63	16,18	15,94
8	23,08	21,09	18,63	16,18	15,94
9	24,27	21,86	19,36	16,86	16,23
10	24,27	21,86	19,36	16,86	16,23
11	25,45	22,64	20,09	17,54	16,52
12	25,45	22,64	20,09	17,54	16,52
13	26,63	23,32	20,77	18,22	16,91
14	26,63	23,32	20,77	18,22	16,91
15	27,82	24,00	21,33	18,90	17,30
16	27,82	24,00	21,33	18,90	17,30
17	29,00	24,68	22,13	19,58	17,69
18	29,00	24,68	22,13	19,58	17,69
19	30,18	25,36	22,81	20,26	18,08
20	30,18	25,36	22,81	20,26	18,08
21	31,36	26,04	23,49	20,94	18,47
22	31,36	26,04	23,49	20,94	18,47
23	32,55	26,73	24,18	21,62	18,85
24	32,55	26,73	24,18	21,62	18,85
25	33,73	27,42	24,86	22,30	19,24
26	33,73	27,42	24,86	22,30	19,24
27	34,91	28,10	25,54	22,98	19,63
28	34,91	28,10	25,54	22,98	19,63
29	36,10	28,79	26,23	23,66	20,02

PODIUMKUNSTEN MUZIEK

BEPAAL DE LOONGROEP WAARIN JE FUNCTIE VALT

LOONGROEP A

- Artiest - Type 1 : Musici, zangers en andere podiumartiesten, *met uitzondering van de zangers vermeld bij loongroep C+*
- Ontwerper

LOONGROEP B

- Podiumtechnicus - Coördinator: Technisch verantwoordelijke: is verantwoordelijk voor het praktische verloop van de muziekuitvoering op technisch gebied
- Ondersteunende Diensten - Coördinator: Administratief personeel voor coördinatie van administratieve opdrachten met eindverantwoordelijkheid.

LOONGROEP C+

- Artiest Type 1 – vertolker (enkel zangers):
 - *De werknemers genoemd in loongroep C met een specifieke opleiding*
 - *De werknemers genoemd in loongroep C met minimum 4 jaar anciënniteit, die omwille van hun bekwaamheid kunnen gelijkgesteld worden met deze in punt 1. Van loongroep C+.*
 - *Koorzangers, d.w.z. zangers die in de muziekuitvoering een ondersteunende of collectieve functie hebben.*

LOONGROEP C

- Podiumtechnicus - Assistent
- Ondersteunende Diensten - Assistent: Administratief personeel met uitvoerende taak

LOONGROEP D

- Portier - Bewaker - Conciërge
- Schoonmaak - Medewerker
- Onthaal /Publiek - Medewerker: Zaalpersoneel

MINIMALE SCHAAL VOOR ORGANISATIES ZONDER SUBSIDIE OF WAARVAN DE SUBSIDIE MINDER BEDRAAGT DAN 307.919,10 EURO

- Voor de werknemers van de loongroep A geldt weddeschaal C
- Voor alle andere werknemers geldt weddeschaal D

Wanneer individuele kunstenaars een projectsubsidie of werkbeurs ontvangen van de Vlaamse Gemeenschap en het beheer ervan zelf doen of toevertrouwen aan een andere organisatie, wordt voor de toepassing van deze regel enkel rekening gehouden met het aan de kunstenaar toegewezen bedrag. In geval van coproducties tussen organisaties moet voor de contracten die specifiek voor deze coproducties afgesloten worden de hoogst geldende weddeschalen worden toegepast.

Werknemers uit de loongroep A zonder diploma moeten 4 jaar relevante ervaring kunnen bewijzen, vooraleer zij kunnen uitbetaald worden conform de weddeschaal van loongroep A. Voordien is hun inschaling vrij onderhandelbaar

LONEN AAN DE HUIDIGE INDEX

MAANDLONEN

Index 174,10 - vanaf 1.3.2025

Anc.	A	B	C+	C	D
0	3.048,92	3.048,92	2.675,30	2.301,69	2.283,31
1	3.071,28	3.094,38	2.720,77	2.347,15	2.321,28
2	3.187,19	3.139,85	2.766,23	2.392,61	2.359,25
3	3.255,11	3.185,31	2.811,69	2.438,08	2.397,22
4	3.388,27	3.185,31	2.811,69	2.438,08	2.397,22
5	3.388,27	3.230,77	2.856,35	2.481,92	2.442,68
6	3.520,59	3.230,77	2.856,35	2.481,92	2.442,68
7	3.520,59	3.291,41	2.908,58	2.525,76	2.488,14
8	3.652,34	3.291,41	2.908,58	2.525,76	2.488,14
9	3.652,34	3.412,72	3.022,31	2.631,90	2.533,61
10	3.789,46	3.412,72	3.022,31	2.631,90	2.533,61
11	3.789,46	3.534,03	3.136,03	2.738,04	2.579,07
12	3.926,18	3.534,03	3.136,03	2.738,04	2.579,07
13	3.926,18	3.640,17	3.242,17	2.844,18	2.639,70
14	4.062,50	3.640,17	3.242,17	2.844,18	2.639,70
15	4.062,50	3.746,31	3.328,58	2.950,32	2.700,34
16	4.198,44	3.746,31	3.328,58	2.950,32	2.700,34
17	4.198,44	3.852,45	3.454,46	3.056,46	2.760,97
18	4.334,14	3.852,45	3.454,46	3.056,46	2.760,97
19	4.334,14	3.958,59	3.560,60	3.162,60	2.821,60
20	4.469,54	3.958,59	3.560,60	3.162,60	2.821,60
21	4.469,54	4.065,12	3.666,94	3.268,74	2.882,23
22	4.604,68	4.065,12	3.666,94	3.268,74	2.882,23
23	4.604,68	4.172,27	3.773,58	3.374,88	2.942,87
24	4.739,55	4.172,27	3.773,58	3.374,88	2.942,87
25	4.739,55	4.279,42	3.880,22	3.481,02	3.003,50
26	4.874,20	4.279,42	3.880,22	3.481,02	3.003,50
27	4.874,20	4.386,57	3.986,87	3.587,16	3.064,13
28	5.008,73	4.386,57	3.986,87	3.587,16	3.064,13
29	5.099,62	4.493,72	4.093,51	3.693,30	3.124,77

UURLONEN*Index 174,10 - vanaf 1.3.2025*

Anc.	A	B	C+	C	D
0	18,52	18,52	16,25	13,98	13,87
1	18,65	18,79	16,52	14,25	14,10
2	19,36	19,07	16,80	14,53	14,33
3	19,77	19,34	17,08	14,81	14,56
4	20,58	19,34	17,08	14,81	14,56
5	20,58	19,62	17,35	15,07	14,83
6	21,38	19,62	17,35	15,07	14,83
7	21,38	19,99	17,66	15,34	15,11
8	22,18	19,99	17,66	15,34	15,11
9	22,18	20,72	18,35	15,98	15,39
10	23,01	20,72	18,35	15,98	15,39
11	23,01	21,46	19,04	16,63	15,66
12	23,84	21,46	19,04	16,63	15,66
13	23,84	22,11	19,69	17,27	16,03
14	24,67	22,11	19,69	17,27	16,03
15	24,67	22,75	20,21	17,92	16,40
16	25,50	22,75	20,21	17,92	16,40
17	25,50	23,40	20,98	18,56	16,77
18	26,32	23,40	20,98	18,56	16,77
19	26,32	24,04	21,62	19,21	17,14
20	27,14	24,04	21,62	19,21	17,14
21	27,14	24,69	22,27	19,85	17,50
22	27,96	24,69	22,27	19,85	17,50
23	27,96	25,34	22,92	20,50	17,87
24	28,78	25,34	22,92	20,50	17,87
25	28,78	25,99	23,56	21,14	18,24
26	29,60	25,99	23,56	21,14	18,24
27	29,60	26,64	24,21	21,78	18,61
28	30,42	26,64	24,21	21,78	18,61
29	30,97	27,29	24,86	22,43	18,98

VERGOEDING PER DIENST OF PER UUR

Index 174,10 - vanaf 1.3.2025

Artistieke groep	Vergoeding per dienst Musici Zangers Andere podium- artiesten (met uitzondering van koorzangers)	Vergoeding per dienst Koorzangers
Concertdienst	138,11	124,29
Repetitiedienst voor één repetitie op één dag	91,49	82,44
Repetitiedienst voor twee repetities op één dag	69,05	62,15
Uurloon voor 2de repetitie van minder dan 2uur op één dag (art7§2)	25,38	22,84

Technische groep	Uurloon
Klank en licht met eindverantwoordelijkheid	22,65
Techniek uitvoerend	17,91

Administratieve groep	Uurloon
Met eindverantwoordelijkheid	22,65
Uitvoerend	17,91

PODIUMKUNSTEN STUDENTENLONEN

Ben je student en jonger dan 21 jaar? Dan mag de werkgever je vergoeden volgens deze percentages van de overeenstemmende weddeschalen:

- vanaf 16 jaar 70%
- vanaf 17 jaar 76%
- vanaf 18 jaar 82%
- vanaf 19 jaar 88%
- vanaf 20 jaar 94%

Maar de toepassing van dit percentage kan nooit leiden tot een loon dat lager is dan hetgeen bepaald is in de CAO nr 43 van de NAR. Dat loon geldt als absolute ondergrens.

MAANDELIJKSE LEERVERGOEDING VOOR “SPECIALE” CATEGORIE VAN LAAGGESCHOOLDEN

- Geen getuigschrift 3de jaar SO en geen “werkervaring” van 6 maanden
- Referteloon = nationaal gewaarborgd gemiddeld minimum maandinkomen voor 21-jarige werknemers (CAO van de Nationale Arbeidsraad) aan 1/3de = 1.593,81 euro : 3 = 531,27 euro

Leeftijd	%	Vergoeding in euro
16 jaar	70%	492,77
17 jaar	76%	535,01
18 jaar	82%	577,25
19 jaar	88%	619,49
20 jaar	94%	661,73

MAANDELIJKSE LEERVERGOEDING VOOR DE ANDERE LEERLINGEN

- Wél getuigschrift 3de jaar SO en/of wél “werkervaring” van 6 maanden
- Referteloon = nationaal gewaarborgd gemiddeld minimum maandinkomen voor 21-jarige werknemers (CAO van de Nationale Arbeidsraad) aan 50% = 1.593,81 euro : 2 = 796,90 euro

Leeftijd	%	Vergoeding in euro
16 jaar	70%	739,16
17 jaar	76%	802,52
18 jaar	82%	865,87
19 jaar	88%	929,23
20 jaar	94%	992,59

EINDEJAARSPREMIE

Werknemers met een contract van 4 of meer dan 4 maand komen in aanmerking voor een eindejaarspremie van minimaal 425 € bruto overeenkomstig de modaliteiten en de voorwaarden omschreven in de collectieve arbeidsovereenkomst van 1 oktober 2013

Bij gedeeltelijke en/of deeltijdse tewerkstelling wordt de premie pro rato betaald.

- Vanaf 2013: minimaal 425 euro
- Vanaf 2016: minimaal 433,5 euro
- Vanaf 2017: minimaal 442,17 euro
- Vanaf 2018: minimaal 451,01 euro
- Vanaf 2019: minimaal 600 euro
- Vanaf 2020: minimaal 1075 euro
- Vanaf 2021: minimaal 1575 euro
- Vanaf 2022: minimaal 1625 euro
- Vanaf 2023: minimaal 1725 euro

Vanaf 2019: voor wie de tewerkstellingsperiodes meer dan 4 maand bedraagt, wordt de eindejaarspremie door de werkgever betaald.

Wie niet aan 4 maand tewerkstellingsperiodes komt, krijgt een eindejaarspremie van het sociaal fonds voor de podiumkunsten. De referentieperiode is dan het voorbije seizoen. Deze nieuwe regeling komt in de plaats van de ecocheques.

(Tot en met 2018: werknemers met contracten van bepaalde duur of voor een duidelijk omschreven werk tewerkgesteld en die niet in aanmerking komen voor bovenstaande eindejaarspremie ontvangen een ecocheque per begonnen werkdag van 10 euro met een maximum van 250 euro per werknemer. De referentieperiode waarin prestaties verricht moeten zijn (of daarmee gelijkgesteld) die in aanmerking worden genomen voor het bepalen van het recht op ecocheques, is het kalenderjaar voorafgaand aan het jaar waarin de cheques worden toegekend. Het sociaal fonds podiumkunsten zorgt in december voor de uitbetaling van de cheques.)

OVERURENVERGOEDING

*Ingeval de dagelijkse arbeidsduur meer dan 10 uur bedraagt, wordt hetzij **overloon a rato van 75%**, hetzij **inhaalrust a rato van 75% voor elk uur boven 10 uur per dag** toegekend. De beslissing omtrent de ene of andere compensatievorm ligt bij de werkgever*

MAALTIJDVERGOEDING

De werknemer die voor het gezelschap op reis gaat in België zal hiervoor een forfaitaire kostenvergoeding ontvangen. Deze vergoeding betreft kosten eigen aan de werkgever.

De forfaitaire kostenvergoedingen (séjours) die, conform de Collectieve arbeidsovereenkomst van 6 februari 2013 worden toegekend, zijn:

- **Voor een lichte maaltijd: 6,00 euro**
- **Voor een hoofdmaaltijd: 18,00 euro**

Deze vergoedingen zijn uitkoopbaar met een maaltijd. Bij ondernemingen die een systeem van maaltijdcheques hebben ingevoerd, wordt de séjour alvorens te worden uitgekeerd, verminderd met de werkgeversbijdrage op de maaltijdcheque.

VAKBONDSPREMIE

Het bedrag van de vakbondspremie is afhankelijk van het beschikbare budget en het aantal aanvragen. Om in aanmerking te komen moet je lid zijn van de vakbond en minstens één dag in dienst geweest zijn in het voorgaande jaar.

VOLLEDIGE PREMIE

Voorwaarde: lid zijn van de vakbond ten laatste op 1 juni van het huidige jaar

- 2015: 75 euro
- 2016: 65 euro
- vanaf 2019: 86,76 euro

HALVE PREMIE

Voorwaarde: lid zijn van de vakbond ten laatste op 1 september van het huidige jaar

- 2015: 37,5 euro
- 2016: 32,5 euro
- vanaf 2019: 43,38 euro

VERVOERSONKOSTEN

OPENBAAR VERVOER¹

CAO nr 19octies van 20.2.2009 afgesloten in de nationale arbeidsraad

km	Standard abonnement 1 maand Maandelijks bijdrage van de werkgever	Standard abonnement 3 maanden Driemaandelijks bijdrage van de werkgever	Standard abonnement 1 jaar Jaarlijkse bijdrage van de werkgever	Halftijds ab Bijdrage van de werkgever
1-3	32	90	323	1
4	35	98	352	1
5	38	106	380	1
6	40	113	404	1
7	43	120	429	1
8	45	127	453	1
9	47	134	477	1
10	50	141	502	1
11	52	147	526	1
12	55	154	550	1
13	57	161	574	2
14	60	167	599	2
15	62	174	623	2
16	65	181	648	2
17	67	188	671	2
18	70	195	696	2
19	72	202	720	2
20	75	208	745	2
21	77	215	769	2
22	79	222	793	2
23	82	229	817	2
24	84	236	841	2
25	87	243	866	2
26	89	249	890	3
27	91	256	915	3
28	94	263	939	3
29	96	270	963	3
30	99	276	987	3
31-33	103	288	1027	3
34-36	108	304	1087	3
37-39	115	321	1147	3
40-42	121	337	1206	4
43-45	126	355	1266	4
46-48	133	371	1325	4
49-51	139	388	1385	4
46 - 48				
49 - 51				
52 - 54				

¹ Voor korte contracten geldt afstand woon-werk voor 75% van de tabellen van de NMBS

Abonnement	Flex abonnement 6 reisdagen	Flex abonnement 10 reisdagen	Flex abonnement 80 reisdagen	Flex abonnement 120 reisdagen
aan de werkgever	Bijdrage van de werkgever	Bijdrage van de werkgever	Bijdrage van de werkgever	Bijdrage van de werkgever
1	16	23	200	265
2	17	25	218	288
3	19	27	236	312
4	20	29	251	332
5	21	31	266	352
6	22	32	281	371
7	23	34	296	391
8	24	36	311	411
9	26	37	326	432
10	27	39	341	451
11	28	41	356	471
12	29	42	371	491
13	31	45	386	511
14	32	46	401	531
15	33	47	416	551
16	34	50	432	571
17	35	51	447	591
18	37	53	462	610
19	37	55	477	630
20	39	56	492	651
21	40	58	507	670
22	41	60	522	690
23	42	62	537	710
24	44	63	552	730
25	45	65	567	750
26	46	67	582	770
27	47	68	597	790
28	48	70	612	810
29	50	73	637	842
30	53	77	673	891
31	56	81	711	940
32	59	85	747	989
33	62	90	785	1038
34	65	94	821	1087
35	68	98	859	1136
36	104	291	1038	36
37	109	304	1085	37
38	112	313	1118	38

VERVOERSTUSSENKOMST VOOR DIENSTOPDRACHTEN

De werkgever komt tussen voor het gebruik van persoonlijke vervoermiddelen om dienstredenen.

MET EIGEN WAGEN

Hieronder vindt u de geactualiseerde bedragen van tussenkomst op basis van het KB van 18.1.1965 gewijzigd door het KB van 20.7.2000 (BS 15.8.2000) waarbij vanaf 1 september 2000 een vast forfaitair bedrag voor de vervoerkosten werd voorzien ongeacht de fiscale PK van de wagen.

Periode	Vergoeding	Referentie
1.9.2000 - 1.7.2001	10 BEF/km	KB 20.7.2000 BS 15.8.2000
1.7.2001 - 31.12.2001	10,63 BEF/km	MO 25.7.2001 BS 9.8.2001
1.1.2002 - 30.6.2002	0,2636 euro/km	MO 25.7.2001 BS 9.8.2001
1.7.2002 - 30.6.2003	0,2677 euro/km	
1.7.2003 - 30.6.2004	0,2754 euro/km	
1.7.2004 - 30.6.2005	0,2771 euro/km	
1.7.2005 - 30.6.2006	0,2841 euro/km	
1.7.2006 - 30.6.2007	0,2903 euro/km	
1.7.2007 - 30.6.2008	0,2940 euro/km	
1.7.2008 - 30.6.2009	0,3169 euro/km	KB 21.11.2008 BS 1.12.2008
1.7.2009 - 30.6.2010	0,3026 euro/km	MO 18.6.2009, BS 29.6.2009
1.7.2010 - 30.6.2011	0,3178 euro/km	MO 14.6.2010, BS 17.6.2010
1.7.2011 - 30.6.2011	0,3352 euro/km	MO nr 609 20.6.2011, BS 22.6.2011
1.7.2012 - 30.6.2013	0,3456 euro/km	MO nr 619 18.6.2012, BS 27.6.2012
1.7.2013 - 30.6.2014	0,3461 euro/km	MO nr 628 5.7.2013, BS 9.7.2013
1.7.2014 - 30.6.2015	0,3468 euro/km	MO nr 639 27.6.2014, BS 4.7.2014
1.7.2015 - 30.6.2016	0,3412 euro/km	MO nr 646 19.6.2015, BS 26.6.2015
1.7.2016 - 30.6.2017	0,3363 euro/km	MO nr 654 10.6.2016, BS 29.6.2016
1.7.2017 - 30.6.2018	0,3460 euro/km	MO nr 660 20.6.2017, BS 23.6.2017
1.7.2018 - 30.6.2019	0,3573 euro/km	MO nr 666 14.6.2018, BS 27.6.2018
1.7.2019 - 30.6.2020	0,3653 euro/km	MO 673 24.6.2019, BS 27.6.2019
1.7.2020 - 30.6.2020	0,3542 euro/km	MO 683 12.6.2020, BS
1.7.2021 - 30.6.2022	0,3707 euro/km	MO 695 8.6.2021, BS 17.6.2021
1.7.2022 - 30.6.2023	0,4170 euro/km	MO 705 23.6.2022, BS 27.6.2022
1.7.2023 - 30.6.2024	0,4280 euro/km	MO 722 BS 25.7.2023
1.7.2024 - 30.6.2025	0,4415 euro/km	MO 742, BS 17.7.2024

Indien de werkgever een collectieve omniunautoverzekering afsluit en betaalt voor verplaatsingen in dienstverband voor de privé-wagens van de werknemers, kan de vergoeding beperkt worden.

