

PROTOCOLAKKOORD INTERNATIONALE HANDEL, VERVOER EN LOGISTIEK (PC 226) 2019-2020

ACV Puls neemt een vliegende start en sloot op 19 juni 2019 een nieuw Protocolakkoord voor de sector. Een snelle en maximale invulling van de marge van 1.1%, aandacht voor mobiliteit en inzetten op waardige eindeloopbaanregelingen zijn enkele belangrijke punten in het akkoord. ACV Puls vergeet ook de Jonge werknemers niet. Starters die jeugdvakantie wensen op te nemen krijgen voortaan een loongarantie via een aanvullende sectorale premie.

De belangrijkste punten zijn:

1. **Koopkracht:** verhoging van de barema's en effectieve lonen met 1,1% vanaf 1 juli 2019
2. **Mobiliteit:**
 - a. Verhoging werkgeverstussenkomst in kosten openbaar vervoer naar 80% vanaf 1 februari 2020
 - b. verhoging fietsvergoeding naar **0,24 € / km** met ingang van 1 februari 2020
 - c. aanbeveling mobiliteitsbudget
3. **Eindeloopbaan:** De werkgevers tekenen maximaal in op alle **eindeloopbaanregelingen**
 - a. **SWT:** sluiten van sectorale cao's SWT
 - b. **Verlenging landingsbaan 50 jaar lange loopbaan** zonder uitkeringen
 - c. **Inschrijven landingsbanen ½ vanaf 57 jaar en 1/5 vanaf 55 jaar met uitkeringen**
 - d. **Aanvullende sectorale uitkeringen voor landingsbanen vanaf 1 januari 2020:**
 - i. **Aanvullende premie bij 1/5 naar 90€** per maand
 - ii. **Aanvullende premie bij ½ naar 110€** per maand
 - iii. **Verlenging periode van uitkering bij ½ tot aan pensioenleeftijd**
4. **Opleiding:** voorafgaand (jaar X-1) overleg in Ondernemingsraad over invulling opleidingen en opleidingsplan
5. **Combinatie werk-privé:** verlenging en maximaal recht op tijdskrediet met motief
6. **Jeugdvakantie:** aanvullende premie van 30€ per dag bij opname van jeugdvakantie met ingang vanaf 1 januari 2020
7. **Klein verlet:** rouwverlof wordt uitgebreid van 3 naar **5 dagen** bij overlijden van familieleden in de eerste graad vanaf 1 juli 2019
8. **Mogelijkheid tot omzetten van vier sectorale verlofdagen** in andere gelijkwaardige voordelen
 - a. **Verhoging van 4 naar 5 dagen:** verhoging van budget in geval van omzetting
 - b. Instappen op basis van vrijwilligheid en akkoord op ondernemingsvlak
9. **Voor werknemers die een vast contract krijgen na een periode als uitzendkracht bij dezelfde werkgever wordt de opgebouwde anciënniteit met een maximum van 24 maanden overgenomen voor zowel barema-anciënniteit als anciënniteitsvakantie.**
10. **Behoud van syndicale premie van 145 €**