

Info Avond notarisbedienden

30 november 2022



Even voorstellen

- Magali Verhaegen, sectorverantwoordelijke pc 216
- Basoche

Inhoud avond

- Overzicht van de belangrijkste loon- en arbeidsvoorwaarden pc 216
- Actualiteit
- Sectoroverleg
- Poll
- Vragen

Overzicht van de belangrijkste loon- en arbeidsvoorwaarden pc 216

Wekelijkse arbeidsduur

- 37u 30 min
- 5 dagenweek – 7.30u dag
- Zaterdag en zondag inactiviteitsdagen

Index

- Koppeling van alle lonen aan de gezondheidsindex
- 4 maandelijks index
 - 1-1-22: 1,77%
 - 1-5-22: 3,7%
 - 1-9-22: 2,67%
- Prognose 2023
 - 1-1-23: 4,13%
 - 1-5-23: 3,91%
 - 1-9-23: 2,14%

Functieclassificatie en loonbarema's

- In 2005 functieclassificatie ingevoerd in de sector
- 18 referentiefuncties beschreven
- De referentiefuncties ingedeeld in functiegroepen
- Functiegroepen gekoppeld aan loonbarema

Functieclassificatie en loonbarema's

- referentiefuncties boekhouding: B1, B2, B3
- referentiefuncties familiale en patrimoniale acten: FP1, FP2, FP3
- generalistische referentiefuncties: G1, G2, G3
- referentiefuncties immobiliën : I1, I2, I3
- referentiefuncties secretariaat : S1, S2, S3
- referentiefuncties vennootschappen: V1, V2, V3

Funcieclassificatie en loonbarema's

- functiegroep 1 : S1
- functiegroep 2 :
 - 2A : B1, FP1, I1, S2, V1
 - 2B : G1
- functiegroep 3 :
 - 3A : B2, FP2, I2, S3, V2
 - 3B : B3, G2
- functiegroep 4 :
 - 4A : FP3, I3, V3
 - 4B : G3

Funcțieclassificatie en loonbarema's

niveau	functiegroep						
	1	2A	2B	3A	3B	4A	4B
0	1.996,14	2.135,93	2.221,33	2.576,67	2.757,12	3.308,52	4.069,46
1	2.046,08	2.194,62	2.287,93	2.654,03	2.839,79	3.407,73	4.191,55
2	2.095,96	2.253,35	2.354,58	2.731,35	2.922,50	3.507,06	4.313,64
3	2.145,82	2.312,09	2.421,23	2.808,58	3.005,20	3.606,23	4.435,69
4	2.195,79	2.370,82	2.487,89	2.885,94	3.087,91	3.705,51	4.557,81
5	2.245,70	2.429,57	2.554,46	2.963,22	3.170,60	3.804,81	4.679,89
6	2.285,64	2.472,26	2.598,94	3.014,80	3.225,81	3.870,97	4.761,29
7	2.325,53	2.514,98	2.643,38	3.066,29	3.280,87	3.937,16	4.842,69
8	2.365,41	2.557,68	2.687,74	3.117,85	3.336,10	4.003,32	4.924,08
9	2.405,28	2.600,46	2.732,18	3.169,36	3.391,22	4.069,46	5.005,47
10	2.445,25	2.643,18	2.776,64	3.220,92	3.446,40	4.135,62	5.086,84
11	2.465,22	2.659,17	2.798,83	3.246,66	3.487,70	4.185,25	5.147,89
12	2.465,22	2.675,16	2.821,06	3.272,36	3.529,09	4.234,91	5.208,86
13	2.475,28	2.691,20	2.843,27	3.298,23	3.570,42	4.284,55	5.269,98
14	2.485,19	2.707,21	2.865,47	3.323,94	3.611,77	4.334,12	5.330,99
15	2.495,18	2.723,29	2.887,71	3.349,76	3.653,86	4.383,75	5.392,02
16	2.505,17	2.739,26	2.904,33	3.375,45	3.653,14	4.433,42	5.453,12

Funcieclassificatie en loonbarema's

21	2.545,11	2.803,35	2.970,97	3.478,61	3.790,97	4.631,93	5.697,29
22	2.555,06	2.814,04	2.982,15	3.491,44	3.790,97	4.648,43	5.717,58
23	2.555,06	2.814,04	2.982,15	3.491,44	3.804,81	4.648,43	5.717,58
24	2.565,05	2.824,88	2.993,25	3.504,36	3.804,81	4.665,00	5.737,91
25	2.565,05	2.824,88	2.993,25	3.504,36	3.818,55	4.665,00	5.737,91
26	2.574,99	2.835,42	3.004,33	3.517,23	3.818,55	4.681,52	5.758,26
27	2.574,99	2.835,42	3.004,33	3.517,23	3.832,30	4.681,52	5.758,26
28	2.585,08	2.846,04	3.015,46	3.530,12	3.832,30	4.698,09	5.778,61
29	2.585,08	2.846,04	3.015,46	3.530,12	3.846,12	4.698,09	5.778,61
30	2.594,97	2.856,75	3.026,54	3.542,99	3.859,91	4.714,62	5.799,00
31	2.594,97	2.856,75	3.026,54	3.542,99	3.859,91	4.714,62	5.799,00
32	2.604,98	2.867,41	3.037,70	3.555,87	3.873,71	4.731,16	5.819,35
33	2.604,98	2.867,41	3.037,70	3.555,87	3.873,71	4.731,16	5.819,35
34	2.615,00	2.878,06	3.048,77	3.568,75	3.887,50	4.747,70	5.839,65
35	2.615,00	2.878,06	3.048,77	3.568,75	3.887,50	4.747,70	5.839,65
36	2.624,94	2.888,75	3.059,89	3.581,68	3.901,25	4.764,25	5.860,02
37	2.624,94	2.888,75	3.059,89	3.581,68	3.901,25	4.764,25	5.860,02
38	2.634,92	2.899,40	3.070,94	3.594,51	3.915,07	4.780,81	5.880,39
39	2.634,92	2.899,40	3.070,94	3.594,51	3.915,07	4.780,81	5.880,39

Functieclassificatie en loonbarema's

- Toepassingsregels
 - Op de eerste dag van de maand waarin er een volledig jaar anciënniteit in de functiegroep bijkomt, stijgt de bediende één niveau.
 - Indiensttreding: mededeling door werkgever van looncategorie
 - Cumulatie van functies
 - Promotie

Premies

- Aprilpremie (2016):
 - 286,96 euro bruto
 - Mogelijkheid tot omzetting in verhoging maaltijdcheques (MC)
 - Ondernemingen zonder MC: invoering MC vanaf 01.04. 2016 met een patronale bijdrage van 1,60 EUR.
 - Ondernemingen waar op 08.04.2016 reeds maaltijdcheques worden toegekend
 - Indien de patronale bijdrage maximum 5,31 EUR bedraagt: verhoging van de patronale bijdrage met 1,60 EUR vanaf 01.04.2016.
 - Indien de patronale bijdrage zich situeert tussen 5,31 EUR en 5,91 EUR: verhoging van de patronale bijdrage met 1 EUR vanaf 01.04.2016 en de toekenning van een premie van 70 EUR.

Premies

- Novemberpremie
 - Deel 1: voor iedereen 209,46 euro
 - Deel 2: Jaarlijkse premie (2017)
 - premie gelijk aan 1,1 % (loon oktober x 13,92)
of
 - Alternatieve invulling via verhoging MC of EC
 - verhoging van de werkgeversbijdrage in de maaltijdcheques met 3,00 EUR vanaf 01.11.2017 (enkel als huidige bijdrage lager of gelijk is aan 3,91 EUR);
 - verhoging van de waarde van de ecocheques met 100 EUR en betaling van een premie gelijk aan 0,70 % (enkel als de huidige waarde maximum 150 EUR bedraagt);
 - toekenning ecocheques met een waarde van 250 EUR en betaling van een premie gelijk aan 0,55 % (enkel voor zover er nog geen ecocheques worden toegekend in de onderneming).

Premies

- Ecocheques: 150 euro voor iedereen (99 %) - 250 euro bij omzetting premies
- Maaltijdcheques: bij omzetting premies
- Coronapremie: 500 euro voor fulltimer eenmalig op 31/12/2021 - volgende loononderhandelingen?
- Eindejaarspremie (13de maand)

Bijkomende verlofdagen

- Anciënniteitsdagen: dag per 5 jaar dienst (geen maximum)
- 4 extralegale sectorale verlofdagen (omzetting regionale verlofdag)
 - 2 collectief vastgelegd 2023: vrij 19 mei en ma 14 augustus, 2024: vrij 10 mei en vrij 16 augustus
- Klein verlet: extra dag bij: huwelijk wn'er, bevalling echtgenote wn'er, adoptie
- Verlof oudere werknemers:
 - Vanaf 60 jaar 1 extra verlofdag
 - vanaf 62 jaar 2 extra verlofdagen (10 j anciënniteit)
 - vanaf 64 jaar 3 extra verlofdagen (10 j anciënniteit)

Mobiliteit

- Tussenkost privé-vervoer: 0,07 eur/km heen en terug , max 60 km
- Openbaar vervoer: volledige tussenkost op basis van jaarlijks abonnement tweede klasse
- Fietsvergoeding 0,24 eur/km

SWT (brugpensioen)

- Op 62 jaar (40 jaar beroepsverleden)
- Bijpassing werkgever 60%
- Premie groepsverzekering (2 jaar patronale bijdrage)

Tijkrediet

- leeftijd landingsbaan naar 55 jaar (mits 35 jaar loopbaan) voor $\frac{1}{2}$ en $\frac{1}{5}$ vermindering
- Bijpassing FBZ bij $\frac{1}{5}^{\text{de}}$ en $\frac{1}{2}^{\text{de}}$ landingsbaan
- Tijkrediet met motief (51 maand):
 - om voor hun kind te zorgen tot de leeftijd van 8 jaar;
 - voor het verlenen van palliatieve verzorging;
 - voor verzorging aan een zwaar ziek gezins- of familielid
- Geen toetreding tot Vlaamse aanmoedigingspremies
- Regeling geldt tot 30/6/2023

Fonds voor Bestaanszekerheid

- Staat in voor organisatie beheer van de sectorale voordelen
- Financiering door werkgever (percentage op loon – via RSZ)
 - Aanvullend pensioen (kapitalisatie): wg'er 4,25% - wn'er 1,55%
 - Aanvullend pensioen (repartitie – in dienst voor '87): 1,66%
 - Zorgverzekering: hospitalisatie, zware ziekte, automatische aansluiting, ook familieleden kunnen aansluiten
 - Inkomensverlies verzekering: rente (15% verloren loon) bij langdurige ziekte, onbeperkt in tijd
 - Premieverzekering: doorbetalen premies groepsverzekering bij ziekte
 - Extralegale kinderbijslag 50 euro/maand (tot 3 jaar)
 - Bijpassing 1/5^{de} landingsbaan
 - Outplacement: partnerschap met Right management

Opleiding

- Vanaf 1 januari 2022 heeft elke bediende een individueel recht op 5 opleidingsdagen per jaar
- Vormingsfonds: Febelfin (soft skills) , Vlanot en ECF (juridisch)

Meer weten?

- ACV leden kunnen terecht bij de rechtskundige diensten van ACV PULS www.hetacv.be/acv-puls
- Via rubriek my HR op e-notariaat

Actualiteit

Actualiteit

- Arbeidsdeal

- Voltijdse prestaties op 4 dagen

- Stap 1: Voorafgaandelijk schriftelijk verzoek werknemer: periode van max. 6 maanden en hernieuwbaar
 - Stap 2: Positie werkgever: werkgever kan weigeren en moet weigering binnen de maand schriftelijk motiveren en aan de werknemer bezorgen
 - Stap 3: Sluiten overeenkomst tussen werkgever en werknemer

- Recht op deconnectie:

- recht van de werknemer om zich buiten de werkuren (verloven, rusttijden, weekend, avond, ...) niet te connecteren d.m.v. professionele digitale hulpmiddelen (mobiele telefoon, e-mails, ...)
 - Eerbiediging rusttijden en evenwicht tussen privé en beroepsleven verzekeren
 - Werkgevers die 20 of meer werknemers tewerkstellen
 - www.jijenjewerktijd.be

Actualiteit

- Afschaffing van ziektebriefje voor eerste dag ziekte
 - 3 maal per jaar
 - Bedrijven met – 50 wn'ers kunnen afwijken via CAO of arbeidsreglement
- Begroting 2023 voorziet besparingen in tijdskrediet (uitkeringen)
 - Leeftijd kind 5 i.p.v. 8
 - Maximumduur 48 m i.p.v. 51 m
 - Geen TK voor deeltijdse wn'rs

Sectoronderhandelingen 2023 - 2024

Sectoronderhandelingen 2023 - 2024

- CAO-onderhandelingen 2-jaarlijkse cyclus
- Interprofessioneel akkoord (IPA) = kader voor sectoren en bedrijven
- Laatste jaren geen IPA's, regering hakt knoop door
 - behoud index in ruil voor RSZ korting, behoud loonnorm, premie 750 euro
- Sectoronderhandelingen: samen met onze leden eisenbundel opstellen
- (Bedrijfsonderhandelingen)

Menimeter Poll

Poll mentimeter

- Kom jij momenteel toe met je loon? nee – ja, maar moeilijk – ja, gemakkelijk
- Weet jij in welke functiegroep en looncategorie je zit? ja - nee
- Is de huidige functieclassificatie volgens jou nog up to date? ja- nee - weet niet
- Hoeveel dagen opleiding heb jij het afgelopen jaar gevolgd? 0 – 1 – 2 – 3 – 4- 5
- Beantwoorden de opleidingen aan jouw vormingsbehoeften? Helemaal – hoofdzakelijk wel – hoofdzakelijk niet – helemaal niet
- Zit jij momenteel in een stelsel van tijdskrediet of denk je eraan om erin te stappen? Ja – nee - weet niet
- Kan jij na je werkdag disconnecteren? Helemaal – hoofdzakelijk wel – hoofdzakelijk niet – helemaal nie
- Welke van de onderstaande eisen zijn voor jou de 3 belangrijkste
 - Meer verlof
 - Minder werkdruk
 - loonsverhoging
 - arbeidsduurvermindering
 - Meer mogelijkheden om werk en privé te combineren
 - Hogere woon-werk vergoeding
 - verbeterde eindloopbaanmaatregelen
- Heb jij interesse om deel te nemen aan een volgende sessie voor het opstellen van de eisenbundel voor de sectoronderhandelingen? ja - nee



Vragen?