

PC 200: DIENSTEN

Wat jij als werknemer verdient, en waar ACV Puls op inzet:

Koopkracht

- Wij gaan voor een maximale invulling van de 0,4 % d.m.v. verhoging barema's + reële lonen

Werkbaar werk

- De afspraken over SWT, landingsbanen en tijdskrediet moeten verlengd worden, indien de nationale cao's dit mogelijk maken
- Minimaal kaderakkoord structureel/occasioneel thuis- en telewerk
- Een degelijke combinatie arbeid-gezin: toekennen extra verlofdag
- Uitwerken recht op deconnectie
- Kader uitwerken rond wachtdiensten
- Inzetten op sectoraal kader rond risicoanalyse van psychosociale risico's (PSR)

Vorming

- Elke werknemer moet recht hebben op vorming gedurende 5 dagen per jaar
- Mogelijkheid 'rugzakje': werknemers kunnen zelf kiezen om vormingsdagen op te sparen voor volgende jaren om zo een langdurige en meer doorgedreven opleiding te volgen
- Aantal dagen vorming op loonfiche vermelden
- Wat als vorming beschouwd wordt moet uniform gedefinieerd zijn
- Voor risicogroepen gaan we voor een verlenging van de afspraken rond vorming

Vakbondswerking

- Vakbonden moeten met behulp van alle moderne middelen kunnen communiceren met de werknemers, dus ook via e-mail
- Invoeren van de vakbondspremie (syndicale premie)

PC 200

PC 200PC 200

Mobiliteit

- Elke vorm van openbaar vervoer moet 100 % terugbetaald worden
- Verhoging van de fietsvergoeding vanaf de eerste kilometer, voor de ganse sector
- Optrekken van de loongrens indien gebruikt gemaakt wordt van eigen vervoer