

# Hoe onze sector aantrekkelijker maken

## Wat de werknemers hierover zeggen

pc 200

KOOPKRACHT



Koopkrachtpremie

Regelmatigere indexering

→ behoud koopkracht



BAREMA  
BETAALT  
BETER

Optrekking laagste barema's

Eindejaarspremie

- meer gelijkstellingen van niet-gewerkte periodes
- Ook recht op premie bij verbreking in onderling overleg



Invoering  
syndicale premie

Verlenging cao's  
landingsbanen en SWT



extra verlofdagen



Telewerk  
minimale vergoeding invoeren



AI Tools - Overleg met vakbonden over:  
uitvoering - toepassing - beheer



WERKBAAR WERK



- **Individueel recht voor elke werknemer**  
→ 5 dagen/jaar
- **Uniforme definiëring van 'opleiding'**
- **Rekening houden met variabele lonen**
- **Verlenging afspraken risicogroepen**

100 % vergoeding openbaar vervoer



Fiets & step: € 0,27/km



Bedrijfswagen?

→ Verplichte invoering  
mobiliteitsbudget

Indexering + verhoging  
plafond vervoer privéwagens



Tussenkost in  
parkeerkosten stations

VORMING & OPLEIDING



ACV  
**PULS**  
never work alone

ACV  
bouw - industrie & energie

MOBILITEIT

