

VRAGEN OM MET JE WERKGEVER IN GESPREK TE GAAN OVER HET OPLEIDINGSPLAN

Hieronder vind je een lijst met vragen die je kan gebruiken als je het gesprek rond opleiding en vorming wil aangaan in je onderneming. Deze lijst is zeker niet allesomvattend.

Algemeen

- Wie is verantwoordelijk voor het opstellen van het opleidingsplan?
- Binnen welke timing zal het opleidingsplan opgesteld en besproken worden?
- Hoe wordt het opleidingsplan gecommuniceerd aan de werknemers?
- Hoe zal de uitvoering en gedragenheid van het opleidingsplan gestimuleerd worden bij de directie, leidinggevend en werknemers?
- Over welke tijdslijn lopen de opleidingen?
- Welk budget is er beschikbaar voor vorming en opleiding?

Toekomstvisie van de organisatie

- Op welke manier krijgt 'opleiding' een plaats in de organisatie om de visie en missie van het bedrijf te kunnen uitvoeren?
- Wat is de algemene strategie van het bedrijf met betrekking tot vorming en opleiding?
- Zullen er op korte/middellange/ lange termijn veranderingen plaatsvinden in de organisatie? (vb. automobielsector)?

Visie op leren

- Welke leercultuur wil de onderneming ontwikkelen?
- Hoe gaat het bedrijf die leercultuur ontwikkelen?
- Hoe gaat de werkgever de randvoorwaarden garanderen om te kunnen leren (nodige tijd, kansen om het geleerde te assimileren, geen extra werkdruk, compensatie indien opleiding tijdens de vrije tijd plaatsvindt)

Opleidingsbehoeften

- Op welke manieren wordt er gepeild naar de opleidingsbehoeften (vb. functioneringsgesprekken)?
- Welke vaardigheden zijn er nodig binnen 2 à 3 jaar om een antwoord te kunnen bieden op de veranderingen die plaats zullen vinden in de organisatie?

Evaluatie

- Zal elke opleiding systematisch apart geëvalueerd worden (evaluatieformulier)?
- Hoe zullen de evaluaties van de opleidingen opgevolgd worden?
- Zijn de opleidingen op maat van de werknemers (o.a. op vlak van niveau)?
- Werden de opleidingen tijdens de werkuren georganiseerd?
- Hoe verliep de praktische planning van de opleidingen?
- Heeft iedereen kansen gekregen om deel te nemen aan opleidingen?
- Was er ruimte voor verschillende types opleidingen (meer dan de wettelijk verplichte opleidingen)?
- Welke onderdelen van het plan werden niet uitgevoerd? Waarom niet?