

### Cumulatiemogelijkheden Sociaal Statuut onthaalouders

Situatie OO zelf	Combinatie statuut OO mogelijk?	Combinatie opvanguitkering?	Combinatie ziekte-uitkering?	Opmerkingen
1. OO is in loopbaanonderbreking of tijdskrediet ikv andere job	ja	ja	neen	<p>Je ontvangt de onkostenvergoeding en je mag ook de opvanguitkering aanvaarden. Je maakt hiervan wel melding op het formulier C220A.</p> <p>Je mag deze uitkering niet cumuleren met de uitkering bij ziekte. Toch moet je bij ziekte je administratief in orde stellen met de mutualiteit. Je bezorgt hen het document "vertrouwelijk" en je verzaakt aan de uitkering.</p> <p>Word je zwanger tijdens de periode van tijdskrediet, dan verwittig je onmiddellijk alle werkgevers, dit wil zeggen de organisator gezinsopvang en de werkgever bij wie je in tijdskrediet bent.</p>
2. OO is in loopbaanonderbreking i/d Vlaamse social profitsector en krijgt een aanmoedigingspremie ikv andere job	neen			
3. OO geniet een overlevingspensioen	ja	beperkt	beperkt	<p>Voor opvanguitkering: Je mag een overlevingspensioen cumuleren met opvanguitkeringen voor max. 12, al dan niet opeenvolgende, maanden. Je moet de RVA op de hoogte brengen via de uitbetalingsinstelling, vakbond of Hulpkas, dat je een overlevingspensioen geniet. Men zal je overlevingspensioen in geval van cumulatie op jaarbasis beperken tot 9 054,25 euro (geïndexeerd bedrag geldig vanaf 01.01.2020). Na deze periode van 12 maanden moet je kiezen tussen het overlevingspensioen en de uitkeringen. Het is dus afhankelijk vd individuele</p>

				<p>situatie of dit voor de onthaalouder interessant is of niet?</p> <p>Voor ziekte: gedurende maximum 12 al dan niet aaneensluitende maanden. In dat geval moet je eerst laten berekenen hoeveel de ziekte-uitkering zou bedragen en het effect op het overlevingspensioen. Veel administratief werk voor weinig opbrengt. In ieder geval voorleggen aan het ziekenfonds of de Hulpkas.</p>
4. OO geniet een rustpensioen	ja	neen	neen	Gepensioneerde onthaalouders mogen geen vertrouwelijk indienen en kunnen geen ziekte-uitkering genieten. Evenmin een opvanguitkering.
5. OO geniet een brugpensioen	neen			
6. OO is werkloos of gedeeltelijk werkloos ikv andere job	neen			Vanaf het ogenblik dat de onthaalouder een samenwerkingsovereenkomst afsluit met de dienst en zij wordt ingeschreven in Dimona, vervalt het recht op uitkeringen volledig.
7. OO werkt deeltijds met een arbeidsovereenkomst bij een andere werkgever	ja	beperkt		De onthaalouder dient het formulier C220A in en krijgt bericht van de RVA in welke mate zijn aanspraak maakt op opvanguitkeringen.
8. OO is in progressieve werkhervatting	Ja	Neen	Ja	OO ontvangt geen opvanguitkering als ze een ziekte-uitkering ontvangt.
9. OO geniet omnio-statuu (in geval moeilijke financiële gezinssituatie)	ja	navragen bij uitbetalingsinstelling	Navragen bij uitbetalingsinstelling	Voor de toelaatbaarheid tot het omnio-statuu worden verschillende inkomsten in rekening gebracht bvb het kadastraal inkomen van de woning. Het is nodig om individueel na te gaan of de onthaalouder aanspraak maakt op de opvanguitkering of ziekte-uitkering.
<b>Situatie partner van onthaalouder</b>	<b>Combinatie statuut OO mogelijk?</b>	<b>Combinatie opvanguitkering?</b>	<b>Combinatie ziekte-uitkering?</b>	<b>Opmerkingen</b>

1. Partner geniet een brugpensioen	ja	beperkt	beperkt	bedrag opvanguitkering en/of ziekte-uitkering moet beperkt worden tot 564,14 €/mnd bruto vanaf 1/6/2017 (indexeerbaar bedrag)
2. Partner is uitkeringsgerechtigde werkloze met gezinslast. Dit betekent evengoed economische of technische werkloosheid	ja	beperkt	beperkt	Op formulier C 220B aan de uitbetalingsinstelling vragen om opvanguitkering te beperken tot cumuleerbaar bedrag.
3. Partner geniet een rustpensioen, meer bepaald een werknemerspensioen	ja	neen	neen	<p>Een werknemerspensioen is in veel gevallen een gezinspensioen omdat de partner de OO ten laste heeft aangezien zij voor de fiscus geen beroepsinkomsten heeft.</p> <p>Ziekte-uitkering: de onthaalouder kan wel vertrouwelijk indienen als zij zelf nog pensioenleeftijd niet heeft bereikt. Dit om te kunnen genieten van de gelijkschakeling van ziektedagen. Maar ze moet wel aan de uitkering verzaken! Indien niet, krijgt de partner pensioenuitkering van een alleenstaande.</p> <p>Aan de opvanguitkering moet OO verzaken.</p>
4. Partner geniet een rustpensioen, meer bepaald een ambtenarenpensioen	Ja	Ja	Ja	Een ambtenarenpensioen of overheidspensioen kijkt niet naar het inkomen van de OO. Het is steeds een pensioen als alleenstaande en kan nooit een gezinspensioen zijn. Hierdoor heeft de onthaalouder wel recht op uitkeringen.
5. Partner is arbeidsongeschikt en geniet een ziekte- of invaliditeitsuitkering	ja	beperkt	beperkt	<p>vervangingsinkomen OO (opvanguitkering/ ziekte-uitkering) mag niet meer bedragen dan 970,67 euro/mnd.</p> <p>Bij ziekte OO steeds vooraf contact opnemen met het ziekenfonds</p>
6. Partner geniet omnio-statuu	ja	navragen bij uitbetalingsinstelling	Navragen bij uitbetalingsinstelling	Idem omnio-statuu OO zelf