

INHOUD

PRODUCTIEPERSONEEL

Lonen

OMKADERINGSPERSONEEL

Functieclassificatie
lonen aan de huidige index

EINDEJAARSPREMIE PRODUCTIEPERSONEEL

EINDEJAARSPREMIE OMKADERINGSPERSONEEL

VERGOEDINGEN ONREGELMATIGE PRETATIES

VERVOERSONKOSTEN

Gemeenschappelijk openbaar vervoer
Werkgeverstussenkomst privé-vervoer

PRODUCTIEPERSONEEL

Gemotiveerd tijdskrediet
Landingsbaan
Thematische verloven
Zorgkrediet

OMKADERINGSPERSONEEL

Gemotiveerd tijdskrediet
Loopbaankrediet en landingsbaan
Thematische verloven
Zorgkrediet
Opleidingskrediet
Steun voor werknemers van een onderneming in moeilijkheden of in herstructurering

PRODUCTIEPERSONEEL

Het gewaarborgd gemiddeld minimum maandinkomen is van toepassing.

LONEN

Index 114,87 - vanaf 1.10.2018

	vanaf 18 jaar	vanaf 19 jaar	vanaf 20 jaar
		6 maanden anciënniteit	12 maanden anciënniteit
maandloon	1 593,81	1 636,10	1 654,90
uurloon	9,6790	9,9359	10,0500

OMKADERINGSPERSONEEL

FUNCTIECLASSIFICATIE¹

Categorie	Lijnfunctie	Staffunctie
1	Directeur (eindverantwoordelijke die rechtstreeks rapporteert aan en opdrachten ontvangt van het bestuur) van een organisatie met meer dan 50 werknemers.	
2	Directeur (eindverantwoordelijke die rechtstreeks rapporteert aan en opdrachten ontvangt van het bestuur) van een organisatie met meer dan 20 werknemers en hoogstens 50 werknemers of Coördinator verantwoordelijk voor een bedrijfs-eenheid met meer dan 50 werknemers.	
3	Directeur (eindverantwoordelijke die rechtstreeks rapporteert aan en opdrachten ontvangt van het bestuur) van een organisatie met hoogstens 20 werknemers of Coördinator verantwoordelijk voor een bedrijfseenheid, met onder zich minstens 2 (VTE) lijnverantwoordelijken categorie 4 of 4 (VTE) lijnverantwoordelijken categorie 5.	Stafmedewerker met adviesverlenende functie op niveau van de organisatie, in een organisatie met meer dan 50 werknemers of Stafmedewerker met minimum diplomavereiste A1 of gelijkgestelde ervaring.
4	Werkleider die rechtstreeks leiding geeft aan minstens 6 (VTE) werknemers doelgroep en/of categorie 5	Stafmedewerker met adviesverlenende functie op niveau van de organisatie, in een organisatie met meer dan 20 en hoogstens 50 werknemers of Stafmedewerker die zelfstandig moeilijke administratieve of technische taken uitvoert, met minimum diplomavereiste A2 of gelijkgestelde ervaring.
5	Eerste werkman (m/v) die toezicht uitoefent op een kleine groep (hoogstens 5 VTE werknemers) waartoe hij/zij behoort, de technische instructies doorgeeft en de uitvoering daarvan opvolgt, en deelneemt aan de taken van de eigen groep.	Logistiek / administratief medewerker met administratieve of technische taken die specifieke vereisten stellen aan de inzet, capaciteiten of betrouwbaarheid van de werknemer.

¹ Onderstaande functieclassificatie is ontleend aan de CAO van 26.2.2002 van toepassing vanaf 1 januari 2002 (zie hoofdstuk 2.2 van deze CAO-bundeling).

LONEN AAN DE HUIDIGE INDEX¹

MAANDLONEN

Index 134,59 - vanaf 1.10.2018

anc.	cat. 5 (L4)	cat. 4 (B2a)	cat. 3 (B1c)	cat. 2 (K5)	cat. 1 (K3)
0	1 676,91	1 993,17	2 268,84	2 933,87	3 046,71
1	1 699,09	2 024,02	2 312,05	3 018,50	3 134,60
2	1 721,23	2 092,82	2 378,45	3 106,66	3 226,15
3	1 743,41	2 171,60	2 468,07	3 194,83	3 317,70
4	1 769,50	2 249,99	2 557,16	3 300,62	3 427,56
5	1 788,74	2 250,61	2 558,06	3 438,14	3 570,38
6	1 858,36	2 362,35	2 685,03	3 438,14	3 570,38
7	1 871,26	2 363,56	2 685,93	3 579,19	3 716,85
8	1 947,25	2 475,30	2 812,90	3 579,19	3 716,85
9	1 953,79	2 476,52	2 814,09	3 720,24	3 863,33
10	2 036,13	2 588,25	2 941,06	3 720,24	3 863,33
11	2 036,13	2 589,47	2 942,43	3 896,56	4 046,42
12	2 036,13	2 701,19	3 069,41	3 896,56	4 046,42
13	2 036,13	2 702,42	3 070,78	4 055,24	4 211,21
14	2 036,13	2 814,16	3 197,75	4 055,24	4 211,21
15	2 036,13	2 815,37	3 199,14	4 213,92	4 376,01
16	2 036,13	2 927,09	3 326,11	4 213,92	4 376,01
17	2 036,13	2 928,32	3 327,48	4 390,23	4 559,09
18	2 036,13	3 040,05	3 454,45	4 390,23	4 559,09
19	2 036,13	3 041,26	3 455,84	4 390,23	4 559,09
20	2 036,13	3 153,00	3 582,81	4 548,93	4 723,88

¹ Voor de precieze toepassingsmodaliteiten: zie de CAO van 26.2.2002 (hoofdstuk 2.2 van de CAO-bundeling).

UURLONEN*Index 134,59 - vanaf 1.10.2018*

anc.	cat. 5 (L4)	cat. 4 (B2a)	cat. 3 (B1c)	cat. 2 (K5)	cat. 1 (K3)
0	10,1837	12,1043	13,7784	17,8170	18,5023
1	10,3184	12,2916	14,0408	18,3310	19,0360
2	10,4528	12,7094	14,4440	18,8664	19,5920
3	10,5875	13,1878	14,9883	19,4018	20,1480
4	10,7459	13,6639	15,5293	20,0442	20,8152
5	10,8628	13,6677	15,5348	20,8794	21,6824
6	11,2856	14,3463	16,3059	20,8794	21,6824
7	11,3639	14,3536	16,3113	21,7360	22,5720
8	11,8254	15,0322	17,0824	21,7360	22,5720
9	11,8651	15,0396	17,0896	22,5926	23,4615
10	12,3652	15,7181	17,8607	22,5926	23,4615
11	12,3652	15,7255	17,8690	23,6633	24,5734
12	12,3652	16,4040	18,6401	23,6633	24,5734
13	12,3652	16,4115	18,6485	24,6269	25,5742
14	12,3652	17,0900	19,4195	24,6269	25,5742
15	12,3652	17,0974	19,4280	25,5906	26,5749
16	12,3652	17,7759	20,1990	25,5906	26,5749
17	12,3652	17,7833	20,2074	26,6613	27,6868
18	12,3652	18,4619	20,9785	26,6613	27,6868
19	12,3652	18,4692	20,9869	26,6613	27,6868
20	12,3652	19,1478	21,7580	27,6251	28,6875

EINDEJAARSPREMIE PRODUCTIEPERSONEEL

De eindejaarspremie wordt uitbetaald in de maand december.

Op sectoraal niveau werd vanaf het jaar 2006 een eindejaarspremie ingesteld (CAO van 28.3.2006, zie hoofdstuk 3.2 van de CAO-bundeling). Voor de precieze toepassingsmodaliteiten gelieve de CAO te raadplegen.

Lokale bestaande systemen van eindejaarspremie in gelijk welke vorm blijven bewaard en worden gecumuleerd met de nieuwe Eindejaarspremie, waarbij de totale bruto eindejaarspremie wordt begrensd op 100% van het bruto maandloon.

Het sectoraal bedrag door de werkgever voorzien voor de eindejaarspremie komt overeen met:

- 2006: 13% individueel bruto maandloon
- 2007: 28,5% individueel bruto maandloon
- 2008: 44% individueel bruto maandloon
- 2009: 59,5% individueel bruto maandloon
- 2010: 75% individueel bruto maandloon
- 2011: 75% individueel bruto maandloon
- 2012: 79% individueel bruto maandloon
- vanaf 2013: 87% individueel bruto maandloon

Het referentiemaandloon is dat van juli.

EINDEJAARSPREMIE OMKADERINGSPERSONEEL

Het bedrag van de eindejaarspremie is samengesteld uit een vast geïndexeerd gedeelte en een procentueel gedeelte op het brutojaarloon¹ van de werknemer.

VAST GEÏNDEXEERDE GEDEELTE

- 2012: 612,30 euro
- 2013: 125,92 euro
- 2014; 125,92 euro
- 2015: 125,92 euro
- 2016: 128,50 euro
- 2017: 131,13 euro

PROCENTUEEL GEDEELTE OP HET BRUTOJAARLOON

- 2012: 4,61%
- vanaf 2013: 7,57%

¹ Werkelijk toegekende loon in de periode van 1 december (jaar N-1) tot 30 november (jaar N) inclusief vakantiegeld, exclusief dubbel vakantiegeld; eindejaarspremie en toeslagen.

VERGOEDINGEN ONREGELMATIGE PRETATIES

WEDDESUPPLEMENTEN (1.10.2018)

	Weekenduren	Avonduren in de week
Forfaitair	1,5154 euro	0,6062 euro

VERVOERSONKOSTEN**GEMEENSCHAPPELIJK OPENBAAR VERVOER¹**

CAO nr 19octies van 20.2.2009 afgesloten in de nationale arbeidsraad.

Afstand in km	Maandtreinkaart	Treinkaart geldig voor 3 maanden	Treinkaart geldig voor een jaar	Treinkaart voor deeltijds werkenden
Heen	Maandelijks bijdrage van de werkgever	Driemaandelijks bijdrage van de werkgever	Jaarlijkse bijdrage van de werkgever	Bijdrage van de werkgever
1	14,6	41,6	148,0	
2	16,4	45,6	163,2	
3	17,8	49,6	179,2	5,9
4	19,5	54,4	194,4	6,9
5	20,8	59,2	211,2	7,6
6	22,4	62,4	224,0	8,2
7	24,0	66,4	237,6	8,8
8	24,8	70,4	251,2	9,3
9	26,4	74,4	264,8	9,7
10	28,0	78,4	278,4	10,1
11	29,6	82,4	292,8	10,5
12	30,8	86,4	306,4	10,9
13	32,0	90,4	321,6	11,4
14	33,6	94,4	336,0	11,7
15	34,8	97,6	348,8	12,0
16	36,0	101,6	364,0	12,4
17	38,0	105,6	377,6	12,7
18	39,2	109,6	391,2	13,1
19	40,8	113,6	405,6	13,5
20	42,4	117,6	419,2	13,8
21	43,2	121,6	433,6	14,2
22	44,8	125,6	448,0	14,6
23	46,4	129,6	463,2	15,0
24	47,2	133,6	476,8	15,3
25	49,6	137,6	491,2	15,6
26	50,4	141,6	505,6	16,2
27	52,0	145,6	520,0	16,5
28	53,6	149,6	533,6	16,8
29	54,4	152,8	547,2	17,0
30	56,0	157,6	560,8	17,4
31 - 33	58,4	164,8	586,4	18,1
34 - 36	62,4	174,4	620,8	19,3
37 - 39	65,6	183,2	654,4	20,0
40 - 42	69,6	195,2	696,8	21,6
43 - 45	72,8	204,8	731,2	22,4
46 - 48	76,8	214,4	765,6	23,2
49 - 51	80,8	225,6	806,4	24,8

¹ Treinvervoer is vanaf ten laatste 1.4.2010 helemaal gratis. (CAO 12.1.2010: derdebetalingsregel).

Afstand in km	Maandtreinkaart	Treinkaart geldig voor 3 maanden	Treinkaart geldig voor een jaar	Treinkaart voor deeltijds werkenden
Heen	Maandelijks bijdrage van de werkgever	Driemaandelijks bijdrage van de werkgever	Jaarlijkse bijdrage van de werkgever	Bijdrage van de werkgever
52 - 54	83,2	232,8	831,2	25,6
55 - 57	85,6	239,2	856,0	26,4
58 - 60	88,8	248,0	886,4	27,6
61 - 65	92,0	257,6	919,2	28,8
66 - 70	96,0	268,8	960,8	30,4
71 - 75	100,8	283,2	1012,0	32,4
76 - 80	105,6	294,4	1053,6	33,6
81 - 85	109,6	306,4	1095,2	35,6
86 - 90	114,4	320,0	1143,2	36,8
91 - 95	118,4	332,0	1184,8	38,0
96 - 100	122,4	344,0	1227,2	40,0
101 - 105	128,0	357,6	1277,6	41,6
106 - 110	132,0	369,6	1320,0	42,4
111 - 115	136,8	381,6	1362,4	44,0
116 - 120	141,6	394,4	1410,4	45,6
121 - 125	144,8	407,2	1452,8	47,2
126 - 130	149,6	419,2	1495,2	48,8
131 - 135	153,6	430,4	1537,6	49,6
136 - 140	158,4	442,4	1580,0	50,4
141 - 145	162,4	454,4	1622,4	52,0
146 - 150	168,8	473,6	1691,2	53,6
151 - 155	171,2	480,8	1716,8	
156 - 160	176,0	492,0	1759,2	
161 - 165	180,0	504,8	1801,6	
166 - 170	184,8	516,8	1844,8	
171 - 175	188,8	528,8	1887,2	
176 - 180	193,6	540,8	1929,6	
181 - 185	196,8	552,8	1972,8	
186 - 190	202,4	566,4	2023,2	
191 - 195	206,4	578,4	2066,4	
196 - 200	211,2	590,4	2109,6	

WERKGEVERSTUSSENKOMST PRIVÉ-VERVOER**FIETS**

De financiële bijdrage van de werkgever bedraagt 0,20 euro/km.

VERVOERSTUSSENKOMST VOOR DIENSTOPDRACHTEN

De werkgever komt tussen voor het gebruik van persoonlijke vervoermiddelen om dienstredenen. Hieronder vindt u de geactualiseerde bedragen van tussenkomst op basis van het KB van 18.1.1965 gewijzigd door het KB van 20.7.2000 (BS 15.8.2000) waarbij vanaf 1 september 2000 een vast forfaitair bedrag voor de vervoerinkosten werd voorzien ongeacht de fiscale pk van de wagen.

De tussenkomst bedraagt:

Periode	Vergoeding	Referentie
1.9.2000 - 1.7.2001	10 BEF/km	KB 20.7.2000 BS 15.8.2000
1.7.2001 - 31.12.2001	10,63 BEF/km	MO 25.7.2001 BS 9.8.2001
1.1.2002 - 30.6.2002	0,2636 euro/km	MO 25.7.2001 BS 9.8.2001
1.7.2002 - 30.6.2003	0,2677 euro/km	
1.7.2003 - 30.6.2004	0,2754 euro/km	
1.7.2004 - 30.6.2005	0,2771 euro/km	
1.7.2005 - 30.6.2006	0,2841 euro/km	
1.7.2006 - 30.6.2007	0,2903 euro/km	
1.7.2007 - 30.6.2008	0,2940 euro/km	
1.7.2008 - 30.6.2009	0,3169 euro/km	KB 21.11.2008 BS 1.12.2008
1.7.2009 - 30.6.2010	0,3026 euro/km	MO 18.6.2009, BS 29.6.2009
1.7.2010 - 30.6.2011	0,3178 euro/km	MO 14.6.2010, BS 17.6.2010
1.7.2011 - 30.6.2011	0,3352 euro/km	MO nr 609 20.6.2011, BS 22.6.2011
1.7.2012 - 30.6.2013	0,3456 euro/km	MO nr 619 18.6.2012, BS 27.6.2012
1.7.2013 - 30.6.2014	0,3461 euro/km	MO nr 628 5.7.2013, BS 9.7.2013
1.7.2014 - 30.6.2015	0,3468 euro/km	MO nr 639 27.6.2014, BS 4.7.2014
1.7.2015 - 30.6.2016	0,3412 euro/km	MO nr 646 19.6.2015, BS 26.6.2015
1.7.2016 - 30.6.2017	0,3363 euro/km	MO nr 654 10.6.2016, BS 29.6.2016
1.7.2017 - 30.6.2018	0,3460 euro/km	MO nr 660 20.6.2017, BS 23.6.2017
1.7.2018-30.6.2019	0,3573 euro/km	MO nr 666 14.6.2018, BS 27.6..2018

PRODUCTIEPERSONEEL**GEMOTIVEERD TIJDSKREDIET***Index 140,02 - vanaf 1.9.2018***VOLLEDIG TIJDSKREDIET¹**

	Regime	tussen 2 en 5 jaar anciënniteit	vanaf 5 jaar anciënniteit aangevraagd voor 1/6/2017	vanaf 5 jaar anciënniteit aangevraagd vanaf 1/6/2017
bruto	100%	510,44	680,60	595,52
	80%	408,35	544,48	476,42
	75%	382,83	510,45	446,64
	50%	255,22	340,30	297,76
netto	100%	458,74	611,66	535,20
	80%	366,99	489,33	428,16
	75%	344,06	458,75	401,40
	50%	229,37	305,83	267,60

HALFTIJD TIJDSKREDIET - ALGEMEEN STELSEL²

	regime	tussen 2 en 5 jaar anciënniteit		vanaf 5 jaar anciënniteit aangevraagd voor 1/6/2017		vanaf 5 jaar anciënniteit aangevraagd vanaf 1/6/2017	
bruto	100%	255,21		340,29		297,75	
	80%	204,17		272,23		238,20	
	75%	191,41		255,22		223,31	
netto		samenwo- nend	alleenwonend	samenwo- nend	alleenwonend	samenwo- nend	alleenwonend
	100%	178,65	211,45	238,21	281,94	208,43	246,69
	80%	142,92	169,16	190,57	225,55	166,74	197,35
	75%	133,99	158,59	178,66	211,46	156,32	185,02

EENVIJFDE TIJDSKREDIET - ALGEMEEN STELSEL

	samenwonend	alleenwonend	
bruto	168,07	216,89	
netto	109,25	zonder kind ten laste	met kind ten laste
		140,98	179,70

¹ Indien het arbeidsregime anders is dan de in de tabel opgenomen percentages, dan moet je het basisbedrag vermenigvuldigen met de tewerkstellingsbreuk.

² In geval van halftijds tijdskrediet in het algemeen stelsel, indien de werknemer 50 jaar of ouder is en samenwonend is, bedraagt de netto uitkering 156,34 euro indien de werknemer tussen 2 en 5 jaar anciënniteit heeft en 208,45 euro vanaf 5 jaar anciënniteit.

HALFTIJD TIJDSKREDIET - STELSEL EINDELOOPBAAN¹

	regime	werknemer ouder dan 60 jaar	
bruto	100%	508,36	
	80%	406,69	
	75%	381,27	
	≥ 75%	x Q/S	
netto		samenwonend	alleenwonend
	100%	330,44	421,18
	80%	264,35	336,94
	75%	247,83	315,89
	≥ 75%	x Q/S	x Q/S

EENVIJFDE TIJDSKREDIET - STELSEL EINDELOOPBAAN¹

	werknemer ouder dan 60 jaar		
	samenwonend	alleenwonend	
bruto	236,13	284,95	
netto	153,49	geen kind ten laste	met kind ten laste
		185,22	236,09

LANDINGSBAAN²*Index 134,59 - vanaf 1.10.2018*

	Arbeidsregeling vooraf	tot halftijdse perstaties	1/5de loopbaanvermindering
bruto	voltijds	408,36	95,12
	van 75% tot en met 100%	314,51	
netto	voltijds	363,44	84,66
	van 75% tot en met 100%	279,91	

¹ De werknemer met 25 jaar beroepsloopbaan heeft recht op onderbrekingsuitkeringen vanaf 60 jaar in het kader van een halftijdse en 1/5 vermindering tot aan de pensioenleeftijd (+ bijkomende tewerkstellings- en anciënniteitsvoorwaarden NAR-CAO nr. 103)

Afwijking: vanaf 55 jaar:

- voor de werknemers die een zwaar beroep hebben uitgeoefend;
- voor de werknemers met 35 jaar beroepsloopbaan als loontrekkende;
- voor de werknemers tewerkgesteld in een onderneming in herstructurering of in moeilijkheden.

Uitzondering: De werknemers die reeds in het stelsel zitten en die niet aangevraagd hebben tot aan de pensioenleeftijd, kunnen genieten van de oude bepalingen indien zij een nieuw aanvraagformulier met de pensioenleeftijd als einddatum indienen.

² Om in aanmerking te komen voor de aanmoedigingspremie landingsbaan, moet je

- een contract hebben van onbepaalde duur,
- je goedkeuring van de RVA al hebben gekregen, en
- je aanvraag voor de premie binnen 6 maanden na het begin van je landingsbaan indienen.

Je hebt recht op de premie tot je de pensioengerechtigde leeftijd bereikt. Zodra je een brug-, rust- of overlevingspensioen ontvangt, verlies je het recht op de premie. Als je dat wilt, kun je voor of na de landingsbaan (maar niet tegelijkertijd) ook een andere aanmoedigingspremie aanvragen.

THEMATISCHE VERLOVEN

Index 140,02 - vanaf 1.9.2018

**OUDERSCHAPSVERLOF,
VERZORGING ZWAAR ZIEK GEZINS- OF FAMILIELID,
PALLIATIEVE ZORGEN**

Voltijds		Basisbedrag		Verhoogd bedrag alleenstaande werknemer
	bruto	834,90		1 152,16
	netto	750,33		1 035,45
Halftijds		Basisbedrag		Verhoogd bedrag alleenstaande werknemer
- 50 jaar	bruto	417,44		576,07
	netto	345,85		477,28
+ 50 jaar		aangevraagd voor 1.6.2017	aangevraagd na 1.6.2017	
	bruto	694,22	551,76	
	netto	586,65	457,14	
1/5de vermindering		Basisbedrag		Verhoogd bedrag alleenstaande werknemer
- 50 jaar	bruto	141,62		190,44 (225,92*)
	netto	117,34		157,78 (187,18*)
+ 50 jaar		aangevraagd voor 1.6.2017	aangevraagd na 1.6.2017	
	bruto	283,23	208,27	
	netto	234,66	172,56	

* Om recht te hebben op dit verhoogd bedrag dient u verplicht te voldoen aan de volgende voorwaarden:

- schriftelijke kennisgeving aan de werkgever vanaf 01.06.2017;
- uitsluitend samenwonen met uw kinderen ten laste;
- ouder zijn in de eerste graad van het kind waarmee u samenwoont of belast zijn met de dagelijkse opvoeding;
- het kind is jonger dan 18 jaar voor het palliatief verlof of de medische bijstand en jonger dan 12 jaar voor het ouderschapsverlof. De leeftijd van 12 en 18 jaar wordt verhoogd tot 21 jaar indien het kind gehandicapt is.

OPLEIDINGSKREDIET¹*Index 134,59 - vanaf 1.10.2018*

arbeidsregeling vooraf		volledige onderbreking	verhoging alleenwonenden en éénoudergezinnen	tot halftijdse prestaties	verhoging alleenwonenden en éénoudergezinnen
van 75% tot 100%	bruto	201,89	49,80	134,59	49,80
	netto	179,68	44,32	119,79	44,32
van 50% tot 75 %	bruto	134,59	49,80		
	netto	119,79	44,32		
minder dan 50%	bruto	67,30	49,80		
	netto	59,90	44,32		

STEUN VOOR WERKNEMERS VAN EEN ONDERNEMING IN MOEILIKHEDEN OF IN HERSTRUCTURERING²*Index 134,59 - vanaf 1.10.2018*

arbeidsregime	vorm van arbeidsduurvermindering	bruto	netto
> 75%	je gaat halftijds werken	168,24	149,73
> 70%	minstens 20%	100,94	89,84
> 60%	minstens 10%	67,30	59,90

¹ Om in aanmerking te komen voor de Vlaamse aanmoedigingspremie, moet je:

- je halftijds of volledig tijdskrediet bij de RVA al hebben gekregen.
- je aanvraag voor de premie indienen binnen 6 maanden na het begin van je onderbreking.
- een opleiding volgen die aan één van de volgende criteria beantwoordt:
 - een opleiding bij de VDAB,
 - een opleiding die wordt georganiseerd, gesubsidieerd of erkend door de sectorale opleidingsfondsen,
 - een opleiding die door de Vlaamse overheid wordt georganiseerd, gesubsidieerd of erkend, of een opleiding die daarmee gelijkgesteld is (b.v. aan een buitenlandse universiteit). Die opleiding moet minimum 120 uren of 30 studiepunten op jaarbasis bedragen.

Tijdens je volledige beroepsloopbaan kun je de aanmoedigingspremie opleidingskrediet voor de duur van maximum 2 jaar krijgen.

² Om in aanmerking te komen voor de Vlaamse aanmoedigingspremie, moet je:

- tewerkgesteld zijn in een onderneming die erkend is als onderneming in moeilijkheden of in herstructurering, of over een herstructureringsplan beschikt. Als je daar vragen over hebt, neem je contact op met je personeelsdienst,
- na de arbeidsduurvermindering nog minstens 50 % werken, anders kan er geen premie worden toegekend.

Je kunt de premie voor de duur van maximum 2 jaar krijgen, maar:

- je mag geen ander werk uitoefenen (ook niet deeltijds) en geen zelfstandige activiteit hebben, tenzij je al één jaar voor je arbeidsduurvermindering zelfstandig bent in bijberoep,
- je mag geen onderbrekingsuitkering hebben in het kader van het federale tijdskrediet,
- je mag tezelfdertijd geen andere Vlaamse aanmoedigingspremie ontvangen.

ZORGKREDIET¹*Index 134,59 - vanaf 1.9.2018***VOLTIJDS**

	Arbeidsregeling vooraf		verhoging alleenwonende en éénooudergezinnen
bruto	van 75% tot en met 100%	201,89	49,80
	Van 50% tot en met 75%	134,59	
	minder dan 50%	67,30	
netto	van 75% tot en met 100%	179,68	44,32
	Van 50% tot en met 75%	119,79	
	minder dan 50%	59,90	

HALFTIJD

	arbeidsregeling vooraf		verhoging alleenwonende of éénooudergezinnen
bruto	Van 75% tot 100%	134,59	49,80
netto	Van 75% tot 100%	119,79	44,32

EENVIJFDE VERMINDERING

	arbeidsregeling vooraf		verhoging alleenwonende of éénooudergezinnen
bruto	voltijds	67,30	49,80
netto	voltijds	59,90	44,32

¹ Zorgkrediet is een Vlaamse aanmoedigingspremie die je kan krijgen zowel:

- Wanneer je halftijds of volledig tijdskrediet neemt voor de zorg voor kinderen of hulpbehoevende familieleden;
- Wanneer de RVA je een thematisch verlof (voltijds, halftijds of 1/5) toekent (ouderschapsverlof, verlof voor de bijstand of verzorging van een zwaar ziek gezins- of familielid, of palliatief verlof).

OMKADERINGSPERSONEEL**GEMOTIVEERD TIJDSKREDIET***Index 140,02 - vanaf 1.9.2018***VOLLEDIG TIJDSKREDIET¹**

	Regime	tussen 2 en 5 jaar anciënniteit	vanaf 5 jaar anciënniteit aangevraagd voor 1/6/2017	vanaf 5 jaar anciënniteit aangevraagd vanaf 1/6/2017
bruto	100%	510,44	680,60	595,52
	80%	408,35	544,48	476,42
	75%	382,83	510,45	446,64
	50%	255,22	340,30	297,76
netto	100%	458,74	611,66	535,20
	80%	366,99	489,33	428,16
	75%	344,06	458,75	401,40
	50%	229,37	305,83	267,60

HALFTIJD TIJDSKREDIET - ALGEMEEN STELSEL²

	regime	tussen 2 en 5 jaar anciënniteit		vanaf 5 jaar anciënniteit aangevraagd voor 1/6/2017		vanaf 5 jaar anciënniteit aangevraagd vanaf 1/6/2017	
bruto	100%	255,21		340,29		297,75	
	80%	204,17		272,23		238,20	
	75%	191,41		255,22		223,31	
netto		samenwo- nend	alleenwonend	samenwo- nend	alleenwonend	samenwo- nend	alleenwonend
	100%	178,65	211,45	238,21	281,94	208,43	246,69
	80%	142,92	169,16	190,57	225,55	166,74	197,35
	75%	133,99	158,59	178,66	211,46	156,32	185,02

EENVIJFDE TIJDSKREDIET - ALGEMEEN STELSEL

	samenwonend	alleenwonend	
bruto	168,07	216,89	
netto	109,25	zonder kind ten laste	met kind ten laste
		140,98	179,70

¹ Indien het arbeidsregime anders is dan de in de tabel opgenomen percentages, dan moet je het basisbedrag vermenigvuldigen met de tewerkstellingsbreuk.

² In geval van halftijds tijdskrediet in het algemeen stelsel, indien de werknemer 50 jaar of ouder is en samenwonend is, bedraagt de netto uitkering 156,34 euro indien de werknemer tussen 2 en 5 jaar anciënniteit heeft en 208,45 euro vanaf 5 jaar anciënniteit.

HALFTIJD'S TIJDSKREDIET - STELSEL EINDELOOPBAAN¹

	regime	werknemer ouder dan 60 jaar	
bruto	100%	508,36	
	80%	406,69	
	75%	381,27	
	≥ 75%	x Q/S	
netto		samenwonend	alleenwonend
	100%	330,44	421,18
	80%	264,35	336,94
	75%	247,83	315,89
	≥ 75%	x Q/S	x Q/S

EENVIJFDE TIJDSKREDIET - STELSEL EINDELOOPBAAN¹

	werknemer ouder dan 60 jaar		
	samenwonend	alleenwonend	
bruto	236,13	284,95	
netto	153,49	geen kind ten laste	met kind ten laste
		185,22	236,09

¹ De werknemer met 25 jaar beroepsloopbaan heeft recht op onderbrekingsuitkeringen vanaf 60 jaar in het kader van een halftijdse en 1/5 vermindering tot aan de pensioenleeftijd (+ bijkomende tewerkstellings- en anciënniteitsvoorwaarden NAR-CAO nr. 103)

Afwijking: vanaf 55 jaar:

- voor de werknemers die een zwaar beroep hebben uitgeoefend;
- voor de werknemers met 35 jaar beroepsloopbaan als loontrekkende;
- voor de werknemers tewerkgesteld in een onderneming in herstructurering of in moeilijkheden.

Uitzondering: De werknemers die reeds in het stelsel zitten en die niet aangevraagd hebben tot aan de pensioenleeftijd, kunnen genieten van de oude bepalingen indien zij een nieuw aanvraagformulier met de pensioenleeftijd als einddatum indienen.

LOOPBAANKREDIET EN LANDINGSBAAN*Index 134,59 - vanaf 1.10.2018***LOOPBAANKREDIET¹**

	Arbeidsregeling vooraf	tussen 2 en 5 jaar anciënniteit	vanaf 5 jaar anciënniteit
bruto	van 75% tot en met 100%	483,39	313,23
	Van 50% tot en met 75%	258,53	167,56
	minder dan 50%	0,00	0,00
netto	van 75% tot en met 100%	430,22	278,77
	Van 50% tot en met 75%	230,09	149,13
	minder dan 50%	0,00	0,00

LANDINGSBAAN²

	Arbeidsregeling vooraf	tot halftijdse perstaties	1/5de loopbaanvermindering
bruto	voltijds	408,36	95,12
	van 75% tot en met 100%	314,51	
netto	voltijds	363,44	84,66
	van 75% tot en met 100%	279,91	

1 Om in aanmerking te komen voor de aanmoedigingspremie loopbaankrediet, moet je:

- een contract hebben van onbepaalde duur,
- je volledig tijdscrediet al hebben verkregen (een halftijds tijdscrediet geeft geen recht op de premie) en
- de premie aanvragen binnen 6 maanden na het begin van je tijdscrediet.

Per vijf jaar dienst heb je recht op 3 maanden aanmoedigingspremie loopbaankrediet bij een volledig tijdscrediet, met een maximum van een jaar (cumulatief te rekenen).

2 Om in aanmerking te komen voor de aanmoedigingspremie landingsbaan, moet je

- een contract hebben van onbepaalde duur,
- je goedkeuring van de RVA al hebben gekregen, en
- je aanvraag voor de premie binnen 6 maanden na het begin van je landingsbaan indienen.

Je hebt recht op de premie tot je de pensioengerechtigde leeftijd bereikt. Zodra je een brug-, rust- of overlevingspensioen ontvangt, verlies je het recht op de premie. Als je dat wilt, kun je voor of na de landingsbaan (maar niet tegelijkertijd) ook een andere aanmoedigingspremie aanvragen.

THEMATISCHE VERLOVEN

Index 140,02 - vanaf 1.9.2018

**OUDERSCHAPSVERLOF,
VERZORGING ZWAAR ZIEK GEZINS- OF FAMILIELID,
PALLIATIEVE ZORGEN**

Voltijds		Basisbedrag		Verhoogd bedrag alleenstaande werknemer
	bruto	834,90		1 152,16
	netto	750,33		1 035,45
Halftijds		Basisbedrag		Verhoogd bedrag alleenstaande werknemer
- 50 jaar	bruto	417,44		576,07
	netto	345,85		477,28
+ 50 jaar		aangevraagd voor 1.6.2017	aangevraagd na 1.6.2017	
	bruto	694,22	551,76	
	netto	586,65	457,14	
1/5de vermindering		Basisbedrag		Verhoogd bedrag alleenstaande werknemer
- 50 jaar	bruto	141,62		190,44 (225,92*)
	netto	117,34		157,78 (187,18*)
+ 50 jaar		aangevraagd voor 1.6.2017	aangevraagd na 1.6.2017	
	bruto	283,23	208,27	
	netto	234,66	172,56	

* Om recht te hebben op dit verhoogd bedrag dient u verplicht te voldoen aan de volgende voorwaarden:

- schriftelijke kennisgeving aan de werkgever vanaf 01.06.2017;
- uitsluitend samenwonen met uw kinderen ten laste;
- ouder zijn in de eerste graad van het kind waarmee u samenwoont of belast zijn met de dagelijkse opvoeding;
- het kind is jonger dan 18 jaar voor het palliatief verlof of de medische bijstand en jonger dan 12 jaar voor het ouderschapsverlof. De leeftijd van 12 en 18 jaar wordt verhoogd tot 21 jaar indien het kind gehandicapt is.

ZORGKREDIET¹*Index 134,59 - vanaf 1.10.2018***VOLTIJDS**

	Arbeidsregeling vooraf	
bruto	van 75% tot en met 100%	566,62
	Van 50% tot en met 75%	300,14
	minder dan 50%	168,24
netto	van 75% tot en met 100%	504,29
	Van 50% tot en met 75%	267,12
	minder dan 50%	149,73

HALFTIJD

	arbeidsregeling vooraf	
bruto	Van 75% tot 100%	300,14
netto	Van 75% tot 100%	267,12

EENVIJFDE

	arbeidsregeling vooraf	
bruto	voltijds	168,24
netto	voltijds	149,73

¹ De aanmoedigingspremie zorgkrediet geldt voor de thematische verloven die erkend zijn door de RVA:

- palliatief verlof,
- verlof voor de bijstand of verzorging van een zwaar ziek gezins- of familielid,
- ouderschapsverlof.

Om in aanmerking te komen voor een aanmoedigingspremie zorgkrediet, moet je

- je thematisch verlof al hebben verkregen
- je premie aanvragen binnen 6 maanden na het begin van je onderbreking.

Tijdens je volledige beroepsloopbaan kun je voor de duur van maximum 1 jaar een aanmoedigingspremie zorgkrediet krijgen. Als je dat wilt, kun je voor of na het zorgkrediet (maar niet tegelijkertijd) ook een andere aanmoedigingspremie aanvragen.

OPLEIDINGSKREDIET¹*Index 134,59 - vanaf 1.10.2018*

arbeidsregeling vooraf		volledige onderbreking	verhoging alleenwonenden en éénoudergezinnen	tot halftijdse prestaties	verhoging alleenwonenden en éénoudergezinnen
van 75% tot 100%	bruto	201,89	49,80	134,59	49,80
	netto	179,68	44,32	119,79	44,32
van 50% tot 75 %	bruto	134,59	49,80		
	netto	119,79	44,32		
minder dan 50%	bruto	67,30	49,80		
	netto	59,90	44,32		

STEUN VOOR WERKNEMERS VAN EEN ONDERNEMING IN MOEILIKHEDEN OF IN HERSTRUCTURERING²*Index 134,59 - vanaf 1.10.2018*

arbeidsregime	vorm van arbeidsduurvermindering	bruto	netto
> 75%	je gaat halftijds werken	168,24	149,73
> 70%	minstens 20%	100,94	89,84
> 60%	minstens 10%	67,30	59,90

¹ Om in aanmerking te komen voor de Vlaamse aanmoedigingspremie, moet je:

- je halftijds of volledig tijdskrediet bij de RVA al hebben gekregen.
- je aanvraag voor de premie indienen binnen 6 maanden na het begin van je onderbreking.
- een opleiding volgen die aan één van de volgende criteria beantwoordt:
 - een opleiding bij de VDAB,
 - een opleiding die wordt georganiseerd, gesubsidieerd of erkend door de sectorale opleidingsfondsen,
 - een opleiding die door de Vlaamse overheid wordt georganiseerd, gesubsidieerd of erkend, of een opleiding die daarmee gelijkgesteld is (b.v. aan een buitenlandse universiteit). Die opleiding moet minimum 120 uren of 30 studiepunten op jaarbasis bedragen.

Tijdens je volledige beroepsloopbaan kun je de aanmoedigingspremie opleidingskrediet voor de duur van maximum 2 jaar krijgen.

² Om in aanmerking te komen voor de Vlaamse aanmoedigingspremie, moet je:

- tewerkgesteld zijn in een onderneming die erkend is als onderneming in moeilijkheden of in herstructurering, of over een herstructureringsplan beschikt. Als je daar vragen over hebt, neem je contact op met je personeelsdienst,
- na de arbeidsduurvermindering nog minstens 50 % werken, anders kan er geen premie worden toegekend.

Je kunt de premie voor de duur van maximum 2 jaar krijgen, maar:

- je mag geen ander werk uitoefenen (ook niet deeltijds) en geen zelfstandige activiteit hebben, tenzij je al één jaar voor je arbeidsduurvermindering zelfstandig bent in bijberoep,
- je mag geen onderbrekingsuitkering hebben in het kader van het federale tijdskrediet,
- je mag tezelfdertijd geen andere Vlaamse aanmoedigingspremie ontvangen.