

8 maart 2025 • Internationale Vrouwendag



## HET ACV STRIJDT VOOR MEER GELIJKHEID TUSSEN MANNEN EN VROUWEN, MAAR WAT DOET DE ARIZONAREGERING ?

- Een **loonblokkering**, en dit terwijl vrouwen oververtegenwoordigd zijn in laagbetaalde jobs.
- **Meer flexibiliteit** invoeren zonder compensatie, terwijl het evenwicht arbeid-privé al voor heel veel vrouwen (en mannen) een zeer grote uitdaging is.
- Invoering van zwaardere **sancties voor langdurig zieken**, terwijl vrouwen oververtegenwoordigd zijn in de ziektecijfers.
- **Langer werken voor een lager pensioen** via de invoering van een **pensioenmalus** waardoor werknemers tot honderden euro's per maand zullen verliezen. Vrouwen gaan hierdoor zwaarder getroffen worden gezien zij vaker deeltijds werken en moeilijker aan een volledige loopbaan geraken. Dit terwijl de pensioenkloof in België al rond de 30% bedraagt.
- **Moeilijker toegang tot landingsbanen en afschaffing SWT**, wat enkel zal leiden tot meer langdurig zieke werknemers.
- **inperking van de gelijkgestelde periodes** waardoor vrouwen (nog) moeilijker aan een volledige loopbaan zullen komen.

**VROUWEN VERDIENEN BETER!**  
**VOER DAAROM MEE ACTIE OP 8/03 EN OP 31/03!**

CONTACTEER JE SYNDICAAL AFGEVAARDIGDE  
VOOR MEER INFORMATIE

ACV  
**PULS**  
never work alone



## LA CSC SE BAT POUR PLUS D'ÉGALITÉ ENTRE LES HOMMES ET LES FEMMES, MAIS QUE FAIT LE GOUVERNEMENT ARIZONA ?

- Un **gel des salaires**, alors que les femmes sont surreprésentées dans les emplois les moins bien rémunérés.
- L'introduction d'une **plus grande flexibilité** sans compensation, alors que l'équilibre entre vie professionnelle et vie privée est déjà un défi de taille pour de très nombreuses femmes (et hommes).
- Introduction des **pénalités plus lourdes pour les malades de longue durée**, alors que les femmes sont surreprésentées dans les taux de maladie.
- **Travailler plus longtemps pour une pension plus basse** via l'introduction d'un malus de pension qui fera perdre aux travailleurs jusqu'à des centaines d'euros par mois. Les femmes seront plus durement touchées par cette mesure, car elles sont plus susceptibles de travailler à temps partiel et ont plus de mal à obtenir une carrière complète. Et ce, alors que l'écart de pension en Belgique est déjà d'environ 30 %.
- Un **accès plus difficile aux emplois de fin de carrière et la suppression du RCC**, ce qui ne fera qu'augmenter le nombre de travailleurs malades de longue durée.
- La **réduction des périodes assimilées**, ce qui rendra (encore) plus difficile pour les femmes d'avoir une carrière complète.

**LES FEMMES MÉRITENT MIEUX!  
REJOIGNEZ L'ACTION LE 08/03 ET LE 31/03 !**

CONTACTEZ VOTRE DÉLÉGUÉ SYNDICAL  
POUR PLUS D'INFORMATIONS