

Actualiteitsresolutie 1

Democratie herstellen

“This is what democracy looks like.” In verzet gaan is bijdragen tot de democratie.

De vrijheid van vereniging om solidair belangen te verdedigen is een fundamenteel recht van werknemers. Zij hebben het recht om via acties hun eisen kracht bij te zetten via protest en verzet op de werkvloer en in de straat. Wij zijn als vakbond de belangrijkste organisatoren van protestbijeenkomsten. ‘Relschoppers’ verwarren met activisten is geen goed signaal voor onze democratie. Het “verwerpen van de antibetogingswet” – die een reëel gevaar vormt voor onze democratie – betekent ook het blijven verdedigen van de rechtsstaat. **Internationale bepalingen erkennen het stakingsrecht als een grondrecht.** Dit geldt dus ook voor de Belgische wetgeving. Maar zoals we onlangs zagen bij **Delhaize, wordt winst maken door de rechtbanken soms belangrijker geacht dan het verdedigen van de rechten van werknemers.** Dat actievoeren in onze strategie een onmisbaar aspect is om tot resultaat te komen, toont opnieuw het succes in de campagne tegen het wetsvoorstel Van Quickenborne. Dat onze impact groter wordt wanneer we de krachten bundelen met mensenrechtenactivisten en klimaatactivisten, hebben we duidelijk gemerkt. Deze samenwerking moet uitdrukkelijker structureel ingebed worden. Met ACV Puls blijven we alert reageren op iedere aanval op het recht op collectieve actie en dit zowel op nationaal als internationaal vlak. Die waakzaamheid is meer dan ooit aan de orde in een politiek klimaat dat verder naar rechts opschuift, in het belang van onze organisatie én het democratisch maatschappelijk debat **Zelfs in aangepaste vorm** blijft het wetsontwerp het recht op collectieve actie ondermijnen.

Actie: ACV Puls houdt het recht op actievoeren en iedere bedreiging daarvan hoog op haar agenda.

Actualiteitsresolutie 2

Duurzame bedrijfsvoering vereist hogere standaarden

“**Duurzaam ondernemerschap**” moet aan hogere kwaliteitseisen voldoen en vereist een versterkte regelgeving. Daarom moeten bedrijven **verplicht transparantie** bieden, aansprakelijk kunnen gesteld en gesanctioneerd worden en verantwoordelijkheid nemen over hun ganse waardeketen, hun verbonden ondernemingen en hun onderaannemers en dit in alle bedrijven met of zonder sociaal overleg. Het **sociaal overleg** moet op wettelijke basis bevoegdheid en verantwoordelijkheid krijgen voor alle entiteiten van de waardeketen, en werknemersvertegenwoordigers dienen hiertoe **versterkte ondersteuning, faciliteiten en werkelijke (dus niet enkel theoretische) ruimte in hun tijdsbesteding** te verkrijgen. Sociaal overleg dient in zijn **democratisch recht hersteld**. Alle hindernissen die het sociaal overleg hypothekeren moeten opgeheven worden en dit op alle politieke, juridische en sociaaleconomische echelons (bv. juridisch verhinderen van actievoering, de loonwet, kortgedingen, beperkte bevoegdheden van wet OR en CPBW bij complex gestructureerde bedrijven, tekortkomingen in cao 32 bis en niet in het minst een arbeidsorganisatie die het in de praktijk onmogelijk maakt om voldoende tijd vrij te maken voor vakbondswerk...).

De urgentie van de klimaatproblematiek eist een onmiddellijk en grondig politiek ingrijpen op de organisatie van onze economie. Milieu en klimaat moeten topprioriteiten worden in ons syndicaal beleid. **Klimaatwetgeving** moet het sociaal overleg, interprofessioneel, sectoraal en op ondernemingsvlak, sterker en verplicht betrekken bij het klimaatbeleid om te garanderen dat klimaatbeleid sociaal omkaderd wordt. Tevens moet er een standaardlabel komen voor bedrijven m.b.t. duurzaam klimaatbeleid. **De overheid** heeft een voorbeeldfunctie inzake duurzaam ondernemerschap en moet dus fors investeren in collectieve diensten en voorzieningen, in plaats van te privatiseren. Dit zeker voor zorg, welzijn en cultuur en sociale beschermingsstructuren: geen afbouw sociale zekerheid, geen verdere regionalisering van collectieve rechten, geen uitholling van democratische rechten, geen ontmanteling sociale overlegstructuren, geen nepstatuten...

Actie: ACV Puls zorgt er voor dat militanten concrete ondersteuning krijgen om hier samen met de werkvloer prioritair werk van te maken. ACV Puls zet mee druk op de omzetting van nieuwe Europese regelgeving m.b.t. transparantie en ethisch duurzaam ondernemerschap.

Actualiteitsresolutie 3

Een staatsstructuur in het belang van de mensen

Wij willen een staatsstructuur in het belang van haar inwoners, en in het bijzonder de werkende klasse (actieve en niet-actieve werknemers) die we met ACV Puls vertegenwoordigen. In de zorg (denk aan de chaos tijdens de pandemie), ons milieu- en klimaatbeleid, onze mobiliteit of de sociale zekerheid (met het Vlaamse groeipakket) heeft de complicerende staatsstructuur geen vooruitgang inzake efficiëntie of kwaliteit gebracht. Het is de nationaal verenigde vakbondsbeweging die in de geschiedenis van België de belangrijkste sociale en syndicale verworvenheden heeft afgedwongen: die kracht geven we niet af. Wij willen geen verdere regionalisering en versplintering van werknemersbelangen in sociaal overleg en sociale zekerheid.

Actie:

Wij verzetten ons tegen verdere regionalisering en versplintering van werknemersbelangen in sociaal overleg en sociale zekerheid.

In aanloop naar de politieke verkiezingen in 2024 is het onze opdracht om het werknemersbelang van federale structuren naar onze leden, de publieke opinie en de politiek toe uit te dragen. Dit bij uitstek in sociale zekerheid, nationaal paritair overleg en arbeidsrecht.

ACV Puls engageert zich om intern te investeren in de syndicale verstandhouding en samenwerking over de taalgrenzen heen, met begrip voor de uiteenlopende

context en respect voor elkaars autonomie, binnen een nationaal georganiseerde vakbond ACV-CSC

Actualiteitsresolutie 4

Ecologische keuzes sturen de economische keuzes

We kunnen enkel leven en werken op een planeet die toekomst heeft. De neoliberale en kapitalistische mondialisering heeft gezorgd voor een dead-endscenario. Vervuiling bestaat al sinds mensenheugenis, maar de impact op onze omgeving was nooit groter dan nu en leidt tot onherroepelijke situaties. De pandemie die ons verlamde, de klimaatwijzigingen die in een versneld tempo ons dagelijks met onze neus op de feiten drukken en de groeiende kloof tussen arm en rijk, noord en zuid, leefbaar en onleefbaar, zorgt voor wereldwijde onleefbaarheid en bedreiging van onze planeet. Dit leidt tot onverdraagzaamheid, migratiestromen, oorlogstoestanden en verdere bedreiging van democratie. Met opkomst van populistische figuren die gevaarlijke spelletjes spelen, op de belangrijkste machtsposities die er momenteel zijn. De afgrond dreigt, als onze natuurlijke habitat verder wordt bedreigd in haar voortbestaan door een losgeslagen honger naar groei en winsten. We pleiten voor een maatschappij waarbij inclusie en solidariteit de basis vormen, waar ecologische en sociale vooruitgang een tandem vormen. Een 'ontgroeiing' zal ons niet teruggedrijven naar de prehistorie zoals critici zeggen, maar ons juist kansen geven om te ontwikkelen als een nieuwe maatschappij waarbij evenwicht mogelijk is, verdeling eerlijk en fair gebeurt en kloven gedicht worden in plaats van geslagen.

De 'woede van de vechtende zieke planeet' moet betijen en dat kunnen we alleen bekomen door consequente keuzes te maken, in het belang van mens én planeet. De impact van die keuzes vereist een solidaire houding, waarbij wij als vakbond voorloper dienen te zijn om ondersteuning en begeleiding te bieden aan zij die hierdoor geïmpacteerd worden. Daarbij hanteren we het principe dat de grootste vervuiler betaalt. Dat betekent dat de kost van de transitie niet

afgewenteld kan worden op de zwakste schouders en dat de overheid investeert in collectieve maatregelen. Op lange termijn is dat de enige weg om te vermijden dat er geen vrede, jobs of leven meer zijn op een dode planeet.

Actie: Met ACV Puls engageren wij ons om militanten en personeelsleden te vormen en te versterken, om deze voorlopersrol daadwerkelijk samen op te kunnen nemen. ACV Puls zal structureel inzetten op wederzijdse samenwerking met middenveld en milieuorganisaties om daadkrachtig ecologische en sociale vooruitgang te realiseren, nationaal en internationaal. Ook intern zal ACV Puls een duurzaamheidstoets toepassen.

Actualiteitsresolutie 5

Jongeren

Dankzij het **jongerenimpactplan**, afgeklopt op het vorige congres, hebben we de afgelopen jaren hard gewerkt om jongeren meer ruimte te laten innemen in onze vakbond. Er werd al een parcours samen met jonge afgevaardigden afgelegd. Om drempels verder te verlagen en meer jonge werknemers te werven, werden er door jonge afgevaardigden twee domeinen naar voor geschoven waarin er de komende jaren nood is aan innovatie:

- **Een vernieuwende dienstverlening** die aansluit op de realiteit van jonge werknemers. Onze bereikbaarheid is voor hen een uitdaging, waarin de combinatie werk-gezin zijn rol speelt. Extra digitale dienstverlening (via sociale media en online afspraken buiten de werktijd) alsook de mogelijkheid om fysieke contacten te plannen, dragen bij tot onze toegankelijkheid. Daarnaast worstelen steeds meer jonge werknemers met hun mentaal welzijn op de werkvloer en hebben zij nood aan houvast om hun loopbaan vorm te geven. We vragen het Congres om het volledige potentieel van ons Centrum voor Loopbaanontwikkeling te benutten voor wervende antwoorden op deze behoeften.

- **Lidmaatschapsformules** op maat van jonge werknemers. We vragen aan het Congres de ruimte om hierrond experimenten op te zetten in de zoektocht naar succesvolle manieren om jonge werknemers zich duurzaam te laten aansluiten, bijvoorbeeld met een goed uitgewerkte proefperiode of een lightversie waarin je op een beperkt deel van onze dienstverlening recht hebt.

Actie: Wij gaan aan de slag met deze voorstellen en implementeren ze in onze organisatie, om zo effectief mogelijk in te spelen op de behoeften van jonge werknemers.

Actualiteitsresolutie 6

Kinderopvang, negen is te veel!

Onze kinderen van vandaag zijn de volwassenen van morgen. In het collectief belang, pleiten wij voor meer investering in tijd voor onze kinderopvang. Daarvoor zijn meer goed opgeleide begeleiders nodig en moet de kind-ratio naar beneden. Kwalitatieve kinderopvang is voor ons een maatschappelijke opdracht, die nooit aan bijkomende voorwaarden voor de ouders gebonden mag zijn.

Actie: Wij gaan verder actie voeren voor meer investeringen in een kwalitatieve kinderopvang.

Actualiteitsresolutie 7

Rechtvaardige vrede in Palestina en wereldwijd

ACV Puls veroordeelt het geweld van Hamas en de jarenlange bezetting van Palestina sinds de Nakba in 1948, de annexatie van Palestijnse gronden en

huizen op de Westelijke Jordaanoever, de illegale kolonies, de 15-jarige blokkade van Gaza en de apartheid t.a.v. de Arabische bevolking in Israël.

Het conflict in Israël-Palestina, waar burgers, kinderen, werknemers de eerste slachtoffers zijn van geweld, zorgt voor een humanitaire crisis. Gaza is één grote openluchtgevangenis waar burgers omkomen door dorst, honger en bomaanslagen. Zij kunnen geen kant uit.

Acties:

ACV Puls ondersteunt de wereldwijde urgente oproep tot een onmiddellijk staakt het vuren in Gaza en vraagt de vrijlating van de gegijzelde burgers uit Israël en de onschuldige Palestijnse gevangenen zonder veroordeling of proces. Er moet een continue humanitaire corridor zijn van hulpgoederen.

ACV Puls vraagt de onmiddellijke stopzetting van apartheid, blokkade en bezetting als voorwaarde tot een vreedzaam samenleven in Israël-Palestina met respect voor democratische mensenrechten en werknemersrechten, met respect voor het internationaal recht. Dit in samenwerking met burgers en organisaties hier, in Israël en Palestina die het systeem van apartheid, bezetting en kolonisatie veroordelen en banden smeden voor een vreedzaam proces. Ook het IVV doet inspanningen tot een dialoog tussen Palestijnse en Israëliëse vakbonden.

ACV Puls vraagt de toekenning van gelijke basisrechten voor alle burgers in Israël-Palestina als de voorwaarde voor een rechtvaardige vrede. Iedereen verdient dezelfde basisrechten, ook in tijden van oorlog en conflict. Respect voor het internationaal humanitair recht en de mensenrechten zou een hoeksteen moeten zijn van elk beleid. Wij verzetten ons tegen elke vorm van antisemitisme, islamofobie of racistische uitlatingen.

Wij betuigen ons respect voor de werknemers en militanten van de Grondafhandeling op onze luchthaven, wiens blokkade van wapentransport

naar de regio internationaal gevolgd wordt. ACV Puls ondersteunt deze blokkade en de boycot op import van goederen uit de illegale kolonies.

Als centrale van het personeel in zorg en welzijn, willen wij onze solidariteit betuigen met het zorgpersoneel in Gaza en eisen dat zij hun werk in alle veiligheid kunnen uitoefenen, met voldoende middelen. Levens redden verdraagt geen oorlog en geweld, niet in Palestina, niet in Oekraïne, nergens ter wereld.

Actualiteitsresolutie 8

Dam tegen extreemrechts

De verkiezingen eergisteren in Nederland zijn een ernstige waarschuwing voor ons. Ze hebben aangetoond dat het cruciaal is om wel vast te houden aan het cordon sanitaire door ondubbelzinnig te zeggen: hier regeren we niet mee. Je mag extreemrechts, zowel voor als na de verkiezingen, geen kans geven, niet de indruk wekken dat ze een partij zijn als een ander. Het neoliberale beleid van de voorbije jaren en het elitaire klimaatbeleid hebben de gewone Nederlanders onverbidlijk in de kou gezet en nu is men verbaasd dat de kwaadheid en frustratie een uitweg zoekt. Niet moraliseren maar een grondige ommekeer is aan de orde. Dit zet onze rol als vakbond heel erg op scherp. Ook hier heeft het neoliberale beleid als antwoord op de covidpandemie en de energiecrisis grote groepen van mensen in een benarde situatie gebracht, balancerend op de armoedegrens. Een ideale voedingsbodem voor extreemrechtse bewegingen en partijen.

Politici die nauwelijks oog hebben voor de dagdagelijkse bekommernissen van de gewone mensen en ver weg staan van hun realiteiten, veroorzaken boosheid en een verlies aan vertrouwen in de politiek. Daarvan maken extreemrechtse groepen misbruik om, met een vals sociaal imago, mensen voor zich te winnen. In werkelijkheid zetten deze partijen demagogische framing in om de

werknemers te verdelen, om angst te zaaien en mensen aan te zetten zich aan te sluiten bij antidemocratische politieke partijen en organisaties. Dit zorgt voor een toenemende onverdraagzaamheid en bedreigt fundamentele mensenrechten, werknemersrechten en de solidariteitsmechanismen in sociale zekerheid en samenleving. ACV Puls moet, samen met het ACV, blijven ijveren voor een democratische, solidaire, inclusieve en rechtvaardige samenleving. Dat is onze bestaansreden.

Acties:

Vanuit ons organisatiebelang, onze opdracht als vakbond, is extreemrechts onverenigbaar met vakbondswerk: hier is geen compromis mogelijk.

Voor de komende politieke verkiezingen engageert ACV Puls zich ertoe om haar leden en militanten te sensibiliseren en te informeren over partijstandpunten en stemgedrag van politieke partijen via de partijpuzzel.

De centrale wil haar militanten via permanente vorming bewust maken van het belang van de democratische waarden en van de gevaren van extreemrechtse groeperingen, in België en wereldwijd, die gebruik maken van angst, vooroordelen en framing.