

Tijd voor tijd

Tijd is de grondstof van ons leven. We gebruiken die tijd om te groeien, om er te zijn voor elkaar, om ons te amuseren. Maar ook om te werken. We weten echter dat onze tijd kostbaar is. Daarom willen we leven en werken op een ritme dat we als individu en als samenleving aankunnen en dat ook voor onze planeet gezond is.

Mensen willen leven met tijd voor kwaliteit, zonder burn-out en zonder klimaatproblemen. Daarom maken we nu tijd voor tijd!

Nieuwe tijd, nieuwe strijd

Als werknemersbeweging hebben we al veel strijd geleverd om vrij over onze tijd te beschikken. Denk maar aan de vijfdaagse werkweek en aan betaalde vakantie. **Maar die strijd om onze tijd is niet ten einde.** Ook vandaag willen we nieuwe en krachtige antwoorden bieden op brandend actuele onderwerpen. Sommige daarvan zijn heel zichtbaar, andere eerder sluimerend. Sommige specifiek voor één sector, andere voor de hele samenleving.

De 5 dimensies van onze tijd

In dit congres kijken we vooruit en willen we de toekomst recht in de ogen kijken. Niet om te dromen, maar om hem vorm te geven. Wij willen een toekomst waarin werknemers sterker staan, gesteund door een krachtige Belgische vakbond in 2040.

1. Baas van onze eigen tijd

Hoe zit het met jouw leef-tijd? Neen, we bedoelen niet hoe oud je bent. **Maar ben jij de baas van je eigen tijd? Of word je te vaak geleefd?** Kan je loskomen van je werk, of worstel je in deze digitale tijden om de knop om te draaien?

ACV Puls streeft naar een loopbaan waarbij je zelf aan de touwtjes trekt. Elke levensfase heeft andere noden en een ander evenwicht. **Daarom willen we dat een loopbaan kan vertragen en versnellen, op het ritme van jouw leven en verwachtingen.** Dat kan met coaching en opleiding op maat, maar ook met uitzicht op een deugddoend pensioen.

De actiepunten van ACV Puls

- Voor iedereen een aangepaste manier om **arbeidstijd te begrenzen mét voldoende tijd om op adem te komen** en met **meer controle en voorspelbaarheid voor wie in een flexibel kader werkt.**
- Een onderhandeld kader om **levenslang leren mogelijk te maken** en om op die manier ook levenslang zicht te hebben op een zingevende job.
- Een goed en **toegankelijk stelsel van tijds krediet** om eigen keuzes te maken tijdens je loopbaan.
- Een **pensioenleeftijd op 65 jaar.**

2. Tijd voor kwaliteit

Hoe verloopt onze werk-tijd? Ook al rijden we onze eigen race tegen de klok, we hebben ook **samen de behoefte aan tijd**. Zo hebben we tijd nodig om bijvoorbeeld ons werk goed te doen en er voldoening uit te halen. Werkbaar werk, met samen tijd voor rust! Die tijd krijgen we enkel afgedwongen en gevrijwaard door onvermoeibaar gezamenlijke kaders op te bouwen, aan te passen en te verdedigen.

Bovendien zien we vaak de waarde van onze tijd onvoldoende vertaald in ons loon. Vrije loononderhandelingen zijn een noodzakelijke voorwaarde om een correcte prijs op onze arbeidstijd te plakken.

De actiepunten van ACV Puls

- Wij staan voor **werkbaar werk met een haalbare werkdruk. Het ritme moet omlaag en de bezetting omhoog**. Dit is een cruciale hefboom naar kwaliteitsvol werk en werkplezier.
- Een **sterk kader rond thuiswerk**. De voordelen om leven en werk te combineren mogen niet gepaard gaan met het verdampen van collegiale verbinding.
- Wij maken een dam **tegen de excessen van een 24 uren economie**. Collectieve rust is belangrijk voor onze samenleving: op zondag, 's avonds en 's nachts.
- **Digitalisering moet ingezet worden voor betere arbeidsvoorwaarden** en leiden tot volwaardige jobs en meer vrije tijd. Ook moeten de gegevens van werknemers worden beschermd.

3. Tijd voor solidariteit

De trein van onze economie raast maar door. Flexibiliteit kent zijn grenzen, ook als samenleving. Het enorme tempo is een aanslag op zowel onze individuele als onze collectieve gezondheid. Een solidaire verdeling van tijd en vrije tijd is een belangrijke hefboom die gefinancierd kan worden door een meer rechtvaardige fiscaliteit. **Iedereen die werkt moet toegang hebben tot sociale bescherming en werkbaar werk.**

We hebben nood aan tijd voor solidariteit, ook over de landsgrenzen heen. Enkel zo kunnen we als globale samenleving groeien en verbonden met elkaar blijven. Voldoende tijd hebben is nu bijna een statussymbool geworden. **ACV Puls wil een gezond en leefbaar ritme voor iedereen.**

De actiepunten van ACV Puls

- Elke levensfase heeft zijn eigen behoeftes. Stelsels om een loopbaan daarnaar te plannen moeten voor iedereen mogelijk en toegankelijk zijn. Wij willen een gevoelige **uitbreiding en financiële versteviging van tijdskrediet, zorgverloven en ouderschapsverlof**. Een solidaire financiering hiervan is mogelijk vanuit een meer rechtvaardige en hervormde fiscaliteit.
- Onze economie werkt steeds efficiënter. Maar wat zijn we daarmee als we er geen extra vrije tijd door winnen? Voor ons is het vanzelfsprekend dat de arbeidsduur naar beneden kan als blijk van maatschappelijke vooruitgang. We bouwen allianties om het idee van een **voltijdse 30-uren werkweek** op het voorplan te plaatsen.

- **Stop de burn-outepidemie!** We willen een rem op onder meer het helse ritme, de grote afstand tussen werknemers, de negatieve gevolgen van de technologisering en de voortdurende controle. Meer preventie is nodig met afdwingbare maatregelen en sancties voor sectoren en ondernemingen die nalatig zijn.
- **Slachtoffers van een burn-out moeten de tijd, ruimte en flexibiliteit krijgen om volwaardig terug hun plaats te vinden in de arbeidsorganisatie.** Een kwaliteitsvolle en menswaardige re-integratie laat niemand achter.
- Flexijobs en schijnzelfstandigheid zetten werkenden in competitie met elkaar en leiden niet tot volwaardige jobs. De krapte op de arbeidsmarkt is geen alibi om nieuwe winstmodellen van ter beschikkingstelling uit te testen zoals bijvoorbeeld projectzorgpersoneel in de welzijnssector.

4. Hoog tijd voor duurzaamheid

De wereld moet nog een eeuwigheid mee. Het is nu tijd voor een economie die de grenzen van ons klimaat en onze planeet niet met voeten treedt. Wachten is geen optie meer, want de tijd raakt op. Als werknemers zijn we goed geplaatst om op ondernemings- en sectorniveau mee de transitie te versnellen en haar in rechtvaardige banen te leiden.

De actiepunten van ACV Puls

- Wij willen de hoogdringende **transitie van onze productie en economie op de agenda zetten van het sociaal overleg.** Daarin willen wij onze verkozenen in ondernemingen en de onderhandelaars in sectoren maximaal ondersteunen.
- In alliantie met de milieu- en klimaatbeweging en met het brede middenveld willen we de politieke druk blijven opvoeren voor een **doortastend en rechtvaardig beleid om ons milieu en de biodiversiteit te beschermen.**
- Ook onze eigen achterban willen we sensibiliseren en laten **beseffen dat klimaatverandering en milieuschade de grootste bedreigingen vormen voor onze collectieve welvaart en sociale rechtvaardigheid.**
- De **duurzame transitie moet zich ook op mondiaal vlak** voltrekken. Via het concept van ketenzorg vertrekken we vanuit het idee dat iedereen meetelt en maken we werk van sociale rechtvaardigheid en kortere ketens.

5. Tijd voor verbinding en voor meer syndicale impact

In deze digitale tijden zijn menselijke relaties extra belangrijk, ook op de werkvloer. Als vertegenwoordiger van werknemers willen we onze rol opnemen om collega's met elkaar te verbinden. Onze verkozenen moeten tijd kunnen maken voor gesprekken met en tussen collega's. Van daaruit gaan we in dialoog met de werkgever, als basis voor een gedragen sociaal overleg. Dat benoemen we in ons Puls DNA als 'wervend organiseren'.

De actiepunten van ACV Puls

- Goede en concrete afspraken maken die voldoende tijd garanderen om de rol als personeelsvertegenwoordiger en vakbondsafgevaardigde kwaliteitsvol in te vullen. **Meer tijd om personeel te informeren en te betrekken.**

- We willen onze **verkozenen blijvend en gericht coachen, trainen en steunen in het opbouwen van syndicaal gewicht** door betrokkenheid en inspraak op de werkvloer.
- Ook in **dossiers die de eigen onderneming overstijgen, investeren we in gesprek en participatie**. We breken uit onze eigen structuren om contact te maken met brede groepen van werknemers, freelancers, kunstenaars en werkzoekenden. Dit zowel individueel als georganiseerd via het middenveld.