



MET SOCIAAL OVERLEG, SLIMMER ONDERWEG.

Er zijn steeds meer verschillende manieren om ons te verplaatsen. Bovendien maakt onze hele maatschappij de omslag naar groenere alternatieven.

De komende jaren staan we voor een enorme revolutie op vlak van mobiliteit.

Dat zal ook binnen de bedrijven het geval zijn. Met ACV Puls willen we zo'n omslag mee waarmaken, maar zonder dat die ten koste gaat van de werknemers.

We trekken voluit de kaart van het sociaal overleg over de bedrijfsmobiliteit.

Inspraak en betrokkenheid zijn de beste garantie om te zorgen dat ook morgen alle werknemers erop vooruit gaan.

Wijzigingen aan de voordelen waar jij vandaag van geniet, verdienen een gepaste compensatie. En de beste voorstellen daarrond, die maken we samen.



MET SOCIAAL OVERLEG, SLIMMER ONDERWEG.

#wemakenhetbeter

Er zijn steeds meer verschillende manieren om ons te verplaatsen. Bovendien maakt onze hele maatschappij de omslag naar groenere alternatieven.

De komende jaren staan we voor een enorme revolutie op vlak van mobiliteit.

Dat zal ook binnen de bedrijven het geval zijn. Met ACV Puls willen we zo'n omslag mee waarmaken, maar zonder dat die ten koste gaat van de werknemers.

We trekken voluit de kaart van het sociaal overleg over de bedrijfsmobiliteit.

Inspraak en betrokkenheid zijn de beste garantie om te zorgen dat ook morgen alle werknemers erop vooruit gaan.

Wijzigingen aan de voordelen waar jij vandaag van geniet, verdienen een gepaste compensatie. En de beste voorstellen daarrond, die maken we samen.



MET SOCIAAL OVERLEG, SLIMMER ONDERWEG.

#wemakenhetbeter

Er zijn steeds meer verschillende manieren om ons te verplaatsen. Bovendien maakt onze hele maatschappij de omslag naar groenere alternatieven.

De komende jaren staan we voor een enorme revolutie op vlak van mobiliteit. Dat zal ook binnen de bedrijven het geval zijn. Met ACV willen we zo'n omslag mee waarmaken, maar zonder dat die ten koste gaat van de werknemers.

We trekken voluit de kaart van het sociaal overleg over de bedrijfsmobiliteit.

Inspraak en betrokkenheid zijn de beste garantie om te zorgen dat ook morgen alle werknemers erop vooruit gaan.

Wijzigingen aan de voordelen waar jij vandaag van geniet, verdienen een gepaste compensatie. En de beste voorstellen daarrond, die maken we samen.



www.metsociaaloverlegslimmeronderweg.be