

## LE CEO JACKPOT DAY, L'ARBRE QUI CACHE LA FORÊT DES INÉGALITÉS !

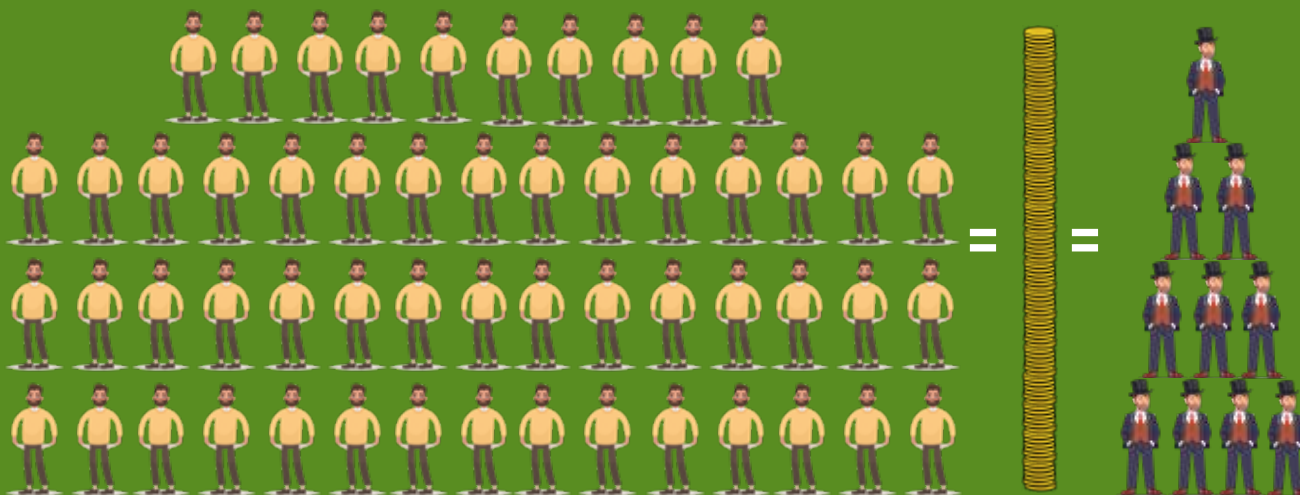
6,22 jours, c'est le temps qu'il faut à un CEO du BEL20 (un CEO appartenant à une des 20 entreprises belges les mieux cotées en Bourse) pour gagner autant que le salarié médian belge en un an ! En 2020, le 10 janvier est donc le « CEO Jackpot Day ».



Cela signifie qu'un CEO du BEL20 gagne, en 2018, 42 fois plus que le salarié médian. Bingo non ?

Ce CEO Jackpot Day, c'est un peu l'arbre qui cache la forêt des inégalités. Quand on s'intéresse aux inégalités, il est important de prendre en compte non seulement les revenus provenant du travail (qu'on mesure ici lors du CEO Jackpot Day) mais aussi ceux provenant du capital. Si on pouvait mesurer les inégalités entre les revenus totaux d'un CEO du BEL20 et celui d'un salarié médian, le CEO Jackpot Day tomberait bien plus tôt dans l'année puisqu'un CEO a d'importants revenus du capital en plus de son salaire qu'un salarié n'a pas.

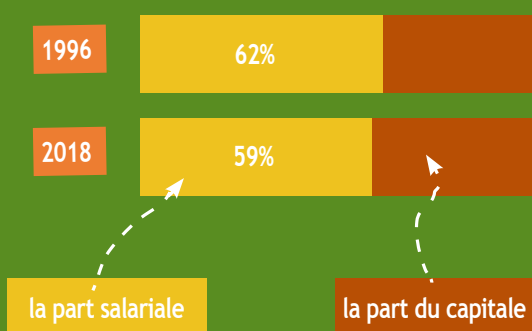
Au-delà des CEO, les inégalités de revenu entre les 10% les plus riches et les autres augmentent en Belgique comme ailleurs.



En Belgique en 2016, les 10% les plus riches possèdent près de 30% des revenus avant impôt ce qui correspond au même montant que doivent se partager les 55% les plus pauvres de la population belge.

Une des raisons qui explique cette augmentation des inégalités, c'est la diminution de la part salariale dans la richesse. De quoi parle-t-on ? La part salariale, c'est la part de la richesse produite qui rémunère les travailleurs (via leurs salaires) tandis que la part du capital est la part de la richesse qui rémunère le capital (notamment les actionnaires via les dividendes).

La part salariale ne cesse de diminuer depuis les années 1990 : elle est passée de 62 à 59% entre 1996 et 2018.



Cela signifie que de moins en moins de richesse sert à rémunérer les salaires. Or, les salaires, c'est la principale (sinon la seule) source de revenus pour la majorité des gens. De leur côté, les 10% les plus riches ont capté plus de revenu soit en connaissant eux, des augmentations de salaires soit parce que leur revenu issu du capital a augmenté. Pour faire diminuer ces inégalités, deux solutions : faire augmenter les salaires réels des travailleurs pour faire augmenter la part salariale et diminuer l'écart de salaires entre le top du top de la distribution (les CEO du BEL20) et les autres.