

ACV BUSCAR



CIJFERMENU

J3542e\8a0

Wil je meer weten?

Meer uitgebreide informatie kan je vinden in onze Sociale Gids

1 Openbare autobusdiensten

1.1 Uurlonen chauffeurs (Vlaamse privé-exploitanten) (Vanaf 01.06.2022)

<i>Anciënniteit</i>	<i>O.M.C</i>	<i>Zondagwerk (= basisloon + 100 % toeslag)</i>	<i>Nachtwerk + € 1,71/u (20u - 6u)</i>
0	17,3465	34,6930	19,0565
0,5	17,4531	34,9062	19,1631
1	17,6024	35,2048	19,3124
2	17,7771	35,5542	19,4871
3	17,9270	35,8540	19,6370
4	18,1020	36,2040	19,8120
5	18,2134	36,4268	19,9234
6	18,4711	36,9422	20,1811
8	18,7280	37,4560	20,4380
10	18,9952	37,9904	20,7052
12	19,1422	38,2844	20,8522
14	19,2887	38,5774	20,9987
16	19,6016	39,2032	21,3116
18	19,7527	39,5054	21,4627
20	20,0183	40,0366	21,7283
22	20,1698	40,3396	21,8798
24	20,3204	40,6408	22,0304
25	20,4333	40,8666	22,1433
26	20,5844	41,1688	22,2944
28	20,7351	41,4702	22,4451
29	20,8864	41,7728	22,5964
30	20,9619	41,9238	22,6719
31	20,9619	41,9238	22,6719

32	20,5509	41,1018	22,2309
----	---------	---------	---------

1.2. Premies, vergoedingen en toeslagen

Onderbrekingspremie:

- Is geen arbeidstijd
- 1^e onderbreking (+60'): premie = € 3,39
- 2^e onderbreking : premie = loon, max. 60 min.

Maandtoelage:

€ 166,50 wordt toegekend indien min. 10 dagen effectief gewerkt tijdens de betrokken maand.

ARAB-vergoeding:

Chauffeurs, in dienst getreden vanaf 1 juli 2008 hebben recht op de ARAB-vergoeding van € 57,83 per maand indien zij tijdens de betrokken maand effectieve arbeidsprestaties van minstens 10 dagen hebben geleverd en zij de onderneming niet op eigen initiatief hebben verlaten. De chauffeurs in dienst vóór juli 2008 behouden dus hun verworven rechten, t.t.z. hun trimestriële ARAB-vergoeding van € 173,48/kwartaal wordt toegekend indien min. 10 dagen effectief gewerkt, tijdens het betrokken kwartaal.

Maaltijdcheques

De werkgeversbijdrage bedraagt € 3,63 per cheque.

De werknemersbijdrage bedraagt € 1,09 per cheque.

Cadeaucheque

Alle leden van het rijdend personeel krijgen op 1 januari jaarlijks een cadeaucheque ter waarde van € 35 (geproratischeerd in functie van de prestatie).

Fietsvergoeding

Het lid van het rijdend personeel dat tenminste 5km (enkele rit) met de fiets aflegt voor het woon-werk traject krijgt een fietsvergoeding gelijk aan € 0,21 per kilometer (maandelijks, per werkdag dat de fiets gebruikt wordt).

Nachtarbeid

Prestaties geleverd tussen 20 uur en 6 uur

Premie: € 1,50/uur

Arbeidskledij

- Ofwel heeft u voor het onderhoud van het uniform recht op een forfaitaire vergoeding t.b.v. € 26,88/jaar.
- Indien u niet beschikt over werkkledij heeft u recht op een forfaitaire vergoeding van € 8,05/maand
- Indien de werkgever het uniform ter beschikking stelt en het ook onderhoudt ontvangt u geen vergoeding

Eindejaarspremie

- In 2021 bedraagt de eindejaarspremie € 2.969,67. De werkgevers betalen het hierboven vermelde bruto bedrag, verminderd met een voorschot van € 74,39 .

2 Speciale diensten

2.1. Uurlonen chauffeurs

Anciënniteit	38 u/w	zondagwerk (basisloon + 100% toeslag)	Nachtwerk (22-06) + € 1,011/uur
0 - 2	14,4479	28,8958	15,4589
3 - 5	14,5288	29,0576	15,5398
6 - 10	14,6077	29,2154	15,6187
11 - 15	14,7682	29,5364	15,7792
16 - 20	15,0037	30,0074	16,0147
21 jaar en meer	15,0861	30,1722	16,0971

Vanaf 01.05.2022

2.2. Premies, toelagen en vergoedingen

ARAB-vergoeding

a) chauffeurs in dienst voor 1 september 2008

Het maandbedrag van de ARAB-vergoeding is verschuldigd vanaf zes effectieve prestatiedagen per maand. Tot en met vijf effectieve prestatiedagen per maand is een bedrag per effectief gepresteerd dag verschuldigd[10].

- meer dan 25 uren/week:
 - vanaf 6 effectieve prestatiedagen: 139,13 EUR/maand
 - tot en met 5 effectieve prestatiedagen: 7,64 EUR/dag
- maximum 25 uren/week:
 - vanaf 6 effectieve prestatiedagen: 127,22 EUR/maand
 - tot en met 5 effectieve prestatiedagen: 6,99 EUR/dag

b) chauffeurs in dienst vanaf 1 september 2008

Voor de chauffeurs in dienst vanaf 1 september 2008 ligt de grens voor het dagbedrag vast op negen effectieve prestatiedagen per maand. Het maandbedrag wordt toegekend vanaf tien effectieve prestatiedagen per maand[11].

Geschenkcheque

De werklieden die tewerkgesteld worden met een arbeidsovereenkomst van onbepaalde duur en die als gevolg van de jaarlijkse vakantie geen recht hebben op de ARAB-vergoeding tijdens een bepaalde maand, hebben in recht op een geschenkencheque ter waarde van respectievelijk € 21 of

€ 14 (zie arbeidsregime). De cheque wordt uitgereikt n.a.v. Sinterklaas of Kerstmis van het betrokken jaar, ongeacht of de werkmán op dat ogenblik nog in dienst is of niet.

Ecocheque

Chauffeurs met een anciënniteit van minimum 5 jaar in hetzelfde bedrijf hebben jaarlijks recht op ecocheques ter waarde van 125 euro (bedrag voor een voltijdse).

Nachtarbeid

Als nachtarbeid worden beschouwd alle prestaties tussen 20u. en 6u. Deze prestaties worden vergoed met een forfaitaire premie per uur.

Het bedrag is vastgesteld op € 1,011/u.

Zon- en feestdagen: zie 1.2

Arbeidskledij

- Ofwel heeft u voor het onderhoud van het uniform recht op een forfaitaire vergoeding t.b.v. €17,10/jaar.
- Indien u niet beschikt over werkkledij heeft u recht op een forfaitaire vergoeding van € 8,05/maand.
- Indien de werkgever het uniform ter beschikking stelt en het ook onderhoudt, ontvangt u geen vergoeding

Eindejaarspremie

In 2019 bedraagt de premie € 2.398,50.

Vervoerkosten

Er wordt een forfaitaire reisvergoeding van €1 per effectief gepresteerde dag uitbetaald voor gesplitste diensten.

Voorwaarden: De werknemer neemt het voertuig niet mee naar huis en heeft zijn woonplaats meer dan 5 km van de plaats van tewerkstelling

3. Autocar

3.1 Uurlonen Chauffeurs

3.1.1 1 chauffeur

Diensttijd	R.S.Z.-loon	A.R.A.B.-vergoeding
	€	€
tot 06 u	75,76	2,03 €/u
van 06u01 tot 12u	124,77	2,03 €/u
per uur boven 12u	13,81	2,03 €/u

3.1.2 2 chauffeurs of meer

Diensttijd meerdere bestuurders	R.S.Z.-loon	A.R.A.B.-vergoeding
	€	€
11 u.	101,52	2,03/ uur
12 u.	111,95	Tot en met een amplitude van 21 uur.
13 u.	122,52	
14 u.	132,99	
15 u.	143,52	
16 u.	154,08	
17 u.	164,44	
18 u.	175,05	
19 u.	185,45	
20 u.	196,04	
21 u.	206,58	

01.10.2021

3.2. Premies, vergoedingen en toeslagen

ARAB-vergoeding

€ 1,85 per volledig of gedeeltelijk gepresteerd dienstuur buiten de zetel van het bedrijf.

Cadeaucheque

Op 1 januari wordt een cadeaucheque ter waarde van € 35 uitgekeerd aan de werknemers in dienst.

Eindejaarspremie

In 2021 bedraagt de premie € 2186,82

Anciënniteitstoeslag

€ 2,22 per prestatie zal toegekend worden aan werknemers die min. 10 jaar anciënniteit tellen in het bedrijf.

3.3. Gemeenschappelijke bepalingen voor de 3 categorieën

Overuren

- Te betalen voor een amplitude boven 1.564,5 u per semester (van 1/01 tot 30/06 of 1/07 tot 31/12): € 16,14/u.
- De op zon- en feestdagen en op hun compensatiedagen gepresteerde overuren worden vergoed aan € 21,53/u .

Vergoedingen

- Inactiviteitsdag in het buitenland: € 90,63
- Prestatie van minder dan 5u15min, volledig in het buitenland geleverd: € 90,63 + ARAB-vergoeding
- Garagearbeid
 - Tot 6u0. Amplitude: € € 102,72
 - Van 6u31min tot 08u amplitude: € 122,57
- Zondagwerk:
 - betaling van de prestatie aan het normale tarief
 - Recuperatie binnen de 6 dagen: geen loon
 - recuperatie later: € 124,77
- Werk op feestdagen:
 - betaling van de prestatie aan het normale tarief
 - recuperatie (binnen de 6 dagen of later): € 124,77
- Verplaatsing met een ander vervoermiddel
 - Meer dan 6u = € 102,72
 - Minder dan 6u = € 75,76

4 Garagepersoneel

4.1 Uurlonen

	Categorie	Spanning	38 uren per week
A.1.		-	€ 13,94
A.1.1.	A1 met 10 jaar anciënniteit in de onderneming	100	€ 14,58
A.1.2.	A1 met 20 jaar anciënniteit in de onderneming	105	€ 15,31
A.2.		100	€ 14,58
A.2.1.	A2 met 10 jaar anciënniteit in de onderneming	105	€ 15,31
A.2.2.	A2 met 20 jaar anciënniteit in de onderneming	110	€ 16,04
B.1.		110	€ 16,04
B.2.		116	€ 16,91
C.1.		122	€ 17,79
C.2.		128	€ 18,66
D.1.		134	€ 19,54
D.2.		140	€ 20,41

01.02.2022

4.2. Eindejaarspremie

Uurloon december x 38 x 52

5 Gemeenschappelijke bepalingen

5.1. Vergoeding “verlies medische schifting”

De betrokken werknemer bekomt een éénmalige premie van € 7.932,60 indien hij voldoet aan volgende voorwaarden:

- Voltijds tewerkgesteld zijn bij een Belgisch autobus- of autocaronderneming en min. 10jaar werkzaam zijn in de autobus- autocar sector (privé)
- Van zodra bericht wordt ontvangen van “verlies van medische schifting” moet de verzekering onmiddellijk, dit is binnen de 5 dagen, verwittigd worden

Volledige premie tot 55 jaar. Elk jaar boven de 55 wordt de premie verminderd met 20%.

5.2. Vergoeding dodelijk ongeval

Een premie van € 7.932,60 wordt uitgekeerd aan de rechthebbende wanneer de werknemer slachtoffer wordt van een dodelijk ongeval in het privéleven. Ongeval= elke plotse gebeurtenis die vreemd is de wil van de werknemer en waarvan de oorzaak gelegen is buiten zijn/haar mechanisme.

5.3. Aanvullende vergoeding brugpensioen

Om voor brugpensioen in aanmerking te komen moeten de werknemers voldoen aan de volgende voorwaarden:

- Aan het einde van de opzegtermijn 58 jaar zijn
- Minimum 37 jaar gewerkt hebben als loonrekkende voorde mannen en minimum 33 jaar gewerkt hebben voor de vrouwen.
- Minimum anciënniteit van 10 jaar in de sector
- Na ontslag op verzoek van de werknemer de wettelijke opzegtermijn doorlopen

5.4. Vakbondspremie

Elk jaar wordt aan het personeel een vakbondspremie betaald. De premie 2018 (betaald in 2019) bedraagt € 145 (voltijds) of € 72,5 (deeltijds).

5.5. Voorschotpremie van € 139,77 (zie eindejaarspremie)

Indien de arbeider recht heeft op de eindejaarspremie, betaald het Fonds hierop een voorschot van € 139,77 bruto.

5.6. Tussenkost in de kosten voor het rijbewijs/attest vakbekwaamheid

De arbeider heeft recht op de terugbetaling van de reële administratieve kosten voor het behalen van het rijbewijs. Het bedrag is evenwel beperkt tot een maximum van € 11,16.

De vorming in het kader van het bepalen van het attest voor bekwaamheid (permanente scholing - 35 uren per 5 jaar) worden aan 100% betaald, ook indien de vorming buiten de werkuren valt.

5.7 Tussenkost in de kosten voor de geneeskundige schifting

De arbeider heeft recht op de terugbetaling van de reële medische kosten voor het behalen van de geneeskundige schifting. Het bedrag is evenwel beperkt tot een maximum van € 39,66 voor het oogonderzoek en € 42,14 voor het medisch onderzoek

5.8. Tussenkomst Psychologische bijstand

De arbeider die het slachtoffer wordt van een traumatische gebeurtenis in het kader van hun privé- of beroepsleven en hiervoor moeilijkheden ondervindt bij de uitoefening van hun beroepsactiviteit, kan beroep doen op psychotherapeutische begeleiding georganiseerd door het sociaal fonds