

Nieuwe oproep project “vorming 600” openbare sector

Inschrijven voor 10 mei 2021



Project “Vorming 600” werd opnieuw goedgekeurd. Het project geeft werknemers van openbare ziekenhuizen, woonzorgcentra ... de kans om met behoud van loon een opleiding te volgen tot bachelor in de verpleegkunde (A1) of gegradueerde verpleegkundige (A2).

Wie komt in aanmerking?

Iedereen die op 31 augustus 2021 voldoet aan **al deze** voorwaarden:

- Je werkt in de openbare zorgsector, en meer specifiek in een ziekenhuis, woonzorgcentrum, psychiatrisch verzorgingstehuis, dienst voor thuisverpleging, initiatief voor beschut wonen, dagverzorgingscentrum, wijkgezondheidscentrum of revalidatiecentrum.
- Je werkt tenminste halftijds als statutair of met een overeenkomst van onbepaalde duur, of je hebt een arbeidsovereenkomst van bepaalde duur en een garantie van je werkgever dat, eenmaal je geselecteerd bent voor de opleiding, je verder in dienst wordt gehouden voor de duur van de opleiding.
- Je hebt minimum drie jaar ervaring in één of meerdere instellingen die behoren tot de federale gezondheidssector (privé of openbaar).
- Je voldoet aan de toelatingsvoorwaarden van

het onderwijs dat je wilt volgen (bachelor of HBO5).

- Je bent niet in het bezit van een brevet, een grauaat of een diploma van bachelor in de verpleegkunde.
- Je hebt bij de aanvang van de opleiding nog een voorziene loopbaan van vijf jaar per studiejaar.
- Je wilt je verbinden om na het slagen van je opleiding minstens vijf jaar te werken als verpleegkundige binnen één van de instellingen en diensten die hierboven werden opgesomd.

Wat moet je doen?

Vraag de volgende formulieren aan je werkgever of download ze via de website van de RSZ:

- Inschrijvingsformulier om zelf in te vullen.
- Werkgeversattest om te laten invullen door je werkgever.
- Schoolattest.

Wanneer en hoe indienen?

Bezorg de formulieren vóór 10 mei bij voorkeur per e-mail aan de RSZ op het adres **maribel@rsz.fgov.be**. Eventueel kunnen de formulieren ook per post overgemaakt worden aan de **RSZ – AD 7 / Sociale Maribel, Victor Hortaplein 11, 1060 Brussel**.

Wat gebeurt er daarna?

- Eerst wordt er nagegaan of je aanvraag volledig is en of je aan alle voorwaarden voldoet.
- Iedereen die aan de voorwaarden voldoet, komt in aanmerking voor de selectie. De selectie gebeurt op basis van objectieve criteria.
- Na de selectie krijg je van de RSZ een bericht of je al dan niet geselecteerd bent.
- Als je geselecteerd bent, krijg je een “reglement werknemer” waarmee je je akkoord moet verklaren. Ook je werkgever moet een “reglement werkgever” voor akkoord ondertekenen.

Wat ontvang je tijdens de opleiding?

- Je blijft tijdens de opleiding werknemer van je huidige werkgever en je ontvangt:
- je geïndexeerd brutoloon, rekening houdend met de haard- en standplaatstoelagen en loonschaalverhogingen;
 - je eindejaarspremie;
 - je attractiviteitspremie;
 - je vakantiegeld;

- alle sociale voordelen toegekend door je werkgever aan het personeel (zoals maaltijdcheques, tweede pensioenpijler, hospitalisatieverzekering ...).

Je hebt **geen** recht op een vergoeding voor onregelmatige prestaties en avondprestaties of op andere vergoedingen voor zaterdagwerk, zondagwerk, werk op feestdagen ...

Andere informatie

Er zijn ook nog bepalingen in verband met de jaarlijkse vakantie, vergoeding voor verplaatsingen, vergoeding schoolkosten, arbeidsprestaties tijdens de vakantie ...

Die bepalingen kan je terugvinden op de website van de RSZ:

www.socialsecurity.be/citizen/nl/werk-en-werkloosheid/tewerkstellingsmaatregelen/vorming-600.

Jan Mortier
Coördinator openbare zorgsector

SAMEN IN DE BRES
VOOR MEER
EN STERKERE ZORG

ACV Openbare Diensten

Meer info nodig?

Contacteer het gewestelijk secretariaat van ACV Openbare Diensten

Volg ACV Openbare Zorg op



www.acv-openbarediensten.be