

Vakbonden organiseren alternatieve nieuwjaarsreceptie in Oostende

Op 9 januari 2023 klinken de drie overheidsvakbonden in Oostende, vlak voor de nieuwjaarsreceptie van de stad zelf, op een eerlijk personeelsbeleid zonder politieke willekeur en op een correct sociaal overleg.

Met de alternatieve nieuwjaarsreceptie willen ACOD, ACV Openbare Diensten en VSOA aan de kaak stellen dat de Vlaamse regering twee dossiers tegen het sociaal overleg in principieel goedgekeurde: de rechtspositieregeling (geheel van rechten en plichten) voor de medewerkers van de lokale en provinciale besturen en een ontwerp van decreet om een einde te maken aan de statutaire benoeming van personeel van diezelfde besturen. Over de rechtspositieregeling was een akkoord tussen de vakbonden en VVSG. Dat is door de Vlaamse regering overruled, waarop VVSG haar eigen onderhandelaars voor schut zette en het akkoord verbrak.

Eerder waren er al acties, o.a. bij de VVSG, en er zullen na de actie in Oostende ongetwijfeld nog acties volgen. Het is ongezien én bovendien onwettelijk dat zulke besluiten genomen worden zonder formeel overleg met de vakbonden. Oostends burgemeester Tommelein is prominent bestuurslid van VVSG en mee verantwoordelijk voor deze demarche. Daarnaast maken de drie overheidsvakbonden zich ernstige zorgen over de plannen van de stad Oostende met haar personeel.

Hieronder vindt u meer inhoudelijke duiding.

EVEN TERUG IN DE TIJD

Op 20 mei 2022 werden twee niet-geagendeerde dossiers door de Vlaamse regering een eerste keer principieel goedgekeurd, nl.

- Voorontwerp van decreet tot wijziging van het Provinciedecreet van 9 december 2005 en het decreet van 22 december 2017 over het lokaal bestuur, wat betreft de beëindiging van het statutaire personeelslid;
- Ontwerp van besluit van de Vlaamse Regering tot vaststelling van de minimale voorwaarden de rechtspositieregeling van lokale en provinciale besturen.

Beide dossiers werden niet onderhandeld op Comité C1, enkel besproken in “voorvergaderingen” met de werkgevers.

Er was een consensustekst tussen de sociale partners over het “kaderbesluit rechtspositie”. De Vlaamse Regering heeft dit besluit niet gehonoreerd, hoewel dit eerder zo aangekondigd was. Het ontslagdecreet is nooit besproken.

Op 10 november 2022 zijn beide dossier door de Vlaamse regering voor een tweede keer principieel goedgekeurd. De dossiers moesten voorgelegd worden voor advies aan de Raad van State.

- In geen van beide dossiers is rekening gehouden met de opmerkingen van de vakorganisaties;

- zelfs de consensus die bereikt werd tussen alle sociale partners over het “kaderbesluit rechtspositie” werd niet gehonoreerd ondanks eerdere beloftes van de Vlaamse Regering.

De Raad van Bestuur van VVSG (Vereniging Vlaamse Steden en Gemeenten) heeft het akkoord dat bereikt werd tussen alle sociale partners over de consensustekst intussen definitief ingetrokken. De eigen onderhandelaars werden door hun Raad van Bestuur van VVSG overruled en voor schut gezet. De Vlaamse regering wil het ontslagdecreet en de BVR RPR van kracht zien vanaf 1 januari 2023.

De Vlaamse Regering heeft bij de behandeling van beide dossiers de Wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel van het Koninklijk Besluit van 28 september 1984 tot uitvoering van die Wet niet gerespecteerd.

WAAROM OOSTENDE?

Burgemeester Bart Tommelein is een prominent lid van het Dagelijks Bestuur van VVSG.

Mede door zijn toedoen wordt:

- overleg met de sociale partners volkomen genegeerd;
- een unanieme consensustekst BVR RPR koudweg naar de prullenmand verwezen;
- in het personeelsbeleid de deur geopend naar volstrekke politieke willekeur.

We willen hem, als lid van het Dagelijks Bestuur VVSG, wijzen op zijn verantwoordelijkheid in beide dossiers.

Maar er is meer aan de hand in Oostende...

Wij maken ons ernstig zorgen over het aangepaste meerjarenplan van het bestuur Oostende. Er wordt een efficiëntie-oefening voorzien voor alle diensten. Het doel is 3,5% personeelsvermindering. De stad garandeert dat de personeelsinkrimping niet met naakte ontslagen zal gebeuren. We krijgen echter geen informatie over:

- hoe dit zal gebeuren;
- welke diensten getroffen zullen worden;
- hoe de werklust verdeeld zal worden over de andere personeelsleden.

Ook de Stad Oostende moet het sociaal overleg respecteren. Het kan niet dat het personeel van Oostende nogmaals voor voldongen feiten wordt gesteld: eerder deze legislatuur is de thuiszorg van de stad al geprivatiseerd en heeft men beslist om de ziekenhuiscampus Henri Serruys af te splitsen van het AZ Sint-Jan en te fusioneren met AZ Damiaan, wat de facto ook een privatisering betekent.

We eisen respect voor al het personeel van het bestuur Oostende.

In deze actie nemen we ook de moeilijke situatie van alle medewerkers van AZ Sint Jan Campus Henri Serruys mee. De recente uitspraken van de burgemeester in de pers over AZ Sint Jan maakt de onzekerheid van de medewerkers erger. Dit heeft enkel tot resultaat dat de uitstroom van personeel uit een kwaliteitsziekenhuis als Henri Serruys volop wordt aangemoedigd ...