



## Ontwerp van sectoraal akkoord lokale en provinciale besturen 2020

Onderstaande tekst is gebaseerd op :

- Het principeakkoord van 11 maart 2020, bereikt in de bemiddelingsprocedure, waaraan alle partijen behoudens VVP hun akkoord gaven.
- De tekst “ontwerp sectoraal akkoord 2020 versie comité C1” van VVSG vzw, die uitgaande van dat principeakkoord nog een onderverdeling maakte tussen de VIA en niet-VIA personeelsleden, maatregelen en financiering.

### INHOUD

1. Principes.....	2
2. Koopkrachtmaatregelen .....	2
2.1 De besteding van de middelen koopkracht van het VIA5-akkoord vanaf 2020 .....	2
<b>A. Toepassingsgebied</b> .....	2
<b>B. Koopkrachtverhoging/Besteding van de middelen</b> .....	2
B.1 Verhoging maaltijdcheques of invoering / verhoging eco- en/of andere cheques.....	2
B.2 Verhoging minimale bijdragevoet tweede pensioenpijler .....	3
<b>C. VIA-financiering</b> .....	3
C.1 Samenvoeging van de koopkrachtmiddelen uit vorige VIA-akkoorden (VIA3 en VIA4) en de middelen VIA5 .....	3
C.2 Verdelingsprincipes.....	3
2.2 Een verhoging van de koopkracht voor het niet-VIA-personeel vanaf 2020 .....	4
<b>A. Toepassingsgebied</b> .....	4
<b>B. Koopkrachtverhoging</b> .....	4
B.1 Verhoging maaltijdcheques of invoering / verhoging eco- en/of andere cheques.....	4
B.2 Verhoging minimale bijdragevoet tweede pensioenpijler .....	4
2.3 Reeds geleverde inspanningen door de lokale besturen en provincies in 2019 en 2020.....	5
3 Cijfers .....	5

## 1. Principes

- De kern van het sectoraal akkoord is een koopkrachtverhoging van globaal 1,1% vanaf 1 januari 2020 voor de personeelsleden die onder het toepassingsgebied van een sectoraal akkoord voor de lokale en provinciale besturen vallen (VIA en niet-VIA).
- De sociale partners engageren zich ertoe om verder vorm te geven aan een hedendaags personeelsbeleid. Zo engageren zij zich ertoe om bij de Vlaamse Regering erop aan te dringen het rechtspositiebesluit voor het personeel van de lokale en provinciale besturen te beperken tot een (voor de contractuele en de statutaire personeelsleden) afdwingbaar kaderbesluit met enkele grote principes over o.a. bezoldiging, toelagen en vergoedingen, dienstbeëindiging, verloven en afwezigheden, werving en selectie, en loopbaan. Daarnaast moet er een voorbeeld van rechtspositie komen met uitgeschreven bepalingen over o.a. werving en selectie, loopbaanbeleid, evaluatie, mobiliteit, integriteit, verlofregeling, feestdagen, arbeidstijd en arbeidsreglementering. Dat voorbeeld van lokale/provinciale rechtspositieregeling kunnen de besturen geheel of gedeeltelijk overnemen in hun eigen rechtspositieregeling; ze kunnen ook zelf een volledig eigen lokale/provinciale rechtspositieregeling uitwerken, met eerbiediging van de procedures van lokaal syndicaal overleg.
- De sociale partners engageren zich er tevens toe om een paritair samengesteld sectorfonds op te richten dat in eerste instantie een aantal bestaande paritair beheerde samenwerkingsverbanden van de werkgevers en werknemers bundelt.

## 2. Koopkrachtmaatregelen

### 2.1 De besteding van de middelen koopkracht van het VIA5-akkoord vanaf 2020

#### A. Toepassingsgebied

In uitvoering van het VIA5-akkoord van 8 juni 2018 voor de social/non-profitsectoren, Deel 1, punt 1.2. Koopkrachtmaatregelen in de publieke sectoren komen de sociale partners overeen het beschikbare Vlaamse budget van 24.639.869 euro per jaar (cijfer 2020) bestemd voor het verhogen van de koopkracht van het VIA-personeel van de lokale besturen met 1,1% als volgt aan te wenden ten behoeve van het VIA-personeel.

Besturen kunnen VIA-personeelsleden werkzaam via tijdelijke werkgelegenheidsmaatregelen (bv. tijdelijke werkervaring, het vroegere artikel 60,\$7 OCMW-wet) uitsluiten.

#### B. Koopkrachtverhoging/Besteding van de middelen

##### B.1 Verhoging maaltijdcheques of invoering/verhoging eco- en/of andere cheques

- De personeelsleden van die besturen die op de datum van het afsluiten van dit sectoraal akkoord nog niet aan de maximale werkgeversbijdrage in de maaltijdcheques zitten, ontvangen vanaf 1 januari 2020 een recurrente koopkrachtverhoging via een verhoging van de werkgeversbijdrage in de maaltijdcheques tot het fiscaal maximum, met een maximum van 100 euro per VTE .
- Daarnaast ontvangt elk personeelslid vanaf 1 januari 2020 een recurrente koopkrachtverhoging van 200 euro per VTE. Dat bedrag wordt toegekend, via een verhoging van de werkgeversbijdrage in de maaltijdcheques, via de invoering of verhoging van een ecocheque, via de invoering van cultuur- of sportcheques, via de

invoering van lokale handelaarsbonnen (cadeaucheques), of door een combinatie van deze cheques<sup>1</sup>.

## B.2 Verhoging minimale bijdragevoet tweede pensioenpijler

Vanaf 1 januari 2020 wordt de sectoraal afgesproken minimale bijdragevoet tweede pensioenpijler van het contractueel VIA-personeel opgetrokken naar 2,5% (nu 1%) of een gelijkwaardige dekking voor besturen die niet werken met een bijdragevoet maar met een kloofdichting.

## **C. VIA-financiering**

### C.1 Samenvoeging van de koopkrachtmiddelen uit vorige VIA-akkoorden (VIA3 en VIA4) en de middelen VIA5

De sociale partners komen overeen om alle koopkrachtmiddelen van de lopende VIA-akkoorden jaarlijks samen te voegen.

Het gaat concreet om de recurrente middelen van het VIA3-akkoord, het VIA4-akkoord luik koopkracht, de opstappen 2018 en 2019 van het VIA5-akkoord en de recurrente middelen VIA5 vanaf 2020.

Deze afspraak vervangt de vorige afspraken die hierover gemaakt werden in augustus-september 2018, nl.:

- de nota VIA5 – Comité C1/Vlaamse Regering dd.13 augustus 2018, gevalideerd in het Comité C1 van 12 september 2018;
- de nota d.d. 18 juli 2018 'afspraken restmiddelen VIA3 en VIA4 tussen de sociale partners – afspraken VIA5'.

### C.2 Verdelingsprincipes

De besturen krijgen voor de onder 2.1.B.1. en 2.2.B.2 voorziene maatregelen financiering voor hun VIA-personeel overeenkomstig de volgende verdelingsprincipes:

- Besturen die tussen 1 januari 2013 (startdatum VIA4) en 31 december 2018 voor hun VIA-personeel en met VIA4-middelen de werkgeversbijdrage in de maaltijdcheques verhoogd hebben en/of de bijdragevoet voor de tweede pensioenpijler verhoogd hebben of een gelijkwaardige dekking voorzien hebben, krijgen hiervoor verder VIA-financiering.
- Besturen die via de bijlage aan het VIA4-akkoord koopkrachtmaatregelen voor het niet-VIA-personeel met VIA4-middelen gefinancierd hebben, krijgen hiervoor verder VIA-financiering.
- Besturen die sinds 1 januari 2019 een lokaal akkoord afgesloten hebben om de koopkracht van hun VIA-personeel te verhogen ontvangen hiervoor VIA-financiering.
- Besturen die ter uitvoering van dit sectoraal akkoord de koopkracht van hun VIA-personeel verhogen, ontvangen hiervoor VIA-financiering.

Na verrekening van de eerste twee verdelingsprincipes worden de resterende VIA-middelen over alle besturen verdeeld a rato van het aantal VTE VIA-personeel op datum van 1.1.2019.

---

<sup>1</sup> Ecocheques zijn fiscaal voordelig en vrijgesteld van RSZ tot maximaal €250,00/jaar, cultuur- en sportcheques tot maximaal € 100,00/jaar, cadeaucheques tot maximaal € 40,00/jaar n.a.v. drie gebeurtenissen (Sinterklaas, Kerstmis, Nieuwjaar), stand van zaken 01.01.2020. Handelaarsbonnen zijn cadeaucheques die bij de plaatselijke handelaars als betaalmiddel gebruikt kunnen worden.

## 2.2 Een verhoging van de koopkracht voor het niet-VIA-personeel vanaf 2020

De sociale partners komen overeen om vanaf het jaar 2020 aan het niet-VIA-personeel een vergelijkbare koopkrachtverhoging toe te kennen als aan het VIA-personeel zoals bepaald in punt 2.1.

### A. Toepassingsgebied

- Dit akkoord geldt voor de personeelsleden die onder het toepassingsgebied van een sectoraal akkoord voor de lokale en regionale besturen vallen: gemeenten, autonome gemeentebedrijven (met uitzondering van de havenbedrijven), intergemeentelijke samenwerkingsverbanden, OCMW's, welzijnsverenigingen, provincies, autonome provinciebedrijven. Voor de VIA-personeelsleden geldt wat afgesproken is onder 2.1.
- Worden bijgevolg uitgesloten: het personeel van autonome verzorgingsinstellingen, het personeel van verenigingen of vennootschappen voor maatschappelijk welzijn in privaatrechtelijke vorm, het gesubsidieerd en niet-gesubsidieerd personeel van het gemeentelijk onderwijs dat zijn salaris rechtstreeks van het departement onderwijs ontvangt, het personeel van de lokale politiezones, het personeel van de hulpverleningszones, het personeel van de havenbedrijven. Besturen kunnen bovendien personeelsleden werkzaam via tijdelijke werkgelegenheidsmaatregelen (bv. tijdelijke werkervaring, het vroegere artikel 60,\$7 OCMW-wet) uitsluiten.

### B. Koopkrachtverhoging

#### B.1 Verhoging maaltijdcheques of invoering / verhoging eco- en/of andere cheques

- De personeelsleden van die besturen die op de datum van het afsluiten van dit sectoraal akkoord nog niet aan de maximale werkgeversbijdrage in de maaltijdcheques zitten, ontvangen vanaf 1 januari 2020 een recurrente koopkrachtverhoging via een verhoging van de werkgeversbijdrage in de maaltijdcheques tot het fiscaal maximum met een maximum van 100 euro per VTE.
- Daarnaast ontvangt elk personeelslid vanaf 1 januari 2020 een recurrente koopkrachtverhoging van 200 euro per VTE. Dit bedrag wordt toegekend ofwel via een verhoging van de werkgeversbijdrage in de maaltijdcheques, ofwel via de invoering of verhoging van een ecocheque, ofwel via de invoering van cultuur- of sportcheques, ofwel via de invoering van lokale handelaarsbonnen (cadeaucheques), of door een combinatie van deze cheques<sup>2</sup>.

#### B.2 Verhoging minimale bijdragevoet tweede pensioenpijler

Vanaf 1 januari 2020 wordt de sectoraal afgesproken minimale bijdragevoet tweede pensioenpijler van het contractueel VIA-personeel opgetrokken naar 2,5% (thans 1%) of een gelijkwaardige dekking voor besturen die niet werken met een bijdragevoet maar met een kloofdichting.

---

<sup>2</sup> Ecocheques zijn fiscaal voordelig en vrijgesteld van RSZ tot maximaal €250,00/jaar, cultuur- en sportcheques tot maximaal € 100,00/jaar, cadeaucheques tot maximaal € 40,00/jaar n.a.v. drie gebeurtenissen (Sinterklaas, Kerstmis, Nieuwjaar), stand van zaken 01.01.2020. Handelaarsbonnen zijn cadeaucheques die bij de plaatselijke handelaars als betaalmiddel gebruikt kunnen worden

### 2.3 Reeds geleverde inspanningen door de lokale besturen en provincies in 2019 en 2020

Na ondertekening van dit protocol, zijn de bepalingen van dit sectoraal akkoord afdwingbaar en kunnen de lokale besturen hier niet van afwijken.

Indien een lokaal of provinciaal bestuur reeds in de loop van het jaar 2019 of 2020 met de vakorganisaties een lokaal akkoord met koopkrachtmaatregelen heeft afgesloten dat betrekking heeft op het niet-VIA-personeel dan zullen de financiële middelen opgenomen in het lokaal akkoord vanaf 2020 aangewend worden voor de uitvoering van onderhavig sectoraal akkoord.

Indien een lokaal bestuur reeds in de loop van het jaar 2019 of 2020 met de vakorganisaties een lokaal akkoord met koopkrachtmaatregelen heeft afgesloten dat betrekking heeft op het VIA-personeel dan zullen de financiële middelen opgenomen in dat akkoord aangewend worden voor de uitvoering van onderhavig sectoraal akkoord.

Het lokaal akkoord kan in beide gevallen niet als aanvullend beschouwd worden.

## 3 Cijfers

### Personeelsgegevens

VTE	Contractanten (VTE)	Statutairen (VTE)	Totaal (VTE)
'Oude' VIA-sectoren	14.850	9.150	24.000
Woonzorgcentra	12.800	3.200	16.000
<i>Totaal VIA</i>	<i>27.650</i>	<i>12.350</i>	<i>40.000</i>
<i>Niet-VIA</i>	<i>48.751</i>	<i>21.788</i>	<i>70.539</i>
<b>Totaal VIA/niet-VIA</b>	<b>76.401</b>	<b>34.138</b>	<b>110.539</b>
Loonkost	Contractanten	Statutairen	Totaal
Globale loonkost	3.473.168.000	2.358.828.000	5.831.996.000
<b>1,1%</b>			
VIA	13.896.853	10.743.016	24.639.869
Niet-VIA	24.307.990	15.204.096	39.512.086
<b>Totaal VIA/niet-VIA</b>	<b>38.204.843</b>	<b>25.947.112</b>	<b>64.151.955</b>

- Oude VIA-sectoren: thuiszorg, kinderopvang, sociale economie, vrije tijd
- Loonkost: werkgeverskost op basis van RSZ-gegevens 2018 + berekeningen Vlaamse overheid (VIA5-akkoord) + eigen berekeningen

Kostprijs

2020				
	<b>200 euro per VTE per jaar MC of andere cheques voor alle personeelsleden</b>	<b>100 euro per VTE MC voor wie nog niet aan het maximum zit</b>	<b>2,5% 2de PP contractuelen</b>	<b>Totaal</b>
'Oude' VIA-sectoren	4.800.000	1.964.000	3.474.000	10.238.000
Woonzorgcentra	3.200.000	1.309.000	10.485.000	14.994.000
Totaal VIA	8.000.000	3.273.000	13.959.000	25.232.000
Niet-VIA	14.108.000	5.727.000	19.085.000	38.920.000
<b>Totaal VIA/niet-VIA</b>	<b>22.108.000</b>	<b>9.000.000</b>	<b>33.044.000</b>	<b>64.152.000</b>

Dit sectoraal akkoord wordt afgesloten voor een periode van één jaar (2020) en treedt in werking op de datum van ondertekening.

Na bemiddeling o.l.v. Steven Jacobs, bemiddelaar FOD WASO en dialoogronde binnen het overlegcomité C1, wordt dit document ondertekend

<b>Namens ACV Openbare Diensten</b> <b>Voor akkoord/niet akkoord</b>  Christoph Vandenbulcke	<b>Namens ACOD</b> <b>Voor akkoord/niet akkoord</b>  Willy Van Den Berge
<b>Namens VSOA</b> <b>Voor akkoord/niet akkoord</b>  Christel Demerlier	<b>Namens de Vereniging van Vlaamse Provincies</b> <b>Voor akkoord/niet akkoord</b>  Ann Schevenels                      Raymond Van Look
<b>Namens de Vereniging van Vlaamse Steden en Gemeenten vzw</b> <b>Voor akkoord/niet akkoord</b>  Wim Dries                                      Kris Snijkers	