



HANS
VANDEVELDE

Vakbondsconsulent

DE VRAAG

IK BEN LANGDURIG ZIEK. HOE VERLOOPT MIJN TERUGKEER NAAR HET WERK?

Wanneer je voldoende hersteld bent na een langdurige arbeidsongeschiktheid staat een duurzame terugkeer naar het werk voorop. Vakbondsconsulent Hans Vandevelde legt uit hoe re-integratie vandaag verloopt. "Bij re-integratie kijkt men vooral naar wat je wél nog kan, eventueel met tijdelijke of blijvende aanpassingen van je functie en arbeidsomstandigheden."

Informeel of formeel traject?

"Het meest laagdrempelig is het informele traject. Dan maak je als werknemer samen met je werkgever afspraken over je werkherleving. Lukt dat niet, of zijn er meer ingrijpende maatregelen nodig, dan wordt er een formeel re-integratietraject opgestart."

Wat verandert er met RIT 3.0?

"Sinds 1 januari 2026 gelden nieuwe regels. Werkgevers moeten regelmatig contact houden met

langdurig zieke werknemers. Na minstens acht weken wordt het arbeidspotentieel beoordeeld. Lijkt werkherleving mogelijk, dan moet de werkgever onder bepaalde voorwaarden een formeel traject opstarten. De arbeidsarts onderzoekt welke mogelijkheden er zijn voor aangepast of ander werk. Daarna moet de werkgever een re-integratieplan voorleggen, tenzij hij motiveert waarom de aanpassingen niet haalbaar zijn."

En als werkherleving niet lukt?

"Voor contractuele personeelsleden bestaat de procedure 'medische overmacht', mogelijk na minstens zes maanden ziekte. Stelt de arbeidsarts een definitieve ongeschiktheid vast voor het overeengekomen werk, dan kan dat leiden

tot een beëindiging van de arbeidsovereenkomst. Voor statutairen geldt een andere regeling: na uitputting van de ziektedagen kan MEVA (het Medisch Expertisecentrum voor Arbeidsgeschiktheid van de FOD Volksgezondheid) een onderzoek voeren. Door de afschaffing van het medisch pensioen bepaalt het personeelsstatuut nu wat het gevolg is van een eventuele vaststelling van een definitieve ongeschiktheid. Omdat veel personeelsstatuten nog niet volledig zijn aangepast, zorgt dit voor rechtsonzekerheid. We hopen dat daar snel meer duidelijkheid over komt."

ZIT JIJ MET VRAGEN WAAR JE NIET
DIRECT EEN ANTWOORD OP WEEFT? STUUR
ZE DOOR NAAR NT@ACV-CSC.BE