

Begin 2025 startten de onderhandelingen over een nieuw sectoraal akkoord. In 2021 beloofden de werkgeversorganisaties (VVSG en VVP) om na de verkiezingen van 2024 extra koopkracht te voorzien. In ruil spraken de vakbonden af om een akkoord voor zes jaar te onderhandelen. Zo konden lokale besturen de kost in hun meerjarenbegrotingen opnemen. Er werd ook afgesproken om tussen 2021 en 2025 geen akkoorden meer af te sluiten, maar dit later te compenseren met koopkracht.

Onderhandelingen sector lokale en regionale besturen: woordbreuk?

Daarom diende ACV Openbare Diensten samen met het vakbondsfront begin dit jaar een eisenbundel in. Onze kernvraag: meer koopkracht. De loonschalen (Kelchtermans) zijn sinds 1993 niet aangepast, behalve door indexering. Het wordt hoog tijd dat dit verandert.

De start van de onderhandelingen was ontnuchterend. VVSG en VVP voorzien amper budget. De provincies weigeren voorlopig zelfs te bevestigen dat er een koopkrachtakkoord komt. Het engagement uit 2021 lijkt niets meer waard. Voor ons is dat woordbreuk.

Lokale besturen zouden hun personeel moeten zien als een investering. In plaats daarvan behandelen ze medewerkers als een besparingspost. Dat staat haaks op het Vlaams regeerakkoord, dat belooft te bouwen aan sterke en moderne administraties met goed opgeleid personeel.

ONZE EISEN VOOR MEER KOOPKRACHT

- Baremieke loonsverhogingen
- Eindejaarstoelage optrekken tot volwaardige 13^e maand
- Extra weddetrappen
- Verhoging tweede pensioenpijler
- Opwaardering vergoedingen en toelagen
- Hogere maaltijdcheques

ONZE KWALITATIEVE EISEN

- Sterker en beter geëvalueerd agressiebeleid
- Terug invoeren van een eindeloopbaanregeling
- Evaluatie van het re-integratiebeleid
- Recht op individuele opleiding