



**HEIDI
DERUDDER**

Vakbondsconsulent

DE VRAAG

OP HOEVEEL DAGEN BETAALD VERLOF HEB IK RECHT DIT JAAR?

Met de zomervakantie in zicht krijgen onze vakbondsconsulenten meer vragen over het recht op jaarlijkse vakantie. Heidi Derudder bevestigt: “Vooral van leden die van werkgever veranderen. Het antwoord hangt af van de overstap: van een werkgever die de vakantieregeling van de privésector volgt naar een die de publieke sector volgt, of omgekeerd.

Werk je bij een lokaal bestuur dat de vakantieregeling publieke sector volgt, dan bouw je vakantiedagen op tijdens het lopende jaar. Werk je in 2025 voltijds, dan heb je in datzelfde jaar recht op minstens 30 vakantiedagen (26 in openbare zorg).

Bij een lokaal bestuur dat de vakantieregeling van de privé-sector volgt, bouw je vakantiedagen op in het voorgaande jaar. Werkte je in 2024 voltijds, dan heb je in 2025 recht op volledig verlof.”

Overstap vakantie- regeling privésector naar publieke sector

Heidi: “Je ontvangt dan bij je uitdiensttreding je vakantiégeld (enkel + dubbel), maar je neemt de opgebouwde vakantiedagen niet mee. Bij je nieuwe werkgever bouw je vanaf je startdatum opnieuw vakantiedagen op. Begin je bv. op 1 mei, dan heb je recht op 8/12 van 30 dagen (of 26 dagen in zorg).”

Overstap vakantie- regeling publieke sector naar privésector

“Dan heb je initieel geen recht op betaald verlof, omdat je in het voorgaande jaar geen rechten opbouwde volgens de privésectorregeling. In dat geval onderzoeken wij of je toch recht hebt op aanvullende vakantie via het Europees recht. Twijfel je over jouw situatie? Wij zoeken het graag voor je uit.” 

ZIT JIJ MET VRAGEN WAAR JE NIET
DIRECT EEN ANTWOORD OP WEEFT? STUUR
ZE DOOR NAAR NT@ACV-CSC.BE