

AMBTENAREN- PENSIOENEN ZIJN TE HOOG

WAAR

NIET WAAR

CD&V wil de ambtenarenpensioenen hervormen als onderdeel van hun 'pensioenplan'. De ambtenarenpensioenen in het vizier nemen, is nogal gemakkelijk. Te gemakkelijk, want de hoogste pensioenen vind je niet bij de ambtenaren.

1 Hét ambtenarenpensioen bestaat niet. In 2020 bedroeg het gemiddeld brutopensioen van een ambtenaar met een zuivere ambtenarenloopbaan 2.933,4 euro. Maar niet iedereen heeft zo'n pensioen. Zo krijgt een op vijf ambtenaren met een zuivere loopbaan een pensioen van minder dan 1.500 euro bruto. Het bedrag dat ze netto krijgen, ligt dus nog lager.

2 Onze werknemerspensioenen liggen onder het Europese gemiddelde. Een Belgische werknemer met een zuivere loopbaan heeft gemiddeld een wettelijk pensioen van slechts 1.374 euro bruto.

3 Gelukkig krijgen heel wat werknemers een aanvullend pensioen bovenop hun werknemerspensioen. Al zijn ook die aanvullende pensioenen zeer ongelijk verdeeld. In een recente studie stelde het Rekenhof vast dat slechts 10 procent van de aanvullende pensioenuitkeringen naar een grote groep van 70 procent gerechtigden gaat. 20 procent van de uitkeringen gaat naar de aanvullende pensioenen van 1 (!) procent van de gerechtigden. En dat terwijl de overheid 2 miljard euro toesteekt aan het systeem. Misschien is het label 'disproportioneel' dat CD&V gebruikt voor de overheidspensioenen hier meer gepast.

20 procent van de werknemers met een aanvullend pensioen, 468.674 gerechtigden, ontvangt dankzij dat aanvullend pensioen minstens evenveel als de 439.882 ontvangers van een ambtenarenpensioen. De helft van hen ontvangt zelfs een pensioen dat hoger ligt dan dat van de ambtenaren. De hoogste pensioenen zijn dan ook niet te vinden bij de ambtenaren.

Het echte probleem met de pensioenen in ons land is de globale zwakte van het werknemersstelsel en de zeer ongelijke pensioenopbouw binnen de aanvullende stelsels. De ambtenarenpensioenen laten net zien hoe het beter kan.