



VRAAG AAN
ROY VAN
DEN BRANDE

Vakbondsconsulent

DE VRAAG

HOE LAAT IK MIJN OPZEG CORRECT VERLOPEN?

Elke dag staan de vakbondsconsulenten van ACV Openbare Diensten paraat om jouw vragen als lid te beantwoorden. Over een breed scala aan onderwerpen. Roy Van den Brande kreeg onlangs bovenstaande vraag in de mailbox. Iemand wilde weten wat zijn rechten en plichten waren nadat hij zijn ontslag had gegeven, om de opzegperiode zo correct mogelijk te laten verlopen.

Daar komt heel wat bij kijken, weet Roy, daarom neemt hij zijn tijd om elk aspect met het lid te bekijken. “Ik geef hen onder meer een model van een opzegbrief. Want bij dit lid had ik opgemerkt dat er bepaalde wettelijk verplichte elementen ontbraken in zijn ontslagbrief, waardoor hij

het risico liep dat zijn werkgever die als nietig zou beschouwen.”

De vraagsteller wilde ook graag tot een onderling akkoord komen met de werkgever. “Op basis van mijn ervaring met verschillende besturen kan ik helpen inschatten hoe groot die bereidheid is. Hoe hoger de functie, hoe moeilijker de onderhandelingen hierover.”

Waar helpt Roy nog bij? “Bij mensen die ontslag nemen uit een openbare dienst gebeurt het vaak dat ze een hele hoop verlofdagen verliezen, omdat ze er niet aan denken die op tijd op te nemen. Daarom zorg ik ervoor dat alles tijdig en

correct wordt uitbetaald door de ex-werkgever. En dat er geen vakantiedagen verloren gaan, want in de openbare sector worden enkel opgenomen vakantiedagen uitbetaald. Je kan verlof nemen tijdens je opzeg zonder dat dit impact heeft op de einddatum van de opzeg, maar dat kan enkel in onderling akkoord. Doet je ex-werkgever lastig over verlof opnemen tijdens je opzeg, dan probeer ik te bemiddelen om het toch in orde te krijgen.” 🗨️

ZIT JIJ MET VRAGEN WAAR JE NIET
DIRECT EEN ANTWOORD OP WEEFT? STUUR ZE
DOOR NAAR NT@ACV-CSC.BE