

2 JAAR LATER

27 mei 20²¹/₂₃

DIGITALISERING EN MILITANTEN: HOE HELPT DE VAKBOND?

Twee jaar geleden stond het vijfjaarlijkse congres van ACV Openbare Diensten in het teken van digitalisering. Daar kwam ook het actieplan aan bod voor militanten, opgehangen aan vijf thema's: publieke dienstverlening, anders werken en organiseren, levenslang leren en digitale geletterdheid, privacy en ethische vraagstukken en digitale vakbond. Hoe ver staan vormingsverantwoordelijke Ansel Swinnen en haar collega's vandaag?

De digitalisering bij overheidsdiensten en ook bij onze vakbond gaat alsnog sneller. Online vorming, webinars en asynchrone opleidingen deden hun intrede bij onze vakorganisatie.

We hebben onder meer de basisvorming voor militanten volledig gedigitaliseerd. Met de webinars voor militanten en personeel kunnen we vragen rond actuele thema's meteen beantwoorden. De asynchrone opleidingen zijn gericht aan het vakbondspersoneel.

Een van de initiatieven rond digitale inclusie zijn de digi-ambassadeurs, ontstaan vanuit ACV Limburg. De digi-ambassadeurs zijn militanten die andere militanten of leden ondersteunen om hen digitaal vaardiger te maken.

Het syndicaal statuut dat zegt dat militanten recht hebben op informatie dateert uit de jaren 70. Vroeger gebeurde alles op papier, vandaag verspreiden onze militanten informatie langs digitale weg. Maar lokale besturen stellen soms in vraag of militanten dat wel mogen, waarbij ze schermen met de GDPR-regels of digitale veiligheid. Het lijkt soms een manier om vakbonden te kortwieken. Het informatierecht is zeer ruim te interpreteren maar tegelijk kunnen bezorgdheden over privacy en digitale veiligheid legitiem zijn.

Daarom raden we onze militanten aan om afspraken te maken met hun bestuur of overheid.

Telewerk is op korte tijd ingeburgerd geraakt. Tegelijk blijkt uit onze enquête rond werkgeluk dat veel mensen nog niet mogen telewerken, zelfs als hun job het toelaat. Daarom werkten we een soort modelreglement rond telewerken uit dat onze militanten kunnen gebruiken bij onderhandelingen.

Digitalisering en alles wat erbij komt kijken heeft een grote link met welzijn en werkgeluk. Daarom organiseerden we er onlangs een studiedag over (zie dossier, nvdr). Die link tussen welzijn en digitalisering blijven we leggen. We zijn bijvoorbeeld bezig met een vormingsproject over hartcoherentie als techniek om gevoelens van stress te verminderen. Dat komt er volgend jaar aan.



© Xavier Truënt