

Deze regering verklaart haar brute besparingsacties als “onvermijdelijk en noodzakelijk om de toekomst van onze kinderen en kleinkinderen te verzekeren”. Uiteraard kiezen wij ook voor een duurzame toekomst voor iedereen, alleen begrijpen we niet waarom de regering het geld niet zoekt waar het te vinden is. En dat is niet in de portemonnee van hardwerkende mensen. Dat is niet in de openbare sector. Dat is niet bij mensen die de pech hebben om ziek te worden of zonder werk te vallen.



JA, HET KAN ANDERS

INVESTEER IN STERKE OPENBARE DIENSTEN

Investeren in de openbare sector is investeren in welvaart. Openbare diensten zorgen voor een stabiele economische basis, maatschappelijke vooruitgang en het opvangen van maatschappelijke uitdagingen. Ze zorgen ervoor dat iedereen toegang heeft tot basisrechten als mobiliteit, huisvesting, onderwijs, veiligheid en zo veel meer. De lineaire besparingen op overheids personeel en -diensten moeten stoppen. Koester het engagement van het personeel via echte erkenning zodat kennis en expertise in huis blijft. Investeren in goedwerkende openbare diensten kan vele miljoenen euro's opleveren. Investeren in preventie zorgt ervoor dat de zorg haalbaar blijft, investeren in kinderopvang zorgt voor meer mogelijkheden voor ouders om aan het werk te blijven. En dat zijn maar enkele voorbeelden. Wist je trouwens dat een inspecteur van de sociale inspectie zichzelf 2,8 keer terugbetaalt en een inspecteur van de Bijzondere Belastinginspectie maar liefst 3,6 keer? Waarop wacht deze regering dan eigenlijk nog?

MAAK WERK VAN BETERE FRAUDEBESTIJDIG EN ZORG VOOR MEER EXPERTISE BIJ DE OVERHEID

Door fraude en gesjoemel loopt ons land heel wat inkomsten mis. Zo zouden we door de btw-kloof (de inkomsten die de staat misloopt door btw-fraude) terug te brengen tot het Europese gemiddelde al 1,6 miljard euro terug kunnen halen. Om dat doel te bereiken, zal de overheid wel moeten investeren in voldoende personeel. Daarnaast zou minder externe consultancy en meer expertise bij de overheid zelf nog eens 200 miljoen extra kunnen opleveren.

STOP NUTTELOZE SUBSIDIES EN PRESTIGEPROJECTEN

Gek genoeg geeft deze regering wel graag subsidies aan bedrijven, maar niet aan de publieke sector. Zo krijgen bedrijven een vermindering van sociale bijdragen voor de eerste aanwerving, maar die maatregel levert nauwelijks extra jobs op. De afschaffing zou 620 miljoen euro kunnen opleveren. De fiscale aftrek voor innovatie-inkomsten is nog zo'n cadeautje voor werkgevers: een dure maatregel die bedrijven niet stimuleert om meer te investeren: ze krijgen belastingvoordeel op innovaties die al gerealiseerd zijn. De maatregel afschaffen zorgt voor maar liefst 1 miljard euro die in de versterking van de openbare sector kan geïnvesteerd worden. Zorg ook voor evenredige overheidsinvesteringen in plaats van miljoenen euro's te pompen in prestigeprojecten. Investeer in plaats van enkel in materiaal zodat ook sectoren als onderwijs, openbaar vervoer, zorg en digitale dienstverlening worden versterkt.



DUURZAAM MOTIVEREN IN PLAATS VAN UITHOLLEND DEPANNEREN

De verminderde bijdragen voor flexi-jobs en studentenjobs zijn een vergiftigd geschenk. Het lijkt alsof je vandaag meer verdient, maar in werkelijkheid is dit vooral een cadeau voor de werkgever. Gewone sociale bijdragen voor flexi-jobs zouden 380 miljoen euro opleveren, voor studentenjobs is dat 750 miljoen euro. De openbare sector heeft trouwens geen baat bij flexi-jobs, we riskeren in te boeten op veiligheid en we hebben vooral nood aan stabiele personeelsbezettingen om de continuïteit en de kwaliteit van basisdiensten te verzekeren. Aantrekkelijke arbeidsvoorwaarden zijn dan ook veel motiverender dan gaten vullen met flexi-jobs.

MAAK WERK VAN WERKBAAR WERK!

Deze regering verplicht iedereen om langer te werken, maar doet er verder niks aan om ervoor te zorgen dat we dat langer werken ook effectief kunnen volhouden. De Sociaal-Economische Raad van Vlaanderen (SERV) zegt nochtans ook al jaren dat kwaliteitsvolle jobs nodig zijn om werknemers duurzaam inzetbaar te houden en langer doorwerken haalbaar te maken. Zorg voor vorming en opleiding om de wendbaarheid en inzetbaarheid van personeel te garanderen en maak werk van een beleid voor oudere werknemers door in te zetten op zachte landingsbanen en loopbaan aanpassingen om de werklust te verlichten.

ONMISBAAR OPENBAAR

De Arizonaregering kiest duidelijk niet voor de belangen van gewone mensen. Jong en oud, werknemer, gepensioneerd, zieke of werkloze: iedereen wordt zwaar getroffen. De brute besparingen en hervormingen raken elk van ons, maar de openbare sector wordt extra geïmponeerd.

Werknemers in de openbare sector merken de besparingen niet alleen in hun portemonnee en aan hun arbeidsvoorwaarden, maar ook rechtstreeks op de werkvloer. Ze moeten het stellen met minder personeel, meer complexe opdrachten, minder aantrekkelijke arbeidsvoorwaarden en nauwelijks of geen investeringen. De gevolgen zijn duidelijk: de werkdruk stijgt, kerntaken worden uitbesteed en expertise gaat verloren. Uitbesteding en privatisering kosten meer, zorgt voor minder kwaliteitsvolle dienstverlening en de burger wordt hiervan het slachtoffer: basisdiensten worden minder toegankelijk en wie het moeilijk heeft, telt niet meer mee.

Nochtans zijn openbare diensten het cement van de samenleving. Ze zorgen voor gelijke toegang tot betaalbare en kwalitatieve diensten zoals veiligheid, vervoer, zorg, onderwijs ... Wie raakt aan de openbare sector, raakt aan de welvaart van de burgers. Voor wie kiest voor een warme zorgende samenleving waar niemand achterblijft, zijn openbare diensten onmisbaar.



**LANGER WERKEN,
MINDER PENSIOEN,
MEER FLEXIBILITEIT**

Jawel, dat is de boodschap van deze regering. Maar maatregelen om werk werkbaar te maken en langer werken vol te houden? Daar wordt met geen woord over gerept. En wie pech heeft en ziek wordt tijdens de loopbaan, wordt nog eens extra gestraft met minder pensioen.

De pensioenhervorming heeft grote gevolgen voor elke werknemer. 16.630 mensen (36 procent van wie in 2022 vervroegd met pensioen ging) zouden langer moeten werken met de nieuwe regels. De studietoelichting voor vergrijzing toonde eerder al aan dat het de ambtenaren en werknemers zijn die de prijs van de pensioenhervorming zullen betalen, terwijl zelfstandigen nauwelijks impact voelen. Een hervorming zou op zijn minst rechtvaardig en evenwichtig moeten zijn. We stappen dan ook naar het Grondwettelijk Hof in gemeenschappelijk front om die ongelijkheid te vernietigen.

**CENTENINDEX:
AMBTENAREN PASSEREN TWEE
KEER LANGS DE KASSA**

De centenindex raakt meer dan de helft van het overheids personeel rechtstreeks en betekent binnen het openbaar ambt trouwens ook een verlaging van barema's, ook al spreekt men stellig over een correctie voor de toepassing ervan. We gaan dan ook naar de Raad van State tegen de omzendbrief die als leidraad dient voor de uitrol van de centenindex in de openbare sector. Bovendien starten we ook een procedure op bij het Grondwettelijk Hof.

**ZIEKTEDAGEN
OP DE SCHOP**

Het systeem van ziektedagen moet willens nillens op de schop. Nochtans is ziek zijn geen keuze. Trouwens, het systeem van ziektedagen is niet buitensporig. Het is een rechtvaardig systeem waarbij we vaststellen dat veel ambtenaren op het einde van hun carrière heel wat ziektedagen op de teller hebben staan. Dat geeft aan dat er geen misbruik is. De ziektedagen geven enkel een welkome buffer aan mensen die echt ziek zijn in plaats van hen na jaren van engagement in de onzekerheid te storten.

51,5%

Cipiers in overvolle gevangenissen, buschauffeurs die met defecte en zelfs gevaarlijke bussen de straat op moeten, zorgpersoneel dat amper tijd heeft voor patiënten, loketbedienden die geconfronteerd worden met geweld, magistraten met een chronisch tekort aan middelen ... Het personeel binnen de publieke sector geeft al lang aan dat het moeilijk is om de kwaliteit te leveren die ze willen. Uit een onderzoek bij 7000 personeelsleden in de openbare sector blijkt dat 75% erg trots is op zijn job, maar 51,5% wel overweegt om binnen twee jaar van job te veranderen. 70% van hen is tussen 25 en 45 jaar. Dit onderzoek bevestigt de vrees van ACV Openbare Diensten. Wij waarschuwen er al langer voor dat heel wat kennis en kwaliteit verdwijnt uit de sector omdat jonge mensen betere arbeidsvoorwaarden én meer respect krijgen in de privésector.



WALLONIE, EEN STATUUT ONDER DRUK

De Waalse publieke diensten worden overspoeld door een golf van hervormingen waaronder de contractualisering. Het personeel wordt hierdoor zwaar getroffen, maar ook burgers zien de dienstverlening hierdoor stevig achteruit gaan.

Met het oog op de dienstverlening voor elke burger blijft ACV Openbare Diensten hameren op het belang van sterke en kwalitatieve openbare diensten, de verdediging van het statuut, maar ook de versterking van de rechten van contractuele personeelsleden en het behoud van verworven rechten.

HET VLAAMSE BELEID: SURVIVAL OF THE FITTEST

Bij de Vlaamse overheid is elke vorm van logica zoek. Busgebruikers blijven letterlijk in de kou staan. Oosterweel en luchthavens als Deurne daarentegen kunnen blijvend rekenen op subsidies. VDAB mag zich enkel nog focussen op werkzoekenden met arbeidspotentieel, waardoor de meest kwetsbaren ook hier uit de boot zullen vallen. Met andere woorden, the survival of the fittest. Is dit de maatschappij die we willen?



Greetje Weckx, VDAB

Wij moeten heel zwaar besparen terwijl we toch een belangrijke functie hebben om mensen te begeleiden naar een job, dus dat is heel contradictorisch. Het is ook veel makkelijker voor de regering om inkomsten te halen bij de werkende mensen. Een indexsprong bijvoorbeeld is zeer voelbaar bij veel mensen, maar grootverdieners voelen dat niet.

STATUTAIRE BENOEMING? ENKEL VOOR GEZAGSFUNCTIES!

De regering wil af van de statutaire benoemingen voor federaal overheidspersoneel. Enkel voor wie een gezagsfunctie heeft, wordt het statuut nog voorzien. De regering zet op elk vlak in om dit te forceren: afbraak van het statuut, een vervangingsratio van 2 op 5, lineaire besparingen en opnieuw hervormingen van federale overheidsdiensten, ballonnetjes over privatisering van gevangenenbewaking en strengere regels voor minimale dienstverlening in de gevangnissen zonder de fundamentele problemen aan te pakken. Dit alles zonder al te veel overleg of transparantie. Onzekerheid is dus troef bij het federale overheidspersoneel terwijl op verschillende diensten het water aan de lippen staat.



Frederique Baele, Hulpgevangenis in Leuven

Mijn pensioen is onzeker. De regels zijn plots veranderd zodat wij -met een zwaar beroep- langer moeten werken. De situatie van de gevangnissen is ook zeer schrijnend en het blijft maar escaleren.

UITDAGINGEN LOKALE BESTUREN

Ook de lokale besturen liggen in het kruisvuur van de regering. De beperking van de werkloosheid in de tijd weegt zwaar op de OCMW's. De voorspelde 1 op 3 die zou aankloppen bij het OCMW, blijkt er veel meer te zijn. 44% van de geschrapte werklozen kreeg intussen al een leefloon. Dat betekent een pak bijkomende werklust voor de maatschappelijk werkers bij OCMW's. Bijkomend probleem: het financiële compensatiesysteem is onvoldoende en dus moeten de OCMW's de extra kost zelf dragen. En dat terwijl lokale besturen al langer op zoek zijn naar besparingen. Wij blijven ijveren voor meer middelen voor OCMW's.

Aan Vlaamse kant blijft privatisering van publieke dienstverlening voor sommige besturen dan ook de enige oplossing. Er zijn besparingen in zorggerelateerde diensten, zoals woonzorgcentra, poetsdiensten gezinszorg, gemeentelijke kinderopvang... Ervaring leert dat dit leidt tot slechtere loon- en arbeidsvoorwaarden voor het personeel en een daling in dienstverlening aan en hogere kostprijs voor de burger.

Ondertussen merken we ook een enorme politieke druk op het onderhandeld sectoraal akkoord. In ruil voor een legislatuurakkoord werden koopkrachtmateregelen voor het personeel beloofd én bekomen. Sommige besturen weigeren nu het akkoord uit te rollen. Dit is regelrechte woordbreuk ten aanzien van het personeel! Het sectoraal akkoord moet worden uitgevoerd!

Reorganisatie mag niet leiden tot minder dienstverlening aan burgers, jobverlies of slechtere arbeidsomstandigheden.

Op Franstalig niveau is 'La Locale', een grote hervorming van het lokaal openbaar ambt, in voorbereiding. Dat zal het landschap en de fundamente van de lokale besturen grondig veranderen. Het plan beoogt een omkering van het principe van statutaire tewerkstelling naar contractuele tewerkstelling. Zo wordt de geleidelijke afbouw van het statuut aangekondigd en de veralgemening van de arbeidsovereenkomst uit de privésector nagestreefd. Deze verschuiving zal belangrijke gevolgen hebben voor de financiering van de pensioenen van statutaire personeelsleden en zal het gewicht van de responsabiliseringsbijdrage op de financiën van de lokale besturen verder verhogen.

Ook de plannen rond samenwerkingsverbanden, gedeelde diensten en/of fusies tussen gemeenten en OCMW's zullen het sociaal beleid sterk beïnvloeden. En ook de hervorming van het ziekenhuislandschap in Wallonië en Brussel baart ons zorgen door de risico's op privatisering van volledige onderdelen van openbare zorginstellingen en gezondheidsdiensten. Tot slot zal de hervorming van APE, het systeem om mensen aan de slag te helpen of te houden en de afschaffing of vermindering van gewestelijke subsidies, aanzienlijke gevolgen hebben voor de financiën van lokale besturen. De subsidies zijn essentieel voor het behoud van het tewerkstellingsniveau binnen de Waalse lokale openbare sector. Op termijn kan dit dus leiden tot jobverlies.



VEILIGHEID ONDERAAN DE PRIORITEITENLIJST

Brandweer onder vuur

Terwijl de vorige hervorming van de brandweer nog nazindert, worden de korpsen door deze regering opnieuw onder vuur genomen. Een 2.0 verhaal zonder echte erkenning voor het personeel en waarbij vooral gedacht wordt aan rendement en financiële efficiëntie. De vraag is natuurlijk of dit prioriteit moet krijgen op de veiligheid van de bevolking en brandweerlui. Wij vinden alvast van niet.



Caroline Van Poucke, De Watergroep

Er ligt veel te veel op de plank dat ons allemaal aanbelangt. Zeker voor ambtenaren, maar eigenlijk voor iedereen. Specifiek ook voor vrouwen die heel hard gevisieerd worden door deze regering.

ZORG EN WELZIJN OP EEN KEERPUNT

Voor de federale zorgsectoren zijn er voorlopig middelen in 2028 en 2029 voorzien voor een nieuw sociaal akkoord. Die middelen moeten komen uit de groeinorm gezondheidszorg. En juist die groeinorm komt door de besparingsplannen opnieuw onder druk. We eisen dat de voorziene budgetten minstens integraal worden behouden en vroeger kunnen worden aangewend. In Vlaanderen is er zelfs nog geen euro voorzien voor een nieuw Vlaams Intersectoraal Akkoord (VIA7), terwijl de personeelstekorten historisch hoog zijn en de wachtlijsten blijven groeien. Wij vragen niet om extra flexibiliteit of meer studenten- en flexi-jobs, maar om structurele investeringen: meer collega's, meer werkzekerheid, betere combinatie arbeid en gezin én meer waardering voor al het personeel uit zorg en welzijn.

OPENBAAR VERVOER BOLT ACHTERUIT

Openbaar vervoer is geen luxe. Het is een basisrecht én een hefboom voor gelijke kansen. Minder aanbod betekent langere wachttijden, meer gemiste aansluitingen en een mobiliteitssysteem dat steeds minder toegankelijk wordt. De miljoenenbesparingen bij De Lijn zorgen voor een structurele afbouw van het openbaar vervoer in Vlaanderen. De gevolgen voor reizigers, personeel en klimaat zijn bijzonder zorgwekkend. We verwachten een toekomstgericht groeipad, broodnodige investeringen en een duidelijke visie om meer mens richting duurzame mobiliteit te bewegen.

Sterke openbare diensten

ACV Openbare Diensten blijft hameren op het belang van:

- » Sterke en kwalitatieve openbare diensten en dienstverlening voor elke burger
- » Goeie arbeidsvoorwaarden, werkbaar werk en voldoende investeringen in personeel
- » Versterking van de rechten van contractuele personeelsleden

Wel materieel, geen mensen

Defensie gaat er op materieel vlak enorm op vooruit. Sinds een aantal jaren nemen de investeringen wel toe, maar als je 30 jaar alleen maar hebt bespaard, is ook alles aan vernieuwing toe. Helaas gaat slechts een heel klein percentage van de investeringen naar personeel en komt er ook nog eens de verhoging van de pensioenleeftijd bij.

Hervormingen Politie

De hervorming bij de Federale Politie draait uit op een hertekening van de commandostructuur over de hoofden van het personeel. Het personeel van de Federale Politie mag geen impact ondervinden op het gezinsleven door standplaatswijzigingen en de fusie van de Brusselse zones mag geen financiële kater opleveren voor mensen die na de fusie een overstap willen maken. Dit kan alleen door echt sociaal overleg mét het personeel, een diepgaande impactanalyse en een realistische kalender.

HOOFDSTAD ONDER HOOGSPANNING

Ook onze hoofdstad staat onder hoogspanning. De Brusselse regering wil drastisch besparen door een aanwervingsstop, administratieve fusies en het verminderen van subsidies. In een grootstad die geconfronteerd wordt met grote maatschappelijke uitdagingen is het maar de vraag of daar de juiste keuzes gemaakt zullen worden. Het statuut van gewestelijke ambtenaren wordt ook hier gevisieerd met onder meer het verlies van vakantiedagen en een loonbevrozing na 29 jaar dienst. Dat is voor ons een brug te ver. ACV Openbare Diensten blijft zich verzetten tegen deze achteruitgang en blijft aandringen op rechtszekerheid, transparantie en duidelijke toekomstperspectieven voor alle medewerkers. Eén principe staat daarbij vast: geen naakte ontslagen.



Hans Clarysse, gemeente Wevelgem

Ik denk dat veel mensen echt nog niet goed beseffen dat de overheid zeer zwaar aan ons pensioen gaat zitten en in de toekomst zullen onze jongeren veel minder overhouden.