

Wil je zorgkundige of verpleegkundige worden?

Opleidingsproject “Instroom A”

voor personeel van lokale besturen



Werk je in een lokaal bestuur (gemeente, OCMW, Zorgbedrijf) maar **niet** in een ziekenhuis of woonzorgcentrum en zou je graag met behoud van loon zorgkundige of verpleegkundige worden? Dan biedt het opleidingsproject “Instroom A” voor jou misschien mogelijkheden.

Bij de personeelsleden van de ziekenhuizen en de woonzorgcentra is het project “Vorming 600” goed gekend. In die instellingen kan je met behoud van loon een opleiding volgen tot zorgkundige of verpleegkundige. Maar dat project staat niet open voor andere personeelsleden die in een lokaal bestuur werken, zoals bijvoorbeeld in de gezinszorg, kinderopvang, cultuur en sport, administratie ...

Het project “Instroom A” brengt daar sinds 2023 verandering in en biedt aan personeelsleden van de lokale besturen ook de kans om met behoud van loon een opleiding te volgen tot **bachelor in de verpleegkunde** of **basisverpleegkundige** (voltijds traject). Er is ook de mogelijkheid om een **opleiding tot zorgkundige** (keuze tussen deeltijds traject gecombineerd met de helft van je huidige werkuren of voltijds traject) te volgen!

Geïnteresseerd?

Kijk of je aan de voorwaarden voldoet (zie keerzijde) en vraag aan je werkgever de nodige formulieren (of download ze via de website van de RSZ).

Wanneer en hoe indienen?

Bezorg de formulieren **vóór 1 april 2026** bij voorkeur per e-mail aan de RSZ op maribel@rsz.fgov.be of per post aan de RSZ—AD 7 / Sociale Maribel, Victor Hortaplein 11, 1060 Brussel.

Volg ACV Openbare Diensten op



www.acv-openbarediensten.be

Project “Instroom A”

Voorwaarden

Wie komt in aanmerking?

Iedereen die op 31 augustus 2026 voldoet aan al deze voorwaarden:

- Je werkt in de lokale openbare sector maar **niet** in een ziekenhuis, woonzorgcentrum, psychiatrisch verzorgingstehuis, dienst voor thuisverpleging, initiatief voor beschut wonen, dagverzorgingscentrum, wijkgezondheidscentrum of revalidatiecentrum. Als je in één van voornoemde instellingen werkt, kan je in aanmerking komen voor het project “Vorming 600”.
- Je werkt tenminste halftijds als statutair of met een overeenkomst van onbepaalde duur, of je hebt een arbeidsovereenkomst van bepaalde duur en een garantie van je werkgever dat, eenmaal je geselecteerd bent voor de opleiding, je verder in dienst wordt gehouden voor de duur van de opleiding.
- Je hebt minimum drie jaar ervaring in de lokale openbare sector.
- Je voldoet aan de toelatingsvoorwaarden van het onderwijs dat je wilt volgen.
- Je bent niet in het bezit van een brevet, een grauaat of een diploma van bachelor in de verpleegkunde of van een masterdiploma.
- Je bent niet in opleiding in een gekwalificeerd vormingstraject dat wordt gefinancierd met middelen van de fondsen sociale Maribel of van de sociale akkoorden van de non-profitsectoren.
- Je hebt bij de aanvang van de opleiding nog een voorziene loopbaan van vijf jaar per studiejaar.
- Je wilt je verbinden om na het slagen van je opleiding minstens vijf jaar te werken als verpleegkundige of zorgkundige in de zorgsector.

Hoe verloopt de selectie?

- Eerst wordt er nagegaan of je aanvraag volledig is en of je aan alle voorwaarden voldoet.
- Iedereen die aan de voorwaarden voldoet, komt in aanmerking voor de selectie. De selectie gebeurt op basis van objectieve criteria.

→ Na de selectie krijg je in juni van de RSZ een bericht of je al dan niet geselecteerd bent.

→ Als je geselecteerd bent, krijg je een “reglement werknemer Instroom A” waarmee je je akkoord moet verklaren. Ook je werkgever moet een “reglement werkgever Instroom A” voor akkoord ondertekenen.

Wat ontvang je tijdens de opleiding?

Je blijft tijdens de opleiding werknemer van je huidige werkgever en je ontvangt:

- je geïndexeerd brutoloon en loonschaalverhogingen;
- je eindejaarstoelage;
- je vakantiegeld en
- alle sociale voordelen toegekend door je werkgever aan het personeel (bijvoorbeeld maaltijdcheques, hospitalisatieverzekering ...).

In een voltijds opleidingstraject heb je enkel recht op een vergoeding voor onregelmatige prestaties en avondprestaties of op vergoedingen voor weekendwerk of werk op feestdagen wanneer je aan het werk bent in de maanden juli/augustus/september.

Andere informatie

Er zijn ook nog bepalingen in verband met de jaarlijkse vakantie, vergoeding voor verplaatsingen, vergoeding schoolkosten, arbeidsprestaties tijdens de vakantie ...

Die kan je terugvinden op de website van de RSZ:

<https://www.opleidingen-openbare-zorg.be/nl/projecten/instroom-a.html>

Veel succes!

SAMEN IN DE BRES
VOOR MEER
EN STERKERE ZORG

ACV Openbare Diensten

Meer info nodig?

Contacteer het gewestelijk secretariaat van ACV Openbare Diensten

Volg ACV Openbare Diensten op



www.acv-openbarediensten.be