

Arbeidsovereenkomst betaalde volleybalspeler voor bepaalde duur

TUSSEN:

- VZW....., met zetel te,
....., rechtspersoon die de Volleybal Club
vertegenwoordigt, volgens haar statuten rechtsgeldig vertegenwoordigd door Dhr.
..... en Dhr.,
hierna genoemd “de Club”

EN:

- De Heer.....,
wonende te
hierna genoemd “de Speler”,

WORDT HERINNERD WAT VOLGT:

Het doel van deze arbeidsovereenkomst, hierna genoemd “Overeenkomst”, is, voor beide partijen, de deelname te regelen aan officiële en/of vriendschappelijke volleybalwedstrijden in België en in het buitenland, gespeeld onder de controle van de LIGA, de VVB, de CEV, de FIVB en de KBVBV. Bijgevolg verplichten zowel de Club als de Speler zich ertoe de reglementen en richtlijnen van deze instanties na te leven.

Als geldigheidsvoorwaarde voor het sluiten van deze Overeenkomst geldt dat:

- de Speler fysiek in staat is te volleyballen
- de Speler geldig een aan de Belgische wet onderworpen arbeidsovereenkomst kan afsluiten.

HET VOLGENDE WORDT OVEREENGEKOMEN:

Artikel 1

De Club werft de Speler aan op basis van een arbeidsovereenkomst voor bedienden in de hoedanigheid van bezoldigde sportbeoefenaar met een deeltijds/voltijds contract (schrappen wat niet past).

De Overeenkomst is gesloten voor een bepaalde tijd te weten voor de duur van seizoen(en) en neemt een aanvang op 20... en eindigt van rechtswege op 20....

Contracten lopen minimaal tot 15 mei van elk seizoen. In geval van een meerjarig contract moet elke maand van het contract verplicht vergoed worden.

Artikel 2

De Club alsook de Speler verbinden zich ertoe deze Overeenkomst correct uit te voeren en de wettelijke en reglementaire verplichtingen na te leven.

Artikel 3

De Speler verbindt er zich toe op de door de Club medegedeelde uren en dagen aanwezig te zijn en deel te nemen aan de trainingen en wedstrijden.

Wanneer een training of een wedstrijd niet kan doorgaan of wanneer de Speler door ziekte of ongeval niet kan deelnemen aan deze georganiseerde wedstrijden of trainingen zal de meest gereede partij de andere partij onverwijld hiervan verwittigen en dit omwille van praktische en organisatorische redenen.

Wedstrijden:

De concrete wedstrijddagen worden de Speler meegedeeld via de wedstrijdkalender op de websites van de bevoegde bonden. Wijzigingen in die wedstrijdkalender (verplaatsing, toevoeging, afgelasting) worden de Speler zo snel mogelijk meegedeeld.

Artikel 4

De club kan binnen de week na aanvang van de arbeidsovereenkomst de Speler – op voorwaarde dat hij nog niet tewerkgesteld werd - onderwerpen aan een medische controle door een arbeidsgeneesheer die oordeelt of de Speler al zijn contractuele verplichtingen kan nakomen. Bij een negatief advies of een weigering van de Speler om zich aan deze controle te onderwerpen kan deze Overeenkomst opgeschort worden met de periode van de arbeidsongeschiktheid of weigering. Tijdens deze periode van opschorting heeft de Speler generlei recht op de vergoedingen van welke aard ook vanwege de Club.

Artikel 5

De Speler verbindt zich ertoe:

- 1) gevolg te geven aan de oproepingen om deel te nemen aan de door de Club georganiseerde wedstrijden, trainingen, stages, afzonderingen, conferenties, vergaderingen, verplichtingen tegenover sponsors, enz.
- 2) zich op geen enkele wijze te mengen in het administratief, commercieel, financieel of sportief beleid van de club;
- 3) deel te nemen aan de verplaatsingen en reizen in België en in het buitenland met de middelen welke door de Club werden beslist en georganiseerd;
- 4) alle richtlijnen en instructies op te volgen welke door de Club worden verstrekt in de loop van het seizoen en tijdens de uitoefening van de prestaties;
- 5) niet deel te nemen aan wedstrijden of manifestaties of geen sport te beoefenen die zijn specifieke sportieve integriteit in gevaar kunnen brengen;
- 6) in het kader van zijn contractuele verplichtingen de door de Club gekozen uitrustingen te dragen, in het bijzonder ter gelegenheid van de contacten met de media en de sponsors;

- 7) het materiaal en de uitrustingen die hem door de Club worden toevertrouwd degelijk te onderhouden en met de meeste zorg te behandelen; deze voorwerpen blijven eigendom van de Club;
 - 8) geen publiciteitscontracten af te sluiten met derden die concurrenten zijn van een sponsor van de Club of voor zover het producten betreft die strijdig zijn met het imago van de sport. Bij het begin van elk seizoen dient de Club mee te delen met welke sponsors er een overeenkomst gesloten werd;
 - 9) de reputatie van de Club en haar leden hoog te houden,
 - 10) de nodige terughoudendheid in acht te nemen tegenover bestuursleden, medewerkers, pers, sponsors of supporters door zich te onthouden van uitspraken of gedragingen die voor de Club, het bestuur of de volleybalbonden nadelig kunnen zijn;
 - 11) in geval van een schorsing van de Overeenkomst in de mate van het mogelijke zijn fysische en psychische paraatheid te onderhouden door regelmatig te trainen;
 - 12) zich tijdens de duur van deze Overeenkomst te onderwerpen aan geneeskundige, preventieve en controleonderzoeken, de voorgeschreven behandelingen te volgen, evenals de verzorging te aanvaarden verstrekt door de door de Club aangestelde personen tot bestendinging of verbetering van de conditie van de Speler, bv. massage, fysieke verzorging, diëten, enz.
 - 13) tijdens de duur van deze Overeenkomst geen verboden producten, stimulerende middelen of doping te gebruiken en zich te onderwerpen aan alle dopingcontroles.
 - 14) Het is de Speler toegelaten tijdens de duurtijd van het contract beachvolleyactiviteiten uit te oefenen in zoverre deze de naleving van de arbeidsprestaties niet in de weg staan en in zoverre dit niet uitdrukkelijk wordt uitgesloten in deze overeenkomst
-

Alle bepalingen van dit artikel blijven ook tijdens de periodes van opschorting van kracht.

Artikel 6

Onverminderd de zware fouten die iedere vorm van samenwerking onmiddellijk en definitief onmogelijk maken, kan de Club boeten en sancties opleggen aan de Speler die zich niet aan zijn verplichtingen houdt. De boeten en sancties worden in detail opgenomen in het huishoudelijk reglement, dat gevoegd wordt bij onderhavige overeenkomst, waarvan het een integrerend deel uitmaakt. Ze moeten tevens in het Arbeidsreglement worden opgenomen. De omvang van de financiële boeten en sancties mogen het wettelijk toegelaten maximum, dat door de wetgeving op de Arbeidsreglementen wordt vastgesteld, niet overschrijden.

Artikel 7

De partijen kwalificeren elke bewezen daad van doping, omkoperij en van vervalsing van de resultaten van wedstrijden als zware fout van contractuele aard in hoofde van de Speler, die de onmiddellijke verbreking van de onderhavige Overeenkomst rechtvaardigt.

Artikel 8

De Club verbindt er zich toe de Speler ter beschikking te stellen van de nationale ploeg van het land waarvan hij een onderdaan is, volgens de reglementen van de bevoegde bonden, voor de wedstrijden van de nationale selectie en/of de nationale beloften.

De Speler verbindt er zich toe zich opnieuw ter beschikking te stellen van de Club in de door diezelfde reglementen vastgestelde termijnen, op straffe van de sancties voorzien in het sportief reglement, in geval van afwezigheid en/of laattijdigheid.

Artikel 9

Als minimum jaarloon geldt het bedrag jaarlijks vastgesteld door het Nationaal Paritair Comité voor de sport, in toepassing van de wet van 24 februari 1978.

Voor de voltijdse volleybalspeler moet bovendien rekening worden gehouden met het gewaarborgd minimum jaarinkomen voorzien in de CAO van 21 mei 2008 (wordt jaarlijks verlengd)

In het geval een buitenlandse Speler niet UE/EER onderdaan, tewerkgesteld wordt, moet art. 9, 11° van het KB van 9 juni 1999, toegepast worden.

Artikel 10

De Club betaalt aan de Speler volgende vergoedingen:

- vaste maandelijks bruto vergoeding: €
- wedstrijdpremies: € per competitiepunt
- andere premies:
.....
.....
- andere voordelen:
.....
.....
- onkostenvergoeding: € netto
- :
.....
.....

De verplichte voorheffingen in toepassing van de fiscale wetgeving en de sociale zekerheid worden afgehouden van het vast loon, de premies, de vergoedingen en alle andere contractuele voordelen, ongeacht hun aard.

Artikel 11

Het maandloon en de verworven premies en vergoedingen worden uiterlijk de 7^{de} werkdag na de rechtgevendende maand uitbetaald door overschrijving op het post- of bankrekeningnummer van de Speler.

Artikel 12

De loons- en arbeidsvoorwaarden zullen jaarlijks bepaald en aangepast worden op basis van de beslissingen van het Nationaal Paritair Comité voor de sport.

Artikel 13

In geval van ziekte of ongeval is de Speler verplicht de Club of zijn aangestelde onmiddellijk, en zo mogelijk telefonisch vóór de eerstvolgende georganiseerde activiteit te verwittigen, en de duur van de ongeschiktheid mee te delen. Daarenboven zal de Speler het medisch attest versturen of afgeven binnen de twee werkdagen na aanvang van de ongeschiktheid. Dezelfde verplichtingen rusten op de Speler in geval van verlenging van de ongeschiktheid.

Artikel 14

De club kent de speler in het kader van de uitoefening van zijn volleybalactiviteiten kosteloze medische bijstand toe door bemiddeling van haar medische staf en door haar aangeduide externe specialisten. Het staat de speler vrij geneesheren of specialisten van zijn keuze te raadplegen en zich door hen te laten verzorgen, op eigen kosten en op eigen risico, met name wat betreft een langdurige onbeschikbaarheid. De club neemt in geen geval de kosten of de aansprakelijkheid ten laste van de behandelingen, medische verzorging en in het algemeen alle andere in-grepen dan deze welke door de geneesheren van de club of de door haar aangeduide externe specialisten worden verstrekt of toegelaten.

Artikel 15

Deze Overeenkomst geldt onverminderd de bepalingen voorzien in de wet op de arbeidsovereenkomsten voor bedienden, de wet op de arbeidsovereenkomsten voor bezoldigde sportbeoefenaars en de algemeen bindend verklaarde collectieve arbeidsovereenkomsten.

Artikel 16

.....
.....
.....

In dubbel opgemaakt te op waarvan ieder van de partijen erkent een exemplaar ontvangen te hebben.

De Speler
Handtekening¹

De Club
Handtekening¹

¹: beiden moeten de met de hand geschreven vermelding "Gelezen en goedgekeurd" schrijven