

ARBEIDSOVEREENKOMST VOETBALTRAINER VOOR BEPAAALDE DUUR

Tussen de ondergetekenden:

De club..... , vertegenwoordigd door
Dhr..... en Dhr.....,
met maatschappelijke zetel te..... ,

Verder genoemd “**de club**”

En

De Heer....., geboren op..... en wonende te
.....

Verder genoemd “**de trainer**”

Wordt het volgende overeengekomen:

ARTIKEL 1: DUUR VAN DE OVEREENKOMST

De club sluit met de trainer een voltijdse/deeltijdse arbeidsovereenkomst van
bepaalde duur. Het contract wordt afgesloten voor de duur van
seizoenen ingaand vanaf tot en
met.....

ARTIKEL 2: RECHTEN EN PLICHTEN

De functie van trainer omvat volgende verantwoordelijkheden:

- 2.1 De trainer zal alles in het werk stellen om de sportieve waarde van de club te behouden en waar mogelijk te vermeerderen.
Hij zal zich onthouden van al hetgeen schadelijk en/onverenigbaar is met de morele, materiële en sportieve belangen van de club.
- 2.2 De trainer is eindverantwoordelijke voor het sportieve beleid van de aan hem toegewezen ploeg(en). Selecties, opstellingen en vervangingen worden enkel door hem gedaan. Hij zal onder geen enkele vorm tussenkomen in het administratief, commercieel of financieel beheer van de club.
- 2.3 De trainer neemt als sportief verantwoordelijk de begeleiding waar over de spelers die in aanmerking komen voor de hem toegewezen ploeg(en).
- 2.4 De trainer staat in voor de sportieve voorbereiding van alle trainingen en wedstrijden van de hem toegewezen ploeg(en) in samenspraak met de club. Hij staat in voor de voorbereiding van de spelers op het vlak van fysiek, techniek, tactiek,...
- 2.5 De club zorgt voor voldoende technisch materiaal zodat de trainingen in optimale omstandigheden kunnen doorgaan.
- 2.6 De club verplicht er zich toe de trainer te laten werken zoals overeengekomen.
- 2.7 Het is de trainer gedurende de looptijd van het contract niet toegelaten om de functie van trainer op te nemen bij een andere club behoudens uitdrukkelijke schriftelijke toelating van de club

ARTIKEL 3: VERGOEDINGEN

3.1 De club betaalt aan de trainer een maandelijkse vergoeding bestaande uit:

3.1.1 **Vast loon:**

Een bruto maandelijkse bezoldiging van €

3.1.2 **Wedstrijdpremies:**

a) Kampioenschapswedstrijden:

- Bruto winstpremie:.....€
- Bruto gelijkspelpremie:..... €
- Puntengarantie: er wordt een gewaarborgd aantal van punten gegarandeerd. Deze puntengarantie wordt berekend op basis van de gelijkspelpremie en wordt in voorkomend geval uitbetaald met de laatste loonuitbetaling in het rechtgevend seizoen.

b) Beker van België - Europese wedstrijden:

.....
.....
.....

3.1.3 **Voordelen in natura:**

.....
.....
.....

3.1.4 **Andere voordelen:**

.....
.....
.....

3.2 Onkosten:

.....
.....

3.3 Bijkomende premies:

3.3.1 Kampioenschapspremie:

De club betaalt aan de trainer een éénmalige vergoeding van€ bij het behalen van het kampioenschap. Deze premie wordt uitbetaald met de laatste loonuitbetaling in het rechtgevendende seizoen.

3.3.2 Promotiepremie:

De club betaalt aan de trainer een éénmalige vergoeding van€ bij het behalen van de promotie naar een hogere afdeling. Deze premie wordt uitbetaald met de laatste loonuitbetaling in het rechtgevendende seizoen. Deze premie is niet cumuleerbaar met de voorgaande premie.

3.3.3 Andere premies:

.....
.....
.....
.....

3.4 Tekengeld:

.....
.....
.....

3.5 Vakantiegeld:

De trainer heeft recht op dubbel vakantiegeld overeenkomstig de wet van 28 juni 1971. Uitbetaling gebeurt in principe in de maand juni. Bij uitdiensttreding is eveneens vakantiegeld uit dienst verschuldigd.

3.6 Eindejaarspremie:

De trainer heeft recht op een eindejaarspremie overeenkomstig de CAO voor de betaalde voetbaltrainer.

- 3.7 De maandelijkse vergoeding wordt uiterlijk de zevende werkdag na de rechtgevende maand uitbetaald door overschrijving op rekeningnummer dat de trainer opgeeft. De verplichte voorheffingen in toepassing van de fiscale wetgeving en de sociale zekerheid worden hiervan afgehouden.

ARTIKEL 4: SCHORSING

- 4.1 De trainer heeft recht op jaarlijkse vakantie overeenkomstig de wet van 28 juni 1971. Deze vakantie wordt vastgelegd in functie van de wedstrijdkalender en de verbintenissen van de club.
- 4.2 In geval van schorsing van de overeenkomst in gevolge arbeidsongeschiktheid wegens ziekte of ongeval heeft de trainer recht op gewaarborgd maandloon overeenkomstig de wet van 3 juli 1978.
- 4.3 In geval van schorsing van de overeenkomst in gevolge arbeidsongeschiktheid wegens arbeidsongeval heeft de trainer eveneens recht op gewaarborgd maandloon overeenkomstig de wet van 3 juli 1978.

ARTIKEL 5: BEEINDIGING

- 5.1 De overeenkomst eindigt automatisch bij het verstrijken van de overeengekomen duurtijd. Er kan geen sprake zijn van een stilzwijgende verlenging.

- 5.2 Indien één van de partijen voortijdig de overeenkomst wenst te beëindigen, dan dient deze een vergoeding te betalen aan de andere partij.
- 5.3 In geval één van de partijen de overeenkomst beëindigt zonder dringende reden vóór het verstrijken van de termijn, dan dient deze een vergoeding te betalen, gelijk aan het bedrag van het tot aan het bereiken van die termijn verschuldigde loon, met als maximum 6 maanden.

Deze arbeidsovereenkomst werd opgemaakt te op/200 , in 2 originele exemplaren waarvan elk der partijen verklaart een exemplaar te hebben ontvangen.

DE CLUB

DE TRAINER