

CAO van 2 juli 2013

betreffende de loon- en arbeidsvoorwaarden van de betaalde voetbaltrainer

HOOFDSTUK I: TOEPASSINGSGEBIED

Artikel 1.

De CAO is van toepassing op de voetbalclubs en betaalde voetbaltrainers die gebonden zijn door een arbeidsovereenkomst waarvan het loon het bedrag overschrijdt dat is vastgesteld in overeenstemming met de wet van 24 februari 1978 betreffende de arbeidsovereenkomst voor betaalde sportbeoefenaars.

HOOFDSTUK II: DUUR

Artikel 2.

De CAO wordt gesloten voor een bepaalde duur, ingaand vanaf 1 juli 2013 tot en met 30 juni 2015.

HOOFDSTUK III: ALGEMENE BEPALINGEN

Artikel 3.

Niettegenstaande elke uitdrukkelijke bepaling van de overeenkomst, wordt de tussen een club-werkgever en een voetbaltrainer gesloten overeenkomst als voetbaltrainer, aanzien als een arbeidsovereenkomst voor bedienden en geregeld door de bepalingen van desbetreffende wetgeving, zijnde de wet van 3 juli 1978, in het bijzonder voor wat betreft het aangaan, de schorsing en de beëindiging van de overeenkomst.

HOOFDSTUK IV: SOCIALE ZEKERHEID

Artikel 4.

Inzake de toepassing van de sociale zekerheid worden de voetbaltrainers volledig gedekt door het KB van 28 november 1969. De uitzonderingregeling van artikel 6 en 6bis van het KB inzake de betaalde sportbeoefenaars is derhalve niet van toepassing.

HOOFDSTUK V: MINIMUM AANTAL BETAALDE TRAINERS

Artikel 5.

Elke club moet verplicht een minimum aantal betaalde voetbaltrainers onder contract hebben afhankelijk van de afdeling waarin de club uitkomt:

1^{ste} Nationale afdeling:

- 3 betaalde voetbaltrainers met minimum het voltijds loon voor betaalde sportbeoefenaars
- 1 betaalde voetbaltrainer met minimum het deeltijds loon voor betaalde voetballers

2^{de} Nationale afdeling:

- 1 betaalde voetbaltrainer met minimum het voltijds loon voor betaalde sportbeoefenaars
- 1 betaalde voetbaltrainers met minimum het deeltijds loon voor betaalde voetballers

HOOFDSTUK VI: LOON

Artikel 6.

§1 Het loon van de voetbaltrainer (in arbeidsrechtelijke zin) bestaat onder meer uit de volgende elementen:

- het vast bruto maandloon;
- de wedstrijdpremies;
- andere contractuele vergoedingen;
- de voordelen in natura, onder meer het beschikken over een woning, een voertuig of andere voordelen;

§2 Het loon moet contractueel voldoende bepaalbaar zijn (vaste wedde, voordelen in natura, premies...) zodat al uit het contract blijkt of het minimumloon gerespecteerd werd.

§3 Het effectieve loon moet minstens gelijk zijn aan het theoretisch minimum bedrag zoals dit vastgelegd wordt door het nationaal paritair comité voor de sport op grond van de wet van 24 februari 1978.

HOOFDSTUK VII: PROEFBEDING

Artikel 7

De partijen komen overeen om geen proefbeding op te nemen in de contracten, omdat dit in de sportsector niet wenselijk wordt geacht.

Sanctie: in geval er toch een proefbeding wordt opgenomen en de overeenkomst voortijdig door de club wordt beëindigd tijdens de looptijd van de proefperiode is niet de verkorte, maar de normale verbrekingsvergoeding van toepassing.

HOOFDSTUK VIII: VAKANTIEGELD

Artikel 8.

De voetbaltrainers hebben in maand juni recht op dubbel vakantiegeld voor de prestaties geleverd in het vorige kalenderjaar en op vakantiegeld uit dienst voor de prestaties geleverd in het lopende kalenderjaar bij einde tewerkstelling overeenkomstig de wet van 28 juni 1971 op de jaarlijkse vakantie voor werknemers en haar uitvoeringsbesluiten. Het vakantiegeld is niet inbegrepen in de normale maandelijkse bezoldiging. Hiervan kan contractueel niet worden afgeweken.

HOOFDSTUK IX: EINDEJAARSPREMIE

Artikel 9.

De club betaalt aan de voetbaltrainer in de maand december een eindejaarspremie gelijk aan het vast maandloon a rato van het aantal gepresteerde of gelijkgestelde maanden in dat kalenderjaar met een minimum van 1/12 van het minimumloon bepaald door het paritair comité voor de sport. De eindejaarspremie is niet inbegrepen in de normale maandelijkse bezoldiging. Hiervan kan contractueel niet worden afgeweken.

HOOFDSTUK X: SYNDICALE PREMIE

Artikel 10.

§1 De betaalde voetbaltrainer gebonden door een arbeidsovereenkomst bij een club uit eerste Nationale heeft recht op een syndicale premie ten bedrage van 100 €.

§2 De betaalde voetbaltrainer gebonden door een arbeidsovereenkomst bij een club uit tweede Nationale heeft recht op een syndicale premie ten bedrage van 100 €.

§3 Voor de toekenningsvoorwaarden en de betalingsmodaliteiten wordt verwezen naar de CAO van 7 juni 2006 betreffende de syndicale premie voor betaalde voetballers.

HOOFDSTUK XI: EINDE CONTRACT

Artikel 11.

De voetbaltrainer van wie het contract afloopt om welke reden ook is vrij om een arbeidsovereenkomst af te sluiten met een andere club naar zijn keuze. De club-werkgever mag op geen enkele wijze de onderhandelingsvrijheid van de voetbaltrainer belemmeren.

Artikel 12.

In geval van voortijdige verbreking of beëindiging van de arbeids-overeenkomst zijn de bepalingen van de wet van 3 juli 1978 van toepassing. De club dient aan de trainer met onmiddellijke ingang de verplichte sociale documenten overhandigen.

Artikel 13.

De club-werkgever kan de voetbaltrainer niet op non-actief stellen om sportieve redenen. Een dergelijke handeling wordt gelijkgesteld met een onrechtmatig ontslag vanwege de club-werkgever.

Artikel 14.

In geval van voortijdige verbreking van de arbeidsovereenkomst door één van de partijen moet de verbrekende partij aan de andere een verbrekingsvergoeding betalen in overeenstemming met de bepalingen van de wet van 3 juli 1978.

Artikel 15.

In geval van betwisting over de toepasselijke verbrekingsvergoeding bij ontslag gegeven door de club aan de trainer wordt aan de trainer op het ogenblik van de kennisgeving van het ontslag in ieder geval een minimaal voorschot uitbetaald van 3 maanden het contractuele vaste loon ten titel van verbrekingsvergoeding evenals de nog verschuldigde vergoedingen tot op de datum van het ontslag met inbegrip van het vakantiegeld en de eindejaarspremie. Het voorschot wordt in mindering gebracht op de uiteindelijk verschuldigde verbrekingsvergoeding.

Artikel 16.

In geval het ontslag wordt gegeven binnen de laatste 3 maanden van de contractueel voorziene duurtijd bij een contract van bepaalde duur, wordt het voorschot voor wat betreft de verbrekingsvergoeding beperkt tot het bedrag gelijk aan het lopend loon tot aan het bereiken van die termijn.

In geval van een ontslag om dringende reden of een te presteren opzegtermijn bij een contract van onbepaalde duur is het minimale voorschot van 3 maanden voor wat betreft de verbrekingsvergoeding niet verschuldigd.

Artikel 17.

§1 Indien de club-werkgever het voorschot niet of niet tijdig uitbetaald, wordt het verschuldigde voorschot, méér de wettelijke intresten aangerekend op de eerstvolgende uitbetaling van de TV-gelden (september – januari – mei) voor wat betreft de voetbalclubs in eerste Nationale. De trainer of zijn vakbond dient hiervoor een aangetekend schrijven met de nodige stukken te richten aan de Pro League. De Pro League stelt de licentiecommissie hiervan in kennis. De uitbetaling van het minimale voorschot zal worden opgenomen in de voorwaarden voor het toekennen van een licentie aan de clubs.

§2 Alle andere betaalde voetbaltrainers dan deze van eerste Nationale hebben in geval van niet of niet tijdige uitbetaling van het voorschot bijkomend recht op 50 € per dag vertraging te rekenen vanaf de eerste dag na het einde van maand volgend op de kennisgeving van het ontslag.

HOOFDSTUK XII: MODEL ARBEIDSOVEREENKOMST

Artikel 18.

Voor alle contracten afgesloten tussen de club-werkgevers en de betaalde voetbaltrainer dient bij voorkeur gebruik te worden gemaakt van het bijgevoegde modelcontract.

HOOFDSTUK XIII: ARBEIDSREGLEMENT

Artikel 19.

Alle clubs dienen gebruik te maken van een arbeidsreglement.

HOOFDSTUK XIV: WEDDENSCHAPPEN

Artikel 20.

De trainers verbinden er zich toe om niet deel te nemen aan weddenschappen van welke aard ook die betrekking hebben op voetbalwedstrijden van de club. In geval van mogelijke betwistingen wordt de zaak voorgelegd aan het nationaal paritair comité voor de sport.

HOOFDSTUK XV: JURIDISCHE COMMISSIES

Artikel 21.

De partijen erkennen de vertegenwoordiging van de in het paritair comité van de sport zetelende vakbonden in de juridische commissies of comités van de KBVB die loon- en arbeidsvoorwaarden behandelen en de bijstand van de trainer door die vakbonden voor diezelfde commissies of comités.

HOOFDSTUK XVI: DISCIPLINAIRE BEVOEGDHEID

Artikel 22.

De partijen erkennen in principe het reglement van de KBVB in haar disciplinaire bevoegdheden, onverminderd het recht de definitieve uitspraken, na uitputting van de interne rechtsmiddelen te onderwerpen aan de marginale toetsing van een arbitrage of van de rechtbanken.

ARBEIDSOVEREENKOMST ONBEPAALENDE DUUR BETAALDE VOETBALTRAINER

Tussen de ondergetekenden:

De club....., met
stamnummer.....vertegenwoordigd door
.....,
met maatschappelijke zetel te.....

Verder genoemd "de club"

En

De Heer....., geboren op..... en wonende te
.....

Verder genoemd "de trainer"

Wordt het volgende overeengekomen:

ARTIKEL 1: DUUR VAN DE OVEREENKOMST

De club sluit met de trainer een voltijdse/deeltijdse arbeidsovereenkomst van onbepaalde duur overeenkomstig de toepasselijke CAO voor de betaalde voetbaltrainer. Het contract gaat in vanaf

.....

ARTIKEL 2: RECHTEN EN PLICHTEN

De functie van trainer omvat volgende verantwoordelijkheden:

- 2.1 De trainer zal alles in het werk stellen om de sportieve waarde van de club te behouden en waar mogelijk te vermeerderen.
Hij zal zich onthouden van al hetgeen schadelijk en/of onverenigbaar is met de morele, materiële en sportieve belangen van de club.
- 2.2 De trainer is eindverantwoordelijke voor het sportieve beleid van de aan hem toegewezen ploeg(en). Selecties, opstellingen en vervangingen worden enkel door hem gedaan. Hij zal onder geen enkele vorm tussenkomen in het administratief, commercieel of financieel beheer van de club.
- 2.3 De trainer neemt als sportief verantwoordelijk de begeleiding waar over de spelers die in aanmerking komen voor de hem toegewezen ploeg(en).
- 2.4 De trainer staat in voor de sportieve voorbereiding van alle trainingen en wedstrijden van de hem toegewezen ploeg(en) in samenspraak met de club. Hij staat in voor de voorbereiding van de spelers op het vlak van fysiek, techniek, tactiek,...
- 2.5 De club verplicht er zich toe de trainer te laten werken zoals overeengekomen.
- 2.6 De trainer zal in het kader van zijn contractuele verplichtingen de door de club gekozen uitrustingen dragen, met name ter gelegenheid van de contacten met de media, behoudens het recht in "burgerkledij" te verschijnen.

- 2.7 De trainer sluit geen publiciteitscontracten met derden die concurrenten zijn van de sponsor van de club of voor zover het producten betreft die strijdig zijn met het imago van de sport (tabak, alcohol,...). Bij het begin van elk seizoen dient de club schriftelijk mee te delen met welke sponsors er een overeenkomst gesloten werd.
- 2.8 Het is de trainer niet toegelaten deel te nemen aan weddenschappen van welke aard ook die betrekking hebben op voetbalwedstrijden van de club
- 2.9 Het is de trainer gedurende de looptijd van het contract niet toegelaten om enige andere functie op te nemen bij een andere club en/of federatie behoudens uitdrukkelijke schriftelijke toelating van de club.

ARTIKEL 3: VERGOEDINGEN

- 3.1 De club betaalt aan de trainer een maandelijkse vergoeding bestaande uit:

3.1.1 Vast loon:

Een bruto maandelijkse bezoldiging van €

3.1.2 Wedstrijdpremies:

a) Kampioenschapswedstrijden:

- Bruto winstpremie:.....€
- Bruto gelijkspelpremie:..... €

b) Bijkomende premies:

.....

.....

.....

3.1.3 Voordelen in natura:

.....
.....
.....

3.1.4 Andere voordelen:

.....
.....
.....

3.2 Onkosten:

.....
.....

3.3 Tekengeld:

.....
.....
.....

3.4 Vakantiegeld:

De trainer heeft recht op dubbel vakantiegeld overeenkomstig de wet van 28 juni 1971. Uitbetaling gebeurt in principe in de maand juni. Bij uitdiensttreding is eveneens vakantiegeld uit dienst verschuldigd.

3.5 Eindejaarspremie:

De trainer heeft recht op een eindejaarspremie overeenkomstig de toepasselijke CAO voor de betaalde voetbaltrainer.

3.6 De maandelijkse vergoeding wordt uiterlijk de zevende werkdag na de rechtgevende maand uitbetaald door overschrijving op rekeningnummer dat de trainer opgeeft. De verplichte voorheffingen

in toepassing van de fiscale wetgeving en de sociale zekerheid worden hiervan afgehouden.

ARTIKEL 4: SCHORSING

- 4.1 De trainer heeft recht op jaarlijkse vakantie overeenkomstig de wet van 28 juni 1971. Deze vakantie wordt vastgelegd in functie van de wedstrijdkalender en de verbintenissen van de club.
- 4.2 In geval van schorsing van de overeenkomst in gevolge arbeidsongeschiktheid wegens ziekte of ongeval heeft de trainer recht op gewaarborgd maandloon overeenkomstig de wet van 3 juli 1978.
- 4.3 In geval van schorsing van de overeenkomst in gevolge arbeidsongeschiktheid wegens arbeidsongeval heeft de trainer eveneens recht op gewaarborgd maandloon overeenkomstig de wet van 3 juli 1978.

ARTIKEL 5: BEEINDIGING

- 5.1 Iedere partij heeft de mogelijkheid om de overeenkomst voor onbepaalde duur te beëindigen door opzegging aan de andere partij overeenkomstig de modaliteiten voorzien in artikel 37 van de wet van 3 juli 1978.
- 5.2 De opzeggingstermijn begint te lopen op de eerste dag van de maand volgend op die waarin kennis van opzegging werd gegeven en wordt vastgesteld overeenkomstig artikel 82 van de wet van 3 juli 1978.
- 5.3 In geval één van de partijen de overeenkomst beëindigt zonder dringende reden of zonder inachtneming van de toepasselijke opzeggingstermijn, dan dient deze een vergoeding te betalen gelijk

aan het lopend loon dat overeenstemt hetzij met de duur van de opzeggingstermijn, hetzij met het resterende gedeelte van die termijn overeenkomstig de wet van 3 juli 1978.

- 5.4 In geval van betwisting omtrent de toepasselijke verbrekingsvergoeding bij ontslag gegeven door de club aan de trainer wordt aan de trainer op het ogenblik van de kennisgeving van het ontslag in ieder geval een minimaal voorschot uitbetaald van 3 maanden het contractuele vaste loon ten titel van verbrekingsvergoeding evenals de nog verschuldigde vergoedingen tot op de datum van het ontslag met inbegrip van het vakantiegeld en de eindejaarspremie. Het voorschot wordt in mindering gebracht op de uiteindelijk verschuldigde verbrekingsvergoeding.
- 5.5 In geval het ontslag wordt gegeven binnen de laatste 3 maanden van de contractueel voorziene duurtijd bij een contract van bepaalde duur, wordt het voorschot voor wat betreft de verbrekingsvergoeding beperkt tot het bedrag gelijk aan het lopend loon tot aan het bereiken van die termijn. In geval van een ontslag om dringende reden of een te presteren opzegtermijn bij een contract van onbepaalde duur is het minimale voorschot van 3 maanden voor wat betreft de verbrekingsvergoeding niet verschuldigd.

Deze arbeidsovereenkomst werd opgemaakt te op
....., in 2 originele exemplaren waarvan elk der partijen
verklaart een exemplaar te hebben ontvangen.

DE CLUB

DE TRAINER