

In geval van een **deeltijdse arbeidsovereenkomst** dienen de partijen de bepalingen van de CAO van 7 juni 2000 na te leven, zonder afbreuk te doen aan de wet van 24 februari 1978. De bedoelde Speler mag gemiddeld niet meer dan 30 uren per week zijn activiteit als betaalde sportbeoefenaar uitoefenen. Dit veronderstelt dat de deeltijdse sportbeoefenaar naast zijn sportactiviteit nog een bezoldigd hoofdberoep uitoefent of combineert met studies waarbij een bewijs van studies met volledig voltijds of deeltijds leerplan kan overgelegd worden.

Bezoldigd hoofdberoep:
Studies:

Het sluiten van een deeltijdse overeenkomst als betaalde sportbeoefenaar wordt in de maand september of februari gemeld aan de K.B.V.B. die het overmaakt aan het Paritair Comité.

DUUR

Artikel 2 :

De overeenkomst wordt gesloten voor een bepaalde tijd. Zij moet minstens gesloten worden tot het einde van het seizoen (30 juni) en is hernieuwbaar zoals bepaald in de wet van 24 februari 1978.

Onderhavig contract wordt gesloten voor de duur van seizoen(en).

Het neemt dus een aanvang op en eindigt van rechtswege op 30 juni

MINIMUM JAARSALARIS

Artikel 3 :

Als minimum jaarloon geldt het bedrag jaarlijks vastgesteld door het Nationaal Paritair Comité voor de sport, in toepassing van de wet van 24 februari 1978.

Voor de **voltijdse** voetballer moet bovendien rekening worden gehouden met het gewaarborgd minimum jaarinkomen voorzien in de CAO 23 april 2009 (jaarlijkse verlenging).

In het geval een **buitenlandse Speler niet UE/EER onderdaan**, tewerkgesteld wordt, moet art. 9, 11° van het KB van 9 juni 1999, toegepast worden. Ook de K.B.V.B. regelt het aanwerven van zulke voetballers.

PRESTATIES EN VERPLICHTINGEN

Artikel 4 :

De Club alsook de Speler verbinden zich ertoe de afgesloten arbeidsovereenkomst correct uit te voeren en de wettelijke en reglementaire verplichtingen na te leven.

Artikel 5 :

Onverminderd de schikkingen van de C.A.O. voor betaalde voetballers, in voege op de dag van de ondertekening van het contract verbindt de Speler zich ertoe :

- a) gevolg te geven aan de oproepingen en deel te nemen aan de door de Club georganiseerde wedstrijden, trainingen, stages, afzonderingen, conferenties, vergaderingen, enz. en zich op geen enkele wijze te mengen in het administratief, commercieel, financieel of sportief beleid van de club;

- b) deel te nemen aan de verplaatsingen en reizen in België en in het buitenland met de middelen welke door de Club werden beslist en georganiseerd;
- c) alle richtlijnen en instructies op te volgen welke door de Club werden verstrekt in de loop van de wedstrijden en tijdens de uitoefening van de professionele prestaties;
- d) niet deel te nemen aan wedstrijden of sportmanifestaties of geen sport te beoefenen die zijn specifieke sportieve integriteit in gevaar kunnen brengen;
- e) in het kader van zijn contractuele verplichtingen de door de Club gekozen uitrustingen te dragen, met name ter gelegenheid van de contacten met de media, behoudens het recht in "burgerkledij" te verschijnen;
- f) het materiaal en de uitrustingen die hem door de Club worden toevertrouwd degelijk te onderhouden en met de meeste zorg te behandelen;
- g) geen publiciteitscontracten af te sluiten met derden die concurrenten zijn van de sponsor van de club of voor zover het producten betreft die strijdig zijn met het imago van de sport (tabak, alcohol). Bij het begin van elk seizoen dient de club schriftelijk mee te delen met welke sponsors er een overeenkomst gesloten werd;
- h) zijn financiële aanspraken te beperken tot de contractuele vergoedingen en voordelen;
- i) de reputatie van de Club en haar leden hoog te houden en de nodige terughoudendheid in acht te nemen door zich te onthouden van nadelige uitlatingen op materieel en moreel vlak, gericht tegen de Club, de LBV en de K.B.V.B.;
- j) regelmatig te trainen in geval van en afhankelijk van de aard van de schorsing van het contract;
- k) te verblijven binnen een straal van .. km van de sportinstallaties van de Club;
- l) zich tijdens de duur van het contract te onderwerpen aan geneeskundige, preventieve en controle-onderzoeken, de voorgeschreven behandelingen te volgen, evenals de verzorging te aanvaarden verstrekt door de door de Club aangestelde personen tot bestendiging of verbetering van de conditie van de Speler (bv. massage, fysieke verzorging, diëtik, enz.)
- m) niet deel te nemen aan weddenschappen van welke aard ook op voetbalwedstrijden van de club

Artikel 6 :

De Club kent de Speler kosteloze medische bijstand toe door bemiddeling van haar medische staf en de door haar aangeduide externe specialisten.

Het staat de Speler vrij geneesheren of specialisten van zijn keuze te raadplegen en zich door hen te laten verzorgen, op eigen kosten en op eigen risico, met name wat betreft een langdurige onbeschikbaarheid.

De Club neemt in geen geval de kosten of de aansprakelijkheid ten laste van de behandelingen, medische verzorging en in het algemeen alle andere ingrepen dan deze welke door de geneesheren van de Club of de door haar aangeduide externe specialisten worden verstrekt of toegelaten.

De partijen zijn ertoe gehouden zich te schikken naar de wettelijke bepalingen inzake arbeidsongevallen, voor wat betreft de controleprocedures en de medische expertise.

Het niet naleven van deze bepalingen stelt de overtreder bloot aan de door de wet voorziene gevolgen en sancties.

REGLEMENT VAN DE U.E.F.A.

Artikel 7 :

De Club verbindt er zich toe de Speler ter beschikking te stellen van de nationale bond van het land waarvan hij een onderdaan is, krachtens de reglementen van de F.I.F.A. en de U.E.F.A. voor de wedstrijden van het nationaal A-elftal en "Beloften".

De Speler verbindt er zich toe zich opnieuw ter beschikking te stellen van de Club in de door diezelfde reglementen vastgestelde termijnen, op straffe van de sancties voorzien in het arbeidsreglement in geval van afwezigheid en/of laattijdigheid.

REGLEMENT VAN DE K.B.V.B.

Artikel 8 :

Overeenkomstig het reglement van de K.B.V.B. verbindt de Speler zich ertoe niet te spelen voor een niet door de Bond erkende club.

De Speler die wenst over te gaan naar een Club van een andere bij de F.I.F.A. aangesloten bond, verbindt zich ertoe bij de betrokken Clubs overeenkomstig de sportieve reglementeringen en volgens de nationale en internationale procedures, het af te leveren transfercertificaat aan te vragen.

Artikel 9 :

De Club kan bij het stopzetten van de contractuele betrekkingen, om welke reden dan ook, en zonder zware fout in hoofde van de club, een opleidings-, promotie- en beroepsvaardigheidsvergoeding eisen, zonder dat de effectieve betaling ervan het vrij verkeer van de Speler kan hinderen, onverminderd de bepalingen van de wetgeving.

Deze vergoeding, enkel betaalbaar door de Club die van de toekomstige prestaties zal genieten, wordt berekend op basis van de door de K.B.V.B. of de internationale sportinstanties vastgelegde parameters, naargelang het gaat om de toekenning van een nationale of van een internationale transfer.

Bij toepassing van artikel IV/85 van het Bondsreglement is de voetballer, die voor een bepaalde duur aangeworven wordt, bij het verstrijken van de contractuele betrekkingen, vrij met de Club van zijn keuze een spelerscontract te sluiten in de zin van de wet op de betaalde sportbeoefenaar.

VERGOEDINGEN

Artikel 10 :

De Club betaalt aan de Speler een bezoldiging, bestaande uit het vast loon, de diverse premies en andere contractuele voordelen in natura.

Op jaarbasis voldoet de bezoldiging minstens aan de wettelijke bepalingen opgenomen in art. 3 van dit contract.

De verplichte voorheffingen in toepassing van de fiscale wetgeving en de sociale zekerheid worden afgehouden van het vast loon, de premies, de vergoedingen en alle andere contractuele voordelen, ongeacht hun aard, behalve van de patronale bijdragen bestemd voor het specifiek pensioenfonds

Artikel 11 :

Contractuele vergoedingen

1. Vaste maandelijkse vergoeding :

2. Variabele vergoedingen :

- **Wedstrijdpremies kampioenschap 1^{ste} Elftal:**
 - **Gelijk spel:**
 - **Winst:**

- **Wedstrijdpremies kampioenschap 2^{de} Elftal:**
 - **Gelijk spel:**
 - **Winst:**

- **Premies Beker van België:**
 - **Gelijk spel:**
 - **Winst:**
- **Selectiepremie:**

3. **Allerlei - voordelen:**

4. **Patronale bijdragen :**

De voetbalclubs uitkomend in de eerste nationale afdeling van de competitie georganiseerd door de KBVB zijn verplicht gehouden per kwartaal **patronale bijdragen** te storten in de groepsverzekering voor alle bij haar aangesloten voetballers die gebonden zijn door een arbeidsovereenkomst voor betaalde sportbeoefenaars overeenkomstig het groepsverzekeringsreglement afgesloten door de Profliga (Liga Beroepsvoetbal). De bijdragen voor de groepsverzekering zijn aldus niet inbegrepen in de normale maandelijkse bezoldiging. Hiervan kan contractueel niet worden afgeweken.

De patronale bijdrage is per kwartaal te betalen om, desnoods, aangepast te worden tijdens het laatste kwartaal van ieder voetbalseizoen gedurende hetwelk de Speler zijn voetbalactiviteiten zal uitgeoefend hebben. De Club is ertoe gehouden, ter informatie, aan de Speler een trimesterieel overzicht te overhandigen van de desbetreffende stortingen bij de maatschappij. In geval van degradatie naar tweede of lagere nationale afdeling vervalt de verplichting van de desbetreffende club om de groepsverzekering voor de betaalde sportbeoefenaars verder te zetten.

Artikel 12 :

Partijen kunnen overeenkomstig artikel 15 van de CAO betreffende de arbeidsvoorwaarden van de betaalde voetballer van 16 juni 2009 in bijlage een overeenkomst sluiten omtrent een mogelijke salarisvermindering bij eventuele degradatie omwille van sportieve redenen.

Artikel 13 :

Het vast maandloon en de verworven premies worden uiterlijk de 7^{de} werkdag na de rechtgevende maand uitbetaald door overschrijving op het post- of bankrekeningnummer dat de Speler opgeeft.

Artikel 14 :

In geval de Club in gebreke blijft zijn verplichtingen na te komen inzake betaling van het loon, R.S.Z.-bijdrage of storting van bedrijfsvoorheffing kan de Speler zijn vrijheid verkrijgen volgens de door de K.B.V.B vastgestelde procedure.

Artikel 15:

De loons- en arbeidsvoorwaarden moeten jaarlijks aangepast worden op 1 juli op basis van de beslissingen van het Nationaal Paritair Comité voor de sport.

JAARLIJKSE VAKANTIE

Artikel 16 :

De Speler heeft recht op jaarlijkse vakantie overeenkomstig de wettelijke bepalingen inzake arbeidsovereenkomsten voor bedienden. De data en perioden ervan worden vastgelegd in functie van de wedstrijdkalender en de verbintenissen van de Club.

Artikel 17 :

De Speler heeft eveneens recht op dubbel vakantiegeld overeenkomstig de bepalingen van de CAO van 7 juni 2006 betreffende het vakantiegeld voor de betaalde voetballers.

BOETEN EN VERHAAL

Artikel 18 :

Onverminderd de zware fouten die iedere vorm van samenwerking onmiddellijk en definitief onmogelijk maken, kan de Club boeten en sancties opleggen aan de Speler die zich niet aan zijn verplichtingen houdt.

De boeten en sancties worden in detail opgenomen in het Arbeidsreglement, die gevoegd worden bij onderhavige overeenkomst, waarvan zij integraal deel uitmaken.

De omvang van de financiële boeten en sancties mogen het wettelijk toegelaten maximum, dat door de wetgeving op de arbeidsreglementen wordt vastgesteld, niet overschrijden.

De Speler heeft voor iedere boete die hem door de Club wordt opgelegd, het recht verhaal in te dienen, overeenkomstig het arbeidsreglement. Dit kan overeenkomstig de vorm en termijnen bepaald in de artikelen III/30, VII/7, VII/8 en VII/11 van het reglement van de K.B.V.B. Dit verhaal kan zowel betrekking hebben op de feiten die aanleiding hebben gegeven tot de boete, als op het bedrag ervan.

TERBESCHIKKINGSTELLING

Artikel 19 :

In geval van terbeschikkingstelling van de Speler zijn de voorwaarden vermeld in art. 32 van de wet van 24.07.1987 en in de van kracht zijnde CAO van 16 juni 2009 voor betaalde voetballers van toepassing.

SCHORSING VAN DE OVEREENKOMST

Artikel 20 :

- wettelijke schorsingen :

In geval van schorsing van de arbeidsovereenkomst verwijzen de partijen naar de geldende wettelijke bepalingen overeenkomstig de arbeidsovereenkomstenwet (Wet van 3 juli 1978).

In geval van schorsing van de overeenkomst ingevolge **arbeidsongeschiktheid wegens ziekte of ongeval** is de club overeenkomstig artikel 16 van de CAO betreffende de arbeidsvoorwaarden van de betaalde voetballer van 16 juni 2009 voor de eerste maand van de ongeschiktheid aan de speler het gewaarborgd loon uit te betalen en voor de tweede maand van de ongeschiktheid een aanvullende vergoeding bovenop de wettelijke tussenkomst van het ziekenfonds om het contractuele vast loon te bereiken. Indien tijdens de duur van de arbeidsongeschiktheid de overeengekomen contractuele duurtijd verstrijkt, blijft de hierboven vermelde regeling voor de eerste 2 maanden van de arbeidsongeschiktheid onverkort van toepassing en valt de speler nadien volledig terug op de wettelijke tussenkomst van het ziekenfonds.

De Speler verliest het recht op loonwaarborg indien de ongeschiktheid te wijten is aan een door hem gepleegde zware fout.

De Speler is ertoe gehouden de Club onmiddellijk van zijn ongeschiktheid op de hoogte te stellen en dit binnen 2 werkdagen vanaf de dag van de arbeidsongeschiktheid.

De Club heeft het recht de arbeidsongeschiktheid van de speler te laten controleren door een door hem aangeduid en betaald geneesheer. Deze controlearts dient volledig onafhankelijk van de betrokken Club of Speler te functioneren.

In geval van arbeidsongeschiktheid wegens **arbeidsongeval** verbindt de Club zich ertoe overeenkomstig artikel 17 van de CAO betreffende de arbeidsvoorwaarden van de betaalde voetballer van 7 juni 2006 in geval van arbeidsongeschiktheid wegens arbeidsongeval voor de eerste maand van de ongeschiktheid aan de speler het gewaarborgd loon uit te betalen en vanaf de tweede tot en met de zesde maand van de ongeschiktheid het contractuele vast loon en vanaf de zevende tot en met de twaalfde maand bovenop de tussenkomst van de arbeidsongevallenverzekeraar een aanvullende vergoeding zodat het contractueel vast loon wordt bereikt met een maximale bijpassing van 1.500 € per maand. Indien tijdens de duur van de arbeidsongeschiktheid de overeengekomen contractuele duurtijd verstrijkt, waarborgt de club aan de speler het contractueel vast loon gedurende 2 maanden en valt de speler nadien terug op de wettelijke tussenkomst van de arbeidsongevallenverzekeraar.

- **conventionele schorsingen :**

Partijen komen bovendien overeen dat onderhavige overeenkomst in de volgende gevallen geschorst kan worden:

- in geval van een zwaarwichtige bondssanctie opgelopen door de Speler, die hem in de onmogelijkheid stelt al zijn contractuele verplichtingen na te komen gedurende vijf weken of meer
- in geval van niet afgifte, intrekking of niet verlenging van de werkvergunning en/of verblijfsvergunning door de bevoegde overheden om redenen vreemd aan de Club
- het niet afleveren van een spelerslicentie door de KBVB om redenen vreemd aan de Club

BEËINDIGING VAN DE OVEREENKOMST

Artikel 21 :

Conform de wettelijke bepalingen dient elke partij die voor het verstrijken van de overeengekomen termijn een einde stelt aan de afgesloten arbeidsovereenkomst, een vergoeding te betalen. Deze vergoeding is gelijk aan het bedrag van het tot aan het verstrijken van die termijn verschuldigd loon, met als maximum het dubbel van hetgeen bepaald wordt overeenkomstig art. 5, lid 2 wet 24.02.1978.

ANDERE BEPALINGEN

Artikel 22:

De voetbalclubs uitkomend in de eerste nationale afdeling van de competitie georganiseerd door de KBVB zijn verplicht gehouden per kwartaal **patronale bijdragen** te storten in de groepsverzekering voor alle bij haar aangesloten voetballerspelers die gebonden zijn door een arbeidsovereenkomst voor betaalde sportbeoefenaars

De Speler verbindt er zich toe aan te sluiten bij een groepsverzekering voorgesteld door de Club, evenwel conform het groepsverzekeringsreglement gesloten door de Profliga (Liga Beroepsvoetbal). De bepalingen van het reglement van de groepsverzekering en van zijn bijlagen vormen een integraal deel van onderhavig contract.

De Club is ertoe gehouden, ter informatie, aan de Speler een driemaandelijks overzicht te overhandigen van de desbetreffende stortingen bij de maatschappij.

Artikel 23 :

Deze overeenkomst is onderworpen aan de bepalingen van de wet op de betaalde sportbeoefenaar van 24.02.1978, de arbeidsovereenkomstenwet van 03.07.1978, de collectieve arbeidsovereenkomsten afgesloten in het Nationaal Paritair Comité voor de Sport en het arbeidsreglement.

Artikel 24 :

De Speler erkent een origineel van deze arbeidsovereenkomst te hebben ontvangen.

Hij verklaart kennis te hebben genomen van het arbeidsreglement en van het reglement van de K.B.V.B. dat integraal deel uitmaakt van deze overeenkomst en de bepalingen en voorwaarden ervan te aanvaarden. Het wordt de Speler toegestaan er kennis van te nemen op het secretariaat van de Club en er zich op eigen kosten kopie van te laten afleveren.

Artikel 25 :

Het is de speler verboden om deel te nemen aan weddenschappen van welke aard ook, met betrekking tot wedstrijden van de eigen club. De speler en de club komen overeen dat een dergelijke daad in hoofde van de speler een zware fout uitmaakt.

ARBEIDSBEMIDDELING

Artikel 26 :

Voor zover dit contract tot stand kwam door toedoen van een erkende arbeidsbemiddelaar dient de volledige identiteit en het erkenningnummer van deze arbeidsbemiddelaar vermeld te worden.

*Onderhavige overeenkomst werd afgesloten **mits bemiddeling** van
..... spelersagent FIFA, nr.....
door het **Vlaamse Gewest** erkend onder de referte
door het **Waals Gewest** erkend onder de referte
door het **Brussels Hoofdstedelijk Gewest** erkend onder de referte
handelend op verzoek van de Speler.*

Opgemaakt te..... op, in twee (drie) originele exemplaren, waarvan de Club en de Speler (de Manager) verklaren elk een exemplaar te hebben ontvangen.

DE CLUB

DE SPELER

DE MANAGER

**Wettelijk
Vertegenwoordiger**