



januari

2021

ACV
Voeding en
Diensten

MINIGIDS

**UW LOON- EN ARBEIDS-
VOORWAARDEN
IN HET KORT**

PC 121

WERKEN IN DE SCHOONMAAKSECTOR

In deze folder kan je een beknopt overzicht vinden van de loon- en arbeidsvoorwaarden voor de arbeiders en arbeidsters die werken in de schoonmaaksector.



Wie zijn we?

ACV Voeding en Diensten is een van de vakcentrales van het Algemeen Christelijk Vakverbond (ACV).

Je kan terecht in alle ACV-kantoren voor een brede waaier aan dienstverlening zoals inlichtingen en administratie omtrent werkloosheid en uitbetalen van vergoedingen, maar ook gratis rechtsbijstand.

Je kan ons bereiken via onze plaatselijke secretariaten (zie adres op de achterkant).

1. Minimumlonen

De taken die je uitvoert, bepalen je functie in het bedrijf. Deze functie bepaalt het minimumloon waar je recht op hebt.

1A	gewone schoonmaak	13,5655
1B	schoonmaak met bijkomende moeilijkheid	13,9880
1C	schoonmaak metro	14,1205
1D	schoonmaak automobielnijverheid	14,4060
2A	schoonmaak met halfzware inspanning	14,4435
2B	schoonmakers spoorwegwagons	14,8575
2C	idem 2B maar buiten op de buitenzijde	15,0265
2D	ontvetten en reinigen van nieuwe voertuigen	14,8575
2E	Ontsmetting	15,0065
2F	schoonmaak IBC-containers en vaten in PE	13,8235
3A	ophalen van huisvuil	15,4205
3B	halfzware schoonmaak in industriepanden	15,3140
3C	bestuurder van vuilniswagen	16,2255
3D	bestuurder-mecaniciën vuilniswagen	16,6390
3E	bestuurder bull-verdichter	17,1635
4	Ruitenwasser	
4A	ruitenwasser < 8 maanden anciënniteit	15,3140
4B	ruitenwasser 8 – 11 maanden anciënniteit	15,6895
4C	ruitenwasser 12 – 17 maanden anciënniteit	15,9530
4D	ruitenwasser >=18 maanden anciënniteit	16,2185
6	car-wash	14,7430
7	Schoorsteenveger	
7a	schoorsteenveger < 8 maanden anciënniteit	15,3140
7B	schoorsteenveger 9 – 16 maanden anciënniteit	15,6895
7C	schoorsteenveger 17 – 24 maanden anciënniteit	15,9530
7D	schoorsteenveger >= 25 maanden anciënniteit	16,2185
8	industriële schoonmaak handlanger zonder vakopleiding	14,9100
8A	industriële schoonmaak handlanger	15,8825
8B	industriële schoonmaak 2e operator zonder rijbewijs	16,1705
8B1	industriële schoonmaak 2e operator met rijbewijs	16,1705
8B2	industriële schoonmaak 2e operator na 6 maand 8 b1	16,6180
8B3	industriële schoonmaak 2e operator na 6 maand 8 b2	17,0250

8B4	industriële schoonmaak 2e operator na 12 maand 8 b3	17,4810
8C	industriële schoonmaak 1e operator (meewerkend)	18,1695
9	Vuilverbrandingsovens	Cao
10A	stortplaatsen handlanger	15,9210
10B	stortplaatsen gespecialiseerd handlanger	16,3780
10C	stortplaatsen gespecialiseerde arbeider	16,9070
10D	stortplaatsen operator van toestellen	18,0730
10E	stortplaatsen geschoolde arbeider	18,1455
10F	stortplaatsen hooggeschoold arbeider	18,6730

2. Loontoeslagen en premies

- Ploegchef: +10%
- Brigadier: +5%
- Nachtwerk : 2,4690 €/u
- Zaterdagwerk: + 25%
- Zon- en feestdagen: +100%
- Premie voor ongezond werk: 0,5170 €/u
- Nucleaire premie: 0,8340 €/u
- Ploegenpremie: 0,8565 €/u
- Maskerpremie: 1,5850 €/u
- Premie voor weersomstandigheden: 0,1020 €/u
- Permanentiepremie weekend: 56,3175 €
- Permanentiepremie feestdagen: 28,1655 €



Contacteer ons voor meer informatie over de voorwaarden om van deze premies te genieten (zie adres op de achterkant).

Voor de **industriële reiniging** (categorie 8) geldt een aparte regeling voor de premies.

3. Vergoedingen

A) ARAB-vergoeding

De arbeiders die buiten de zetel van de onderneming werken, krijgen een vergoeding van 1,63 € per gewerkte dag.

B) Verplaatsingskosten

Woon-werkverkeer

Kom je met het openbaar vervoer, dan krijg je 100% van de prijs van het abonnement terugbetaald, uitgezonderd de prepaidkaarten (gewone biljetten).

Gebruik je de fiets, dan ontvang je 0,24€/km. Om recht te hebben op deze tussenkomst moeten de werknemers hun werkgever hiervan schriftelijk op de hoogte brengen.

Kom je met de wagen, dan is de tussenkomst gelijk aan de tussenkomst « per dag » in de tabel hieronder, met als maximum het bedrag dat in de kolom « per maand » vermeld staat.

Verplaatsing tussen 2 werven

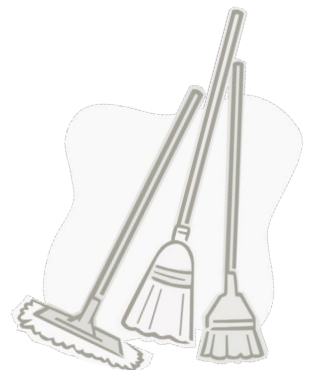
Deze verplaatsingskosten moeten volledig terugbetaald worden door de werkgever. Als je je eigen wagen gebruikt, krijg je 0,3542€/km. Bovendien ontvang je een vergoeding voor de verplaatsingstijd (indien er minder dan 3 uur is tussen de werven en indien de afstand groter is dan 1 km). Je krijgt 0,0870€/km met een minimum van 1,74€ per verplaatsing.

Mobiliteitsvergoeding

Voor de verplaatsing tussen de verzamelplaats en de eerste of laatste werf krijgt de chauffeur 0,1316€/km. De personen die met hem of haar mee rijden, krijgen 0,0658€/km.

C) Overige

In bepaalde gevallen kan je nog recht hebben op een vergoeding voor maaltijden, overnachting, parkeerkosten, opvang voor je zieke kinderen, rijbewijs en werkkledij. Voor de **industriële reiniging** (categorie 8) geldt een aparte regeling. Contacteer ons voor meer info.



BEDRAG VAN DE PATRONALE INTERVENTIE					
KM	PER DAG	PER MAAND	KM	PER DAG	PER MAAND
1	1,32	21,96	43-45	6,56	109,20
2	1,48	24,60	46-48	6,93	115,20
3	1,61	26,76	49-51	7,29	121,20
4	1,76	29,28	52-54	7,50	124,80
5	1,88	31,20	55-57	7,72	128,40
6	2,02	33,60	58-60	8,01	133,20
7	2,16	36,00	61-65	8,30	138,00
8	2,24	37,20	66-70	8,66	144,00
9	2,38	39,60	71-75	9,09	151,20
10	2,52	42,00	76-80	9,52	158,40
11	2,67	44,40	81-85	9,88	164,40
12	2,78	46,20	86-90	10,32	171,60
13	2,89	48,00	91-95	10,68	177,60
14	3,03	50,40	96-100	11,04	183,60
15	3,14	52,20	101-105	11,54	192,00
16	3,25	54,00	106-110	11,90	198,00
17	3,43	57,00	111-115	12,34	205,20
18	3,53	58,80	116-120	12,77	212,40
19	3,68	61,20	121-125	13,06	217,20
20	3,82	63,60	126-130	13,49	224,40
21	3,90	64,80	131-135	13,85	230,40
22	4,04	67,20	136-140	14,28	237,60
23	4,18	69,60	141-145	14,64	243,60
24	4,26	70,80	146-150	15,22	253,20
25	4,47	74,40	151-155	15,44	256,80
26	4,54	75,60	156-160	15,87	264,00
27	4,69	78,00	161-165	16,23	270,00
28	4,83	80,40	166-170	16,66	277,20
29	4,91	81,60	171-175	17,02	283,20
30	5,05	84,00	176-180	17,46	290,40
31-33	5,27	87,60	181-185	17,75	295,20
34-36	5,63	93,60	186-190	18,25	303,60
37-39	5,92	98,40	191-195	18,61	309,60
40-42	6,28	104,40	196-200	19,04	316,80

4. Arbeidsduur

A) Wekelijkse arbeidsduur

De maximale arbeidsduur per week is **37 uur**.

Werk je meer uren, dan heb je recht op een toeslag van 50% op deze overuren (100% op zondag of feestdag). Werk je meer dan 9 uur per dag, dan heb je eveneens recht op een toeslag voor deze extra uren.

De minimumgrens ligt op 3 uur per dag of 18 uur per week (niet van toepassing op categorie 1A en 1B en studenten).

Voor de categorieën 1A en 1B is het verboden om de werknemers minder dan één uur te laten presteren per werf. Het kan echter wel gaan om direct opeenvolgende werven (niet meer dan 10 minuten stappen tussen de werven). In dit laatste geval moeten de verschillende opeenvolgende werven minstens een uur gepresterde arbeid omvatten.

B) Buitenwettelijke feestdag

Naast de 10 wettelijke feestdagen, heb je recht op één buitenwettelijke feestdag die in principe wordt opgenomen op het feest van de gemeenschap:

- 11 juli voor de Vlaamse gemeenschap;
- 27 september voor de Franse gemeenschap;
- 15 november voor de Duitstalige gemeenschap.

Als het personeel van de klant nog andere buitenwettelijke feestdagen heeft, dan moet je die dagen niet werken en betaalt je werkgever het loon voor die dagen.

C) Anciënniteitsverlof

Als je lang genoeg werkt in de sector van de schoonmaak, heb je recht op anciënniteitsverlofdagen. Per periode van vijf jaar met minstens 1000 aangegeven dagen heb je recht op één dag anciënniteitsverlof, beperkt tot maximum 7 dagen anciënniteitsverlof. Het sociaal fonds bezorgt je elk jaar een attest met het aantal anciënniteitsdagen.

D) Bijkomend verlof

Je hebt recht op 1 dag bijkomend verlof per periode van vier maanden aanwezigheid in de onderneming. Deze verlofdagen zijn niet betaald, het loon voor deze dagen zit in het uurloon.

E) Andere verlofregelingen

Je hebt het recht om met behoud van loon afwezig te zijn voor bepaalde familiale gebeurtenissen of burgerlijke verplichtingen (huwelijk, overlijden, geboorte, plechtige communie/feest van de vrijzinnige jeugd, oproeping als getuige voor de rechtbank, enz.). Voor bepaalde dwingende redenen kan je maximum 10 dagen zonder loon afwezig zijn. Het gaat o.a. over ziekte, ongeval of hospitalisatie van je kind of ouder, ernstige beschadigingen aan je bezittingen en persoonlijke verschijning in een rechtszitting.

Alle wettelijke mogelijkheden voor tijdskrediet en landingsbanen werden mogelijk gemaakt in de sector. Contacteer ons voor meer informatie over deze verlofregelingen.

5. Sociaal Fonds

A) Eindejaarspremie

De eindejaarspremie bedraagt **9% van het brutojaarloon**. Je moet in de periode van 1 juli 2020 tot 30 juni 2021 minstens 60 werkdagen in de sector bewijzen of minstens een brutoloon van 2.440 € (bedrag eindejaarspremie 2021) verdiend hebben in de sector.

Ziekteperioden worden het eerste jaar gedeeltelijk gelijkgesteld aan 63,158%.

Bevallingsrust wordt gelijkgesteld voor maximum 90 dagen voor zover er werkelijke prestaties waren tijdens de referentieperiode.

B) Syndicale premie

Wie lid is van de vakbond en recht heeft op een eindejaarspremie krijgt daarbij nog een syndicale premie (145 € vanaf 180 gepresteerde dagen).

C) Bestaanszekerheid

In bepaalde gevallen kan je van het Sociaal Fonds een bijkomende uitkering krijgen. Ben je in één van onderstaande situaties? Contacteer ons dan, zodat wij jouw aanvraag in orde kunnen brengen.

Bijkomende vergoeding	Bedrag	Maximale duur
Tijdelijke of volledige werkloosheid	2,6121 €/uur	730 uren per jaar
Werkloosheid wegens economische redenen (verlies van betrekking, vermindering werkuren of vermindering uurloon)	Verschil tussen nettoloon voor en na ontslag Max. 413,14€/maand	12 maanden Bij collectief ontslag of stopzetting activiteiten bij klant: 18 maanden Bij verlies van betrekking 3, 6, 9 of 12 maanden.
Langdurige ziekte	40% van de ziektevergoeding vanaf de 2 ^e maand ziekte	6 of 12 maanden
Preventieve verwijdering zwangere vrouwen	27,816% van de vergoeding, beperkt tot bruto loonverlies	6 maanden
Arbeidsongeval	1/9 ^e van het uitgekeerde bedrag, beperkt tot bruto loonverlies	12 maanden
Dodelijk arbeidsongeval	5000 €	
Landingsbaan	73,87 €/maand (1/5 ^e) 184,68 €/maand (1/2 ^e , voorheen voltijds) 138,51 €/maand (1/2 ^e , voorheen 3/4 ^e)	Tot pensioengerechtigde leeftijd

Het Sociaal Fonds betaalt ook de uitkering bij swt en de speciale toelage voor oudere werklozen.

De vergoeding wegens tijdelijke werkloosheid wordt per trimester automatisch uitbetaald. Hiervoor moet je geen aanvraag indienen.

Let op! Bij werkloosheid wegens economische redenen na ontslag wordt de kost van de langere opzeggingstermijn door de Wet Eenheidsstatuut afgetrokken van de bijkomende vergoeding. Dit kan als gevolg hebben dat geen bijkomende vergoeding betaald kan worden.

D) Verzekering voor ambulante zorgen

Ambulante zorgen zijn medische zorgen **zonder** opname in het ziekenhuis (dus wel: kosten van een huisarts of specialist, apotheekkosten, kosten van radiologie en laboratoria, enz.).

Je wordt automatisch aangesloten bij deze verzekering door het sociaal fonds als je minstens 3 maanden anciënniteit hebt. De verzekering stopt als je de sector schoonmaak verlaat of als je 65 jaar oud bent.

De verzekering komt enkel tussen voor kosten boven 25 euro. De tussenkomst bedraagt 50% van de kosten. Het maximum van de tussenkomst is 185 euro per jaar, te tellen vanaf 1 juli tot 30 juni.

De terugbetaling kan je aanvragen door medische kosten en het overzicht van de terugbetalingen van je mutualiteit in te dienen. De verzekering komt tussen voor het “eigen aandeel” bij de terugbetalingen van je mutualiteit.

Kosten kan je indienen:

- Op internet op www.MyAxaHealthcare.be
- Per e-mail naar cleaning.health@axa.be (met vermelding van het polisnummer en de periode van de kosten)
- Per post naar AXA Healthcare Team, Louizalaan 166, Bus 1, 1050 Brussel (met overzichtsblad met vermelding van je polisnummer, je naam en voornaam, je rekeningnummer van de terugbetaling en periode van de kosten).

E) Aanvullend pensioen

Een aanvullend pensioen is een pensioen dat je bovenop het wettelijk pensioen kan opbouwen. Het wordt ingericht door het fonds tweede pensioenpijler pc 121.

Het aanvullend pensioen heeft een vaste bijdrage van 1,50% van de brutolonen.

Elk jaar krijgt je informatie over het opgebouwde aanvullend pensioen via een pensioenfiche die je kan consulteren op de website www.mypension.be. Het aanvullend pensioen wordt uitbetaald als je met pensioen gaat.