

# NIEUWSFLASH!



052020

## Voorzitter aan het woord

Na een lange en historische strijd, willen we jullie informeren over het akkoord dat we bereikt hebben in de sector dienstencheques (pc 322.01). Dat de onderhandelingen ook deze keer moeilijk waren, hebben jullie wellicht ook mogen lezen en zien in de media. Ook de huidige Corona-context maakte het er niet eenvoudiger op. Maar mede door onze acties zijn we er toch in geslaagd om enkele belangrijke verbeteringen aan te brengen voor de werknemers in de sector. Veel leesplezier!



## INHOUD

Koopkracht	2
Syndicale premie	2
Cadeaucheque	2
Tijdskrediet, landingsbanen en SWT	3
Werkbaarheidsfonds	3
Arbeidsduur	4
Andere	4
Corona	4

## Wat verandert er in 2020?

- ⇒ **LOONSVERHOOGING VOOR IEDEREEN**
  - ✓ + 0,8% verhoging op alle lonen vanaf januari 2020 (retroactief)
  - ✓ + 2% indexering op alle lonen vanaf mei 2020
- ⇒ **SYNDICALE PREMIE**
  - ✓ 120 euro ipv 110 euro
- ⇒ **CADEAUCHEQUE**
  - ✓ éénmalige cadeaucheque van 20 euro
- ⇒ **TIJDSKREDIET, LANDINGSBANEN EN SWT**
  - ✓ belangrijke verlengingen van het tijdskrediet, SWT mogelijk gemaakt
- ⇒ **WERKBAARHEIDSFONDS**
  - ✓ uitbreiding sectorale aanmoedigingspremies

**Je kan ons nu ook vinden op Instagram!**

Scan onderstaande code met je Instagram-app of volg ons via

@acv\_voeding.diensten



# Koopkracht



Een van de belangrijkste elementen van het sectoraal akkoord is de **verhoging van alle lonen met 0.8%**. Deze nieuwe lonen zullen reeds retroactief vanaf januari 2020 ingaan. Samengevat komt dit neer op volgende minimumlonen:

<b>+0.8% vanaf 1 januari 2020</b>	
In het 1ste jaar dat je werkt:	11.13 euro/uur
Vanaf het 2de jaar:	11.55 euro/uur
Vanaf het 3de jaar:	11.70 euro/uur
Vanaf het 4de jaar :	11.82 euro/uur

Opgelet: In mei zal er bovenop deze verhoging een indexering van de lonen gebeuren (+2%). Zowel de indexering als de verhoging van de koopkracht is van toepassing op alle werkelijk betaalde lonen, en niet alleen op de minimumlonen! Dit zijn vanaf mei 2020 de minimumlonen:

<b>+2% vanaf 1 mei 2020</b>	
In het 1ste jaar dat je werkt:	11.35 euro/uur
Vanaf het 2de jaar:	11.78 euro/uur
Vanaf het 3de jaar:	11.93 euro/uur
Vanaf het 4de jaar :	12.06 euro/uur

De nieuwe cao bepaalt ook dat de werknemers die thuiswerk verrichten recht hebben op een forfaitair bedrag van minimaal 10% van het loon. Lagere percentages zijn niet toegelaten!

# Syndicale premie

Iedereen die lid is van het ACV en in de periode tussen 1 juli 2019 en 30 juni 2020 minstens 65 dagen werkt met dienstencheques zal in december 2020 een syndicale premie ontvangen van **120 euro in plaats van 110 euro** vorig jaar (en 95 euro in 2018).

# Cadeaucheque

Voor 2019 wordt een **éénmalige cadeaucheque van 20 euro** betaald aan elke werknemer, ongeacht of deze voltijds of deeltijds aan de slag is, die minstens 1 uur prestaties heeft geleverd in het 4e kwartaal van 2019. Deze cheque wordt ten laatste eind april 2020 betaald, tenzij er op ondernemingsvlak andere afspraken gemaakt worden om dit later te doen. In elk geval moet deze premie ten laatste uitbetaald worden in december 2020. De premie wordt uitbetaald aan de werknemers die eind april 2020 in dienst zijn of op het moment van uitbetaling van de premie.



# Tijdskrediet, landingsbanen en SWT

ACV Voeding & Diensten heeft tijdens de onderhandelingen zijn stempel proberen te drukken op dit thema. We zijn dan ook tevreden dat we enkele **belangrijke verlengingen van het tijdskrediet binnen de sector** hebben kunnen verwezenlijken en om **ook SWT** (het vroegere brugpensioen) mogelijk te maken. Concreet gaat het om de volgende stelsels:

1. Er is een sectorale cao afgesloten die het recht voorziet van **51 maanden tijdskrediet** voor voltijds en halftijds tijdskrediet **voor de volgende gevallen**:
  - Zorg voor kinderen tot 8 jaar
  - Palliatieve verzorging
  - Bijstand en verzorging van een zwaar ziek gezins- en familielid
2. Eveneens is er een sectorale cao afgesloten die het recht voorziet van **36 maanden tijdskrediet** voor voltijds en halftijds tijdskrediet voor het volgen van een **opleiding**
3. Voor de periode 2019-2020 is een sectorale cao afgesloten die het mogelijk maakt om op **55 jaar een landingsbaan** op te nemen indien men **35 jaar beroepsloopbaan** kan bewijzen.
4. Voor de periode 2019-2020 is een sectorale cao SWT afgesloten voor werknemers met een **lange beroepsloopbaan** (vanaf 59 jaar, met 40 jaar beroepsloopbaan) of voor werknemers die een aantal jaren een **zwaar beroep** hebben uitgeoefend.

➔ **Meer info hierover vindt u bij onze lokale secretariaten (zie adressen op de achterkant).**

## Werkbaarheidsfonds

Het werkbaarheidsfonds bestaat intussen reeds een aantal jaren, en nu is er ook het engagement om dit verder uit te bouwen. De bedoeling is om de kwaliteit van het werk te verbeteren, waarbij ook welzijn en veiligheid meer aan bod zullen komen. Over een specifiek item binnen het werkbaarheidsfonds willen we iets langer stilstaan, namelijk de sectorale aanmoedigingspremies:

Sectorale aanmoedigingspremie: Vanaf 2020 worden de sectorale aanmoedigingspremies uitgebreid naar :

- ouderschapsverlof
- 1/10e

De bedragen worden als volgt aangepast:

Duur / percentage schorsing vd prestaties	100%	50%	20%	10%
1 maand	€ 90	€ 40	€ 20	€ 9
2 maanden	€ 180	€ 80	€ 40	€ 18
3 maanden	€ 270	€ 120	€ 60	€ 27
4 maanden	€ 360	€ 160	€ 80	€ 36
5 maanden	€ 450	€ 200	€ 100	€ 45
6 maanden	€ 540	€ 240	€ 120	€ 54
7 maanden	€ 630	€ 280	€ 140	€ 63
8 maanden	€ 720	€ 320	€ 160	€ 72
9 maanden	€ 810	€ 360	€ 180	€ 81
10 maanden	€ 900	€ 400	€ 200	€ 90
11 maanden	€ 990	€ 440	€ 220	€ 99
12 maanden	€ 1.080	€ 480	€ 240	€ 108

De uitbreiding zal in juni 2021 geëvalueerd worden. We willen ook opmerken dat mantelzorg in de toekomst ook zal opgenomen in deze lijst, maar helaas stellen we vast dat de wetgeving hierrond nog niet is goedgekeurd.

**Opgelet: ook voor 2019 kan je nog de aanmoedigingspremie aanvragen. Let wel: dit zijn andere bedragen en ouderschapsverlof is hier niet in opgenomen.**

➔ **Meer info kan je krijgen bij de lokale secretariaten (zie adressen op de achterkant).**



## CONTACTEER ONS

### AALST

📍 Hopmarkt, 45  
9300 Aalst  
☎ 053/73.45.38

### ANTWERPEN

📍 Frankrijklei, 146  
2000 Antwerpen  
☎ 03/222.70.70

### BRUGGE

📍 Koning Albert I-laan 140  
8200 Brugge  
☎ 050/44.41.61

### BRUSSEL

📍 Grisarstraat 44  
1070 Anderlecht  
☎ 02/500.28.80

### GENT

📍 Poel, 7  
9000 Gent  
☎ 09/265.43.41

### IEPER

📍 St.-Jacobsstraat, 34  
8900 Ieper  
☎ 059/34.26.36

### KORTRIJK

📍 P. Kennedypark, 16D  
8500 Kortrijk  
☎ 056/23.55.55

### LEUVEN

📍 Martelarenlaan 8  
3010 Kessel-Lo  
☎ 016/21.94.60

### HASSELT

📍 Mgr. Broekxplein, 6  
3500 Hasselt  
☎ 011/29.09.52

### MECHELEN

📍 Onder den Toren, 4A  
2800 Mechelen  
☎ 015/71.85.50

### OOSTENDE

📍 Dr. L. Colensstraat, 7  
8400 Oostende  
☎ 059/55.25.57

### ROESELARE

📍 Peter Benoitstraat 13  
8800 Roeselare  
☎ 051/26.55.22

### ST.-NIKLAAS

📍 H. Heymanplein, 7  
9100 Sint-Niklaas  
☎ 03/765.23.50

### TURNHOUT

📍 Korte Begijnenstraat, 20  
2300 Turnhout  
☎ 014/44.61.45

[www.acv-voeding-diensten.be](http://www.acv-voeding-diensten.be)

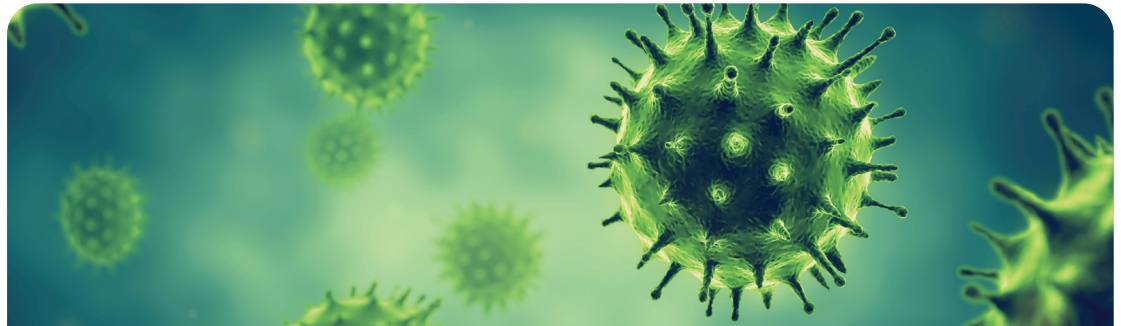
# Arbeidsduur

Bij sommige werkgevers wordt vaak misbruik gemaakt van een 'valse' arbeidsduurvermindering. Door de arbeidsduur te laten dalen krijgen deze werkgevers premies van de overheid, maar hier ziet de werknemer, die vaak deeltijds werkt, niets voor in de plaats. Daarom is er afgesproken om vanaf 1 januari 2021 de uurlonen in de sector te koppelen aan de 38-uren week. In geval van arbeidsduurverminderingen onder de 38 uur, dienen de lonen verhoogd te worden pro rata.

# Andere

Enkele werkgroepen met werkgevers en vakbonden zullen zich buigen over enkele belangrijke (en actuele) thema's:

- Tewerkstelling van ouderen
- Mobiliteit
- Aanbevelingen over hoe omgaan met nieuwe klanten
- Ongewenst seksueel gedrag
- Toegestane afwezigheid: misbruik tegengaan



## CORONAVIRUS

Beste werkneemsters en werknemers,

Bij het schrijven van deze nieuwsflash weten we nog niet hoe lang de quarantaine nog zal duren of wanneer de mensen die nu tijdelijk werkloos zijn weer aan het werk kunnen gaan.

We volgen de situatie van dag tot dag op.

Voor het laatste nieuws :

- kan je gaan kijken op onze website: [www.hetacv.be/coronavirus](http://www.hetacv.be/coronavirus)
- of volg onze Facebookpagina van de dienstencheques: [www.facebook.com/DienstenchequesACV/](https://www.facebook.com/DienstenchequesACV/)

Als je vragen hebt, neem dan zeker contact op met onze plaatselijke secretariaten (je vindt de adressen hiernaast).

Hou de moed er in en draag zorg voor jezelf en voor de anderen !