

---

## **Arbeidsvoorwaarden**

---

1. Index, minimumlonen en  
arbeidsduur

2. Classificatie

3. Eindejaarspremie

4. Premies + jaarlijkse premies

5. Verplaatsingskosten

6. Andere vergoedingen

7. Tijdskrediet en  
landingsbanen

8. Werkloosheid met  
bedrijfstoeslag (SWT)

9. Opzegtermijnen

10. Sociaal fonds

**GESUBSIDIEERDE  
INRICHTINGEN  
VAN HET VRIJ ONDERWIJS  
hoger onderwijs**

Vlaamse gemeenschap



Naar de inhoudstafel

## 1. Index, arbeidsduur en minimumlonen

### I. INDEX 01.12.2023

Huidige spil	125,6	verhogingscoëfficiënt:	<b>2,0399</b>
Volgende spil	128,11		2,0807

Indexering gebeurt op de minimumlonen en op de werkelijk uitbetaalde lonen

[cao 28/09/2016 art 3-4](#)

### II. ARBEIDSDUUR

**wekelijkse grens:** 38 uur

**Flexibele arbeidsregeling**

**Afwijking deeltijdse arbeid**

**GESUBSIDIEERDE  
INRICHTINGEN  
VAN HET VRIJ ONDERWIJS  
hoger onderwijs**

Vlaamse gemeenschap



Naar de inhoudstafel

## 1. Index, arbeidsduur en minimumlonen

### III. MINIMUMLONEN

**LONEN VANAF: 01.12.2023**

Anc.	Uurloon (geïndex)
0	13,85
1	14,05
2	14,24
3	14,44
5	14,48
7	14,67
9	14,75
11	14,93
13	15,1
15	15,26
17	15,42
19	15,42
21	15,46
23	15,71
25	15,81
27	15,81

[cao 28/09/2016](#)

**GESUBSIDIEERDE INRICHTINGEN  
VAN HET VRIJ ONDERWIJS  
hoger onderwijs**

**Vlaamse gemeenschap**



[Naar de inhoudstafel](#)

## 2. Classificatie

Er is geen specifieke classificatie voorzien. In de praktijk wordt vaak gekeken naar de classificatie in het basis- en secundair onderwijs.

*geen cao meer*

**GESUBSIDIEERDE INRICHTINGEN  
VAN HET VRIJ ONDERWIJS  
hoger onderwijs**

Vlaamse gemeenschap



Naar de inhoudstafel

### 3. Eindejaarspremie

#### **EINDEJAARSPREMIE**

2.5 x normaal weekloon van december (95 uren)

Pro rata : 1/12 per gepresteerde/gelijkgestelde maand  
maand = voor 16e in dienst, na 15e uit dienst

Geen recht : afdanking dringende reden

Betaling : in de loop van december

*geen cao meer*

**GESUBSIDIEERDE INRICHTINGEN  
VAN HET VRIJ ONDERWIJS  
hoger onderwijs**

**Vlaamse gemeenschap**



[Naar de inhoudstafel](#)

## 4. Premies + jaarpremies

nihil

**GESUBSIDIEERDE INRICHTINGEN  
VAN HET VRIJ ONDERWIJS  
hoger onderwijs**

**Vlaamse gemeenschap**



[Naar de inhoudstafel](#)

## 5. Verplaatsingskosten

[Tussenkost in de vervoerskosten vanaf 1 februari 2023](#)

[CAO 30/11/2017](#)

GESUBSIDIEERDE INRICHTINGEN  
VAN HET VRIJ ONDERWIJS  
hoger onderwijs

Vlaamse gemeenschap



Naar de inhoudstafel

## 6. Andere vergoedingen

### A. ARBEIDSKLEDIJ

Werkgever is verplicht nodige werkkledij ter beschikking te stellen en te onderhouden.

**bij niet-levering:** vergoeding ter waarde van de niet geleverde kledij

**ingeval van niet-onderhouden:** **vanaf 01.12.2023** €1,99 per week  
€8,62 max per maand

[cao 22/11/2016](#)

[cao 05/09/2019](#)

### B. VERGOEDING IN NATURA

Beperkt tot RSZ-bedragen = max € 3,22/dag = max € 96,68/maand

[cao basis en secundair onderwijs 28/11/2018, art 14](#)



GESUBSIDIEERDE INRICHTINGEN  
VAN HET VRIJ ONDERWIJS  
hoger onderwijs

Vlaamse gemeenschap



Naar de inhoudstafel

## 7. Tijdskrediet en landingsbanen

SECTOR		CAO/KB	MODALITEITEN	VLAAMSE AANMOEDIGINGSPREMIES
PC 152.01	Vrij onderwijs Vlaamse Gemeenschap	<a href="#">CAO 05/09/2019 (onbep duur)</a>	<p><b><u>Tijdskrediet algemeen stelsel</u></b></p> <p>* Recht op tijdskrediet met motief: 36 (opleidingsmotief) of 51 maanden (zorgmotief) voltijds of halftijds</p> <p>* Drempel van 5%: werknemers of indien &lt; 20 werknemers 1 voltijds equivalent</p>	Ja (alle formules)
		<a href="#">CAO 29/06/2023 geldig van 01/07/2023 tem 30/06/2025</a>	<p><b><u>Eindloopbaan</u></b></p> <p>* ≥ 50 jaar 1/5 TK (zonder recht op uitkering!!): 28 j loopbaan EN 5 j anciënn in onderneming EN &lt; 11 werknemers in bedrijf = akkoord werkgever nodig</p> <p>* ≥ 55 jaar: 1/2 of 1/5 TK met uitkering mogelijk indien lange loopbaan loontrekkende van 35 jaar OF zwaar beroep OF onderneming in moeilijkheden en herstructurering</p> <p>* Overgang SWT: aanvullende vergoeding berekend op voltijds loon</p>	

**GESUBSIDIEERDE INRICHTINGEN  
VAN HET VRIJ ONDERWIJS  
hoger onderwijs**



Vlaamse gemeenschap

Naar de inhoudstafel

8. Werkloosheid met bedrijfstoeslag							
SECTOR	DUUR VAN DE CAO	LEEFTIJD	INITIATIEF	LOOPBAAN	BETALING AANVULLENDE VERGOEDING	VERVANGING	
PC 152.01	Vrij onderwijs Vlaamse Gemeenschap	<a href="#">Cao</a> <a href="#">29/06/2023</a> , <a href="#">geldig van</a> <a href="#">01/07/2023</a> <a href="#">tot</a> <a href="#">31/12/2025</a>	62 jaar (loopbaan M (40 j), loopbaan V (37j (2021), 38j (2022)	werkgever	algemeen	werkgever berekening RSZ nettoferteloon aan 108%	algemeen
		<a href="#">cao</a> <a href="#">29/06/2023</a> , <a href="#">geldig van</a> <a href="#">01/07/2023</a> <a href="#">tot</a> <a href="#">30/06/2025</a>	60 jaar; loopbaan 40 jaar	werkgever	algemeen	werkgever berekening RSZ nettoferteloon aan 108%	algemeen
		<a href="#">cao</a> <a href="#">29/06/2023</a> , <a href="#">geldig van</a> <a href="#">01/07/2023</a> <a href="#">tot</a> <a href="#">30/06/2025</a>	58 jaar; loopbaan 35jaar; mindervalide of ernstige lichamelijke problemen	werkgever	algemeen	werkgever berekening RSZ nettoferteloon aan 108%	algemeen

**GESUBSIDIEERDE INRICHTINGEN  
VAN HET VRIJ ONDERWIJS  
hoger onderwijs**

Vlaamse gemeenschap



Naar de inhoudstafel

## 9. Opzegtermijnen 9. Délais de préavis

[Opzegtermijnen werknemers: ontslag vanaf 01/01/2014](#)

[Link naar de berekeningsmodule](#)

**GESUBSIDIEERDE INRICHTINGEN  
VAN HET VRIJ ONDERWIJS  
hoger onderwijs**

Vlaamse gemeenschap



Naar de inhoudstafel

## 10. Sociaal fonds

### A. SYNDICALE PREMIE

**Vanaf 2023** (refertejaar 2022)      € 145,00 /jaar      € 12,08 /maand

[cao 09/02/2023](#)