

NIEUWSFLASH!

DEC2021

Woordje van de Nationaal Secretaris

Op het einde van dit jaar hebben de vakbonden en werkgevers een zwaar bevochten sectorakkoord gesloten voor de periode 2021-2022. Verschillende belangrijke elementen stonden centraal in de discussies: de koopkracht van de werknemers, de syndicale premie voor onze leden, de eindeloopbaan voor werknemers of nog de vorming van werknemers. Over al deze punten is een akkoord gevonden met de werkgevers. Deze nieuwsflash blikt terug op de compromissen die zijn gesloten.

Kris Vanautgaerden



We wensen je een warm 2022!



INHOUD

Koopkracht	1-3
Vorming	3
Tijdskrediet	4
SWT	4

Koopkracht

CORONAPREMIE

Alle werknemers, behalve studenten, zullen een sectorale coronapremie van maximaal 75 EUR ontvangen.

Het exacte bedrag van de premie wordt berekend op basis van het aantal gepresteerde en gelijkgestelde dagen tussen 1 januari 2021 en 31 oktober 2021. De gelijkgestelde dagen zijn meer bepaald de vakantiedagen, de wettelijke feestdagen, de dagen klein verlet, het moederschapsverlof, het vaderschapsverlof,...

De werknemers die op 31 oktober 2021 niet meer in dienst waren hebben toch recht op deze premie.

De premie wordt betaald in de vorm van papieren of elektronische consumptiecheques tijdens het eerste kwartaal van 2022.

Het is mogelijk dat sommige bedrijven een supplement toekennen aan deze premie waardoor die werknemers een hogere premie zullen ontvangen.

Volg ons op:



Of neem een kijkje op:
www.acv-voeding-diensten.be

CONTACTEER ONS

We blijven tot uw beschikking om uw vragen te beantwoorden.

Aarzel niet ons te contacteren in uw regio.

> zie adressen op pagina 4

LOON: VERHOOGING MET 0,4% OP 1 NOVEMBER 2021

Vanaf 1 november 2021 zijn dit de minimumlonen in de sector:

> CLASSIFICATIES

Ter herinnering

Categorie 1

- Medewerker toerisme
- Basisedewerker toegangscontrole
- Basisoperator algemeen onderhoud
- Basisoperator attractiebe-dienaar

Categorie 2

- Medewerker toerisme-begeleider
- Medewerker toerisme-ont-haal-verkooppunt
- Medewerker back office
- Technisch medewerker-chauffeur C-D-E
- Technisch medewerker-ge-schoolde arbeider
- Redder

Categorie 3

- Directie-assistent(e)
- Assistent(e) back office
- Technisch medewerker-dierentrain(st)er
- Boekhouder
- Teampverantwoordelijke-Team leader
- Geschoolde EHBO-medewerker

Categorie 4

- Meestergast technisch on-derhoud
- Ploegchef operations
- Verantwoordelijke back office
- Verantwoordelijke toerisme

Categorie 5

- Administratief verantwoor-delijke
- Verantwoordelijke operations
- Technisch verantwoordelijke

ANCIËN- NITEIT	CATEGORIE 1		CATEGORIE 2		CATEGORIE 3		CATEGORIE 4	
	Maand loon	Uur loon	Maand loon	Uur loon	Maand loon	Uur loon	Maand loon	Uur loon
0	1682,05	10,21	1863,31	11,32	1892,19	11,49	2036,60	12,37
1	1732,49	10,52	1891,01	11,48	1948,45	11,83	2097,19	12,74
2	1751,85	10,64	1909,74	11,60	1987,08	12,07	2138,80	12,99
3	1769,21	10,74	1928,68	11,71	2026,49	12,31	2181,24	13,25
4	1786,72	10,85	1947,80	11,83	2066,69	12,55	2224,53	13,51
5	1804,42	10,96	1967,10	11,95	2107,67	12,80	2268,68	13,78
6	1817,83	11,04	1986,61	12,06	2139,04	12,99	2302,46	13,98
7	1831,34	11,12	2006,30	12,18	2170,88	13,18	2336,74	14,19
8	1844,94	11,20	2026,20	12,30	2203,18	13,38	2371,54	14,40
9	1854,08	11,26	2046,30	12,43	2235,98	13,58	2406,87	14,62
10	1863,28	11,32	2066,59	12,55	2269,27	13,78	2442,71	14,83
11	1863,28	11,32	2081,96	12,64	2303,05	13,99	2479,11	15,06
12	1863,28	11,32	2097,44	12,74	2337,34	14,19	2516,04	15,28
13	1863,28	11,32	2113,06	12,83	2372,15	14,41	2553,52	15,51
14	1863,28	11,32	2128,78	12,93	2407,48	14,62	2591,57	15,74
15	1881,74	11,43	2139,33	12,99	2425,42	14,73	2630,20	15,97
16	1881,74	11,43	2149,95	13,06	2443,48	14,84	2656,33	16,13
17	1881,74	11,43	2160,62	13,12	2461,69	14,95	2682,72	16,29
18	1881,74	11,43	2171,34	13,19	2480,01	15,06	2709,38	16,45
19	1881,74	11,43	2182,11	13,25	2498,50	15,17	2736,31	16,62
20	1900,39	11,54	2192,93	13,32	2510,90	15,25	2763,50	16,78
21	1900,39	11,54	2203,82	13,38	2523,37	15,32	2790,97	16,95
22	1900,39	11,54	2214,74	13,45	2535,91	15,40	2818,71	17,12
23	1900,39	11,54	2225,74	13,52	2548,50	15,48	2846,73	17,29
24	1900,39	11,54	2236,78	13,58	2561,16	15,55	2875,03	17,46
25	1919,23	11,66	2247,89	13,65	2573,88	15,63	2903,61	17,63
26	1919,23	11,66	2247,89	13,65	2573,88	15,63	2903,61	17,63
27	1919,23	11,66	2247,89	13,65	2573,88	15,63	2903,61	17,63
28	1919,23	11,66	2247,89	13,65	2573,88	15,63	2903,61	17,63
29	1919,23	11,66	2247,89	13,65	2573,88	15,63	2903,61	17,63
30	1938,24	11,77	2270,20	13,79	2599,45	15,79	2932,48	17,81
31	1938,24	11,77	2270,20	13,79	2599,45	15,79	2932,48	17,81
32	1938,24	11,77	2270,20	13,79	2599,45	15,79	2932,48	17,81
33	1938,24	11,77	2270,20	13,79	2599,45	15,79	2932,48	17,81
34	1938,24	11,77	2270,20	13,79	2599,45	15,79	2932,48	17,81
35	1957,46	11,89	2292,72	13,92	2625,27	15,94	2961,63	17,99
36	1957,46	11,89	2292,72	13,92	2625,27	15,94	2961,63	17,99
37	1957,46	11,89	2292,72	13,92	2625,27	15,94	2961,63	17,99
38	1957,46	11,89	2292,72	13,92	2625,27	15,94	2961,63	17,99
39	1957,46	11,89	2292,72	13,92	2625,27	15,94	2961,63	17,99
40	1976,86	12,01	2315,48	14,06	2651,36	16,10	2991,09	18,16

De werknemers met een hoger loon hebben eveneens recht op een verhoging met 0,4%!

SYNDICALE PREMIE: VERHOOGING VAN HET BEDRAG VAN DE PREMIE

De ingevoerde syndicale premie in de sector in 2020 wordt opgetrokken van 40 naar 65 EUR in 2022. Dat betekent dat de werknemers die lid zijn van een syndicale organisatie maximaal 65 EUR ontvangen in oktober 2022. Dit bedrag wordt pro rata betaald naargelang het aantal gepresteerde en gelijkgestelde dagen.

De referentieperiode loopt van 1 januari tot en met 31 december. Concreet betekent dit dat als u lid bent van ACV, u voor het referentiejaar 2021 (gepresteerde en gelijkgestelde dagen van 1 januari tot 31 december 2021) uw formulier tijdens de zomer 2022 ontvangt (in te vullen en in te dienen) en uw betaling in oktober 2022 zal gebeuren.

Naargelang het aantal gepresteerde en gelijkgestelde dagen ontvangt u een bepaald bedrag:

Dagen	5 dagen-regeling	Dagen	6 dagen-regeling
< 44	0 €	< 52	0 €
44 – 65	16 €	52 – 78	16 €
66 – 87	21 €	79 – 104	21 €
88 – 109	26 €	105 – 130	26 €
110 – 130	31 €	131 – 156	31 €
131 – 152	36 €	157 – 182	36 €
153 – 174	41 €	183 – 208	41 €
175 – 195	46 €	209 – 234	46 €
196 – 217	51 €	235 – 260	51 €
218 – 239	55 €	261 – 286	55 €
≥ 240	65 €	≥ 287	65 €

In de bedrijven waar al een syndicale premie wordt toegekend op bedrijfsniveau, zal het betaalde bedrag van de sectorale syndicale premie toegevoegd worden aan dat van de syndicale premie op bedrijfsniveau.

De som van de sectorale syndicale premie en de syndicale premie op bedrijfsniveau mag niet hoger zijn dan 145 EUR/jaar.

De marge, die voortvloeit uit de eventuele daling van het bedrag van de syndicale premie op bedrijfsniveau doordat het maximale bedrag van 145 EUR/jaar is bereikt, kan intern onderhandeld worden.

Vorming

Vorming is essentieel voor de werknemers. Daarom heeft de sector het aantal dagen vorming opgetrokken naar 2 dagen vorming per voltijdse equivalent per jaar (in plaats van 1,5 dag). De werknemers moeten meer dan een jaar anciënniteit hebben.

In de bedrijven met meer dan 10 werknemers is het aantal dagen voortaan 3 per voltijdse equivalenten gedaald (in plaats van 2 dagen).

De vormingen moeten in aanmerking komen. Thema's omtrent veiligheid, preventie van arbeidsongevallen en klantenbeheer zijn niet verplicht maar wel prioritair.



CONTACTEER ONS

AALST

Hopmarkt, 45
053/73.45.38

ANTWERPEN

Frankrijklei, 146
03/222.70.70

BRUGGE

Koning Albert I laan, 140
050/44.41.61

BRUSSEL

Grisarstraat 44
02/500.28.80

GENT

Poel, 7
09/265.43.41

IEPER

St.-Jacobsstraat, 34
059/34.26.36

KORTRIJK

P. Kennedypark, 16D
056/23.55.55

LEUVEN

Martelarenlaan 8
3010 Kessel-Lo
016/21.94.60

HASSELT

Mgr. Broekxplein, 6
011/29.09.52

MECHELEN

Onder den Toren, 4A
015/71.85.50

OOSTENDE

Dr. L. Colensstraat, 7
059/55.25.57

ROESELARE

Peter Benoîtstraat, 13
051/26.55.22

ST.-NIKLAAS

H. Heymanplein, 7
03/765.23.50

TURNHOUT

Korte Begijnenstraat, 20
014/44.61.45

NATIONAAL SECRETARIAAT (BRUSSEL)

Kartuizersstraat, 70
02/500.28.11



Tijdskrediet

TIJDSKREDIET MET MOTIEF:

1. Tijdskrediet met vormingsmotief (max. 36 maanden met voltijdse, halftijdse of 1/5e vermindering)
2. Tijdskrediet met vormingsmotief (max. 51 maanden met voltijdse, halftijdse of 1/5e vermindering)

Tewerkstellingsvoorwaarden: 2 jaar bij de werkgever

Zorgmotief: een kind jonger dan 8 jaar hebben; een gehandicapt kind jonger dan 21 jaar, verlenen van palliatieve zorgen; zorgen voor een ernstig ziek gezins- of familielid;

De werknemer die voldoet aan de voorwaarden heeft recht op het tijdskrediet bij zijn werkgever. Als je bij de RVA een aanvraag indient, kun je eveneens aanspraak maken op een uitkering.

OPGELET!

In de bedrijven met minder dan 10 werknemers, moet er een akkoord zijn met de werkgever. De werknemers vanaf klasse 5 en de werknemers die een functie beoefenen die geen andere werknemer beoefent in het bedrijf moeten het akkoord van hun werkgever vragen om het recht op tijdskrediet te krijgen.

TIJDSKREDIET EINDELOOPBAAN

De werknemers vanaf 55 jaar hebben recht op een halftijdse of 4/5e loopbaanvermindering (een dag per week of twee halve dagen per week) tot de leeftijd van het (brug)pensioen.

De werknemer moet in de laatste 12 maanden voltijds tewerkgesteld geweest zijn, of 4/5e in het kader van loopbaanvermindering.

De voorwaarden om dit recht uit te oefenen zijn:

- ofwel 35 jaar beroepsverleden als loontrekkende
- ofwel 20 jaar nachtarbeid verricht hebben
- ofwel een zwaar beroep hebben uitgeoefend gedurende minstens 5 jaar over de laatste 10 jaar, of gedurende minstens 7 jaar over de laatste 15 jaar. **OPGELET!** Onder zwaar beroep wordt hier enkel nachtarbeid verstaan.

Werknemers vanaf 60 jaar hebben eveneens recht op deze verminderingen (1/5e of halftijds). De werknemer moet daarvoor minstens 25 jaar beroepsverleden hebben als loontrekkende en minstens 2 jaar anciënniteit bij de werkgever.

SWT

Er zijn in de sector twee mogelijkheden om SWT (het vroegere brugpensioen) op te nemen:

- op de leeftijd van 60 jaar met een loopbaan van 40 jaar (voor 30 juni 2023)
- op de leeftijd van 62 jaar met een loopbaan van 40 jaar voor mannen en 38 jaar voor vrouwen (in 2022!)

Voor SWT op 60 jaar moet de werknemer 10 jaar bij zijn bedrijf gewerkt hebben om er recht op te hebben.