

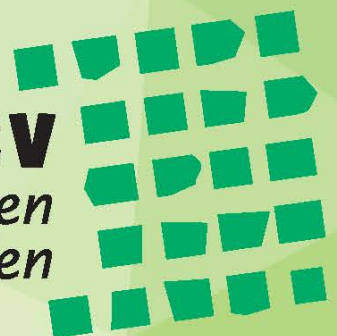
# WERKEN IN DE GEZINSZORG

UW LOON- EN ARBEIDSVOORWAARDEN IN HET KORT



MINIGIDS  
Oktober 2021

**ACV**  
Voeding en  
Diensten



***In deze folder vind je een beknopt overzicht van de loon- en arbeidsvoorwaarden voor de werknemers in de gezinszorg.***



### **Wie zijn we?**

ACV Voeding en Diensten is een van de vakcentrales van het Algemeen Christelijk Vakverbond (ACV).

Je kan terecht in alle ACV-kantoren voor een brede waaier aan dienstverlening, zoals: inlichtingen en administratie omtrent werkloosheid en uitbetalen van vergoedingen, maar ook gratis rechtsbijstand.

Je kan ons bereiken via onze plaatselijke secretariaten (zie adressen op de achterkant)

# 1. Actuele uurlonen

Vanaf 1 oktober 2021 zijn volgende lonen van toepassing in uitvoering van het intersectoraal akkoord voor de Vlaamse non-profitsectoren (VIA-6). De baremieke anciënniteit loopt nu tot 35 jaar.

**Verzorgenden: B2bter**

| <b>Baremieke<br/>anciënniteit</b> | <b>UURLOON</b> | <b>Baremieke<br/>anciënniteit</b> | <b>UURLOON</b> |
|-----------------------------------|----------------|-----------------------------------|----------------|
| 0                                 | 14,2217        | 20                                | 19,3844        |
| 1                                 | 14,5101        | 21                                | 19,3919        |
| 2                                 | 14,7825        | 22                                | 20,0787        |
| 3                                 | 15,0394        | 23                                | 20,7731        |
| 4                                 | 15,2813        | 24                                | 21,4600        |
| 5                                 | 15,5088        | 25                                | 21,4990        |
| 6                                 | 15,7223        | 26                                | 21,5352        |
| 7                                 | 15,9228        | 27                                | 21,5687        |
| 8                                 | 16,1106        | 28                                | 21,5998        |
| 9                                 | 16,2864        | 29                                | 21,6286        |
| 10                                | 16,4510        | 30                                | 21,6552        |
| 11                                | 16,6047        | 31                                | 21,6799        |
| 12                                | 16,7483        | 32                                | 21,7027        |
| 13                                | 16,8823        | 33                                | 21,7238        |
| 14                                | 17,3423        | 34                                | 21,7434        |
| 15                                | 17,3498        | 35                                | 21,7616        |
| 16                                | 18,0383        |                                   |                |
| 17                                | 18,0458        |                                   |                |
| 18                                | 18,6900        |                                   |                |
| 19                                | 18,6975        |                                   |                |

***Aanvullende thuiszorg (logistieke hulp, poetshulp, klusjes,...): B4bis***

| <b><i>Baremieke<br/>anciënniteit</i></b> | <b><i>UURLOON</i></b> | <b><i>Baremieke<br/>anciënniteit</i></b> | <b><i>UURLOON</i></b> |
|------------------------------------------|-----------------------|------------------------------------------|-----------------------|
| 0                                        | 12,2464               | 20                                       | 15,4699               |
| 1                                        | 12,6666               | 21                                       | 15,4699               |
| 2                                        | 12,8231               | 22                                       | 16,1776               |
| 3                                        | 12,9800               | 23                                       | 16,6585               |
| 4                                        | 13,0769               | 24                                       | 17,1214               |
| 5                                        | 13,2445               | 25                                       | 17,1526               |
| 6                                        | 13,4465               | 26                                       | 17,2980               |
| 7                                        | 13,5936               | 27                                       | 17,3249               |
| 8                                        | 13,7313               | 28                                       | 17,4745               |
| 9                                        | 13,8601               | 29                                       | 17,4977               |
| 10                                       | 13,9804               | 30                                       | 17,6510               |
| 11                                       | 14,1373               | 31                                       | 17,6711               |
| 12                                       | 14,2420               | 32                                       | 17,6897               |
| 13                                       | 14,3396               | 33                                       | 17,7069               |
| 14                                       | 14,4305               | 34                                       | 17,7229               |
| 15                                       | 14,5151               | 35                                       | 17,7377               |
| 16                                       | 14,7139               |                                          |                       |
| 17                                       | 14,7139               |                                          |                       |
| 18                                       | 15,0481               |                                          |                       |
| 19                                       | 15,0481               |                                          |                       |

**Doorstroomprogramma's: D1**

| <b>Baremieke<br/>anciënniteit</b> | <b>UURLOON</b> | <b>Baremieke<br/>anciënniteit</b> | <b>UURLOON</b> |
|-----------------------------------|----------------|-----------------------------------|----------------|
| 0                                 | 10,2737        | 20                                | 14,5151        |
| 1                                 | 11,1064        | 21                                | 14,7139        |
| 2                                 | 11,1064        | 22                                | 14,7139        |
| 3                                 | 11,1668        | 23                                | 15,0481        |
| 4                                 | 11,7031        | 24                                | 15,0481        |
| 5                                 | 12,2464        | 25                                | 15,4699        |
| 6                                 | 12,6666        | 26                                | 15,4699        |
| 7                                 | 12,8230        | 27                                | 16,1775        |
| 8                                 | 12,9800        | 28                                | 16,6585        |
| 9                                 | 13,0768        | 29                                | 17,1214        |
| 10                                | 13,2445        | 30                                | 17,1526        |
| 11                                | 13,4465        | 31                                | 17,2980        |
| 12                                | 13,5936        | 32                                | 17,3249        |
| 13                                | 13,7313        | 33                                | 17,4745        |
| 14                                | 13,8601        | 34                                | 17,4978        |
| 15                                | 13,9803        | 35                                | 17,6510        |
| 16                                | 14,1373        |                                   |                |
| 17                                | 14,2421        |                                   |                |
| 18                                | 14,3396        |                                   |                |
| 19                                | 14,4306        |                                   |                |

**Dienstencheques: DB4**

| <b>Baremieke<br/>anciënniteit</b> | <b>Uurloon</b> |
|-----------------------------------|----------------|
| 0                                 | 11,7596        |
| 1                                 | 12,2155        |
| 2                                 | 12,6713        |

## Index

Al deze lonen zijn gekoppeld aan de index. Dit betekent dat wanneer de index van de consumptieprijzen met 2% is gestegen, de lonen ook met 2% stijgen. Zo behoud je je koopkracht (= wat je kan kopen met je inkomen). De meest recente indexaanpassing vond plaats in oktober 2021.

## 2. Haard- en standplaatstoelage

Met de invoering van de nieuwe barema's vanaf 1 maart 2021 werden haard- en standplaatstoelage geïntegreerd in de uurlonen. De haard- en standplaatstoelage is met andere woorden verdwenen. Het financieel voordeel ervan is wel gebleven en zit nu automatisch verrekend in je loon.

## 3. Maaltijdcheques (enkel dienstenchequers)

De sectorale regeling maaltijdcheques is **enkel van toepassing voor dienstencheque-werknemers**.

De tussenkomst van de werkgever in het bedrag van de maaltijdcheque bedraagt 2,06 EUR.

De tussenkomst van de werknemer in het bedrag van de maaltijdcheque bedraagt 1,09 EUR, en zal in mindering gebracht worden van zijn nettoloon.

Bijgevolg is de nominale waarde van elke maaltijdcheque gelijk aan **3,15 EUR**.

## 4. Syndicale Premie

Als lid van de vakbond heb je recht op een syndicale premie. Deze bedraagt 86,76 euro.

Wie van 1 januari tot 31 december van het jaar lid was van de vakbond én in dienst was heeft recht op de volledige premie. Wie minder dan 1 jaar aan de voorwaarden voldeed, heeft recht op 1/12 (= 7,23 euro) van het bedrag per maand dat hij aan beide voorwaarden voldeed.

## 5. Eindejaarstoelage

Tijdens de onderhandelingen voor het VIA 5 hebben wij er alles aan gedaan om van de eindejaarspremie een volledige 13de maand te maken. We zijn daar in geslaagd! Dit is een primeur binnen de non-profit, want als eerste sector mogen we spreken van een volledige 13e maand (vanaf 2019). Hieronder een kort overzicht van de belangrijkste elementen waarover een akkoord bereikt werd:

- LDE-werknemers vallen onder dezelfde voorwaarden;
- Bij uitdiensttreding na de 15e van de maand, telt deze maand volledig mee, indien voor de 15e dan telt deze maand niet mee;
- Om het recht te openen dient de werknemer een dienstanciënniteit te hebben van 3 maanden;
- Bij een ontslag om dringende reden blijft er een recht op de dertiende maand;
- Als basis voor de berekening van de dertiende maand, wordt het loon van oktober genomen. Bij uitdiensttreding wordt het loon van de laatste maand dienst in acht genomen.
- Gelijksstellingen zoals voorzien bij berekening van het vakantiegeld (+palliatief verlof).

**Dienstencheque-werknemers** hebben een eindejaarspremie die bestaat uit drie delen :

- 1) **2,5%** van het verdiende brutoloon
- 2) Een vast gedeelte, jaarlijks geïndexeerd: **357,44 €**
- 3) Een vast gedeelte, niet geïndexeerd: **55,08 €**

De eindejaarspremie wordt in december betaald.

## 6. Vergoedingen

In de sector gezinszorg bestaan er ook een aantal aanvullende vergoedingen.

## Onderhoudsvergoeding voor werkuniformen

De werkkledij moet ter beschikking gesteld worden door de dienst. Voor het onderhoud ervan heeft het personeel recht op een vergoeding **0,10 euro** per effectief begonnen werkdag. Betere afspraken in de diensten zijn mogelijk.

## Continue dienstverlening

Verzorgenden kunnen worden tewerkgesteld op zondag, feestdag, 's avonds tussen 18 uur en 22 uur en 's nachts na 22 uur, met inachtnaam van de bij de wet voorziene rusttijden. De opdrachten die op zaterdag, zondag, feestdag en 's avonds tussen 20 uur en 22 uur kunnen worden uitgevoerd, omhelzen de ADL-functies (klemtoon op verzorgende activiteiten). De opdrachten voor nachtwerk na 22 uur beperken zich tot de ADL-verzorging van palliatieve cliënten. De werknemers krijgen hiervoor volgende vergoedingen bovenop hun basisloon (*Vanaf 01/09/2021 wordt een **nieuwe premie van 15%** ingevoerd voor prestaties tussen 18u en 20u; vanaf 01/09/2021 zijn onderstaande premies **ook van toepassing voor oppashulpen***):

|                                              |                               |
|----------------------------------------------|-------------------------------|
| voor werk op zaterdag                        | <b>30 %</b>                   |
| voor werk op feestdag                        | <b>100 %</b>                  |
| voor werk op zondag                          | <b>100 %</b>                  |
| voor werk 's avonds 18u-20u:                 | <b>15% (vanaf 01/09/2021)</b> |
| voor werk 's avonds (vanaf 20u) en 's nachts | <b>30 %</b>                   |

Deze vergoedingen worden in principe uitbetaald, maar werknemers kunnen er ook voor kiezen deze te compenseren via inhaalrust. Procedures hiervoor verschillen naargelang de dienst.

## Minimumprestaties thuiszorg op zaterdag

Op zaterdag mogen de prestaties beperkt worden tot 2 uren.

## Vergoeding voor uurroosterverstoring

Indien er zich een “uurroosterverstoring” voordoet, waarbij op vraag van de werkgever de werknemer akkoord is gegaan om te werken op een moment dat niet voorzien werd in het uurrooster of de werkplanning die 5 werkdagen op voorhand werd meegedeeld, ontvangt de werknemer een:

- vergoeding van 6 EUR indien de wijziging wordt meegedeeld op de 4de, 3de of 2de werkdag vóór de prestatie
- vergoeding van 12 EUR indien de wijziging wordt meegedeeld op de werkdag vóór de dag van de prestatie
- vergoeding van 15 EUR indien de wijziging zich voordoet op de dag van de prestatie zelf.

Bij meerdere wijzigingen van de planning is het enkel de hoogste vergoeding die wordt voorzien.

## 7. Verplaatsingskosten

### 1. Verplaatsingen in opdracht

Voor verzorgenden en logistieke hulpen worden alle verplaatsingen, ook de verplaatsingen van thuis naar eerste gezin en van laatste gezin terug naar huis, beschouwd als verplaatsingen in opdracht.

In uitvoering van het VIA 6 worden de met de wagen afgelegde kilometers als volgt vergoed:

Sinds **1 januari 2021** aan minimaal **0,3542 euro per kilometer**

Deze minimumkilometervergoeding geldt exclusief de eventuele door de werkgever ter beschikking gestelde omniumverzekering.

Aan de werknemers die voor hun verplaatsingen in opdracht gebruik maken van een fiets, motor- of bromfiets, betaalt de werkgever een vergoeding van **0,24 euro** per kilometer (sinds 1 januari 2021) voor alle afgelegde kilometers. Indien de werkgever kosteloos een fiets, motor- of bromfiets ter beschikking stelt, onderhoudt, herstelt en vervangt dan vervalt deze vergoeding.

Aan de werknemers die gebruik maken van het openbaar vervoer, betaalt de werkgever de **reële kostprijs** volgens de goedkoopste formule.

### 2. Woon- werkverkeer

De werknemers hebben voor hun woon-werkverkeer, ongeacht het gebruikte vervoermiddel, recht op een bijdrage van 80 % in de prijs van een treinkaart 2e klasse voor het aantal kilometers afgelegd tussen de woonplaats van de werknemer en zijn/haar werkplaats.

**Uitzondering:** werknemers die per fiets, motor- of bromfiets gaan werken krijgen **0,24 euro** per afgelegde kilometer.

Indien de werkgever kosteloos een fiets, motor- of bromfiets ter beschikking stelt, onderhoudt, herstelt en vervangt dan vervalt deze vergoeding.

De werknemers die voor hun woon-werkverkeer elke werkdag met een vast traject gebruik maken van de trein of gemengd vervoer NMBS/MIVB/De Lijn/TEC kunnen voor dit treinvervoer of gemengd vervoer een overeenkomst, genaamd derdebetalersregeling, afsluiten met de NMBS, waardoor het treinvervoer onder deze derdebetalersregeling **kosteloos** is voor de werknemers.

Bij een gecombineerd gebruik van openbare vervoermiddelen en privévervoermiddelen, wordt de financiële bijdrage van de werkgever in de vervoerkosten van de werknemer samengesteld door de verschillende regelingen bij elkaar op te tellen.

**Voor de dienstencheque-werknemers** geldt volgende regeling:

**1. Verplaatsingen in opdracht**

- Met de auto: 0,28 euro per kilometer (sinds 1 januari 2018)
- Met de fiets of bromfiets: 0,23 euro per kilometer (sinds 1 september 2018)
- Openbaar vervoer: terugbetaling reële kostprijs

**2. Woon-werkverkeer**

- alle eigen vervoermiddelen met uitzondering van de fiets: 80% van de prijs van een treinkaart (2de klas) voor dezelfde afstand.
- openbaar vervoer: volledige terugbetaling van de kosten
- met de fiets: 0,23 euro per kilometer (vanaf 1 september 2018)

**Ook voor dienstencheque-werknemers wordt de verplaatsing van thuis naar de eerste klant, en van de laatste klant terug naar huis beschouwd als verplaatsing in opdracht.**

## 8. Arbeidsduur en verloven

De wekelijkse grens van de arbeidsduur bedraagt 38 uren/week.

### 1. Anciënniteitsverlof

Werknemers die **5 jaar** baremieke anciënniteit hebben opgebouwd bij een of meerdere diensten voor gezinszorg hebben recht op **1** anciënniteitsverlofdag per kalenderjaar.

Ook de **dienstencheque-werknemers** hebben recht op deze dag.

Werknemers die **10 jaar** baremieke anciënniteit hebben opgebouwd bij een of meerdere diensten voor gezinszorg hebben recht op nog een bijkomende anciënniteitsverlofdag per kalenderjaar.

**Dienstencheque-werknemers** hebben recht op deze **2<sup>de</sup>** dag wanneer ze **15 jaar of meer dienstanciënniteit** hebben.

### 2. Aanvullend verlof 35 – 44 jaar

Werknemers krijgen **5 aanvullende verlofdagen** vanaf de leeftijd van 35 jaar tot en met de leeftijd van 44 jaar.

De dagen worden toegekend met ingang van het kalenderjaar waarin men 35 jaar wordt.

In het jaar dat men 45 jaar wordt, worden de aanvullende verlofdagen toegekend in verhouding tot het aantal volledige maanden dat men nog 44 jaar is.

Het aantal dagen waarop men recht heeft is afhankelijk van de prestaties in het voorafgaande kalenderjaar. Bij een onvolledig kalenderjaar wordt een pro rata-berekening gemaakt, waarbij een begonnen maand als een volledige maand telt en waarbij dezelfde gelijkstellingen gehanteerd worden als in de regeling Jaarlijkse Vakantie.

Voor een voltijdse werknemer is 1 dag gelijk aan 38u gedeeld door 5 = 7,6 uren.

Voor een deeltijdse werknemer is 1 dag gelijk aan de gemiddelde wekelijkse arbeidsduur gedeeld door 5.

**De dienstencheque-werknemers** die al in dienst waren voor 1 januari 2006 en toen tussen 35 en 44 jaar waren, hadden toen recht op deze dagen en zij behouden deze dagen.

### 3. Vrijstelling van arbeidsprestaties vanaf 45 jaar

Werknemers vanaf 45 jaar hebben recht op vrijstelling van arbeidsprestaties (=VAP), met behoud van loon.

Deeltijdse werknemers hebben recht op een evenredige toekenning, naar verhouding van hun gemiddelde contractuele arbeidsduur per week.

De algemene regel is:

- 12 dagen per kalenderjaar vanaf de leeftijd van 45 jaar
- 24 dagen per kalenderjaar vanaf de leeftijd van 50 jaar
- 36 dagen per kalenderjaar vanaf de leeftijd van 55 jaar.

In het kalenderjaar dat de leeftijd van 45, 50 of 55 jaar wordt bereikt, worden de VAP-dagen toegekend in verhouding vanaf de maand waarin de werknemer de leeftijd bereikt.

Voor een voltijdse werknemer is 1 dag gelijk aan 38u gedeeld door 5 = 7,6 uren.

Voor een deeltijdse werknemer is 1 dag gelijk aan de gemiddelde wekelijkse arbeidsduur gedeeld door 5.

**De dienstencheque-werknemers** die al in dienst waren voor 1 januari 2006 en toen 45 jaar of meer waren, hadden toen recht op deze dagen. Zij behouden het aantal dagen waarop ze recht hadden, zonder uitbreiding.

## 9. SWT (= voorheen brugpensioen)

We spreken niet meer over het brugpensioen, maar over SWT of “stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag”.

Als werknemer in de gezinszorg kan je gebruik maken van de cao SWT op 62 jaar na 37 jaar beroepsverleden voor vrouwen of 40 jaar beroepsverleden voor mannen. De loopbaanvoorwaarde stijgt voor vrouwen naar 38 jaar in 2022, 39 jaar in 2023 en 40 jaar in 2024.

Daarnaast werden er in de sector van de gezinszorg een aantal cao's afgesloten die werknemers toelaten om vroeger (vóór 62 jaar) of met een kortere beroepsloopbaan op SWT te gaan.

### **SWT zwaar beroep of nachtprestaties op 60 jaar met 33 jaar loopbaan**

Wie komt in aanmerking voor deze SWT-regeling?

1/ Werknemers die een loopbaan hebben van 33 jaar waarvan 20 jaar nachtarbeid.  
OF

2/ Werknemers met een loopbaan van 33 jaar en die in de laatste 10 kalenderjaren gedurende 5 jaar of in de laatste 15 kalenderjaren gedurende 7 jaar een zwaar beroep hebben uitgeoefend.

Wat is een zwaar beroep? De term zwaar beroep wordt strikt omschreven. Alleen het werken in ploegen, onderbroken diensten of gedurende de nacht worden als zwaar beroep beschouwd.

Deze SWT-regeling loopt tot 30/06/2023.

### **SWT zwaar beroep op 60 jaar met 35 jaar loopbaan**

Werknemers met een loopbaan van 35 jaar en die in de laatste 10 kalenderjaren gedurende 5 jaar of in de laatste 15 kalenderjaren gedurende 7 jaar een zwaar beroep hebben uitgeoefend, kunnen nog op 60 jaar in SWT gaan.

Wat is een zwaar beroep? De term zwaar beroep wordt zeer strikt omschreven. Alleen het werken in ploegen, onderbroken diensten of gedurende de nacht worden als zwaar beroep beschouwd.

Deze SWT-regeling loopt tot 30/06/2023.

### **SWT lange loopbaan op 60 jaar met een beroepsloopbaan van 40 jaar.**

Deze SWT-regeling loopt tot 30/6/2023.

Vraag gerust naar meer informatie bij ACV Voeding & Diensten.

Wie 15 jaar of langer in dienst is in de sector zal op zijn vraag gebruik kunnen van het SWT; voor wie minder lang in de sector werkt, kan de werkgever individueel geval per geval oordelen om het SWT al dan niet toe te staan.

**Opgepast!** Je moet wel aan alle wettelijke voorwaarden o.a. inzake loopbaanvereisten voldoen om op brugpensioen te kunnen gaan. Contacteer het ACV voor je persoonlijk dossier.

## 10. Tijdskrediet

Wie in de gezinszorg werkt kan gebruik maken van de verschillende vormen van tijdskrediet. Er bestaan heel wat mogelijkheden:

- “zonder motief” (zonder specifieke reden): **AFGESCHAFT!**
- “met motief”: **51 maanden** voor zorg voor kind jonger dan 8 jaar, ziek familielid, palliatieve zorgen, zorg voor gehandicapt kind jonger dan 21 jaar en zorg voor zwaar ziek minderjarig kind of **36 maanden** voor opleiding.
- Landingsbaan, vanaf 60 jaar (1/5 of 1/2), mits 25 jaar beroepsloopbaan.
- Landingsbaan, vanaf 55 jaar (1/5 of 1/2), mits 35jaar beroepsverleden of 20 jaar nachtarbeid of zwaar beroep.

Vraag gerust naar meer informatie bij ACV Voeding & Diensten.

Naast al deze vormen van tijdskrediet zijn er ook nog de zogenaamde thematische verloven. Het gaat hier hier over een onderbreking van de loopbaan

- voor verzorging van een ziek familie- of gezinslid van 1 tot 3 maand, verlengbaar tot **maximum 12 maanden** per patiënt
- om ouderschapsverlof **maximum 4 maanden** per kind
- hospitalisatieverlof voor minderjarig kind, **1 week**, verlengbaar met 1 week,
- om palliatief verlof van **1 maand**, verlengbaar met 1 maand.

Voor al deze vormen van loopbaanonderbreking bestaan verschillende vergoedingen en aanmoedigingspremies.

Voor al je concrete vragen hierover, neem je best contact op met ACV Voeding en Diensten.

Het ACV heeft ook een uitgebreide brochure over tijdskrediet en landingsbanen.

Vraag deze gerust bij het ACV. Je vindt ook alle informatie op de website.

## 11. Feestdagen

De 10 wettelijke betaalde feestdagen zijn:

|                               | In 2021   | In 2022   |
|-------------------------------|-----------|-----------|
| Nieuwjaar 1 januari           | vrijdag   | zaterdag  |
| Paasmaandag                   | 5 april   | 18 april  |
| Feest van de Arbeid 1 mei     | zaterdag  | zondag    |
| O.L.H. Hemelvaart             | 13 mei    | 26 mei    |
| Pinkstermaandag               | 24 mei    | 6 juni    |
| Nationale feestdag 21 juli    | woensdag  | donderdag |
| O.L.V. Hemelvaart 15 augustus | zondag    | maandag   |
| Allerheiligen 1 november      | maandag   | dinsdag   |
| Wapenstilstand 11 november    | donderdag | vrijdag   |
| Kerstmis 25 december          | zaterdag  | zondag    |

De feestdag die samenvalt met een zondag of een dag van gewone inactiviteit (bv. zaterdag), moet vervangen worden door een andere arbeidsdag.

Indien deze vervangingsdag niet is vastgelegd door het paritair comité of de ondernemingsraad, noch door een akkoord tussen de werkgever en de syndicale delegatie, noch door een onderling akkoord tussen de werkgever en de werknemer, is de vervangingsdag de eerste dag van gewone activiteit die volgt op de feestdag.

Deze vervangingsdagen moeten vooraf bepaald worden. De werkgever moet vóór 15 december van het voorgaande jaar een bericht uithangen met de vermelding van deze vervangingsdagen.

De werknemer heeft voor de feestdag (of de vervangingsdag) recht op zijn normaal loon, premies inbegrepen. De werknemer verliest zijn recht op loon, indien hij zonder rechtvaardiging afwezig is geweest op de gewone arbeidsdag die aan de feestdag voorafgaat of erop volgt.

## Onze secretariaten

### AALST

Hopmarkt, 45  
9300 AALST  
053/73.45.38

### ANTWERPEN

Frankrijklei 146  
2000 ANTWERPEN  
03/222.70.70

### BRUGGE

Koning Albert I-laan  
8200 BRUGGE  
050/44.41.61

### BRUSSEL

Grisarstraat 44  
1070 ANDERLECHT  
02/500.28.80

### GENT

Poel 7  
9000 GENT  
09/265.43.41

### IEPER

St.-Jacobsstraat 34  
8900 IEPER  
059/34.26.36

### KORTRIJK

P. Kennedypark 16d  
8500 KORTRIJK  
056/23.55.55

### LEUVEN

Martelarenlaan 8  
3010 KESSEL-LO  
016/21.94.60

### LIMBURG

Mgr. Broekxplein 6  
3500 HASSELT  
011/29.09.76

### MECHELEN

Onder den Toren 4A  
2800 MECHELEN  
015/71.85.50

### OOSTENDE

Dr. L. Colensstraat 7  
8400 OOSTENDE  
059/55.25.57

### ROESELARE

Peter Benoîtstraat 13  
8800 ROESELARE  
051/26.55.22

### KEMPEN

Korte Begijnenstraat 20  
2300 TURNHOUT  
014/44.61.45

### WAAS & DENDER

H. Heymanplein 7  
9100 ST - NIKLAAS  
03/765.23.51

### NATIONAAL SECRETARIAAT

Kartuizersstraat 70  
1000 BRUSSEL  
02/500.28.11

verantwoordelijke uitgever : ACV Voeding en Diensten - Kartuizersstraat 70 - 1000 Brussel



**MEER INFO EN ADRESSEN OP : [WWW.ACVOEDINGDIENSTEN.BE](http://WWW.ACVOEDINGDIENSTEN.BE)**