

NIEUWSFLASH!



122020

Woord van de Algemeen secretaris

Het is een traditie: in de eindejaarsperiode vind je in deze Nieuwsflash de contractuele uren voor 2021. Het is ook een goede gelegenheid om wat meer uitleg te geven over de verzekering ambulante zorgen die inging op 1 juli en om jullie eraan te herinneren dat de buitengewone vakantietoelage of de eindejaarspremie binnenkort betaald worden.

Wat kunnen we jullie nog meer wensen voor 2021 dan een wereld die vrij is van het coronavirus en waarin men nog meer respect heeft voor de werknemers!

Gaëtan Stas



Binnenkort
in je brievenbus:

de nieuwe "Gids
van de loon- en
arbeidsvoorwaarden"
in de bewaking

Contractuele uren 2021

Elke werknemer heeft recht op een minimum maandloon. Dat minimum maandloon is berekend op basis van het aantal gewerkte dagen en uren in die maand (in het jargon van de sector noemt men dat de contractuele uren). Hieronder vind je die dagen en uren voor 2021.

5 dagen-stelsel		
2021	Aantal dagen	Aantal uren
januari	20	148u00
februari	20	148u00
maart	23	170u12
april	21	155u24
mei	18	133u12
juni	22	162u48
juli	21	155u24
augustus	21	155u24
september	22	162u48
oktober	21	155u24
november	20	148u00
december	22	162u48

Voor de feestdagen van de gemeenschappen, wordt het aantal dagen en uren als volgt vastgelegd:

- Vlaamse gemeenschap in juli:
20 dagen – 148u00
- Franse gemeenschap in september:
21 dagen – 155u24
- Duitstalige gemeenschap in november:
19 dagen – 140u36

6 dagen-stelsel		
2021	Aantal dagen	Aantal uren
januari	25	154u15
februari	24	148u05
maart	27	166u36
april	25	154u15
mei	23	141u55
juni	26	160u25
juli	26	160u25
augustus	25	154u15
september	26	160u25
oktober	26	160u25
november	24	148u05
december	26	160u25

Voor de feestdagen van de gemeenschappen, wordt het aantal dagen en uren als volgt vastgelegd:

- Vlaamse gemeenschap in juli:
25 dagen – 154u15
- Franse gemeenschap in september:
25 dagen – 154u15
- Duitstalige gemeenschap in november:
23 dagen – 141u55

Buitengewone vakantietoelage – Eindejaarspremie – Syndicale premie

Elk jaar in december worden de **buitengewone vakantietoelage voor de arbeiders** en **eindejaarspremie voor de bedienden** betaald.

De formulieren voor de betaling van de buitengewone vakantietoelage voor arbeiders werden verstuurd op 23 november 2020(*) en wij gaan over tot de betaling van de voorschotten aan de leden vanaf 7 december 2020. Voor de bedienden wordt de eindejaarspremie in het algemeen betaald samen met het loon voor december.

Goed om te weten! Dankzij de tussenkomst van de vakbonden werd de periode van werkloosheid omwille van overmacht corona gelijkgesteld tot 30 juni voor de berekening van de toelage of de premie.



(*) Gelet op de grote drukte bij B-Post, zou het wel eens wat langer kunnen duren voor je de brief ontvangt. **Maak je niet ongerust moest je de brief tegen 23 november nog steeds niet gekregen hebben.** Je ontvangt hem zeker in de loop van de komende dagen.

Vul het formulier in en stuur het naar een **ACV-kantoor in je buurt**, of deponeer het rechtstreeks in de **brievenbus**. Ook al zijn onze kantoren tijdelijk gesloten, wij maken onze brievenbussen leeg.

Bovenop de toelage of de premie hebben de werknemers die aan bepaalde voorwaarden voldoen recht op een **syndicale premie van 145 euro**. Deze premie wordt betaald samen met de vakantietoelage voor de arbeiders, en in de loop van de maand januari voor de bedienden.

Nieuw: de verzekering ambulante zorgen



We hadden het al aangekondigd: op 1 juli 2020 werd een **verzekering ambulante zorgen ingevoerd**. Dit nieuwe voordeel voor de sector werd gerealiseerd tijdens de sectorale onderhandelingen 2019-2020.

Elke werknemer kreeg een **folder van Axa** in de bus met informatie over de manier waarop deze verzekering zal werken.

VOOR WIE?

De werknemers die in dienst waren op 1 juli 2020 zijn automatisch aangesloten. Werknemers die na die datum in dienst komen, moeten minimum 320 uur gepresteerd hebben over 2 trimesters vooraleer ze er recht op hebben.

WAT?

Deze verzekering voorziet de terugbetaling van medische kosten voor dokters, specialisten, medische analyses, medicijnen, tandheelkundige behandelingen en optische instrumenten.

HOEVEEL?

Op jaarbasis krijgt een werknemer tot 170 euro terugbetaald op voorlegging van een voorschrift of attest voor medische zorgen. Per interventie wordt een terugbetaling voorzien van 60% van het gedeelte dat niet terugbetaald wordt door de mutualiteit met een eenmalige franchise van 25 euro per jaar.

HOE?

Om er voor te zorgen dat deze verzekering volledig operationeel is, moet Axa nog aan elke werknemer een brief sturen met het nummer van de verzekeringspolis. Dat zou moeten gebeuren in december. Pas vanaf dat moment kunnen de medische kosten worden ingediend en terugbetaald, bij voorkeur via het elektronisch platform van Axa.

Een goeie raad dus : hou goed al jullie bewijsstukken bij van medische kosten sinds 1 juli 2020!