

NIEUWSFLASH!



052019

Algemeen secretaris aan het woord

In mei bestaat ACV Voeding en Diensten 100 jaar. Onze organisatie is dan wel wat veranderd sinds 1919, maar onze missie blijft nog altijd dezelfde: de belangen van de werknemers verdedigen en hun arbeidsvoorwaarden verbeteren. Veel leesplezier!

Philippe Yerna
Algemeen Secretaris



INHOUD

Maaltijdcheques	2
Eco-cheques	2
Weekendwerk	3-4
Stem positief	4

Nieuws uit het waardenvervoer!

Sinds enkele jaren hebben waardenvervoerders recht op maaltijdcheques. Bij de onderhandeling van deze cheques werd een indexering voorzien. Ook al is het bedrag van de cheque verschillende keren gestegen, de indexering op zich werd nooit toegepast. Eindelijk hebben we een compensatie bekomen: **eco-cheques ter waarde van 150 euro**, en een **stijging van de waarde van de maaltijdcheques** (tot 8 euro, het wettelijke maximum).

Ook het **weekendwerk** wordt uitgebreid in het waardenvervoer. Naast het feit dat weekendprestaties alleen mogelijk zijn op vrijwillige basis, hebben we strikte regels kunnen onderhandelen, evenals een compensatie voor deze bijkomende flexibiliteit.

In deze Flash vind je meer details over deze nieuwe bepalingen.



Volg ons op
Facebook:

[WWW.FACEBOOK.COM/
ACVVOEDINGENDIENSTEN](http://WWW.FACEBOOK.COM/ACVVOEDINGENDIENSTEN)

Of neem een kijkje op:

WWW.ACVOEDING-DIENSTEN.BE

Maaltijdcheques



VOOR WIE ?

- Enkel voor het rijdend personeel (Let op: de andere werknemers van de CIT behouden hun maaltijdcheques van 3,70 EUR)
- Opgelet: er moet in de onderneming een akkoord gesloten worden voor de operationele bedienden die occasioneel worden blootgesteld aan de risico 's van het waardenvervoer.

HOEVEEL ?

De waarde van de maaltijdcheque wordt opgetrokken tot 8 euro (patronale bijdrage van 6,91 euro, bijdrage van de werknemer 1,09 euro) vanaf 1 januari 2019.

Voor de ondernemingen waar de patronale bijdrage voor de maaltijdcheque al 6,91 euro bedraagt, zal het verschil onderhandeld worden onder de vorm van een ander, minstens evenwaardig en recurrent voordeel.

HOE ?

- Deze maaltijdcheques worden toegekend per gepresteerde dag.
- Op ondernemingsniveau is een alternatieve telling van het aantal maaltijdcheques mogelijk. In dat geval wordt het aantal uren dat de werknemer effectief gepresteerd heeft in de loop van het trimester gedeeld door het normale aantal uren per dag in de onderneming (in theorie 7,4 uur).

Voorbeeld: ik heb 481 uur gewerkt tussen januari en maart. Ik heb recht op 65 maaltijdcheques (481/7,4).

- De maaltijdcheques worden enkel toegekend voor de effectief gepresteerde uren (interne en externe syndicale uren en educatief betaald verlof worden gelijkgesteld met effectief gepresteerde uren).

Eco-cheques



VOOR WIE ?

- Enkel voor rijdend personeel

HOEVEEL ?

- Elk jaar worden eco-cheques ter waarde van 150 euro toegekend.

HOE ?

- Eco-cheques worden toegekend in functie van de effectieve prestaties (interne en externe syndicale uren, economische werkloosheid, moederschaps- en vaderschapsverlof, ziekte en arbeidsongeval tot 30 dagen, klein verlet en educatief betaald verlof worden gelijkgesteld met effectieve prestaties).
- Voor deeltijdse werknemers en zij die niet gedurende de hele referentieperiode tewerkgesteld geweest zijn (tussen 1 januari en 31 december), worden eco-cheques in verhouding toegekend.

Voorbeeld: ik werk halftijds: ik heb recht op eco-cheques ter waarde van 75 EUR ; ik ben begonnen werken op 1 september: ik heb recht op eco-cheques ter waarde van 50 EUR (ik heb een derde van de referentieperiode gewerkt)

- De eco-cheques worden uitbetaald in januari (voor de eerste keer in januari 2019).

Weekendwerk



WAT?

Een prestatie op zaterdag, zondag of een feestdag.

VOOR WIE?

Voor rijdend personeel, vault-medewerkers en bedienden belast met de opening/sluiting van de basissen.

HOE?

- Een weekendprestatie gebeurt op vrijwillige basis. Indien er onvoldoende vrijwilligers zijn, moet er op lokaal niveau een oplossing gezocht worden (per departement/stapelplaats) in overleg met de syndicale delegatie.
- Werknemers van 55 jaar en ouder worden vrijgesteld van weekendwerk.
- Ten laatste op 30 september van elk jaar delen de werknemers de weekends mee waarin ze het daaropvolgende jaar wensen te werken.
- Weekendprestaties mogen niet leiden tot negatieve uren (dus wanneer in het weekend geplande uren geannuleerd worden, mag er geen recuperatie worden opgelegd).
- Wanneer een weekendprestatie gepland staat, moet er in de daaropvolgende week altijd een rustdag voorzien worden.
- Een prestatieperiode mag niet langer zijn dan 6 opeenvolgende dagen.
- Een weekendprestatie bedraagt minimum 3 uur per dag.

WELKE VERLONING?

- **zaterdag:** elk gepresteerd uur (met een minimum van 3 uur) wordt verloond aan 100% van het effectief uurloon + een premie van 50% van het effectief uurloon

- **zondag/feestdag:** elk gepresteerd uur (met een minimum van 3 uur) wordt verloond aan 100% van het effectieve uurloon + een premie van 100 % van het effectieve uurloon
- **verplaatsingskosten:** het sociaal abonnement wordt terugbetaald maar indien de zaterdag of zondag/feestdag de zesde dag van de prestatie is, worden de verplaatsingskosten terugbetaald aan 0,25 EUR per km.

Voorbeeld : ik heb gewerkt van maandag tot vrijdag en ik word opgeroepen voor een zondagprestatie. Voor die dag heb ik recht op een terugbetaling van 0,25 EUR per km.

Opgelet:

- voor de vault-medewerkers zijn de hogere premies (50 % op zaterdag en 100% op zondag en feestdag) enkel van toepassing indien:
 - de prestatie heeft plaatsgevonden tussen zaterdag 6 uur en zondag 22 uur of een feestdag tussen 6 uur en 22 uur;
 - ze worden ingepland voor prestaties naar aanleiding van rondes die gepland staan op zaterdag, zondag of een feestdag.
- Voor de bedienden belast met de opening of sluiting van basissen, zijn de premies enkel van toepassing voor diegenen die volgens het barema betaald worden.

Vervolg op pagina 4

CONTACTEER ONS

AALST

📍 Hopmarkt, 45
9300 Aalst
☎ 053/73.45.38

ANTWERPEN

📍 Frankrijklei, 146
2000 Antwerpen
☎ 03/222.70.70

BRUGGE

📍 Koning Albert I-laan 140
8200 Brugge
☎ 050/44.41.61

BRUSSEL

📍 Grisarstraat 44
1070 Anderlecht
☎ 02/500.28.80

GENT

📍 Poel, 7
9000 Gent
☎ 09/265.43.41

IEPER

📍 St.-Jacobsstraat, 34
8900 Ieper
☎ 059/34.26.36

KORTRIJK

📍 P. Kennedypark, 16D
8500 Kortrijk
☎ 056/23.55.55

LEUVEN

📍 Martelarenlaan 8
3010 Kessel-Lo
☎ 016/21.94.60

HASSELT

📍 Mgr. Broekxplein, 6
3500 Hasselt
☎ 011/29.09.52

MECHELEN

📍 Onder den Toren, 4A
2800 Mechelen
☎ 015/71.85.50

OOSTENDE

📍 Dr. L. Colensstraat, 7
8400 Oostende
☎ 059/55.25.57

ROESELARE

📍 Peter Benoitstraat 13
8800 Roeselare
☎ 051/26.55.22

ST.-NIKLAAS

📍 H. Heymanplein, 7
9100 Sint-Niklaas
☎ 03/765.23.50

TURNHOUT

📍 Korte Begijnenstraat, 20
2300 Turnhout
☎ 014/44.61.45

Vervolg van pagina 3

WAT MET DE RECUPERATIEDAGEN?

- Wanneer de werkgever een rustdag voorziet gedurende de week voor een werknemer met de bedoeling hem in het weekend te laten presteren, dan wordt deze rustdag beschouwd als "day off" en wordt deze niet meegerekend voor de berekening van het aantal werkdagen.

Voorbeeld : ik werk van maandag tot vrijdag behalve op donderdag, waarop mijn werkgever voor mij een rustdag gepland heeft. Indien ik werk op zaterdag, dan wordt deze dag niet beschouwd als zesde prestatiedag. Bijgevolg worden mijn verplaatsingskosten niet terugbetaald aan 0,25 EUR.

- Wanneer de werknemer zelf een recuperatiedag plant in de week, dan wordt deze dag beschouwd als werkdag en wordt deze meegerekend in de berekening van het aantal werkdagen.

Voorbeeld : ik werk van maandag tot vrijdag en ik heb op woensdag een recuperatiedag gepland. Indien ik werk op zondag, dan wordt deze dag beschouwd als zesde prestatiedag en geeft deze dus recht op een terugbetaling van 0,25 EUR voor de verplaatsingskosten).

STEM POSITIEF

STEM OP 26 MEI VOOR EEN PARTIJ DIE POSITIEF IS, DIE RESPECT HEEFT VOOR WERKNEMERS EN GEWONE MENSEN

ACV VOEDING EN DIENSTEN HEEFT 26 VEEL GEHOORDE IDEEËN ONTRAFELD, ZOALS:

"ZIJN DE PENSIOENEN ONBETAALBAAR"
"BETALEN WE TE VEEL BELASTINGEN?"
ENZ.

RAADPLEEG ONZE VERKLARENDE FICHES VIA DEZE QR CODE



WWW.ACVOEDING-DIENSTEN.BE

