

Januari

2023

**ACV**  
Voeding en  
Diensten

**MINIGIDS**

**UW LOON- EN ARBEIDS-  
VOORWAARDEN  
IN HET KORT**

**PC 145**

**WERKEN ALS BEDIENDE  
IN DE TUINBOUWSECTOR**

*In deze gids vind je een overzicht van de loon- en arbeids-voorwaarden voor de bedienden die werken in de tuinbouw. Wil je meer weten, wend je tot je syndicaal afgevaardigde of neem contact op met ons.*



## Wie zijn we?

ACV Voeding en Diensten is een van de vakcentrales van het Algemeen Christelijk Vakverbond (ACV), de grootste vakbond van België.

Wij bieden onze leden een brede waaier diensten aan, zoals informatie over het loon, ondersteuning bij arbeidsconflicten en ontslag, maar ook gratis rechtsbijstand. We staan ook in voor de verdediging van je werknemersbelangen tijdens collectieve onderhandelingen (cao's).

## Lid worden !

Je kan lid worden via een ACV-dienstencentrum, via je ACV-afgevaardigde in de onderneming of via de website [www.acv-online.be](http://www.acv-online.be). Je kan ons bereiken via onze plaatselijke secretariaten (zie adressen op de achterkant).

# 1. De sector van de tuinbouw

De tuinbouw wordt gekenmerkt door sterk uiteenlopende activiteiten. De sector is onderverdeeld in productiesectoren (teelt van bloemen en sierplanten, boom- en bosboomkwekerijen, fruitteelt en de fruitsorteerbedrijven, groententeelt en champignonenteelt) en aanleg en onderhoud van parken en tuinen

Deze minigids geeft enkel informatie over de loon- en arbeidsvoorwaarden van de bedienden in elk van deze subsectoren en zegt niets over de loon- en arbeidsvoorwaarden van de arbeiders.

## 2. Classificatie en minimumlonen

### 2.1 Functieclassificatie

In de tuinbouw is voor de bedienden dezelfde analytische functieclassificatie van toepassing als voorheen toen ze onder PC 200 ressorteerden.

Een functieclassificatie is een methode om de verschillende functies een plaats of rangorde te geven. Voordeel van een classificatie is dat de willekeur van de werkgever naar individuele werknemers of groepen van werknemers kan beperkt worden.

In de tuinbouw zijn de bediendenfuncties opgedeeld in 4 klassen, waarbij elke klasse zowel administratieve, technische als informaticafuncties omvat.

De 'hoogste' bediende vind je in klasse D, de 'laagste' in klasse A.

De sectorale functieclassificatie steunt op 69 voorbeeldfuncties, waarbij de functietitel slechts geldt als indicatie. Je vindt de lijst op de website van het sociaal fonds. Elke bedrijfsfunctie moet vergeleken worden met de sectorale voorbeeldfunctie op basis van de concrete functie-inhoud in de onderneming. De syndicale afvaardiging in jouw bedrijf beschikt over de sectorale functiebeschrijvingen.

Bij indiensttreding moet de werkgever je op de hoogte brengen van de klasse die op jou van toepassing zal zijn. Vergeet ook niet dat heel wat grotere bedrijven een eigen functieclassificatie hebben met een eigen loonbeleid, geënt op deze classificatie.

Als er in jouw bedrijf discussie ontstaat en er geen syndicale afvaardiging is, kan je steeds terecht bij een secretariaat van ACV Voeding & Diensten.

## 2.2 Lonen

De sociale partners kwamen overeen om de minimummaandlonen en de werkelijk uitbetaalde lonen elk jaar in januari aan te passen aan de evolutie van de index. Commissielonen, premies of percentages van omzet ... zijn niet gekoppeld aan de index. De eerstvolgende aanpassing gebeurt op 1 januari 2024.

### 2.2.1 Minimummaandloon

Je minimum maandloon wordt bepaald op basis van het aantal jaren beroepservaring als werknemer, zelfstandige of ambtenaar, verhoogd met de periodes van niet werken die gelijkgesteld worden met arbeidsprestaties. Ook belangrijk: deeltijdse prestaties worden gelijkgesteld met voltijdse prestaties.

Bij aanwerving moet je aan de werkgever alle informatie over je beroepsverleden en over de gelijkgestelde periodes overmaken, zodat het juiste startloon kan worden vastgelegd.

Wat wordt beperkt gelijkgesteld met arbeidsprestaties?

- Periodes van ziekte voor 3 jaar.
- Volledig tijdskrediet met motief, zoals ouderschapsverlof, zorgverlof voor kinderen tot 8 jaar of gehandicapt kind, bijstand zwaar ziek gezins- of familielid en palliatieve zorgen, ook voor 3 jaar.
- Het volledige tijdskrediet (zonder motief) voor 1 jaar, indien je uitkeringen hebt ontvangen
- Werkloosheid voor 1 jaar en vanaf 15 jaar ervaring voor 2 jaar.

Wat wordt onbeperkt gelijkgesteld?

- Arbeidsongeval, beroepsziekte, klein verlet, zwangerschapsverlof, vaderschapsverlof.
- De tijdelijke crisismaatregelen om ontslagen te vermijden, periodes van tijdelijke werkloosheid.

Als je ervaring vastligt, kan je je loon aflezen in één van de twee loonschalen. Het zijn bruto minimumlonen per maand.

- Loonschaal 1: van toepassing op bedienden vanaf de indiensttreding
- Loonschaal 2: van toepassing als de bediende 1 jaar in hetzelfde bedrijf werkt en tot dezelfde klasse behoort.

Elk jaar verhoogt je loon in functie van je ervaring. Tot 18 jaar ervaring in klasse A en tot 26 jaar ervaring in klasse B, C en D. Deze loonsverhoging moet toegepast worden vanaf de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin het bijkomend ervaringsjaar is bereikt.

De overgang van loonschaal I naar loonschaal II gebeurt na 1 jaar.

Geranten en aan-huis-verkopers hebben recht op een loon dat ten minste gelijk is aan het loon voor een bediende met 0 jaar beroepservaring volgens de schaal voor klasse C.

Handelsvertegenwoordigers:

- hebben tijdens de eerste 6 maanden vanaf de aanvang van de arbeidsovereenkomst recht op een loon vastgesteld voor een bediende met 0 jaar beroepservaring in klasse A;
- met minder dan 4 jaar beroepservaring hebben recht op een loon dat ten minste gelijk is aan de schaalminima volgens beroepservaring van klasse C.
- hebben vanaf 4 jaar beroepservaring recht op een loon dat ten minste gelijk is aan de schaalminima volgens beroepservaring van klasse D.

## **2.2.2 Minderjarigen**

---

Bedienden vanaf 18 jaar krijgen de minimum maandlonen volledig uitbetaald. Voor bedienden jonger dan 18 jaar gelden lagere percentages die berekend worden op het minimum maandloon van de werknemer van 18 jaar met 0 jaar ervaring van dezelfde categorie:

17-jarigen	80%
16-jarigen	70%

Voor bedienden met een studentenovereenkomst zijn er nog andere barema's voorzien.

## Loonschaal I

Ervaring		Klasse A	Klasse B	Klasse C	Klasse D
		EUR	EUR	EUR	EUR
0	jaar	€2 087,58	€2 174,56	€2 205,32	€2 378,84
1	Jaar	€2 093,87	€2 187,02	€2 205,32	€2 394,57
2	Jaar	€2 100,11	€2 199,53	€2 255,05	€2 410,04
3	Jaar	€2 106,42	€2 212,11	€2 298,77	€2 425,81
4	Jaar	€2 112,79	€2 229,08	€2 342,46	€2 487,00
5	Jaar	€2 118,95	€2 246,33	€2 386,32	€2 541,43
6	Jaar	€2 125,24	€2 259,37	€2 430,04	€2 595,80
7	Jaar	€2 131,46	€2 291,99	€2 473,93	€2 650,04
8	Jaar	€2 138,17	€2 324,69	€2 517,83	€2 704,43
9	Jaar	€2 155,52	€2 357,25	€2 561,68	€2 758,49
10	Jaar	€2 172,94	€2 390,08	€2 605,43	€2 813,16
11	Jaar	€2 187,74	€2 417,69	€2 649,25	€2 867,24
12	Jaar	€2 202,42	€2 444,99	€2 693,03	€2 921,74
13	Jaar	€2 217,28	€2 472,62	€2 727,62	€2 975,99
14	Jaar	€2 231,84	€2 499,98	€2 762,10	€3 030,37
15	Jaar	€2 246,33	€2 527,51	€2 796,72	€3 076,04
16	Jaar	€2 260,73	€2 536,42	€2 831,20	€3 121,66
17	Jaar	€2 275,17	€2 545,28	€2 865,76	€3 167,27
18	Jaar	€2 289,63	€2 554,31	€2 875,61	€3 212,99
19	Jaar	€2 289,63	€2 563,18	€2 885,50	€3 258,67
20	Jaar	€2 289,63	€2 572,15	€2 895,43	€3 274,84
21	Jaar	€2 289,63	€2 581,24	€2 905,53	€3 291,10
22	Jaar	€2 289,63	€2 590,03	€2 915,48	€3 307,35
23	Jaar	€2 289,63	€2 598,99	€2 925,64	€3 323,46
24	Jaar	€2 289,63	€2 607,93	€2 935,62	€3 339,51
25	Jaar	€2 289,63	€2 616,80	€2 945,81	€3 355,59
26	jaar	€2 289,63	€2 625,74	€2 955,82	€3 371,71

## Loonschaal II

Ervaring		Klasse A	Klasse B	Klasse C	Klasse D
		EUR	EUR	EUR	EUR
1	Jaar	€2 150,40	€2 246,07	€2 264,84	€2 459,21
2	Jaar	€2 156,81	€2 258,90	€2 315,94	€2 475,08
3	Jaar	€2 163,28	€2 271,83	€2 360,81	€2 491,30
4	Jaar	€2 169,48	€2 289,10	€2 405,83	€2 554,56
5	Jaar	€2 175,86	€2 306,90	€2 450,97	€2 610,60
6	Jaar	€2 182,19	€2 320,34	€2 495,88	€2 666,42
7	Jaar	€2 188,61	€2 353,86	€2 541,07	€2 722,36
8	Jaar	€2 195,65	€2 387,60	€2 586,28	€2 778,21
9	Jaar	€2 213,45	€2 421,07	€2 631,35	€2 834,01
10	Jaar	€2 231,40	€2 454,82	€2 676,46	€2 890,09
11	Jaar	€2 246,65	€2 483,19	€2 721,46	€2 945,87

12	Jaar	€2 261,71	€2 511,26	€2 766,48	€3 001,84
13	Jaar	€2 277,00	€2 539,68	€2 802,07	€3 057,74
14	Jaar	€2 291,99	€2 567,91	€2 837,52	€3 113,71
15	Jaar	€2 306,90	€2 596,15	€2 873,12	€3 160,66
16	Jaar	€2 321,69	€2 605,34	€2 908,67	€3 207,55
17	jaar	€2 336,50	€2 614,45	€2 944,26	€3 254,56
18	Jaar	€2 351,32	€2 623,79	€2 954,34	€3 301,52
19	Jaar	€2 351,32	€2 632,97	€2 964,50	€3 348,56
20	Jaar	€2 351,32	€2 642,19	€2 974,77	€3 365,21
21	Jaar	€2 351,32	€2 651,35	€2 985,15	€3 381,91
22	Jaar	€2 351,32	€2 660,49	€2 995,36	€3 398,63
23	Jaar	€2 351,32	€2 669,82	€3 005,91	€3 415,30
24	Jaar	€2 351,32	€2 678,94	€3 016,20	€3 431,79
25	Jaar	€2 351,32	€2 688,08	€3 026,69	€3 448,25
26	jaar	€2 351,32	€2 697,26	€3 036,89	€3 464,90

## Jongerenbarema

Leeftijd		Klasse			
		A	B	C	D
Loon aan 0 jaar ervaring		€2087,58	€2 174,56	€2 205,32	€2 378,84
16	75%	€1 565,69	€1 630,92	€1 653,99	€1 784,13
17	80%	€1 670,06	€1 739,65	€1 764,26	€1 903,07

## Studentenbarema

Leeftijd		Klasse			
		A	B	C	D
16		€1 346,86	€1 400,37		
17		€1 522,72	€1 584,20		



## 3. Arbeidsduur

De arbeidsduur per week bedraagt gemiddeld 38 uur. Dit is een gemiddelde dat moet berekend worden op jaarbasis. Omdat men in de tuinbouw gebonden is aan een groei- en oogstseizoen start de referentieperiode van één jaar op 1 oktober om te eindigen op 30 september het jaar nadien. Op ondernemingsvlak kan van deze referentieperiode worden afgeweken via het arbeidsreglement. In geen enkel geval mag de arbeidsduur 11 uur per dag of 50 uur per week overschrijden.

Het is mogelijk dat op ondernemingsniveau wordt afgesproken om de normale, gemiddeld wekelijkse arbeidsduur op te trekken naar 39 of 40 uur. In dit geval heb je recht op compensatiedagen.

Heb je een deeltijds contract, dan kan de werkgever je per week 3 uur meer laten werken zonder dat hij een loontoeslag is verschuldigd.

## 4. Jaarpremies

### 4.1 Eindejaarspremie of dertiende maand

---

Bedienden in de tuinbouw hebben elk jaar in december recht op een eindejaarspremie. Ben je op dat ogenblik in dienst en heb je een volledig jaar (januari tot en met december) gewerkt, dan is de premie gelijk aan het brutoloon van de maand december. Het kan ook zijn dat bij jou in de onderneming een andere afspraak geldt over het tijdstip waarop de eindejaarspremie wordt uitbetaald.

Ben je in de loop van het jaar in de onderneming beginnen werken en heb je bijgevolg geen 12 maanden anciënniteit op het ogenblik van uitbetaling, dan heb je recht op een gedeeltelijke premie. De premie zal in verhouding staan tot het aantal volledig gewerkte en gelijkgestelde maanden in dat jaar. Met andere woorden: elke volledige maand geeft recht op 1/12 van de premie.

Gelijkgestelde dagen zijn onder andere jaarlijkse vakantie, wettelijke feestdagen, kort verzuim, arbeidsongeval, het eerste jaar van ziekte, moederschapsrust, vaderschapsverlof, dagen syndicale opdracht, erkende staking, feestdagen, adoptieverlof, ...



## 4.2 De premie “koopkracht” vanaf 01/01/2016

---

In het kalenderjaar 2016 werd in PC 200 een koopkrachtpremie ingevoerd. Deze premie wordt ook in PC 145 overgenomen. Je werkgever betaalt jou elk jaar in de loop van de maand juni een forfaitaire premie. Het is mogelijk dat deze premie in jouw onderneming is omgezet in een gelijkwaardig voordeel.

Deze forfaitaire premie wordt enkel toegekend als je tijdens de referentieperiode van 1 juni van het voorgaande kalenderjaar tot 31 mei van het lopende kalenderjaar tewerkgesteld bent geweest in de tuinbouw. Er wordt rekening gehouden met gewerkte dagen en met dagen waarvoor gewaarborgd loon is betaald. Ook moederschaps- en vaderschapsverlof zijn gelijkgesteld.

Na indexering op 01/01/2023 gaat het bij voltijdse tewerkstelling om € 307,94. Deeltijdse werknemers ontvangen de premie in verhouding tot hun deeltijdse arbeidsregeling.

Verlaat je de onderneming vóór juni, dan heb je eveneens recht op een evenredig deel van de premie, behalve bij ontslag om dringende reden.

## 5. Verplaatsingskosten

Voor het traject tussen je woon-en werkplaats heb je recht op de terugbetaling door je werkgever van je verplaatsingskosten, ongeacht het gebruikte vervoermiddel (fiets, auto, tram, trein, bus, enz.). Dit gebeurt op de volgende basis:

- De werknemers die gebruik maken van het openbaar vervoer hebben recht op de integrale terugbetaling aan **100%** van hun kosten met betrekking tot de aankoop van een treinkaart en/of ander abonnement van het openbaar vervoer.
- De werknemers die gebruik maken van de fiets hebben recht op **€ 0,24** per kilometer.
- Wanneer de afstand woon-werkverkeer minstens 5 km bedraagt, heb je als werknemer die gebruik maakt van elk ander vervoermiddel per dag recht op een terugbetaling gebaseerd op het treinabonnement voor de afstand woon- werkplaats. Als lid van ACV Voeding en Diensten wordt je jaarlijks geïnformeerd over de verplichte werkgeversbijdragen in de verplaatsingskosten. De tabel met de terugbetaalde bedragen is ook beschikbaar op de website van ACV Voeding & Diensten.

## PATRONALE TUSSENKOMST

AFSTAND in km	EIGEN VERVOER terugbetaling 70%		OPENBAAR VERVOER	AFSTAND in km	EIGEN VERVOER terugbetaling 70%		OPENBAAR VERVOER
	per maand	per dag			per maand	per dag	
5	€ 45,41	€ 2,10	<b>Volledige terugbetaling</b>	34-36	€ 129,73	€ 5,99	<b>Volledige terugbetaling</b>
6	€ 48,33	€ 2,23		37-39	€ 136,87	€ 6,32	
7	€ 51,24	€ 2,37		40-42	€ 144,00	€ 6,65	
8	€ 54,16	€ 2,50		43-45	€ 151,14	€ 6,98	
9	€ 57,08	€ 2,63		46-48	€ 158,27	€ 7,30	
10	€ 60,00	€ 2,77		49-51	€ 165,41	€ 7,63	
11	€ 62,92	€ 2,90		52-54	€ 170,60	€ 7,87	
12	€ 65,84	€ 3,04		55-57	€ 175,46	€ 8,10	
13	€ 68,76	€ 3,17		58-60	€ 180,65	€ 8,34	
14	€ 71,35	€ 3,29		61-65	€ 187,46	€ 8,65	
15	€ 74,27	€ 3,43		66-70	€ 195,90	€ 9,04	
16	€ 77,19	€ 3,56		71-75	€ 204,33	€ 9,43	
17	€ 80,11	€ 3,70		76-80	€ 212,76	€ 9,82	
18	€ 83,03	€ 3,83		81-85	€ 221,20	€ 10,21	
19	€ 85,95	€ 3,97		86-90	€ 229,63	€ 10,60	
20	€ 88,87	€ 4,10		91-95	€ 238,06	€ 10,99	
21	€ 91,79	€ 4,24		96-100	€ 246,49	€ 11,38	
22	€ 94,71	€ 4,37		101-105	€ 254,93	€ 11,77	
23	€ 97,62	€ 4,51		106-110	€ 263,36	€ 12,16	
24	€ 100,54	€ 4,64		111-115	€ 271,79	€ 12,54	
25	€ 103,46	€ 4,78		116-120	€ 280,55	€ 12,95	
26	€ 106,38	€ 4,91		121-125	€ 288,98	€ 13,34	
27	€ 109,30	€ 5,04		126-130	€ 297,41	€ 13,73	
28	€ 112,22	€ 5,18		131-135	€ 305,85	€ 14,12	
29	€ 115,14	€ 5,31		136-140	€ 314,28	€ 14,51	
30	€ 118,06	€ 5,45		141-145	€ 322,71	€ 14,89	
31-33	€ 122,60	€ 5,66		146-150	€ 334,39	€ 15,43	

## 6. Andere vergoedingen

### 6.1 Ecocheques

---

Alle werknemers hebben recht op ecocheques. De referteperiode voor de berekening van het bedrag waarop een werknemer recht heeft, loopt van 1 juli tot 30 juni van het daaropvolgende jaar. Het maximumbedrag voor een voltijdse werknemer die gedurende de gehele referteperiode gewerkt heeft, is € 250,00. Aan de deeltijdse werknemers met een volledige referteperiode zullen de ecocheques worden betaald volgens de volgende schijven:

- Vanaf 4/5 van een voltijdse betrekking: 250 euro
- Vanaf 3/5 van een voltijdse betrekking: 200 euro
- Vanaf 1/2 van een voltijdse betrekking: 150 euro
- Minder dan een 1/2 van een voltijdse betrekking: 125 euro

Werknemers met een onvolledige referteperiode ontvangen een bedrag aan ecocheques zoals vastgesteld volgens de hierboven vermelde schijven, pro rata de werkelijke prestaties.

De betaling van de ecocheques vindt plaats in de maand december volgend op de referteperiode.

Ecocheques blijven na ontvangst door de werknemer 2 jaar geldig. De lijst van producten die met ecocheques kunnen worden aangekocht bevindt zich op [www.ecocheques.be](http://www.ecocheques.be).

Het is mogelijk dat sommige werknemers geen ecocheques ontvangen omdat hun onderneming de cheques heeft omgezet in een ander voordeel. Om te weten welk voordeel, neem contact op met uw vakbondsafgevaardigde of met een ACV-dienstencentrum.

### 6.2 Werk- en beschermingskledij

---

#### *Werkkledij*

In principe moet de werkgever steeds voor de werkkledij instaan (aankoop en onderhoud). Hij kan echter na een risicoanalyse toestaan dat de werknemers zelf hun werkkledij onderhouden.

De werknemers die zelf instaan voor dit onderhoud, hebben recht op een wekelijkse vergoeding van de werkgever. Deze vergoeding is vastgesteld op € 4,56 per week of € 0,91 per dag. Dit bedrag wordt jaarlijks geïndexeerd.

## ***Beschermingskledij***

Naast de gewone arbeidskledij is voor een reeks beroepen en activiteiten bovendien beschermingskledij vereist. De beschrijving van deze beschermingskledij vind je in de “*codex welzijn op het werk*”. De aankoop en het onderhoud van beschermkledij is en blijft een verplichting van de werkgever.

### **6.3 Tweede pensioenpijler**

---

Voor de arbeiders bestaat er reeds een sectorale tweede pensioenpijler. Waar er voor de bedienden nog geen gelijkwaardig aanvullend pensioen bestaat op ondernemingsvlak, zal dit in de toekomst stapsgewijs worden ingevoerd. Dit is nog voorwerp van sectorale onderhandeling. Voor de arbeiders bedraagt het bijdragepercentage vandaag 2,10% van hun loonmassa.

## **7. Tijdskrediet**

Tijdskrediet biedt de mogelijkheid om tijdelijk wat minder te werken of om het op het einde van je loopbaan wat rustiger aan te doen. Soms is het een recht, soms is het een gunst. In een aantal gevallen kan je een uitkering ontvangen van de RVA.

De cao's van PC 200 gelden nog tot en met 30/06/2023. Daarna moeten er nieuwe akkoorden gemaakt worden in het kader van de tweejaarlijkse sectorale onderhandelingen. Doorgaans vormt dit geen probleem in de sector van de tuinbouw. Op onze eisenbundel 2023-2024 staat in elk geval een verderzetting van de premie van 86,05 euro bruto / maand in geval van een vermindering van de prestaties met 1/5 in het kader van een landingsbaan.

<p><b>Voor meer informatie rond de voorwaarden en de aanvullende vergoeding kan je steeds terecht in de kantoren van ACV Voeding en Diensten.</b></p>
-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

## 8. SWT of brugpensioen

Ook hier gelden de cao's van PC 200 nog tot en met 30/06/2023 en moeten er nadien nieuwe akkoorden gemaakt worden in het kader van de tweejaarlijkse sectorale onderhandelingen.

## 9. Bestaanszekerheid

### 9.1 Vergoeding bestaanszekerheid bij langdurige ziekte (productiesectoren)

---

Iedereen die al 5 jaar in dienst is in de sector tuinbouw (dus ook in de andere deelsectoren met uitzondering van de tuinaanleg) kan bij een langdurige arbeidsongeschiktheid van minstens 4 maanden wegens ziekte of ongeval van gemeen recht een aanvullende vergoeding krijgen.

Wie langer dan 4 maanden ziek is, ontvangt vanaf de eerste week van de 5e maand een vergoeding.

- Werknemers met een anciënniteit van **5 tot 10 jaar** ontvangen **€ 5,55 per dag** (6 dagen per week), voor een maximum van **13 weken**.
- Werknemers met een anciënniteit van **10 tot 20 jaar** ontvangen **€ 7,77 per dag** (6 dagen per week), voor een maximum van **26 weken**.
- Werknemers met een anciënniteit van **20 jaar en meer** ontvangen **€ 9,99 per dag** (6 dagen per week), voor een maximum van **34 weken**.

Omdat deze vergoeding een aanvulling is op de wettelijke ziekte-uitkering die wordt betaald door de mutualiteit/RIZIV, wordt er 6 dagen per week betaald. Ook de zaterdag wordt dus vergoed.

Sedert 1 januari 2023 wordt deze vergoeding geïndexeerd op hetzelfde tijdstip als de lonen.

### 9.2 Vergoeding bestaanszekerheid bij langdurige ziekte (parken en tuinen)

---

Iedereen die al 5 jaar in dienst is in de sector tuinbouw en specifiek in de sector parken en tuinen kan bij een langdurige arbeidsongeschiktheid van minstens

4 maanden wegens ziekte of ongeval van gemeen recht een aanvullende vergoeding krijgen.

Wie langer dan 4 maanden ziek is, ontvangt vanaf de eerste week van de 5e maand een vergoeding van **€ 5,50 per dag** (6 dagen per week).

- Werknemers met een anciënniteit van **5 tot 10 jaar** voor een maximum van **13 weken**.
- Werknemers met een anciënniteit van **10 tot 20 jaar** voor een maximum van **26 weken**.

Omdat deze vergoeding een aanvulling is op de wettelijke ziekte-uitkering die wordt betaald door de mutualiteit/RIZIV, wordt er 6 dagen per week betaald. Ook de zaterdag wordt dus vergoed.

Sedert 1 januari 2023 wordt deze vergoeding geïndexeerd op hetzelfde tijdstip als de lonen.

### **9.3 Syndicale premie**

---

Alle werknemers die in de referteperiode van 1 juli tot 30 juni in de sector van de tuinbouw gewerkt hebben, en lid zijn van de vakbond hebben recht op een syndicale premie. Voor een volledig jaar lidmaatschap gaat het om **€ 145,00**.

Heb je in de referteperiode minder dan 12 maanden gewerkt in de tuinbouw of was je geen 12 maanden lid van het ACV dan ontvang je **€ 12,08 per begonnen gewerkte** of daarmee gelijkgestelde **maand**. Deze berekeningswijze geldt ook voor wie tijdens de referteperiode in pensioen gaat.

Alle rechten voorbehouden. Behoudens uitdrukkelijke toestemming van de uitgever mag niets uit deze uitgave worden verveelvoudigd, opgeslagen in een geautomatiseerd gegevensbestand of openbaar gemaakt op welke wijze dan ook.

De reglementering die in deze brochure wordt uitgelegd, is zeer ingewikkeld en wijzigt regelmatig. Bovendien kunnen niet alle specifieke situaties hier worden behandeld. Ondanks de zorg die wij aan deze uitgave besteden, kan op basis van deze brochure geen enkel recht opgeëist worden. Bij concrete vragen raden wij je aan bijkomende inlichtingen in te winnen bij onze plaatselijke secretariaten. De adressen vind je achteraan in deze brochure.

Verantwoordelijke uitgever: Pia Stalpaert, Kartuizersstraat 70, 1000 Brussel.



# Secretariaten ACV Voeding & Diensten in jouw buurt

[ADRES]

Meer info en adressen op : [www.acv-voeding-diensten.be](http://www.acv-voeding-diensten.be)

