

NIEUWSFLASH!



022022

Woordje van de voorzitter

Iedereen heeft het gemerkt: het leven wordt duurder! Energiefacturen, boodschappen in de supermarkt,... alle prijzen stijgen. Ondertussen blijft de regering loonsverhogingen blokkeren met de "loonnorm"-wet. Voor 2021-2022 was het maximaal plafond voor de lonen +0,4%. Maar voor aandeelhouders is er zelfs geen plafond.

Gelukkig is er nog steeds automatische indexering, maar dit compenseert de prijsstijging niet volledig. Dit is de reden waarom, als we echte loonsverhogingen willen, we de loonnormwet moeten veranderen. Ook jij kunt een bijdrage leveren door de petitie te ondertekenen en te verspreiden! Samen kunnen we de politiek onder druk zetten.



Scan mij



INHOUD

Verhoging minimumlonen	2
Coronapremie	2
Vergoeding woon-werkverkeer	2
Tweede pensioenpijler	3
Automatisering bestaanszekerheid	3
Werkbaar werk	4
Landingsbaan	4
Werkloosheid met bedrijfs-toeslag	4



Dank je wel Frans Dirix

Op 1 januari 2022 geeft Frans Dirix definitief het stokje van nationaal woordvoerder voor de groene sectoren door aan onze voorzitter Pia Stalpaert. Jarenlang volgde Frans de land- en tuinbouw op. In het begin stond hij er zo goed als alleen voor. De andere vakbonden hadden toen nauwelijks interesse voor de groene sectoren waar de tewerkstelling enkel maar afnam. Van sociaal overleg was zo goed als geen sprake. Mede dank zij zijn volgehouden inspanning werden sociale fondsen opgericht, kwam er aandacht voor vorming en opleiding en werd ook sterk ingezet op het veiligheidsaspect. Omdat de meeste ondernemingen klein of heel klein zijn, hebben we als vakbond weinig militanten. Toch wist Frans bij elke sectorale onderhandelingsronde iets binnen te rijven voor elk werknemer van de sector. Frans mag trots zijn op wat hij heeft bereikt. Dank je wel.



Volg ons op
Facebook

WWW.FACEBOOK.COM/
ACVVOEDINGENDIENSTEN

CONTACTEER ONS

Wij staan tot uw dienst om uw vragen te beantwoorden.

Aarzel niet ons te contacteren in uw regio.

> WWW.HETACV.BE

Hogere lonen vanaf 1 januari 2022

Om de twee jaar onderhandelen vakbonden en werkgevers in de tuinbouw over hogere lonen en betere arbeidsvoorwaarden. Net voor de eindejaarsfeesten bereikten we eindelijk een akkoord voor de jaren 2021-2022. De regering maakte het ons dit keer echt moeilijk door de maximale loonsverhoging te beperken tot amper 0,4%. Meer mochten we niet vragen. En zelfs daarover deden de werkgevers nog moeilijk. Uiteindelijk stemden ze in met een loonsverhoging van 0,4% vanaf 1 januari 2022. Omdat er op hetzelfde moment ook een indexering is van de lonen met 3,22% zal je loon vanaf januari 2022 stijgen met 3,62%.

Als jouw werkgever je meer betaalt dan het minimumloon, dan moet ook jouw loon verhoogd en geïndexeerd worden met in totaal 3,62%

Let op ! De anciënniteitstoeslag wordt enkel op de minimumuurlonen toegepast. Betaalt je werkgever jou meer dan het minimumuurloon + de anciënniteitstoeslag, dan heb je geen recht op een toeslag. Betaalt je werkgever dit toch, dan is dit een gunst.

Hieronder vind je via de QR-code de **nieuwe sectorale minimumlonen** op basis van 38 uren tewerkstelling per week zoals ze van toepassing zijn vanaf 01 januari 2022.

Scan mij



Naar de lonen

Coronapremie



Het sectorakkoord loopt over 2021-2022 en de werkgevers waren niet bereid om de loonsverhoging met 0,4% met terugwerkende kracht toe te kennen voor 2021. Na lange onderhandelingen bereikten we een compromis. De loonsverhoging voor 2021 werd omgezet in een coronapremie. Dit is een netto vergoeding van 175 euro. Werk je deeltijds of heb je niet de ganse referentieperiode (1 juli 2020 tot en met 30 juni 2021) gewerkt, dan werd je coronapremie verhoudingsgewijs berekend. Wie halftijds werkt, krijgt zo 87,5 euro.

Bij wet is bepaald dat de coronapremie moet uitbetaald worden in de vorm van consumptiecheques. We konden hiervan dus niet afwijken. Deze cheques werden opgeladen op de kaart waarop ook je ecocheques staan. In tegenstelling tot de ecocheques worden de consumptiecheques in heel wat winkels aanvaard. Je kan er in winkels als Aldi, Colruyt, ... ook voeding of andere zaken mee kopen.

Onkostenvergoeding woon-werkverkeer vanaf 1 februari 2022

Op 1 februari 2022 past de NMBS haar tarieven aan. Dit heeft ook gevolgen voor de terugbetaling van jouw woon-werkverkeer.

De **fietsvergoeding** bedraagt € 0,24 per afgelegde kilometer (dus alle kilometers heen en terug!).

De tussenkomst bij het gebruik van **andere, eigen verplaatsingsmiddelen** (bijvoorbeeld auto, moto, bromfiets) bedraagt sedert 1 december 2020 70% van een abonnement 2de klas bij de NMBS voor het aantal kilometers tussen de woon- en werkplaats (enkele afstand!). De terugbetalingstabel is beschikbaar op onze website.

Het gebruik van het **openbaar vervoer** bij het woon-werkverkeer is volledig terugbetaald.

Zijn er in je onderneming gunstiger afspraken gemaakt, dan blijven die natuurlijk gelden!

In parken en tuinen bestaat reeds geruime tijd een mobiliteitsvergoeding. Deze bedraagt op 1 januari 2022 € 0,0589 per afgelegde kilometer. Voor veel werkgevers en werknemers is onduidelijk hoe de cao betreffende de mobiliteitsvergoeding moet toegepast worden. In een werkgroep zullen we met de werkgevers proberen te komen tot een éénduidige interpretatie.

Scan mij



Naar de terugbetalingstabel



Verhoging van de werkgeversbijdrage voor de tweede pensioenpijler

Jouw werkgever heeft op jouw naam een aanvullend pensioen of groepsverzekering afgesloten. Elk jaar stort hij hiervoor een bepaald bedrag. Vandaag bedraagt dit 2% van je refertejaarloon. De werkgevers waren bereid om dit in kleine stapjes op te trekken. Op 1 januari 2023 wordt het 2,1%.

Wat je tot op heden bijeen hebt gespaard in dit aanvullend pensioen of deze groepsverzekering, kan je zelf raadplegen op www.mypension.be. Je dient wel over een kaartlezer te beschikken en de pin-code van je identiteitskaart te kennen.

Automatisering bestaanszekerheid bij langdurige ziekte en bij tijdelijke werkloosheid

Reeds jaren vragen we de automatisering van de uitbetaling bestaanszekerheid bij langdurige ziekte en bij sommige vormen van tijdelijke werkloosheid. De reden hiervoor is dat we telkens opnieuw moeten vaststellen dat veel werknemers niet krijgen waar ze recht op hebben. Sommige werkgevers "vergeten" doodleuk om deze bestaanszekerheidsvergoeding te betalen of interpreteren de cao foutief die de bestaanszekerheid regelt. Wij willen dat elke werknemer krijgt waar hij/zij recht op heeft. Dank zij automatisering is dit perfect mogelijk.

Kijk na of je jouw extra vergoeding ontvangen hebt. Zo niet, contacteer ons.

Na een langdurige ziekte (minstens 4 maanden) en vanaf 1 jaar anciënniteit in de sector:

Anciënniteit	Bedrag	Periode	
tussen 5 en 10 jaar	€ 4,96 per dag	max. 13	weken
10 jaar en meer		max. 26	

Bij tijdelijke werkloosheid:

Soort tijdelijke werkloosheid	Per dag
geen anciënniteitsvereiste, onbeperkt in de tijd: tijdelijke werkloosheid slecht weer, economische redenen of tijdelijke overmacht	€ 3,00
tijdelijke werkloosheid slecht weer EN 6 maand anciënniteit in onderneming (beperkt tot 40 dagen per werknemer en per jaar)	€ 6,20

Werkbaar werk: Plan oudere werknemers

Het plan voor oudere werknemers voorziet in een recht op bijsluitende vorming of extra verlof. Waar we in het verleden de werkgevers om de 2 jaar moesten vragen of ze dit systeem wilden verlengen, hebben we bekomen dat deze regeling nu voor onbepaalde duur geldt.

Indien je kiest voor extra verlof met behoud van loon dan zijn de voorwaarden de volgende:

45 jaar oud en 10 jaar anciënniteit in de land- en tuinbouwsector	1 dag
50 jaar oud en 15 jaar anciënniteit in de land- en tuinbouwsector	2 dagen
55 jaar oud en 15 jaar anciënniteit in de land- en tuinbouwsector	3 dagen

Om te bepalen op hoeveel dagen je recht hebt, pas je de volgende regels toe:

- Het recht wordt bepaald op 1 januari van het lopende jaar

- De leeftijdsvoorwaarde moet vervuld zijn in het lopende kalenderjaar
- De anciënniteitsvoorwaarde wordt beoordeeld op 1 juli van het lopende kalenderjaar

Enkele voorbeelden om dit te verduidelijken:

- Een werknemer die 45 jaar wordt op 15 december en 15 jaar anciënniteit heeft in de sector van de land- en tuinbouw, heeft voor dit kalenderjaar recht op 1 dag.
- Een werknemer van 45 jaar die 10 jaar anciënniteit in de land- en tuinbouwsector bereikt vóór 1 juli van het lopende jaar heeft in dit kalenderjaar recht op een halve dag.
- Een werknemer van 45 jaar die 10 jaar anciënniteit bereikt na 30 juni van het lopende jaar, heeft in dit kalenderjaar geen recht.

Landingsbaan



De cao betreffende de landingsbaan werd verlengd tot 30 juni 2023. Dankzij de landingsbaan kan je als oudere werknemer minder uren presteren tot je pensioenleeftijd en krijg je eveneens een uitkering van de RVA.

Voorwaarden:

- 55 jaar of ouder zijn en je arbeidsprestaties verminderen met 1/5e of tot een halftijdse betrekking.

EN

- ofwel 35 jaar beroepsverleden hebben als loontrekkende
- ofwel 20 jaar nachtarbeid verricht hebben
- ofwel een zwaar beroep hebben uitgeoefend gedurende minstens 5 jaar over de laatste 10 jaar, of gedurende minstens 7 jaar over de laatste 15 jaar.

Stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelag

De stelsels van brugpensioen werden verlengd tot 30 juni 2023:

- SWT vanaf 62 jaar met 40 jaar loopbaan als loontrekkende (man) of 37 jaar (vrouw) in 2021 / 38 jaar (vrouw) in 2022
- SWT vanaf 60 jaar - 40 jaar loopbaan als loontrekkende
- SWT vanaf 58 jaar - medische redenen en 35 jaar loopbaan als loontrekkende

Ben je bereikbaar? Ken je onze online informatie?

Kunnen wij jou gemakkelijk bereiken? Bezorg ons jouw e-mailadres zodat we je nog sneller en beter kunnen informeren.

Kijk zeker eens op:

- www.hetacv.be/het-acv/sectoren/groene-sectoren (Nederlands)

Je vind er informatie over de minimumlonen en de functieclassificatie, informatie over de verplaatsingskosten, een minigids, een brochure en de elektronische versie van deze Nieuwsflash.