

NIEUWSFLASH!



022021

Nationaal Secretaris aan het woord

Meer dan ooit wens ik je een gelukkig en gezond 2021 toe.

Bij de overgang van oud naar nieuw hoort vaak een terugblik. 2020 werd gedomineerd door COVID-19. De pandemie plaatste ons allen voor grote uitdagingen. De land- en tuinbouw werden erkend als essentiële sectoren, maar dit verhinderde niet dat sommige bedrijven hun activiteiten moesten terugschroeven en tijdelijke werkloosheid invoeren.

2021 is normaal het jaar van de tweejaarlijkse sectoronderhandelingen. Wij wachten vol ongeduld of er een loonmarge komt en hoe groot die kan zijn.

In deze nieuwsflash vinden jullie tenslotte de nieuwe minimumlonen vanaf 1 januari 2021 en de nieuwe tussenkomst in de vervoersonkosten vanaf 1 februari 2021.

Frans Dirix

Nationaal secretaris ACV Voeding en Diensten



INHOUD

Verhoging van de minimumlonen en de reële lonen 1-2

Onkostenvergoeding woon-werkverkeer 3

Tussenkomst van de werkgever in het onderhoud van de werkkledij 3

Bestaanszekerheid bij langdurige ziekte en bij tijdelijke werkloosheid 4

Werkbaar werk 4



Verhoging van de minimumlonen en de reële lonen met 1%

Eén maal per jaar, in januari worden de lonen aangepast aan de gestegen levensduurte door het systeem van loonindexering. Deze indexering is niet alleen van toepassing op de minimumlonen die je hieronder vindt. Als jouw werkgever je meer betaalt dan het minimumloon, dan moet ook jouw loon geïndexeerd worden met 1%.

Let op ! Deze anciënniteitstoeslag wordt enkel op de minimumuurlonen toegepast. Betaalt je werkgever jou meer dan het minimumuurloon + de anciënniteitstoeslag, dan heb je geen recht op een toeslag. Betaalt je werkgever dit toch, dan is dit een gunst.



Volg ons op
Facebook

[WWW.FACEBOOK.COM/
ACVVOEDINGENDIENSTEN](https://www.facebook.com/ACVVOEDINGENDIENSTEN)

CONTACTEER ONS

Wij staan tot uw dienst om uw vragen te beantwoorden.

Aarzel niet ons te contacteren in uw regio.

> [WWW.HETACV.BE](https://www.hetacv.be)



Hieronder vind je de nieuwe sectorale minimumlonen zoals ze van toepassing zijn vanaf 01 januari 2021:

Op basis van **38 uren tewerkstelling per week** :

	Basis uurloon	Na 5 jaar	Na 10 jaar	Na 15 jaar	Na 20 jaar	Na 25 jaar	Na 30 jaar	Na 35 jaar	Na 40 jaar
Categorie 1	€ 13,21	na 18 maanden recht op categorie 2							
Categorie 2	€ 13,62	€ 13,69	€ 13,76	€ 13,82	€ 13,89	€ 13,96	€ 14,03	€ 14,10	€ 14,16
Categorie 3	€ 14,47	€ 14,54	€ 14,61	€ 14,69	€ 14,76	€ 14,83	€ 14,90	€ 14,98	€ 15,05
Categorie 4	€ 14,82	€ 14,89	€ 14,97	€ 15,04	€ 15,12	€ 15,19	€ 15,26	€ 15,34	€ 15,41
Categorie 5	€ 15,61	€ 15,69	€ 15,77	€ 15,84	€ 15,92	€ 16,00	€ 16,08	€ 16,16	€ 16,23

Op basis van **39 uren tewerkstelling per week** :

	Basis uurloon	Na 5 jaar	Na 10 jaar	Na 15 jaar	Na 20 jaar	Na 25 jaar	Na 30 jaar	Na 35 jaar	Na 40 jaar
Categorie 1	€ 12,91	na 18 maanden recht op categorie 2							
Categorie 2	€ 13,30	€ 13,37	€ 13,43	€ 13,50	€ 13,57	€ 13,63	€ 13,70	€ 13,77	€ 13,83
Categorie 3	€ 14,12	€ 14,19	€ 14,26	€ 14,33	€ 14,40	€ 14,47	€ 14,54	€ 14,61	€ 14,68
Categorie 4	€ 14,47	€ 14,54	€ 14,61	€ 14,69	€ 14,76	€ 14,83	€ 14,90	€ 14,98	€ 15,05
Categorie 5	€ 15,23	€ 15,31	€ 15,38	€ 15,46	€ 15,53	€ 15,61	€ 15,69	€ 15,76	€ 15,84

wie nog geen 10 jaar in de onderneming werkt, heeft misschien wel reeds 10 jaar in de sector parken en tuinen gewerkt in categorie 3 en heeft dan recht op het corresponderende loon van categorie 5

wie nog geen 5 jaar in de onderneming werkt, heeft misschien wel reeds 5 jaar in de sector parken en tuinen gewerkt in categorie 4 en heeft dan recht op het basisloon van categorie 5

Onkostenvergoeding woon-werkverkeer vanaf 1 februari 2021

Op 1 februari 2021 past de NMBS haar tarieven aan. Dit heeft ook gevolgen voor de terugbetaling van jouw woon-werkverkeer.

De **fietsvergoeding** bedraagt € 0,24 per afgelegde kilometer (dus alle kilometers heen en terug!)

De tussenkomst bij het gebruik van **andere, eigen verplaatsingsmiddelen** (bijvoorbeeld auto, moto, bromfiets) bedraagt sedert 1 december 2020 70% van een abonnement 2de klas bij de NMBS voor het aantal kilometers tussen de woon- en werkplaats (enkele afstand!). Een tabel met de bedragen van de terugbetaling per km vind je op onze website: www.hetacv.be.

Het gebruik van het **openbaar vervoer** bij het woon- werkverkeer is volledig terugbetaald.

Zijn er in je onderneming gunstiger afspraken gemaakt, dan blijven die natuurlijk gelden!

In parken en tuinen bestaat reeds geruime tijd een mobiliteitsvergoeding. Deze bedraagt op 1 januari 2021 € 0,0571 per afgelegde kilometer. Voor veel werkgevers en werknemers is onduidelijk hoe de cao betreffende de mobiliteitsvergoeding moet toegepast worden. In een werkgroep zullen we met de werkgevers proberen te komen tot een éénduidige interpretatie.



Tussenkomst van de werkgever in het onderhoud van de werkkledij



Zowel in de land- als tuinbouw is er een afspraak die bepaalt:

- onder welke voorwaarden werknemers recht hebben op werkkledij;
- wanneer ze zelf kunnen instaan voor het onderhoud van deze werkkledij.

Als er nood is aan werkkledij dan moet de werkgever altijd zelf instaan voor de aankoop ervan. Als er geen gevaar is voor je gezondheid, kan je zelf instaan voor het onderhoud van de werkkledij. De werkgever betaalt dan een vergoeding als compensatie voor de kosten die je als werknemer in dit verband maakt. Sedert 1 december 2020 gaat het in alle subsectoren van de tuinbouw om hetzelfde bedrag.

- Van 1 december 2020 tot en met 31 december 2020: € 3,94/week
- Vanaf 1 januari 2021: € 3,98/week

BEN JE BEREIKBAAR? KEN JE ONZE ON-LINE INFORMATIE?

Kunnen wij jou gemakkelijk bereiken? Bezorg ons jouw e-mailadres zodat we je nog sneller en beter kunnen informeren. Kijk zeker eens op:

- <https://www.hetacv.be/het-acv/sectoren/groene-sectoren>

Je vindt er informatie over de minimumlonen en de functieclassificatie, informatie over de verplaatsingskosten, een minigids, een brochure en de elektronische versie van deze Nieuwsflash.

Bestaanszekerheid bij langdurige ziekte en bij tijdelijke werkloosheid

Wij hebben als vakbond reeds meermaals moeten vaststellen dat werknemers vaak niet krijgen waar ze recht op hebben. Ben je langdurig ziek of ben je tijdelijk werkloos dan heb je in vele gevallen recht op een extra vergoeding bovenop je ziekte-uitkering of werkloosheidsuitkering. Door de coronacrisis was er in 2020 meer tijdelijke werkloosheid. Opgelet: voor de periode van 14 maart 2020 tot en met 15 juli 2020 is tijdelijke een aanvullende vergoeding voorzien voor tijdelijke werkloosheid overmacht-corona. Kijk na of je jouw extra vergoeding ontvangen hebt. Zo niet, contacteer ons.

Na een langdurige ziekte (minstens 4 maanden) en vanaf 5 jaar anciënniteit in de sector:

Anciënniteit	Bedrag	Periode	
tussen 5 en 10 jaar	€ 4,96 per dag	max. 13	weken
vanaf 10 jaar		max. 26	

Bij tijdelijke werkloosheid:

Soort tijdelijke werkloosheid	Per dag
Geen anciënniteitsvereiste, onbeperkt in de tijd: tijdelijke werkloosheid slecht weer, economische redenen of technische stoornis .	€ 3,00
Tijdelijke werkloosheid slecht weer EN 6 maand anciënniteit in onderneming (beperkt tot 40 dagen per werknemer en per jaar).	€ 6,20
Overmacht corona (enkel in de periode 14 maart tot en met 15 juli 2020).	€ 5,00



Werkbaar werk: Plan oudere werknemers

Het plan voor oudere werknemers voorziet in een recht op bijkomende vorming of extra verlof. Dit plan loopt voorlopig tot en met 31 december 2021.

Indien je kiest voor extra verlof met behoud van loon dan zijn de voorwaarden de volgende:

45 jaar oud en 10 jaar anciënniteit in de land- en tuinbouwsector	1 dag
50 jaar oud en 15 jaar anciënniteit in de land- en tuinbouwsector	2 dagen
55 jaar oud en 15 jaar anciënniteit in de land- en tuinbouwsector	3 dagen

Om te bepalen op hoeveel dagen je recht hebt, pas je de volgende regels toe:

- Het recht wordt bepaald op 1 januari van het lopende jaar
- De leeftijdsvoorwaarde moet vervuld zijn in het lopende kalenderjaar
- De anciënniteitsvoorwaarde wordt beoordeeld op 1 juli van het lopende kalenderjaar

Enkele voorbeelden om dit te verduidelijken:

- Een werknemer die 45 jaar wordt op 15 december en 15 jaar anciënniteit heeft in de sector van de land- en tuinbouw, heeft voor dit kalenderjaar recht op 1 dag.
- Een werknemer van 45 jaar die 10 jaar anciënniteit in de land- en tuinbouwsector bereikt vóór 1 juli van het lopende jaar heeft in dit kalenderjaar recht op een halve dag.
- Een werknemer van 45 jaar die 10 jaar anciënniteit bereikt na 30 juni van het lopende jaar, heeft in dit kalenderjaar geen recht.