

NIEUWSFLASH!



102019

Nationaal Secretaris aan het woord

Het is ons gelukt! We zijn er opnieuw in geslaagd om met de werkgevers van de parken en tuinen een goed sectoraal akkoord af te sluiten. In deze nieuwsbrief gaan we in op een aantal punten van het akkoord. Veel leesplezier!

Frans Dirix
Nationaal secretaris ACV Voeding en Diensten



Wat verandert er in 2019-2020?

- ✓ Vanaf 1 juli 2019 worden alle **uurlonen verhoogd met 1,1%**, het maximum dat door de regering was toegestaan.
- ✓ De **anciënniteitstoeslag** wordt uitgebreid: hoe meer anciënniteit je bij je werkgever hebt, hoe meer je verdient.
- ✓ De bijdrage voor de **tweede pensioenpijler** wordt eveneens verhoogd.
- ✓ De tussenkomst bij het **woon-werkverkeer** wordt verbeterd.
- ✓ Tenslotte wordt het systeem waarbij je als 45+ kan kiezen tussen vorming en extra verlofdagen voor 3 jaar verlengd. Ook alle wettelijke mogelijkheden om in SWT (**bruggpensioen**) te gaan of **tijdscrediet** op te nemen of in **landingsbaan** te gaan, zijn opnieuw mogelijk gemaakt.

INHOUD

Verhoging van de minimum-lonen en de reële lonen 2-3

Tussenkomst werkgever in onderhoud werkkledij 4

Verhoging van de werkgeversbijdrage voor de tweede pensioenpijler 4

Onkostenvergoeding woon-werkverkeer 5

Bestaanszekerheid 6

Werkbaar werk 7



Volg ons op
Facebook

WWW.FACEBOOK.COM/
ACVVOEDINGENDIENSTEN

CONTACTEER ONS

Wij staan tot uw dienst om uw vragen te beantwoorden.

Aarzel niet ons te contacteren in uw regio.

> zie adressen op p. 8



Raadpleeg onze website:
WWW.ACV-VOEDING-DIENSTEN.BE

Verhoging van de minimumlonen en de reële lonen met 1,1%

Eénmaal per jaar, in januari worden de lonen aangepast aan de gestegen levensduurte door het systeem van loonindexering. Nu gaat het echter om een loonsverhoging die komt bovenop de indexering van januari 2019.

Deze loonsverhoging is niet alleen van toepassing op de minimumlonen die je hieronder vindt. Als jouw werkgever je meer betaalt dan het minimumloon, dan moet ook **jouw loon verhoogd worden met 1,1%**.

Afgezien van deze loonsverhoging hebben we ook een **uitbreiding bekomen van de anciënniteitstoeslag**. Hoe langer je voor eenzelfde werkgever werkt, hoe hoger je loon. Trouw wordt beloond. Tot voor kort kwam er na 20 jaar anciënniteit niets meer bij. Vanaf 1 juli 2019 is dit uitgebreid tot 40 jaar.

- 0 tot en met 4 jaar: basisuurloon
- 5 tot en met 9 jaar: basisuurloon + 0,5%
- 10 tot en met 14 jaar: basisuurloon + 1%
- 15 tot en met 19 jaar: basisuurloon + 1,5%
- 20 tot en met 24 jaar: basisuurloon + 2%
- 25 tot en met 29 jaar: basisuurloon + 2,5%
- 30 tot en met 34 jaar: basisuurloon + 3%
- 35 tot en met 39 jaar: basisuurloon + 3,5%
- 40 jaar en meer: basisuurloon + 4%

Let op ! Deze anciënniteitstoeslag wordt enkel op de minimumuurlonen toegepast. Betaalt je werkgever jou meer dan het minimumuurloon + de anciënniteitstoeslag, dan heb je geen recht op een toeslag. Betaalt je werkgever dit toch, dan is dit een gunst.

Hieronder en hiernaast vind je de **nieuwe sectorale minimumlonen** zoals ze van toepassing zijn vanaf 1 juli 2019.



Op basis van **38 uren tewerkstelling per week** :

	Basis uurloon	Na 5 jaar	Na 10 jaar	Na 15 jaar	Na 20 jaar	Na 25 jaar	Na 30 jaar	Na 35 jaar	Na 40 jaar
Categorie 1	€ 12,96	€ 13,02	€ 13,09	€ 13,15	€ 13,22	€ 13,28	€ 13,35	€ 13,41	€ 13,48
Categorie 2	€ 13,37	€ 13,44	€ 13,50	€ 13,57	€ 13,64	€ 13,70	€ 13,77	€ 13,84	€ 13,90
Categorie 3	€ 14,20	€ 14,27	Zie categorie 5						
Categorie 4	€ 14,54	Zie categorie 5							
Categorie 5	€ 15,32	€ 15,40	€ 15,47	€ 15,55	€ 15,63	€ 15,70	€ 15,78	€ 15,86	€ 15,93



Op basis van **39 uren tewerkstelling per week** :

	Basis uurloon	Na 5 jaar	Na 10 jaar	Na 15 jaar	Na 20 jaar	Na 25 jaar	Na 30 jaar	Na 35 jaar	Na 40 jaar
Categorie 1	€ 12,67	€ 12,73	€ 12,80	€ 12,86	€ 12,92	€ 12,99	€ 13,05	€ 13,11	€ 13,18
Categorie 2	€ 13,05	€ 13,12	€ 13,18	€ 13,25	€ 13,31	€ 13,38	€ 13,44	€ 13,51	€ 13,57
Categorie 3	€ 13,86	€ 13,93	Zie categorie 5						
Categorie 4	€ 14,20	Zie categorie 5							
Categorie 5	€ 14,95	€ 15,02	€ 15,10	€ 15,17	€ 15,25	€ 15,32	€ 15,40	€ 15,47	€ 15,55

wie nog geen 5 of 10 jaar in de onderneming werkt, heeft misschien wel reeds 10 jaar in de sector parken en tuinen gewerkt en heeft dan recht op het corresponderende loon van categorie 5

wie nog geen 5 jaar in de onderneming werkt, heeft misschien wel reeds 5 jaar in de sector parken en tuinen gewerkt en heeft dan recht op het basisloon van categorie 5

Tussenkost van de werkgever in het onderhoud van de werkkledij



Zowel in de land- als tuinbouw is er een afspraak die bepaalt onder welke voorwaarden werknemers recht hebben op werkkledij en wanneer ze zelf kunnen instaan voor het onderhoud van deze werkkledij. De werkgever betaalt dan een vergoeding als compensatie voor de kosten die de werknemer in dit verband maakt. Al naar gelang het om land- of tuinbouw gaat en de subsector binnen de tuinbouw, verschilt deze vergoeding. Op 1 juli 2019 gaat het in parken en tuinen om **3,05 euro / week**.

Er is beslist om dit bedrag voor iedereen gelijk te maken. Dit zal stapsgewijs gebeuren zodat tegen 1 december 2020 iedereen dezelfde vergoeding ontvangt als in de (bos)boomkwekerijen.

- Op 1 februari 2020: minimaal 3,67 euro/week
- Op 1 december 2020: minimaal 3,91 euro/week

Verhoging van de werkgeversbijdrage voor de tweede pensioenpijler



Jouw werkgever heeft op jouw naam een aanvullend pensioen of groepsverzekering afgesloten. Elk jaar stort hij hiervoor een bepaald bedrag. Tot voor kort bedroeg dit 1,87% van je refertejaarloon. Vanaf 1 januari 2020 wordt dit opgetrokken tot **2,00%** van je refertejaarloon.

Wat je tot op heden bijeen hebt gespaard in dit aanvullend pensioen of deze groepsverzekering, kan je zelf raadplegen op www.mypension.be. Je dient wel over een kaartlezer te beschikken en de pin-code van je identiteitskaart te kennen.

Onkostenvergoeding woon-werkverkeer vanaf 1 december 2020

De verhoging van de bijdrage van de werkgevers in het woon-werkverkeer stond reeds meerdere jaren op ons verlanglijstje. Eindelijk hebben we de toezegging van enkele verbeteringen, al moeten we er nog op wachten tot volgend jaar.

Wat wijzigt er vanaf 1 december volgend jaar?



De **fietsvergoeding** stijgt naar 0,24 euro per afgelegde kilometer (dus alle kilometers heen en terug!)



De tussenkomst bij het gebruik van andere, **eigen verplaatsingsmiddelen (bijvoorbeeld auto, moto, bromfiets)** wordt opgetrokken van 65% naar 70% van een abonnement 2de klas bij de NMBS voor het aantal kilometers tussen de woon- en werkplaats (enkele afstand!).



Het gebruik van het **openbaar vervoer** bij het woon-werkverkeer kon niet meer verbeterd worden, want is reeds lang volledig terugbetaald.

Zijn er in je onderneming gunstiger afspraken gemaakt, dan blijven die natuurlijk gelden!

In **parken en tuinen** bestaat reeds geruime tijd een **mobilitetsvergoeding**. Deze bedraagt op 1 juli 2019 0,0560 euro per afgelegde kilometer.

Voor veel werkgevers en werknemers is onduidelijk hoe de cao betreffende de mobilitetsvergoeding moet toegepast worden. In een werkgroep zullen we met de werkgevers proberen te komen tot een éénduidige interpretatie.

Distance km	Carte trimestrielle à 100%	Autre moyen de transport Intervention à 65%		Transport en commun	Distance km	Carte trimestrielle à 100%	Autre moyen de transport Intervention à 65%		Transport en commun
		par mois	par jour				par mois	par jour	
5	€ 119,00	€ 35,84	€ 1,65	Gratuit	34-36	€ 341,00	€ 102,70	€ 4,74	Gratuit
6	€ 127,00	€ 38,25	€ 1,77		37-39	€ 359,00	€ 108,12	€ 4,99	
7	€ 134,00	€ 40,36	€ 1,86		40-42	€ 378,00	€ 113,84	€ 5,25	
8	€ 142,00	€ 42,77	€ 1,97		43-45	€ 397,00	€ 119,56	€ 5,52	
9	€ 150,00	€ 45,18	€ 2,09		46-48	€ 415,00	€ 124,98	€ 5,77	
10	€ 157,00	€ 47,28	€ 2,18		49-51	€ 434,00	€ 130,71	€ 6,03	
11	€ 165,00	€ 49,69	€ 2,29		52-54	€ 447,00	€ 134,62	€ 6,21	
12	€ 172,00	€ 51,80	€ 2,39		55-57	€ 461,00	€ 138,84	€ 6,41	
13	€ 180,00	€ 54,21	€ 2,50		58-60	€ 474,00	€ 142,75	€ 6,59	
14	€ 188,00	€ 56,62	€ 2,61		61-65	€ 492,00	€ 148,17	€ 6,84	
15	€ 195,00	€ 58,73	€ 2,71		66-70	€ 514,00	€ 154,80	€ 7,14	
16	€ 203,00	€ 61,14	€ 2,82		71-75	€ 536,00	€ 161,43	€ 7,45	
17	€ 210,00	€ 63,25	€ 2,92		76-80	€ 558,00	€ 168,05	€ 7,76	
18	€ 218,00	€ 65,65	€ 3,03		81-85	€ 580,00	€ 174,68	€ 8,06	
19	€ 226,00	€ 68,06	€ 3,14		86-90	€ 602,00	€ 181,30	€ 8,37	
20	€ 233,00	€ 70,17	€ 3,24		91-95	€ 625,00	€ 188,23	€ 8,69	
21	€ 241,00	€ 72,58	€ 3,35		96-100	€ 647,00	€ 194,85	€ 8,99	
22	€ 248,00	€ 74,69	€ 3,45		101-105	€ 669,00	€ 201,48	€ 9,30	
23	€ 256,00	€ 77,10	€ 3,56		106-110	€ 691,00	€ 208,11	€ 9,60	
24	€ 264,00	€ 79,51	€ 3,67		111-115	€ 713,00	€ 214,73	€ 9,91	
25	€ 271,00	€ 81,62	€ 3,77		116-120	€ 736,00	€ 221,66	€ 10,23	
26	€ 279,00	€ 84,03	€ 3,88		121-125	€ 758,00	€ 228,28	€ 10,54	
27	€ 287,00	€ 86,43	€ 3,99		126-130	€ 780,00	€ 234,91	€ 10,84	
28	€ 294,00	€ 88,54	€ 4,09		131-135	€ 802,00	€ 241,54	€ 11,15	
29	€ 302,00	€ 90,95	€ 4,20		136-140	€ 824,00	€ 248,16	€ 11,45	
30	€ 309,00	€ 93,06	€ 4,30		141-145	€ 846,00	€ 254,79	€ 11,76	
31-33	€ 322,00	€ 96,98	€ 4,48		146-150	€ 877,00	€ 264,12	€ 12,19	

Bestaanszekerheid bij langdurige ziekte en bij tijdelijke werkloosheid

Wij hebben als vakbond reeds meermaals moeten vaststellen dat werknemers vaak niet krijgen waar ze recht op hebben. Ben je langdurig ziek of ben je tijdelijk werkloos dan heb je in vele gevallen recht op een extra vergoeding bovenop je ziekte-uitkering of werkloosheidsuitkering. Om te zorgen dat iedereen krijgt waar hij of zij recht op heeft, zal de betaling eindelijk geautomatiseerd worden.



Na een langdurige ziekte (minstens 4 maanden) en vanaf 5 jaar anciënniteit in de sector:

Anciënniteit	Bedrag	Periode	
tussen 5 en 10 jaar	€ 4,96 per dag	max. 13	weken
10 jaar en meer		max. 26	



Bij tijdelijke werkloosheid:

Soort tijdelijke werkloosheid	Per dag
geen anciënniteitsvereiste, onbeperkt in de tijd: tijdelijke werkloosheid slecht weer, economische reden of technische stoornis	€ 3,00
tijdelijke werkloosheid slecht weer EN 6 maand anciënniteit in onderneming (beperkt tot 40 dagen per werknemer en per jaar)	€ 6,20

De regering sleutelt steeds meer aan de voorwaarden om in SWT, tijdskrediet of landingsbaan te gaan. Wat vandaag nog wettelijk mogelijk is inzake tijdskrediet en landingsbaan werd maximaal verlengd voor de sector van de tuinbouw.



TIJDSKREDIET EN LANDINGSBAAN

Dit betekent dat je tot maximaal 36 maanden **tijdskrediet** kan opnemen tijdens je loopbaan omwille van het motief opleiding en tot maximaal 51 maanden tijdskrediet omwille van een zorgmotief.

Voor wie in **landingsbaan** wenst te gaan en aan de loopbaanvoorwaarden voldoet, is er de mogelijkheid om dit te doen vanaf de leeftijd van **50 jaar**. In dit geval is er **geen recht op een uitkering van de RVA!**

Wil je in landingsbaan gaan met **recht op een uitkering** dan zijn er twee mogelijkheden:

- Wie aan de loopbaanvoorwaarden voldoet en een vermindering van de arbeidsprestaties met **een vijfde** wenst, kan dit vanaf de leeftijd van **55 jaar**.
- Wie aan de loopbaanvoorwaarden voldoet en een landingsbaan aanvraagt om tot een **halftijdse** betrekking te komen, kan dit pas vanaf de leeftijd van **57 jaar**.

Wend je voor meer informatie rond de bijkomende voorwaarden voor tijdskrediet of landingsbaan tot jouw plaatselijk ACV-Dienstencentrum of neem een kijkje op www.rva.be.

VERLENGING AKKOORDEN SWT (BRUGPENSIOEN)

- Wie de leeftijd van **62 jaar** heeft bereikt en een beroepsloopbaan als loontrekkende heeft van **40 jaar**, kan nog tot 31/12/2020 in SWT gaan. Voor vrouwen is de leeftijdsvoorwaarde iets lager. In 2019 moet je als vrouw 35 jaar in loondienst hebben gewerkt. In 2020 wordt dit 36 jaar.
- Wie een lange loopbaan heeft van 40 jaar als loontrekkende en de leeftijd van **59 jaar** bereikt uiterlijk op 30/06/2021 kan in SWT gaan.
- Wie erkend is als **mindervalide** of als werknemer met **ernstige lichamelijke problemen** kan tot 31/12/2020 in SWT gaan indien de leeftijd van **58 jaar** is bereikt en er een beroepsloopbaan als loontrekkende is van 35 jaar.

Wend je tot jouw plaatselijk ACV-Dienstencentrum of neem een kijkje op www.rva.be als je meer informatie wenst rond de diverse stelsels van SWT of de verplichting tot beschikbaarheid voor de arbeidsmarkt.

PLAN OUDERE WERKNEMERS

Het plan voor oudere werknemers voorziet in een **recht op bijkomende vorming of extra verlof**. Dit plan is opnieuw verlengd tot en met 31 december 2021 (3 jaar).

Indien je kiest voor extra verlof met behoud van loon dan zijn de voorwaarden de volgende:

45 jaar oud en 10 jaar anciënniteit in de land- en tuinbouwsector	1 dag
50 jaar oud en 15 jaar anciënniteit in de land- en tuinbouwsector	2 dagen
55 jaar oud en 15 jaar anciënniteit in de land- en tuinbouwsector	3 dagen

Om te bepalen op hoeveel dagen je recht hebt, pas je de volgende regels toe:

- Het recht wordt bepaald op 1 januari van het lopende jaar
- De leeftijdsvoorwaarde moet vervuld zijn in het lopende kalenderjaar
- De anciënniteitsvoorwaarde wordt beoordeeld op 1 juli van het lopende kalenderjaar

Enkele voorbeelden om dit te verduidelijken:

- Een werknemer die 45 jaar wordt op 15 december en 15 jaar anciënniteit heeft in de sector van de land- en tuinbouw, heeft voor dit kalenderjaar recht op 1 dag.
- Een werknemer van 45 jaar die 10 jaar anciënniteit in de land- en tuinbouwsector bereikt vóór 1 juli van het lopende jaar heeft in dit kalenderjaar recht op een halve dag.
- Een werknemer van 45 jaar die 10 jaar anciënniteit bereikt na 30 juni van het lopende jaar, heeft in dit kalenderjaar geen recht.

HEB JE NOG VRAGEN OVER JE LOON, PREMIES, ENZ.? AARZEL NIET OM ONS TE CONTACTEREN!

AALST

📍 Hopmarkt, 45 - 9300 Aalst
☎ 053/73.45.38
✉ voedingendiensten.aalst@acv-csc.be

ANTWERPEN

📍 Frankrijklei, 146 - 2000 Antwerpen
☎ 03/222.70.70
✉ voedingendiensten.antwerpen@acv-csc.be

BRUGGE

📍 Koning Albert I-laan 140 - 8200 Brugge
☎ 050/44.41.61
✉ voedingendiensten.brugge@acv-csc.be

BRUSSEL

📍 Grisarstraat 44 - 1070 Anderlecht
☎ 02/500.28.80
✉ voedingendiensten.brussel@acv-csc.be

GENT

📍 Poel, 7 - 9000 Gent
☎ 09/265.43.41
✉ voedingendiensten.gent@acv-csc.be

IEPER

📍 St.-Jacobsstraat, 34 - 8900 Ieper
☎ 059/34.26.36
✉ voedingendiensten.ieper@acv-csc.be

KORTRIJK

📍 P. Kennedypark, 16D - 8500 Kortrijk
☎ 056/23.55.55
✉ voedingendiensten.kortrijk@acv-csc.be

LEUVEN

📍 Martelarenlaan 8 - 3010 Kessel-Lo
☎ 016/21.94.60
✉ voedingendiensten.leuven@acv-csc.be

HASSELT

📍 Mgr. Broekxplein, 6 - 3500 Hasselt
☎ 011/29.09.52
✉ voedingendiensten.hasselt@acv-csc.be

MECHELEN

📍 Onder den Toren, 4A - 2800 Mechelen
☎ 015/71.85.50
✉ voedingendiensten.mechelen@acv-csc.be

OOSTENDE

📍 Dr. L. Colensstraat, 7 - 8400 Oostende
☎ 059/55.25.57
✉ voedingendiensten.oostende@acv-csc.be

ROESELARE

📍 Peter Benoitstraat 13 - 8800 Roeselare
☎ 051/26.55.22
✉ voedingendiensten.roeselare@acv-csc.be

ST.-NIKLAAS

📍 H. Heymanplein, 7 - 9100 Sint-Niklaas
☎ 03/765.23.50
✉ voedingendiensten.waasendender@acv-csc.be

TURNHOUT

📍 Korte Begijnenstraat, 20 - 2300 Turnhout
☎ 014/44.61.45
✉ voedingendiensten.turnhout@acv-csc.be



BEN JE BEREIKBAAR? KEN JE ONZE ONLINE INFORMATIE?

Kunnen wij jou gemakkelijk bereiken? Bezorg ons jouw e-mailadres zodat we je nog sneller en beter kunnen informeren.

Kijk zeker eens op www.acv-voeding-diensten. Je vindt er informatie over de minimumlonen en de functieclassificatie, informatie over de verplaatsingskosten, een minigids, een brochure en de elektronische versie van deze Nieuwsflash.