

# NIEUWSFLASH!



022021

## Nationaal Secretaris aan het woord

Meer dan ooit wens ik je een gelukkig en gezond 2021 toe.

Bij de overgang van oud naar nieuw hoort vaak een terugblik. 2020 werd gedomineerd door COVID-19. De pandemie plaatste ons allen voor grote uitdagingen. De land- en tuinbouw werden erkend als essentiële sectoren, maar dit verhinderde niet dat sommige bedrijven hun activiteiten moesten terugschroeven en tijdelijke werkloosheid invoeren.

2021 is normaal het jaar van de tweejaarlijkse sectoronderhandelingen. Wij wachten vol ongeduld of er een loonmarge komt en hoe groot die kan zijn.

In deze nieuwsflash vinden jullie tenslotte de nieuwe minimumlonen vanaf 1 januari 2021 en de nieuwe tussenkomst in de vervoersonkosten vanaf 1 februari 2021.

Frans Dirix

Nationaal secretaris ACV Voeding en Diensten



## INHOUD

Verhoging van de minimumlonen en de reële lonen 1-2

Onkostenvergoeding woon-werkverkeer 3

Tussenkomst van de werkgever in het onderhoud van de werkkledij 3

Bestaanszekerheid bij langdurige ziekte en bij tijdelijke werkloosheid 4

Werkbaar werk 4



## Indexering minimumlonen en reële lonen met 1% (landbouw met uitzondering van vlas)

Eén maal per jaar, in januari worden de lonen aangepast aan de gestegen levensduurte door het systeem van loonindexering. Deze indexering is niet alleen van toepassing op de minimumlonen die je hieronder vindt. Als jouw werkgever je meer betaalt dan het minimumloon, dan moet ook jouw loon geïndexeerd worden met 1%.

**Let op ! Deze anciënniteitstoelage wordt enkel op de minimumuurlonen toegepast. Betaalt je werkgever jou meer dan het minimumuurloon + de anciënniteitstoelage, dan heb je geen recht op een toeslag. Betaalt je werkgever dit toch, dan is dit een gunst.**



Volg ons op  
Facebook

[WWW.FACEBOOK.COM/  
ACVVOEDINGENDIENSTEN](https://www.facebook.com/ACVVOEDINGENDIENSTEN)

## CONTACTEER ONS

Wij staan tot uw dienst om uw vragen te beantwoorden.

Aarzel niet ons te contacteren in uw regio.

> [WWW.HETACV.BE](https://www.hetacv.be)





Hieronder vind je de nieuwe sectorale minimumlonen op basis van 38 uren tewerkstelling per week zoals ze van toepassing zijn vanaf 01 januari 2021.

|                                          | BASIS                                                    | Na 5<br>jaar | Na 10<br>jaar | Na 15<br>jaar | Na 20<br>jaar | Na 25<br>jaar | Na 30<br>jaar | Na 35<br>jaar | Na 40<br>jaar |
|------------------------------------------|----------------------------------------------------------|--------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|
| Ongeschoolden                            | € 10,03                                                  | € 10,08      | € 10,13       | € 10,18       | € 10,23       | € 10,28       | € 10,33       | € 10,38       | € 10,43       |
| Geoefenden                               | € 10,58                                                  | € 10,63      | € 10,69       | € 10,74       | € 10,79       | € 10,84       | € 10,90       | € 10,95       | € 11,00       |
| Geschoolden                              | € 11,06                                                  | € 11,12      | € 11,17       | € 11,23       | € 11,28       | € 11,34       | € 11,39       | € 11,45       | € 11,50       |
| Meergeschoolden                          | overeen te komen met een minimum als dat van geschoolden |              |               |               |               |               |               |               |               |
| SEIZOENARBEIDERS / GELEGENHEIDSARBEIDERS |                                                          |              |               |               |               |               |               |               |               |
| € 9,54                                   |                                                          |              |               |               |               |               |               |               |               |

## Lonen (vlas)

De lonen in het vlas worden 2 maal per jaar geïndexeerd, namelijk op 1 april en op 1 oktober. Sedert 1 oktober 2020 bedragen de minimumlonen in het vlas:

| Loongroep                                        |         | Dag     | Dubbele ploeg<br>Kruisende ploeg | Nachtploeg |
|--------------------------------------------------|---------|---------|----------------------------------|------------|
|                                                  |         |         | + 8,41%                          | + 31,6%    |
| categorie 1                                      | 100,00% | € 13,32 | € 14,44                          | € 17,53    |
| categorie 2                                      | 102,00% | € 13,59 | € 14,73                          | € 17,88    |
| categorie 3                                      | 103,00% | € 13,72 | € 14,87                          | € 18,05    |
| categorie 4                                      | 110,00% | € 14,65 | € 15,88                          | € 19,28    |
| categorie 5                                      | 115,00% | € 15,32 | € 16,61                          | € 20,16    |
| categorie 6                                      | 120,00% | € 15,98 | € 17,33                          | € 21,03    |
| jobstudent                                       | 90,00%  | € 11,99 | € 13,00                          | € 15,78    |
| <b>SEIZOENARBEIDERS / GELEGENHEID SARBEIDERS</b> |         |         |                                  |            |
| € 13,32                                          |         |         |                                  |            |

# Onkostenvergoeding woon-werkverkeer vanaf 1 februari 2021

| Afstand<br>in km | Eigen vervoer<br>Terugbetaling 70% |         | Openbaar<br>vervoer | Afstand<br>in km | Eigen vervoer<br>Terugbetaling 70% |         | Openbaar<br>vervoer |
|------------------|------------------------------------|---------|---------------------|------------------|------------------------------------|---------|---------------------|
|                  | per maand                          | per dag |                     |                  | per maand                          | per dag |                     |
| 5                | € 40,54                            | € 1,87  | Gratis              | 34-36            | € 115,79                           | € 5,34  | Gratis              |
| 6                | € 43,14                            | € 1,99  |                     | 37-39            | € 122,27                           | € 5,64  |                     |
| 7                | € 45,73                            | € 2,11  |                     | 40-42            | € 128,44                           | € 5,93  |                     |
| 8                | € 48,33                            | € 2,23  |                     | 43-45            | € 134,92                           | € 6,23  |                     |
| 9                | € 50,92                            | € 2,35  |                     | 46-48            | € 141,09                           | € 6,51  |                     |
| 10               | € 53,52                            | € 2,47  |                     | 49-51            | € 147,57                           | € 6,81  |                     |
| 11               | € 56,11                            | € 2,59  |                     | 52-54            | € 152,11                           | € 7,02  |                     |
| 12               | € 58,70                            | € 2,71  |                     | 55-57            | € 156,65                           | € 7,23  |                     |
| 13               | € 61,30                            | € 2,83  |                     | 58-60            | € 161,19                           | € 7,44  |                     |
| 14               | € 63,89                            | € 2,95  |                     | 61-65            | € 167,36                           | € 7,72  |                     |
| 15               | € 66,49                            | € 3,07  |                     | 66-70            | € 174,82                           | € 8,07  |                     |
| 16               | € 69,08                            | € 3,19  |                     | 71-75            | € 182,28                           | € 8,41  |                     |
| 17               | € 71,68                            | € 3,31  |                     | 76-80            | € 189,74                           | € 8,76  |                     |
| 18               | € 74,27                            | € 3,43  |                     | 81-85            | € 197,52                           | € 9,12  |                     |
| 19               | € 76,87                            | € 3,55  |                     | 86-90            | € 204,98                           | € 9,46  |                     |
| 20               | € 79,46                            | € 3,67  |                     | 91-95            | € 212,44                           | € 9,80  |                     |
| 21               | € 82,06                            | € 3,79  |                     | 96-100           | € 219,90                           | € 10,15 |                     |
| 22               | € 84,65                            | € 3,91  |                     | 101-105          | € 227,68                           | € 10,51 |                     |
| 23               | € 87,25                            | € 4,03  |                     | 106-110          | € 235,14                           | € 10,85 |                     |
| 24               | € 89,84                            | € 4,15  |                     | 111-115          | € 242,60                           | € 11,20 |                     |
| 25               | € 92,44                            | € 4,27  |                     | 116-120          | € 250,06                           | € 11,54 |                     |
| 26               | € 95,03                            | € 4,39  |                     | 121-125          | € 257,85                           | € 11,90 |                     |
| 27               | € 97,62                            | € 4,51  |                     | 126-130          | € 265,30                           | € 12,24 |                     |
| 28               | € 100,22                           | € 4,63  |                     | 131-135          | € 272,76                           | € 12,59 |                     |
| 29               | € 102,49                           | € 4,73  |                     | 136-140          | € 280,22                           | € 12,93 |                     |
| 30               | € 105,08                           | € 4,85  |                     | 141-145          | € 288,01                           | € 13,29 |                     |
| 31-33            | € 109,62                           | € 5,06  |                     | 146-150          | € 298,39                           | € 13,77 |                     |

Op 1 februari 2021 past de NMBS haar tarieven aan. Dit heeft ook gevolgen voor de terugbetaling van jouw woon-werkverkeer.

De fietsvergoeding bedraagt € 0,24 per afgelegde kilometer (dus alle kilometers heen en terug!)

De tussenkomst bij het gebruik van andere, eigen vervoersmiddelen (bijvoorbeeld auto, moto, bromfiets) bedraagt sedert 1 december 2020 70% van een abonnement 2de klas bij de NMBS voor het aantal kilometers tussen de woon- en werkplaats (enkele afstand!).

Het gebruik van het openbaar vervoer bij het woon- werkverkeer is volledig terugbetaald.

Zijn er in je onderneming gunstiger afspraken gemaakt, dan blijven die natuurlijk gelden!

## Tussenkomst van de werkgever in het onderhoud van de werkkledij



Zowel in de land- als tuinbouw is er een afspraak die bepaalt:

- onder welke voorwaarden werknemers recht hebben op werkkledij;
- wanneer ze zelf kunnen instaan voor het onderhoud van deze werkkledij.

Als er nood is aan werkkledij dan moet de werkgever altijd zelf instaan voor de aankoop ervan. Als er geen gevaar is voor je gezondheid, kan je zelf instaan voor het onderhoud van de werkkledij. De werkgever betaalt dan een vergoeding als compensatie voor de kosten die je als werknemer in dit verband maakt. Sedert 1 december 2020 gaat het in alle subsectoren van de tuinbouw om hetzelfde bedrag.

- Van 1 december 2020 tot en met 31 december 2020: € 3,94/week
- Vanaf 1 januari 2021: € 3,98/week

# Bestaanszekerheid bij langdurige ziekte en bij tijdelijke werkloosheid

Wij hebben als vakbond reeds meermaals moeten vaststellen dat werknemers vaak niet krijgen waar ze recht op hebben. Ben je langdurig ziek of ben je tijdelijk werkloos dan heb je in vele gevallen recht op een extra vergoeding bovenop je ziekte-uitkering of werkloosheidsuitkering. Door de coronacrisis was er in 2020 meer tijdelijke werkloosheid. Kijk na of je jouw extra vergoeding ontvangen hebt. Zo niet, contacteer ons.

## Na een langdurige ziekte (minstens 4 maanden) en vanaf 1 jaar anciënniteit in de sector:

| Anciënniteit        | Bedrag         | Periode |       |
|---------------------|----------------|---------|-------|
| tussen 1 en 5 jaar  | € 4,96 per dag | max. 4  | weken |
| tussen 5 en 10 jaar |                | max. 13 |       |
| vanaf 10 jaar       |                | max. 26 |       |

## Bij tijdelijke werkloosheid:

| Soort tijdelijke werkloosheid                                                                                                             | Per dag |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|
| geen anciënniteitsvereiste, onbepikt in de tijd:<br>tijdelijke werkloosheid <b>slecht weer, economische reden of tijdelijke overmacht</b> | € 6,20  |
| geen anciënniteitsvereiste, onbepikt in de tijd:<br>tijdelijke werkloosheid <b>technische reden</b>                                       | € 3,00  |



## Werkbaar werk

Het plan voor oudere werknemers voorziet in een recht op bijkomende vorming of extra verlof. Dit plan loopt voorlopig tot en met 31 december 2021.

Indien je kiest voor extra verlof met behoud van loon dan zijn de voorwaarden de volgende:

|                                                                   |         |
|-------------------------------------------------------------------|---------|
| 45 jaar oud en 10 jaar anciënniteit in de land- en tuinbouwsector | 1 dag   |
| 50 jaar oud en 15 jaar anciënniteit in de land- en tuinbouwsector | 2 dagen |
| 55 jaar oud en 15 jaar anciënniteit in de land- en tuinbouwsector | 3 dagen |

Om te bepalen op hoeveel dagen je recht hebt, pas je de volgende regels toe:

- Het recht wordt bepaald op 1 januari van het lopende jaar
- De leeftijdsvoorwaarde moet vervuld zijn in het lopende kalenderjaar
- De anciënniteitsvoorwaarde wordt beoordeeld op 1 juli van het lopende kalenderjaar

Enkele voorbeelden om dit te verduidelijken:

- Een werknemer die 45 jaar wordt op 15 december en 15 jaar anciënniteit heeft in de sector van de land- en tuinbouw, heeft voor dit kalenderjaar recht op 1 dag.
- Een werknemer van 45 jaar die 10 jaar anciënniteit in de land- en tuinbouwsector bereikt vóór 1 juli van het lopende jaar heeft in dit kalenderjaar recht op een halve dag.
- Een werknemer van 45 jaar die 10 jaar anciënniteit bereikt na 30 juni van het lopende jaar, heeft in dit kalenderjaar geen recht.