

NIEUWSFLASH!

022021

Woordje van de Algemeen secretaris

Hoop doet leven! Zonder hoop en zonder vrienden en familie rondom ons kunnen we niet leven. Hoop doet ons dromen. Dromen over rechtvaardigheid, over een nieuwe wereld met gelijkheid en geluk voor iedereen. Hiervoor vechten we elke dag, samen met onze afgevaardigden en met jullie! We eisen echte waardering voor het werk, ook in de afvalsector. Geen loze woorden, maar concrete vooruitgang!

Gaëtan Stas



Lonen vanaf 1 januari 2021

De nieuwe minimumlonen voor de sector van de terugwinning van diverse producten vanaf 1 januari 2021 zijn bekend. Ze werden door de indexering verhoogd met 0,90%. Als je loon hoger is dat het minimumloon van de sector, dan moet het ook verhoogd worden met 0,90%.



MINIMUMLONEN		EUR
Cat. 1	Handenarbeid	€ 11,62
Cat. 2	Operator	€ 12,04
Cat. 3	Personeel van vervoer	€ 12,68
Cat. 4	Onderhoudspersoneel	€ 13,34
Cat. 5	Meesterschap	€ 13,99

Opmerking: De minimumuurlonen van jobstudenten bedragen 90% van het barema.

INHOUD

Lonen vanaf 1 januari 2021	1
De tussenkomst in de verplaatsingskosten	2
Coronavirus: nieuwe versie van de sectorale gids	3
Sociaal fonds en corona	3
Op welke feestdagen heb je recht?	4
Syndicale premie en ACV-voordelen	4



Volg ons op
Facebook

[www.facebook.com/
acvvoedingendiensten](https://www.facebook.com/acvvoedingendiensten)

Of neem een kijkje op:
www.acv-voeding-diensten.be

CONTACTEER ONS

Wij staan ter beschikking om je vragen te beantwoorden. Aarzel niet om ons te contacteren in een kantoor van ACV Voeding en Diensten in je buurt.

> adressen op p. 4

De tussenkomst in de verplaatsingskosten woon-werkverkeer vanaf 1 februari 2021

1. TUSSENKOMST VAN 95 % VOOR VERPLAATSIKOSTEN MET HET OPENBAAR VERVOER EN MET EEN EIGEN VERVOERSMIDDEL

De tussenkomst van de werkgever in de verplaatsingskosten bedraagt 95% van het NMBS-maandabonnement. Deze tussenkomst geldt zowel voor de verplaatsingen met een eigen wagen als met het openbaar vervoer.

Zoals elk jaar zal de NMBS haar tarieven op 1 februari 2021 verhogen. Hierdoor verhoogt de tussenkomst van de werkgever voor verplaatsingen met het openbaar vervoer en met de

wagen vanaf de maand februari 2021.

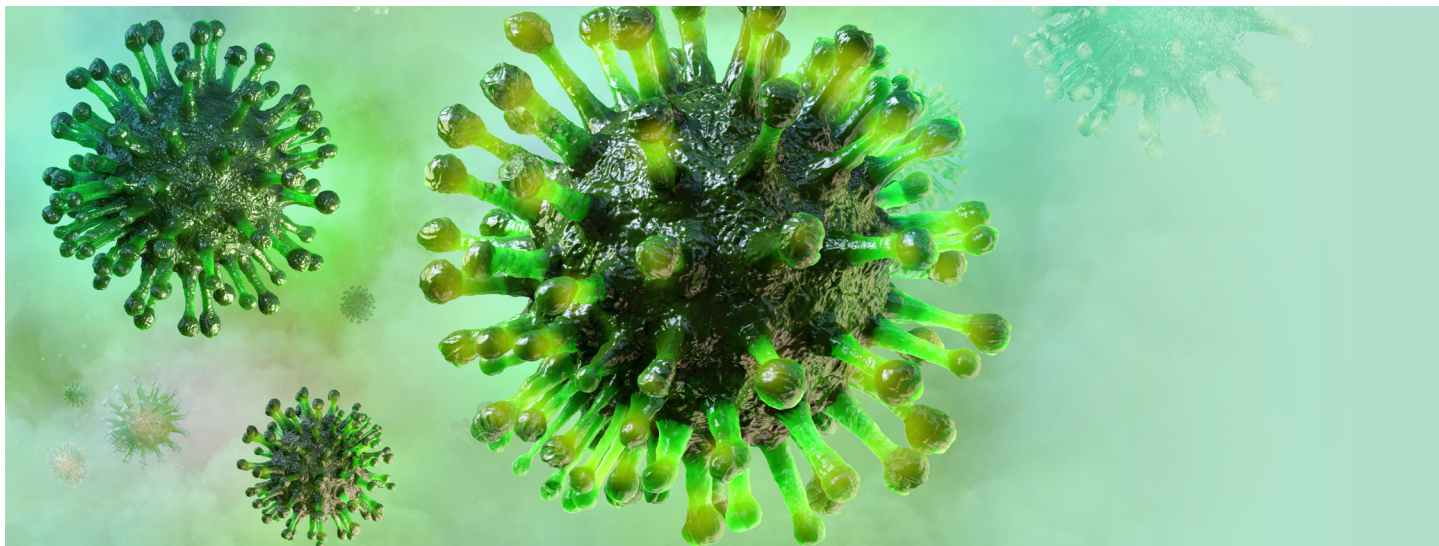
Opgepast : voor verplaatsingen met het openbaar vervoer met een vaste prijs, los van de afstand, bedraagt de tussenkomst 95% van de werkelijk door de werknemer betaalde prijs. Dit is het geval bij abonnementen van de De Lijn en de MIVB.

2. FIETSVERGODEING

De fietsvergoeding bedraagt 0,24 euro. Ze geldt per afgelegde kilometer, dus zowel voor de kilometers heen als terug.



KM	Prijs trein-kaart maand	Tussenkomst aan 95% per maand	Tussenkomst aan 95% per dag	KM	Prijs treinkaart maand	Tussenkomst aan 95%	Tussenkomst aan 95% per dag
1	38,00	36,10	1,67	30	116,00	110,20	5,09
2	38,00	36,10	1,67	31-33	121,00	114,95	5,31
3	38,00	36,10	1,67	34-36	128,00	121,60	5,61
4	41,50	39,43	1,82	37-39	135,00	128,25	5,92
5	44,50	42,28	1,95	40-42	142,00	134,90	6,23
6	47,50	45,13	2,08	43-45	149,00	141,55	6,53
7	50,00	47,50	2,19	46-48	156,00	148,20	6,84
8	53,00	50,35	2,32	49-51	163,00	154,85	7,15
9	56,00	53,20	2,46	52-54	168,00	159,60	7,37
10	59,00	56,05	2,59	55-57	172,00	163,40	7,54
11	62,00	58,90	2,72	58-60	177,00	168,15	7,76
12	65,00	61,75	2,85	61-65	184,00	174,80	8,07
13	67,00	63,65	2,94	66-70	192,00	182,40	8,42
14	70,00	66,50	3,07	71-75	201,00	190,95	8,81
15	73,00	69,35	3,20	76-80	209,00	198,55	9,16
16	76,00	72,20	3,33	81-85	217,00	206,15	9,51
17	79,00	75,05	3,46	86-90	226,00	214,70	9,91
18	82,00	77,90	3,60	91-95	234,00	222,30	10,26
19	85,00	80,75	3,73	96-100	242,00	229,90	10,61
20	87,00	82,65	3,81	101-105	251,00	238,45	11,01
21	90,00	85,50	3,95	106-110	259,00	246,05	11,36
22	93,00	88,35	4,08	111-115	267,00	253,65	11,71
23	96,00	91,20	4,21	116-120	275,00	261,25	12,06
24	99,00	94,05	4,34	121-125	284,00	269,80	12,45
25	102,00	96,90	4,47	126-130	292,00	277,40	12,80
26	104,00	98,80	4,56	131-135	300,00	285,00	13,15
27	107,00	101,65	4,69	136-140	309,00	293,55	13,55
28	110,00	104,50	4,82	141-145	317,00	301,15	13,90
29	113,00	107,35	4,95	146-150	329,00	312,55	14,43



Coronavirus: nieuwe versie van de sectorale gids

De sectorale gids om de verspreiding van het coronavirus op het werk tegen te gaan bevat de maatregelen om zo veilig mogelijk te kunnen werken. Ze is een aanvulling op de Generieke gids die voor alle sectoren van toepassing is.

Op 30 oktober werd een nieuwe versie van de Generieke gids uitgebracht. Er werden onder meer aanpassingen gedaan in verband met social distancing, telewerk, het dragen van maskers, het collectief vervoer, de ventilatie en verluchting. Het belang van maatregelen van quarantaine en isolatie wordt benadrukt. Alle betrokkenen (werkgevers, werknemers, de interne en externe preventiedienst, het comité voor preventie en bescherming op het werk, de ondernemingsraad, de vakbondsafvaardiging, ...) moeten samen tegen het virus strijden om de verspreiding ervan onder controle te houden.

De sectorale gids werd aangepast zodat de richtlijnen in de sector in overeenstemming zijn met de generieke gids. De bijgewerkte versie van de sectorale gids en de generieke gids zullen in de overlegorganen van de ondernemingen besproken worden.

Sociaal fonds en corona

Aanvullende vergoeding bij tijdelijke werkloosheid

De toeslag van 5 euro bruto per dag bij economische werkloosheid werd uitgebreid naar tijdelijke werkloosheid overmacht corona. Deze toeslag wordt betaald door het Sociaal fonds voor de terugwinning (142.04). Er werd eveneens voorzien in een versnelde automatische betaling.

Eindejaarspremie

De eindejaarspremie bedraagt 8,33% van de lonen verdiend tussen 1 juli 2019 en 30 juni 2020. De dagen tijdelijke werkloosheid wegens overmacht corona tellen meer voor het minimumaantal van 65 gewerkte dagen.

Er is geen volledige gelijkstelling voor de dagen tijdelijke werkloosheid. Er werd wel een bijkomende werkloosheidsvergoeding, de "beschermingspremie", betaald aan werknemers die meer dan 42 dagen tijdelijk werkloos waren tussen maart en november 2020.

CONTACTEER ONS

Wij zijn tijdelijk enkel telefonisch en digitaal bereikbaar. Onze mailadressen vind je op www.acv-voeding-diensten.be

AALST

☎ 053/73.45.38

ANTWERPEN

☎ 03/222.70.70

BRUGGE

☎ 050/44.41.61

BRUSSEL

☎ 02/500.28.80

GENT

☎ 09/265.43.41

IEPER

☎ 059/34.26.36

KORTRIJK

☎ 056/23.55.55

LEUVEN

☎ 016/21.94.60

HASSELT

☎ 011/29.09.52

MECHELEN

☎ 015/71.85.50

OOSTENDE

☎ 059/55.25.57

ROESELARE

☎ 051/26.55.22

ST.-NIKLAAS

☎ 03/765.23.50

TURNHOUT

☎ 014/44.61.45

Op welke feestdagen heb je recht?

Het personeel van de schoonmaak heeft recht op 10 wettelijke feestdagen, één bijkomende feestdag en eventueel op de bijkomende feestdagen zoals het personeel van de cliënt (op je werf).

10 wettelijke feestdagen in 2021

Nieuwjaar	Vrijdag 1 januari
Paasmaandag	Maandag 5 april
Feest van de arbeid	Zaterdag 1 mei
O.L.H. Hemelvaart	Donderdag 13 mei
Pinkstermaandag	Maandag 24 mei
Nationale feestdag	Woensdag 21 juli
O.L.V. Hemelvaart	Zondag 15 augustus
Allerheiligen	Maandag 1 november
Wapenstilstand	Donderdag 11 november
Kerstmis	Zaterdag 25 december

Je hebt recht op een vervangingsdag als de feestdag op een zondag of op een dag waarop er niet gewerkt wordt valt (meestal zaterdag). Opgepast! Als je deeltijds werkt, zijn er bijzondere regels. Contacteer dan je ACV-afgevaardigde of je secretariaat van ACV Voeding en Diensten als je vragen hebt over je feestdagen.

Syndicale premie en ACV-voordelen

Sinds dit jaar bedraagt de syndicale premie in de afvalrecuperatie **145 euro**. Daarnaast heeft het ACV-lidmaatschap nog heel wat voordelen, zoals:

- **Persoonlijk advies.** Heb je vragen over tijdskrediet, loon, vakantie, contract, ontslag, opleiding, ...? We zoeken samen met jou uit welke gevolgen een beslissing heeft.
- **Sector- en bedrijfsinformatie.** Verandert er iets voor jou in je bedrijf, sector, nationaal? Dan informeren we je zo snel mogelijk.
- **Ondersteuning na ontslag.** Ben je ontslagen of ging je bedrijf failliet? Wij gaan na of de opzegtermijn of -vergoeding wel in orde zijn. Bij een faillissement zorgen we ervoor dat je krijgt waar je recht op hebt. Als je werkloos wordt, kan je bij het ACV terecht voor de opmaak van je werkloosheidsdossier. We verdedigen je bij verhoren en problemen met de RVA.
- **Ondersteuning op de werkvloer.** In bedrijven met een vakbond zijn er gemiddeld minder arbeidsongevallen, liggen de lonen hoger, krijg je meer opleidingen en verlof! Bij herstructureringen verdedigen we de belangen van de werknemers door ontslagen te voorkomen of de gevolgen ervan te verzachten. Bij overname van je bedrijf kijken we er op toe dat niemand zijn job verliest en dat alle regels correct worden toegepast.
- Door **sterke cao's** af te sluiten werken we ook mee aan een rechtvaardige en solidaire samenleving. Als het nodig is om te staken om tot resultaat te komen, ontvang je als ACV-lid een stakingsvergoeding.
- **Rechtsbijstand bij arbeidsconflicten.** Heb je een conflict met je werkgever, met de verzekering voor arbeidsongevallen, met een andere vergoeding van de sociale zekerheid? Na zes maanden ononderbroken lidmaatschap heb je recht op gratis juridische bijstand, tot in de arbeidsrechtbank toe.