

NIEUWSFLASH!



102019

Nationaal Secretaris aan het woord

Het is ons gelukt! We zijn er opnieuw in geslaagd om een goed sectoraal akkoord af te sluiten met de werkgevers van de technische land- en tuinbouwwerken. In deze nieuwsbrief gaan we in op een aantal punten van het akkoord.

Frans Dirix
Nationaal secretaris ACV Voeding en Diensten



Wat verandert er in 2019-2020?

- ✓ Uurlonen: **+0,15 euro** vanaf 1 juli 2019
- ✓ Premies: **+ 1,1%** vanaf 1 juli 2019
- ✓ De **anciënniteitstoeslag** wordt uitgebreid: hoe meer anciënniteit je bij je werkgever hebt, hoe meer je verdient.
- ✓ De bijdrage voor de **tweede pensioenpijler** wordt eveneens verhoogd.
- ✓ De tussenkomst bij het **woon-werkverkeer** wordt verbeterd.
- ✓ Tenslotte worden er naar het voorbeeld van de land- en tuinbouw **extra verlofdagen** ingevoerd voor werknemers vanaf 45 jaar.

INHOUD

Verhoging van de minimum-
lonen en reële lonen 2

Indexering van het maxi-
mumbedrag van de einde-
jaarspremie 4

Verhoging van de onkosten-
vergoedingen 4

Verhoging van de werk-
geversbijdrage voor de
tweede pensioenpijler 4

Onkostenvergoeding woon-
werkverkeer vanaf 1 juli
2019 5

Onder welke voorwaarden
kan je in SWT (het vroegere
brugpensioen) gaan? 6

Bijkomende vakantiedagen
voor oudere werknemers 7

Recht op vorming of op een
vergoeding voor vorming 7

CONTACTEER ONS

Wij staan tot uw dienst
om uw vragen te
beantwoorden.

Aarzel niet ons te
contacteren in uw regio.

> zie adressen op p. 8



Neem een kijkje op onze website :
WWW.ACV-VOEDING-DIENSTEN.BE

Verhoging van de minimumlonen en de reële lonen

Om de drie maanden wordt nagegaan of de lonen aangepast moeten worden aan de gestegen levensduurte. Dit is de indexering van het loon. Los echter van deze loonindexering hebben we nu een echte loonsverhoging. Ongeacht de categorie wordt het **uurloon verhoogd met € 0,15**. Deze loonsverhoging is niet alleen van toepassing op de minimumlonen die je hieronder vindt. Als jouw werkgever je meer betaalt dan het minimumloon, dan moet ook jouw loon verhoogd worden met hetzelfde bedrag.

Afgezien van deze loonsverhoging hebben we ook een **uitbreiding** bekomen **van de anciënniteitstoeslag**. Hoe langer je voor eenzelfde werkgever werkt, hoe hoger je loon. Trouw wordt beloond. Tot voor kort kwam er na 20 jaar anciënniteit niets meer bij. Vanaf 1 juli 2019 is dit uitgebreid tot 40 jaar.

- 0 tot 1 jaar: basisuurloon
- 1 tot 5 jaar: basisuurloon + € 0,03
- 5 tot 10 jaar: basisuurloon + € 0,05
- 10 tot 15 jaar: basisuurloon + € 0,15
- 15 tot 20 jaar: basisuurloon + € 0,25
- 20 tot 25 jaar: basisuurloon + € 0,38
- 25 tot 30 jaar: basisuurloon + € 0,50
- 30 tot 35 jaar: basisuurloon + € 0,65
- 35 tot 40 jaar: basisuurloon + € 0,80
- 40 jaar of meer: basisuurloon + € 1,00

Hieronder vind je de **nieuwe sectorale minimumlonen** op basis van 38 uren tewerkstelling per week. Deze lonen zijn van toepassing vanaf 1 juli 2019.



Loon-categorieën	Basis uurloon	1-4 jaar anciënniteit	5-9 jaar anciënniteit	10-14 jaar anciënniteit	15-19 jaar anciënniteit	20-24 jaar anciënniteit	25-29 jaar anciënniteit	30-34 jaar anciënniteit	35-39 jaar anciënniteit	40 jaar anciënniteit
Categorie 1A	€ 9,49	-	-	-	-	-				
Categorie 1B	€ 11,49	€ 11,52	€ 11,54	€ 11,64	€ 11,74	€ 11,87	€ 11,99	€ 12,14	€ 12,29	€ 12,49
Categorie 2	€ 12,09	€ 12,12	€ 12,14	€ 12,24	€ 12,34	€ 12,47	€ 12,59	€ 12,74	€ 12,89	€ 13,09
Categorie 3	€ 12,68	€ 12,71	€ 12,73	€ 12,83	€ 12,93	€ 13,06	€ 13,18	€ 13,33	€ 13,48	€ 13,68
Categorie 4	€ 13,96	€ 13,99	€ 14,01	€ 14,11	€ 14,21	€ 14,34	€ 14,46	€ 14,61	€ 14,76	€ 14,96
Categorie 5	€ 15,29	€ 15,32	€ 15,34	€ 15,44	€ 15,54	€ 15,67	€ 15,79	€ 15,94	€ 16,09	€ 16,29



Hoe bepaal je tot welke looncategorie je behoort?

CATEGORIE 1A

Categorie 1A zijn ongeschoolden zonder ervaring. Deze categorie wordt enkel toegepast op wie in de sector werkt met een contract van bepaalde duur voor telkens één dag. Dit kan maximaal voor 25 dagen per kalenderjaar. Het loon is op zijn minst gelijk aan het loon van een seizoenarbeider in de landbouw.

CATEGORIE 1B

Ook dit zijn ongeschoolden zonder enige ervaring. Ofwel gaat het om personen met een contract van onbepaalde duur. Zij worden vanaf de eerste dag van hun contract betaald aan categorie 1B. Ofwel gaat het om personen die reeds 25 dagen hebben gewerkt met een dagcontract en vanaf de 26ste dag een hoger loon ontvangen ook al werken ze nog steeds met dagcontracten.

CATEGORIE 2

Dit zijn werknemers die minimaal 1 jaar ervaring hebben maar nog niet polyvalent inzetbaar zijn. Zij voeren steeds dezelfde functie uit onder de verantwoordelijkheid van een teamleider of bedrijfsleider die de eindverantwoordelijkheid draagt.

CATEGORIE 3

Dit zijn werknemers die technische functies uitoefenen of over een zekere polyvalentie beschikken inzake het besturen van machines of inzake mechanisatie.

CATEGORIE 4

Dit zijn werknemers die leiding geven en rechtstreeks ressorteren onder de verantwoordelijken van categorie 5. Hiertoe behoren ook de werknemers die door de aard van de producten waarmee ze werken een grote verantwoordelijkheid dragen tegenover hun collega's en tegenover de landbouwproducten.

CATEGORIE 5

Dit zijn werknemers die volledig zelfstandig werken. Ze geven leiding aan de andere werknemers en dragen de eindverantwoordelijkheid voor de opdrachten. Ze werken rechtstreeks onder de bedrijfsleiding.

Is er een loontoeslag als ik 's nachts werk?

Wie tussen 22uur 's avonds en 6 uur 's morgens werkt heeft voor deze uren recht op een toeslag van 20%.

Indexering van het maximumbedrag van de eindejaarspremie



Het bedrag van de eindejaarspremie stemt in theorie overeen met 8,33% van het loon dat werd verdiend in de periode van 1 juli van het ene jaar tot en met 30 juni van het daaropvolgende jaar.

Er is echter een **maximumbedrag** dat sedert 2018 opnieuw wordt aangepast aan de index en aan de loonsverhogingen. Op 1 juli 2019 bedraagt dit maximumbedrag 2.095,21 euro.

Verhoging van de onkostenvergoedingen

Op 1 juli 2019 worden de lonen verhoogd met een vast bedrag. Dit kon niet voor de onkostenvergoedingen zodat deze verhoogd worden met 1,1%. De bedragen die van toepassing zijn vanaf 01 juli 2019 zijn:

- Indien de werkgever niet zelf voor **maaltijden** zorgt, moet hij per dag een forfaitair bedrag van **17,01 euro** betalen.
- Indien de werkgever niet zelf voor **huisvesting** zorgt, moet hij per dag een forfaitair bedrag van **17,01 euro** betalen.
- Per dag dat er op verplaatsing wordt gewerkt, is er recht op een **scheidingsvergoeding** van **9,21 euro**. Vroeger bestond er ook een bedrag per halve dag, maar dit is afgeschaft. Er is ook voor een halve dag recht op een volledige scheidingsvergoeding.

Verhoging van de werkgeversbijdrage voor de tweede pensioenpijler



Jouw werkgever heeft op jouw naam een aanvullend pensioen of groepsverzekering afgesloten. Elk jaar stort hij hiervoor een bepaald bedrag. Tot voor kort bedroeg dit 1,87% van je referentiejaarloon. Vanaf 1 januari 2020 wordt dit opgetrokken tot **2,00%** van je referentiejaarloon.

Dit is een minimale regeling voor de sector. Wanneer er in jouw bedrijf een andere en gunstigere regeling bestaat, dan is deze van kracht.

Wat je tot op heden hebt bijeen gespaard in dit aanvullend pensioen of groepsverzekering, kan je zelf raadplegen op www.mypension.be. Je dient wel over een kaartlezer te beschikken en de pin-code van je identiteitskaart te kennen.

Onkostenvergoeding woon-werkverkeer vanaf 1 juli 2019

Waar er vroeger bijna overal een minimale afstand woon-werk moest zijn van 5 km (enkel) vooraleer je recht had op een tussenkomst van de werkgever is deze voorwaarde teruggebracht tot slechts 1 km. Tijdens de voorbije onderhandelingen werd de fietsvergoeding opgetrokken tot € 0,24 per afgelegde km.



Openbaar vervoer

Wie op **minstens 1 km** van de werkplaats woont en gebruik maakt van het openbaar vervoer voor de verplaatsingen tussen woon- en werkplaats, heeft recht op de terugbetaling van de prijs van een abonnement van de NMBS, tweede klas voor de afstand die heen en terug wordt afgelegd tussen de woonplaats en de werkplaats. Er wordt dus geen onderscheid meer gemaakt tussen de NMBS en andere vormen van openbaar vervoer.



Fiets

Wie gebruik maakt van de fiets voor de verplaatsingen tussen woon- en werkplaats, en omgekeerd, heeft recht op een tussenkomst van **€ 0,24** per afgelegde kilometer. Het gaat dus om elke verplaatsing woon- werkverkeer heen en terug.



Andere verplaatsingsmiddelen

Wie gebruik maakt van een ander verplaatsingsmiddel (bijvoorbeeld met de eigen auto) voor de verplaatsingen tussen woon- en werkplaats, heeft recht op een tussenkomst zoals vastgesteld in de volgende tabel, voor zover de afstand tussen woonplaats en werkplaats minstens 1 kilometer bedraagt. Deze tussenkomst bedraagt 75% van de prijs van een treinkaart NMBS 2e klas. Voor de berekening van de afstand wordt het aantal kilometers in aanmerking genomen dat door een gemeenschappelijke vervoerdienst over die afstand heen en terug wordt afgelegd. Is er geen gemeenschappelijke vervoerdienst dan wordt het aantal kilometers langs de baan, heen en terug berekend van de werkplaats tot het gemeentehuis van de woonplaats.

Zijn er in uw ondernemingen gunstigere afspraken gemaakt, dan blijven die natuurlijk gelden!

Afstand in km	maandabonnement aan 100%	Eigen vervoer Terugbetaling 75%		Openbaar vervoer	Afstand in km	maandabonnement aan 100%	Eigen vervoer Terugbetaling 75%		Openbaar vervoer
		per maand	per dag				per maand	per dag	
1-3	€ 36,00	€ 27,00	€ 1,25	vanaf 1 km prijs abonnement NMBS 2de klas	31-33	€ 115,00	€ 86,25	€ 3,98	vanaf 1 km prijs abonnement NMBS 2de klas
4	€ 39,50	€ 29,63	€ 1,37		34-36	€ 122,00	€ 91,50	€ 4,22	
5	€ 42,50	€ 31,88	€ 1,47		37-39	€ 128,00	€ 96,00	€ 4,43	
6	€ 45,00	€ 33,75	€ 1,56		40-42	€ 135,00	€ 101,25	€ 4,67	
7	€ 48,00	€ 36,00	€ 1,66		43-45	€ 142,00	€ 106,50	€ 4,92	
8	€ 51,00	€ 38,25	€ 1,77		46-48	€ 148,00	€ 111,00	€ 5,12	
9	€ 53,00	€ 39,75	€ 1,83		49-51	€ 155,00	€ 116,25	€ 5,37	
10	€ 56,00	€ 42,00	€ 1,94		52-54	€ 160,00	€ 120,00	€ 5,54	
11	€ 59,00	€ 44,25	€ 2,04		55-57	€ 164,00	€ 123,00	€ 5,68	
12	€ 62,00	€ 46,50	€ 2,15		58-60	€ 169,00	€ 126,75	€ 5,85	
13	€ 64,00	€ 48,00	€ 2,22		61-65	€ 176,00	€ 132,00	€ 6,09	
14	€ 67,00	€ 50,25	€ 2,32		66-70	€ 183,00	€ 137,25	€ 6,33	
15	€ 70,00	€ 52,50	€ 2,42		71-75	€ 191,00	€ 143,25	€ 6,61	
16	€ 72,00	€ 54,00	€ 2,49		76-80	€ 199,00	€ 149,25	€ 6,89	
17	€ 75,00	€ 56,25	€ 2,60		81-85	€ 207,00	€ 155,25	€ 7,17	
18	€ 78,00	€ 58,50	€ 2,70		86-90	€ 215,00	€ 161,25	€ 7,44	
19	€ 81,00	€ 60,75	€ 2,80		91-95	€ 223,00	€ 167,25	€ 7,72	
20	€ 83,00	€ 62,25	€ 2,87		96-100	€ 231,00	€ 173,25	€ 8,00	
21	€ 86,00	€ 64,50	€ 2,98		101-105	€ 239,00	€ 179,25	€ 8,27	
22	€ 89,00	€ 66,75	€ 3,08		106-110	€ 247,00	€ 185,25	€ 8,55	
23	€ 91,00	€ 68,25	€ 3,15		111-115	€ 255,00	€ 191,25	€ 8,83	
24	€ 94,00	€ 70,50	€ 3,25		116-120	€ 263,00	€ 197,25	€ 9,10	
25	€ 97,00	€ 72,75	€ 3,36		121-125	€ 271,00	€ 203,25	€ 9,38	
26	€ 100,00	€ 75,00	€ 3,46		126-130	€ 279,00	€ 209,25	€ 9,66	
27	€ 102,00	€ 76,50	€ 3,53		131-135	€ 286,00	€ 214,50	€ 9,90	
28	€ 105,00	€ 78,75	€ 3,63		136-140	€ 294,00	€ 220,50	€ 10,18	
29	€ 108,00	€ 81,00	€ 3,74		141-145	€ 302,00	€ 226,50	€ 10,45	
30	€ 110,00	€ 82,50	€ 3,81		146-150	€ 313,00	€ 234,75	€ 10,83	

Onder welke voorwaarden kan je in SWT (het vroegere brugpensioen) gaan?



Binnen de sector van de technische land- en tuinbouwwerken bestaat er maar 1 mogelijkheid om in SWT te gaan en dit is op de leeftijd van 62 jaar.

Wij sommen de **voorwaarden** even op:

- Je moet als werknemer de **leeftijd** van 62 jaar hebben bereikt op het einde van de arbeidsovereenkomst. Dit betekent dus ofwel op het einde van de opzeggingstermijn ofwel op het moment dat de werkgever je ontslaat met een verbrekingsvergoeding.
- Je moet de leeftijd van 62 jaar eveneens bereiken tijdens de geldigheidsduur van de collectieve arbeidsovereenkomst die gesloten is voor de periode 1 januari 2019- 31 december 2020.
- Als man moet je op het einde van de arbeidsovereenkomst 40 jaar **loopbaan** als loontrekkende bewijzen. Een vrouw moet voor SWT in 2019 35 jaar loopbaan als loontrekkende bewijzen en in 2020 36 jaar. Hoe deze berekening van de loopbaan gebeurt vraag je best na in één van onze plaatselijke dienstencentra omdat er een aantal gelijkstellingen zijn.
- De werkgever moet de werknemer die in SWT gaat **vervangen** door iemand anders.
- De werkgever moet de werknemer die in SWT gaat een **aanvullende vergoeding** betalen bovenop de uitkering die de werknemer van de RVA ontvangt. Deze aanvullende vergoeding bedraagt de helft van het verschil tussen het nettoloon dat je verdient tijdens de laatste maand voor je in SWT gaat en de uitkering van de RVA.
 - o Bijvoorbeeld: je gaat in SWT op 09 oktober 2019. In september 2019 verdiende je netto € 1700,00. Van de RVA ontvang je maandelijks € 1314,82 netto. De helft van het verschil bedraagt $(1700 - 1314,82) : 2 = € 192,59$ bruto.

Let op ! Op deze aanvullende vergoeding gebeuren allerlei inhoudingen zodat het nettobedrag van je aanvullende vergoeding in de praktijk lager is.

Je werkgever kan een deel van de aanvullende vergoeding recupereren via het sociaal fonds op voorwaarde dat je in de 2 jaar voorafgaand aan je SWT ononderbroken in de sector van de technische land- en tuinbouw hebt gewerkt. Hij kan dit als bijkomende voorwaarde gebruiken om je in SWT te laten vertrekken.

Hou er tenslotte rekening mee dat je sedert januari 2015 tot de leeftijd van 65 jaar **aangepast beschikbaar** moet zijn voor de arbeidsmarkt, ook al ben je in SWT. Op deze verplichting bestaan uitzonderingen. Voor meer informatie hieromtrent wend je je best tot het plaatselijke ACV-dienstencentrum.

Bijkomende vakantiedagen voor oudere werknemers

Naar het voorbeeld van de sector van de land- en tuinbouw worden vanaf 1 januari 2019 bijkomende verlofdagen ingevoerd voor wie de leeftijd van 45 jaar heeft bereikt en voldoende anciënniteit in de sector van de technische land- en tuinbouw heeft.

DIT SYSTEEM IS VOORLOPIG GELDIG TOT EN MET 31/12/2021.

Let op : dit is niet cumuleerbaar met gelijkaardige systemen die reeds op bedrijfsvlak bestaan en het is ook niet cumuleerbaar met een pensioen.

45 jaar oud en 10 jaar anciënniteit in de sector	1 dag
50 jaar oud en 15 jaar anciënniteit in de sector	2 dagen
55 jaar oud en 15 jaar anciënniteit in de sector	3 dagen

Om te bepalen op hoeveel dagen je jaarlijks recht hebt, pas je de volgende regels toe:

- Het recht wordt bepaald op 1 januari van het lopende jaar
- De leeftijdsvoorwaarde moet vervuld zijn in het lopende kalenderjaar
- De anciënniteitsvoorwaarde wordt beoordeeld op 1 juli van het lopende kalenderjaar
- Bij deeltijdse tewerkstelling wordt het recht bepaald in verhouding tot de contractuele tewerkstellingsbreuk

Enkele voorbeelden ter verduidelijking:

- Een werknemer die 45 jaar wordt in december en 15 jaar anciënniteit heeft in de sector van de land- en tuinbouw, heeft voor dit kalenderjaar recht op 1 dag. Heeft deze werknemer geen voltijds contract, maar een contract van 19 uur per week (19/38), dan is er recht op een halve dag.
- Een werknemer van 45 jaar die 10 jaar anciënniteit in de land- en tuinbouwsector bereikt vóór 1 juli van het lopende jaar heeft in dit kalenderjaar recht op een halve dag.
- Een werknemer van 45 jaar die 10 jaar anciënniteit bereikt na 30 juni van het lopende jaar, heeft in dit kalenderjaar geen recht.

Recht op vorming of op een vergoeding voor vorming



Met de werkgevers is afgesproken dat elke werknemer recht heeft op **2 dagen sectorale vorming** in een referentieperiode die loopt van 1 juli van het ene kalenderjaar tot en met 30 juni van het tweede daaropvolgende kalenderjaar. Concreet:

- 1 juli 2017 – 30 juni 2019
- 1 juli 2019 – 30 juni 2021
- enzovoort

Belangrijk is dat de loonkost en de verplaatsingskost voor deze dagen ten laste vallen van de werkgever. Kijk zeker eens op de website van **Eduplus** om een idee te hebben van het vormingsaanbod: www.eduplus.be.

Heb je op het einde van die twee jaar geen of slechts 1 dag sectorale opleiding kunnen volgen, dan moet de werkgever je het loon voor de niet gevolgde vormingsdagen uitbetalen met het loon van de maand juni van het tweede jaar. Dus juni 2019, juni 2021, ...

HEB JE NOG VRAGEN OVER JE LOON, PREMIES, ENZ.? AARZEL NIET OM ONS TE CONTACTEREN!

AALST

📍 Hopmarkt, 45 - 9300 Aalst
☎ 053/73.45.38
✉ voedingendiensten.aalst@acv-csc.be

ANTWERPEN

📍 Frankrijklei, 146 - 2000 Antwerpen
☎ 03/222.70.70
✉ voedingendiensten.antwerpen@acv-csc.be

BRUGGE

📍 Koning Albert I-laan 140 - 8200 Brugge
☎ 050/44.41.61
✉ voedingendiensten.brugge@acv-csc.be

BRUSSEL

📍 Grisarstraat 44 - 1070 Anderlecht
☎ 02/500.28.80
✉ voedingendiensten.brussel@acv-csc.be

GENT

📍 Poel, 7 - 9000 Gent
☎ 09/265.43.41
✉ voedingendiensten.gent@acv-csc.be

IEPER

📍 St.-Jacobsstraat, 34 - 8900 Ieper
☎ 059/34.26.36
✉ voedingendiensten.ieper@acv-csc.be

KORTRIJK

📍 P. Kennedypark, 16D - 8500 Kortrijk
☎ 056/23.55.55
✉ voedingendiensten.kortrijk@acv-csc.be

LEUVEN

📍 Martelarenlaan 8 - 3010 Kessel-Lo
☎ 016/21.94.60
✉ voedingendiensten.leuven@acv-csc.be

HASSELT

📍 Mgr. Broekxplein, 6 - 3500 Hasselt
☎ 011/29.09.52
✉ voedingendiensten.hasselt@acv-csc.be

MECHELEN

📍 Onder den Toren, 4A - 2800 Mechelen
☎ 015/71.85.50
✉ voedingendiensten.mechelen@acv-csc.be

OOSTENDE

📍 Dr. L. Colensstraat, 7 - 8400 Oostende
☎ 059/55.25.57
✉ voedingendiensten.oostende@acv-csc.be

ROESELARE

📍 Peter Benoitstraat 13 - 8800 Roeselare
☎ 051/26.55.22
✉ voedingendiensten.roeselare@acv-csc.be

ST.-NIKLAAS

📍 H. Heymanplein, 7 - 9100 Sint-Niklaas
☎ 03/765.23.50
✉ voedingendiensten.waasendender@acv-csc.be

TURNHOUT

📍 Korte Begijnenstraat, 20 - 2300 Turnhout
☎ 014/44.61.45
✉ voedingendiensten.turnhout@acv-csc.be



BEN JE BEREIKBAAR? KEN JE ONZE ONLINE INFORMATIE?

Kunnen wij jou gemakkelijk bereiken? Bezorg ons jouw e-mailadres zodat we je nog sneller en beter kunnen informeren.

Kijk zeker eens op www.acv-voeding-diensten. Je vindt er informatie over de minimumlonen en de functieclassificatie, informatie over de verplaatsingskosten, een minigids, een brochure en de elektronische versie van deze Nieuwsflash.