

NIEUWSFLASH!



022022

Woordje van de algemeen secretaris

Op 22 oktober 2021 hebben we een nieuw akkoord afgesloten met de werkgevers in de schoonmaak. Dankzij dit akkoord en de nieuwe cao's werd een coronapremie toegekend en verhoogden de lonen. De maximaal toegelaten loonsverhoging bedroeg 0,4%. Wij vragen de afschaffing van de wet die deze verplichte blokkering van de lonen regelt. Werknemers verdienen beter!

Gaetan Stas



Wat is er nieuw in de schoonmaaksector op 1 januari 2022?

- ✓ Jouw **loon** stijgt:
 - + **2,76%** (indexering van de lonen)
 - + **0,4%** (verhoging van de lonen)
- ✓ Halftijdse **landingsbanen** vanaf 55 jaar.

INHOUD

Minimumlonen per categorie vanaf 1 januari 2022	2
Indexering en verhoging van de lonen in de schoonmaak	3
Sectoraal akkoord 2021-2022	3
Op welke feestdagen heb je recht?	3
Tijdskrediet en landingsbanen	4
Coronapremie	5
Verzekering ambulante zorgen	5
Stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag (SWT)	6
Voordelen van het sociaal fonds	7
Premies en vergoedingen vanaf 1 januari 2022	7

Zet de politiek onder druk,
teken de petitie tegen de loonwet.



Volg ons op
Facebook

Of neem een kijkje op:
www.acv-voeding-diensten.be

Minimumlonen per categorie vanaf 1 januari 2022

1A	Gewone schoonmaak	€ 14,0937
1B	Schoonmaak met bijkomende moeilijkheid	€ 14,5329
1C	Schoonmaak metro	€ 14,6704
1D	Schoonmaak automobielnijverheid	€ 14,9671
2A	Schoonmaak met halfzware inspanning	€ 15,0058
2B	Schoonmakers spoorwegwagons	€ 15,4360
2C	Idem 2B maar buiten op de buitenzijde	€ 15,6112
2D	Ontvetten en reinigen van nieuwe voertuigen	€ 15,4360
2E	Ontsmetting	€ 15,5906
2F	Schoonmaken van IBC containers en vaten in PE	€ 14,3617
3A	Ophalen van huisvuil	€ 16,0208
3B	Halfzware schoonmaak in industriepanden	€ 15,9099
3C	Geleider van vuilniswagen	€ 16,8572
3D	Geleider-mecaniciën vuilniswagen	€ 17,2869
3E	Bestuurder bull-verdichter	€ 17,8315
4A	Ruitenwasser 0-7 maanden anciënniteit in de ruitenwasserij	€ 15,9099
4B	Ruitenwasser 8-11 maanden anciënniteit in de ruitenwasserij	€ 16,3004
4C	Ruitenwasser 12-17 maanden anciënniteit in de ruitenwasserij	€ 16,5740
4D	Ruitenwasser maanden anciënniteit in de ruitenwasserij 18 en +	€ 16,8501
5	Vaklieden	(Loon van het betreffende paritair comité, maar min. 1A)
6	Car-wash	€ 15,3165
7A	Schoorsteenveger 0-8 maanden anciënniteit	€ 15,9099
7B	Schoorsteenveger 9-16 maanden anciënniteit	€ 16,3004
7C	Schoorsteenveger 17-24 maanden anciënniteit	€ 16,5740
7D	Schoorsteenveger 25 maanden anciënniteit en +	€ 16,8501
8	Industriële schoonmaak : handlanger zonder vakopleiding-manoeuvre sans formation prof	€ 15,4907
8A	Industriële schoonmaak : handlanger	€ 16,5007
8B	Industriële schoonmaak : 2e operateur zonder rijbewijs	€ 16,7999
8B1	Industriële schoonmaak : 2e operateur met rijbewijs	€ 16,7999
8B2	Industriële schoonmaak : 2e operateur na 6 maand 8B1	€ 17,2653
8B3	Industriële schoonmaak : 2e operateur na 6 maand 8B2	€ 17,6875
8B4	Industriële schoonmaak : 2e operateur na 12 maand B3	€ 18,1619
8C	Industriële schoonmaak : 1e operateur	€ 18,8767
9	Vuilverbrandingsovens	Zie ondernemingsCAO
10A	Stortplaatsen : Handlanger	€ 16,5409
10B	Stortplaatsen : Gespecialiseerd handlanger	€ 17,0153
10C	Stortplaatsen : Gespecialiseerde arbeider	€ 17,5655
10D	Stortplaatsen : Operator van toestellen	€ 18,7768
10E	Stortplaatsen : Geschoolde arbeider	€ 18,8521
10F	Stortplaatsen : Hoog geschoold arbeider	€ 19,3998

Indexering en verhoging van de lonen in de schoonmaak

Heb je ook gemerkt dat de prijzen van heel wat producten gestegen zijn? Vooral de prijzen van energie zijn sterk gestegen. Gelukkig is er de indexering van de lonen. Hierdoor blijft de koopkracht op pijl.

In de sector schoonmaak worden de lonen twee keer per jaar geïndexeerd.

Op 1 januari 2022 bedraagt de indexering 2,76%. Bovenop de indexering worden alle lonen met 0,4% verhoogd als gevolg van het sectoraal akkoord.

Op pagina's 2 en 7 vinden jullie een overzicht van de bedragen vanaf 1 januari 2022.

Sectoraal akkoord 2021-2022

Dit zijn de belangrijkste punten uit het nieuwe sectoraal akkoord voor de schoonmaak (paritair comité nr. 121):

- Toekenning coronapremie in december 2021;
- Loonsverhoging met 0,4% in januari 2022;
- Verhoging percentage eindejaarspremies op de prestaties in 2021 (9,436% in plaats van 9%);
- Vervroegd uitstappen via swt-stelsels;
- Landingsbanen vanaf 55 jaar.

Op welke feestdagen heb je recht?

Het personeel van de schoonmaak heeft recht op 10 wettelijke feestdagen, één bijkomende feestdag en eventueel op de bijkomende feestdagen zoals het personeel van de cliënt (op je werf).

Dit zijn de 10 wettelijke feestdagen in 2022:

Nieuwjaar	Zaterdag 1 januari
Paasmaandag	Maandag 18 april
Feest van de arbeid	Zondag 1 mei
O.L.H. Hemelvaart	Donderdag 26 mei
Pinkstermaandag	Maandag 6 juni
Nationale feestdag	Donderdag 21 juli
O.L.V. Hemelvaart	Maandag 15 augustus
Allerheiligen	Dinsdag 1 november
Wapenstilstand	Vrijdag 11 november
Kerstmis	Zondag 25 december



Je hebt recht op een vervangingsdag als de feestdag valt op een zondag of op een dag waarop er niet gewerkt wordt (meestal zaterdag). Daarnaast heb je recht op één bijkomende feestdag, in principe genomen op de feestdag van de gemeenschap. De feestdag van de Vlaamse gemeenschap valt op maandag 11 juli 2021.

Als je gewoonlijk bij dezelfde cliënt werkt en als het personeel van de cliënt bijkomende feestdagen heeft, dan heb je ook recht op loon voor die dagen, zoals bij een wettelijke feestdag.

Er zijn bijzondere regels voor de deeltijdse werknemers.

Tijdskrediet en landingsbanen

De mogelijkheden om in bepaalde gevallen je loopbaan te onderbreken of de prestaties te verminderen door de systemen van tijdskrediet en landingsbanen maximaal uitgebreid. Bij landingsbanen vanaf 55 jaar is er, bovenop de vergoeding van de RVA, een aanvullende vergoeding van het sociaal fonds.

Hieronder vind je een overzicht:

		RVA-UITKERING
TIJDSKREDIET MET MOTIEF: - zorg voor kind tot 8 jaar - palliatieve zorgen - bijstand of zorg voor zwaar ziek familie- of gezinslid - zorg voor gehandicapt kind - bijstand of zorg voor zwaar ziek minderjarig kind	51 maanden 1/5, 1/2 of voltijds	Ja
TIJDSKREDIET MET MOTIEF: - Vorming	36 maanden 1/5, 1/2 of voltijds	Ja
LANDINGSBANEN	60 jaar (1/2 of 1/5) 25 jaar beroepsverleden	Ja
	55 jaar (1/2 of 1/5) 25 jaar beroepsverleden	Neen
	55 jaar (1/2 of 1/5): - zwaar beroep - lange loopbaan (35 jaar) nachtarbeid - onderneming in herstructurering of moeilijkheden mits ondernemings-cao	Ja
	50 jaar: - zwaar beroep (1/5) - beroepsloopbaan 28 jaar (1/5) - onderneming in herstructurering of moeilijkheden (1/2 of 1/5)	Neen



Meer weten?

Vraag gerust een exemplaar van de ACV-brochure “Tijdskrediet en landingsbanen in de privésector” bij je ACV-secretariaat!

Coronapremie



Eind december werden de consumptiecheques door het sociaal fonds verstuurd naar alle werknemers die recht hebben op de coronapremie. De cheques werden per aangetekend brief, op naam van de werknemer verstuurd.

De cheques bedragen **maximum 500 euro** en worden toegekend in verhouding tot effectieve prestaties. De uren die meetellen zijn de prestaties waarvoor loon betaald werd in de periode **tussen 1 april 2020 en 30 maart 2021**. Een volledig werkjaar telt 1776 uren.

De formule is: $500 \times \text{uren} / 1776$.

Bijvoorbeeld:

- Voltijds doorgewerkt, 240 dagen gewerkt:
 $240 \times 7,4 = 1776$ uren. De premie bedraagt 500 euro (= 50 cheques).
- Deeltijds gewerkt, in totaal 1058 uren:
 $500 \times 1058 / 1776$. De premie bedraagt 300 euro (= 30 cheques).
- Deeltijds gewerkt met tijdelijke werkloosheid, in totaal 630 uren:
 $500 \times 630 / 1776$. De premie bedraagt 180 euro (= 18 cheques).
- Slechts vier weken deeltijds gewerkt, in totaal 40 uren:
 $500 \times 40 / 1776$. De premie bedraagt 30 euro (= 3 cheques).

Enkel effectieve prestaties in de schoonmaak, aangegeven onder DMFA code 1, komen in aanmerking.



NOG ENKELE TIPS IN VERBAND MET DE CORONAPREMIE:

- Ook **interim-werknemers** die bij een schoonmaakbedrijf hebben gewerkt, krijgen de coronapremie, volgens dezelfde voorwaarden als de gewone werknemers. Het sociaal fonds schoonmaak zal de consumptiecheques echter niet versturen aan de uitzendkrachten. Het uitzendkantoor moet de consumptiecheques bestellen en overhandigen.
- De **consumptiecheques** kunnen besteed worden in kleinhandelszaken, horeca, en in de sectoren cultuur, sport en wellness. Ze kunnen niet via winkels op internet besteed worden (geen e-commerce). De onderneming moet ook bereid zijn om de cheques te aanvaarden. Op de website van Edénred kan je zien waar je de cheques kan besteden.



Heb je de consumptiecheques goed ontvangen?
Heb je nog vragen over coronapremie?

Contacteer dan je ACV-afgevaardigde of je secretariaat van ACV Voeding en Diensten!

Verzekering ambulante zorgen

Vergeet niet je medische kosten in te dienen! Flash de QR-code hiernaast.
Inloggen kan via ltsme, sms-code of polisnummer.



Stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage (SWT)

Alle wettelijke opties om in swt te gaan (vroeger gekend als “brugpensioen”) na ontslag door de werkgever worden in de sector mogelijk gemaakt. Het sociaal fonds zorgt voor de betaling van de aanvullende vergoedingen. Dit zijn de mogelijkheden:

SWT	PERIODE	LEEFTIJD	LOOPBAAN
SWT algemeen stelsel	Van 1/01/2022 tot 31/12/2024	62 jaar	man 2018 40 jaar vrouw 38 jaar (in 2022) 39 jaar (in 2023) + 5 EJP in de loop van de laatste 10 jaren, waarvan 1 in de laatste 2 jaren
SWT lange loopbaan	Van 1/07/2022 tot 30/06/2023	60 jaar	40 jaar + 5 EJP in de loop van de laatste 10 jaren, waarvan 1 in de laatste 2 jaren
SWT zwaar beroep en nacht	Van 1/07/2022 tot 30/06/2023	60 jaar	33 jaar + 20 jaar in een stelsel met nachtarbeid + 5 EJP in de loop van de laatste 10 jaren, waarvan 1 in de laatste 2 jaren
SWT zwaar beroep	Van 01/07/2022 tot 30/06/2023	60 jaar	35 jaar + zwaar beroep (5/7 jaar in de laatste 10/15 jaar) + 5 EJP in de loop van de laatste 10 jaren waarvan 1 in de laatste 2 jaren
Medisch SWT	Van 01/01/2021 tot 30/06/2023	58 jaar	35 jaar + mindervalide werknemers of ernstige lichamelijke problemen of gelijkgesteld + 5 EJP in de loop van de laatste 10 jaren, waarvan 1 in de laatste 2 jaren
SWT onderneming in herstructurering of moeilijkheden (ondernemings-cao vereist)	Van 01/01/2021 tot 31/12/2022	60 jaar	10 jaar in de sector in de loop van de laatste 15 of 20 jaar in het algemeen

Voordelen van het sociaal fonds

Werknemers uit de schoonmaaksector hebben in een aantal gevallen recht op een extra vergoeding. Je moet deze vergoeding aanvragen. Geen aanvraag = geen geld.

Onderstaande voordelen worden uitgekeerd door het Sociaal Fonds voor de schoonmaakondernemingen:

	Je bent tijdelijk of volledig werkloos.
	Je bent sinds meer dan een maand ziek.
	Je bent werkloos na ontslag om economische redenen.
	Je hebt een arbeidsongeval gehad.
	Preventieve werkverwijdering ten gevolge van een zwangerschap.
	Je maakt gebruik van een landingsbaan (minder werken voor oudere werknemers).

Is één van bovenstaande situaties op jou van toepassing? Dan heb je mogelijk recht op een extra vergoeding. LET OP: je moet voldoen aan bepaalde voorwaarden.

Je secretariaat van ACV Voeding en Diensten staat klaar om de voorwaarden van deze bijkomende vergoedingen na te kijken en om deze voordelen voor jou aan te vragen. De contactgegevens vind je op de achterzijde.

Premies en vergoedingen vanaf 1 januari 2022

Arab-vergoeding	€ 1,63/dag	Gebruik eigen voertuig	€ 0,3707/km
Nacht (22u - 6u)	€ 2,5550/u	Overnachting	€ 15,9000/nacht
Zondag/Feestdag	100% op uurloon	Voeding	€ 29,5255/dag
Zaterdag	25% op uurloon	Maaltijd na 10u werk	€ 14,1205
Ongezonder werk	€ 0,5350/u	Onderhoud arbeidskledij	
Weerverlet 3D	€ 0,1055/u	- per week	€ 1,9980/week
Masker	€ 1,6400/u	- maximum per maand	€ 7,99/maand
Nucleair	€ 0,8630/u	Permanentie weekend	€ 58,2765/WE
Ploegen (Opeenvolgende + afwisselend)	€ 0,8865/u	Permanentie feestdag	€ 29,1455/dag
Ploegbaas	10% op uurloon	Specifieke premies categorie 8	
Brigadier	5% op uurloon	- Masker	€ 14,3265/dag
Overuren (boven 37u/week)	50% op uurloon	- Inertie	€ 14,3265/dag
Bijkomende uren (boven 37u/maand)	50% op uurloon	- Start	€ 29,1455/dag
		- Nacht	€ 3,1045/u
Mobiliteitsvergoeding	€ 0,0658/km	- Dagvergoeding voor dienstopdrachten	
Vergoeding chauffeur	€ 0,1316/km	vanaf 76 km/dag	€ 15,35/dag
Verplaatsingen tussen werven	€ 0,0860/km	van 26 tot 75 km/dag	€ 11,58/dag
Minimum per verplaatsing	€ 1,720	van 10 tot 25 km/dag	€ 4,44/dag



HEB JE NOG VRAGEN OVER JE LOON, PREMIES, ENZ.? AARZEL NIET OM ONS TE CONTACTEREN!

AALST

📍 Hopmarkt, 45 - 9300 Aalst
☎ 053/73.45.38
✉ voedingendiensten.aalst@acv-csc.be

ANTWERPEN

📍 Frankrijklei, 146 - 2000 Antwerpen
☎ 03/222.70.70
✉ voedingendiensten.antwerpen@acv-csc.be

BRUGGE

📍 Koning Albert I-laan 140 - 8200 Brugge
☎ 050/44.41.61
✉ voedingendiensten.brugge@acv-csc.be

BRUSSEL

📍 Grisarstraat 44 - 1070 Anderlecht
☎ 02/500.28.80
✉ voedingendiensten.brussel@acv-csc.be

GENT

📍 Poel, 7 - 9000 Gent
☎ 09/265.43.41
✉ voedingendiensten.gent@acv-csc.be

IEPER

📍 St.-Jacobsstraat, 34 - 8900 Ieper
☎ 059/34.26.36
✉ voedingendiensten.ieper@acv-csc.be

KORTRIJK

📍 P. Kennedypark, 16D - 8500 Kortrijk
☎ 056/23.55.55
✉ voedingendiensten.kortrijk@acv-csc.be

LEUVEN

📍 Martelarenlaan 8 - 3010 Kessel-Lo
☎ 016/21.94.60
✉ voedingendiensten.leuven@acv-csc.be

HASSELT

📍 Mgr. Broekxplein, 6 - 3500 Hasselt
☎ 011/29.09.52
✉ voedingendiensten.limburg@acv-csc.be

MECHELEN

📍 Onder den Toren, 4A - 2800 Mechelen
☎ 015/71.85.50
✉ voedingendiensten.antwerpen@acv-csc.be

OOSTENDE

📍 Dr. L. Colensstraat, 7 - 8400 Oostende
☎ 059/55.25.57
✉ voedingendiensten.oostende@acv-csc.be

ROESELARE

📍 Peter Benoitstraat 13 - 8800 Roeselare
☎ 051/26.55.22
✉ voedingendiensten.roeselare@acv-csc.be

ST.-NIKLAAS

📍 H. Heymanplein, 7 - 9100 Sint-Niklaas
☎ 03/765.23.50
✉ voedingendiensten.waasendender@acv-csc.be

TURNHOUT

📍 Korte Begijnenstraat, 20 - 2300 Turnhout
☎ 014/44.61.45
✉ voedingendiensten.antwerpen@acv-csc.be



VOND JE DEZE NIEUWSFLASH NUTTIG ? AARZEL DAN NIET OM HEM TE TONEN AAN JE COLLEGA'S!

Bij ACV Voeding en Diensten krijg je regelmatig informatie in verband met je rechten (loon, premies, enz.) en word je verdedigd indien er zich een probleem voordoet. Bovendien krijg je dankzij de **syndicale premie** een groot deel van je bijdragen terugbetaald.

Heb je vragen of wil je lid worden, neem dan contact op met een van onze kantoren (zie bovenstaande adressen) of ga naar www.acv-voeding-diensten.be.