

NIEUWSFLASH!



072020

Woordje van de algemeen secretaris

De laatste maanden heeft iedereen kunnen zien hoe essentieel het werk als schoonmaker is. Spijtig genoeg blijven de lonen laag. Of erger, zijn ook schoonmakers het slachtoffer van de crisis, zoals bij Swissport, diverse hotels en andere plaatsen.

Wij willen echte erkenning! Ook de klanten moeten bereid zijn om schoonmaak werkelijk als essentieel te waarderen.

Ondertussen hebben wij verder gewerkt. Er zijn een aantal maatregelen gekomen om tegemoet te komen aan de maatregelen rond het coronavirus.

We onderhandelden ook verder om de cao-afspraken uit te werken. Meer info vind je verder in deze flash.

Gaëtan Stas
Algemeen secretaris



INHOUD

Vastleggen vakantiedagen:
in akkoord met de
werkgever 2

Coronavirus: wat hebben we
bekomen? 2

Nieuw: verzekering voor
ambulante zorgen 3

Indexering van de lonen in
de schoonmaak 3

Minimumlonen per
categorie vanaf 1 juli 2020 4

Drie vragen over tijdelijke
werkloosheid 5

Premies en vergoedingen
vanaf 1 juli 2020 6

Veilig verplaatsen in
bedrijfswagens en andere
vrachtwagens 6

Hou het veilig!
Gemeenschappelijke
verklaring schoonmaak 7

Wat is er nieuw op 1 juli 2020?



✓ Indexering van de
lonen met **1,04%**

✓ **Verzekering** voor
ambulante **zorgen**



STRAAL. PROEF. GENIET.

Het ACV wenst je
een deugddoende vakantie!

jaarlijksevakantie.hetacv.be



Volg ons op
Facebook

Of neem een kijkje op:
www.acv-voeding-diensten.be

Vastleggen vakantiedagen: in akkoord met de werkgever



Misschien ben je al met vakantie? Of misschien zijn je plannen veranderd door het coronavirus? Eén ding staat vast: veel schoonmakers hebben heel hard gewerkt en hebben hun vakantie dubbel en dik verdiend!

Wat moet je doen als je problemen hebt met het opnemen van je vakantie?

De regel is dat vakantie wordt opgenomen in akkoord tussen werknemer en werkgever. Met andere woorden: niet werkgever kan alleen beslissen en niet de werknemer kan alleen. Er moet een akkoord zijn, dwang kan ook niet.

Soms is dat akkoord individueel, soms is het akkoord collectief, voor heel de sector of onderneming. De periode van de jaarlijkse vakantie wordt op volgende manier vastgelegd:

- door een collectief akkoord, bv. door de ondernemingsraad of met de vakbondsafvaardiging;
- als er geen collectief akkoord is, door een individueel akkoord tussen werknemer en werkgever

Het principe van een akkoord wil zeggen dat het akkoord gerespecteerd moet worden. Een akkoord kan alleen in onderling akkoord veranderd worden.

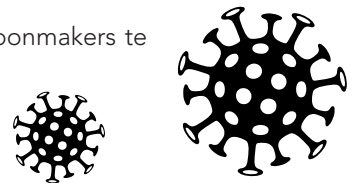
In de ondernemingsraad of met de vakbondsafvaardiging kunnen afspraken gemaakt worden over de regels voor het opnemen van de vakantiedagen.

Meer vragen? Contacteer je délégués of je plaatselijk secretariaat van ACV Voeding en Diensten.

Coronavirus: wat hebben we bekommen?

Vanaf het begin zijn we in gang geschoten om de gevolgen van het coronavirus op de schoonmakers te verzachten.

Dit hebben we bekommen:



- **AANVULLENDE VERGOEDING TIJDELIJKE WERKLOOSHEID**

Het sociaal fonds betaalde de aanvullende vergoeding bij tijdelijke werkloosheid van maart tot juni **sneller** (per maand in plaats van per trimester).

De periode tijdelijke werkloosheid coronavirus zal ook worden **gelijkgesteld** voor de berekening van de eindejaarspremie. De gelijkstelling is voor tijdelijke werkloosheid wegens het coronavirus voor de periode van 15 maart tot 30 juni. Dankzij deze gelijkstelling is er geen verlies van de eindejaarspremie. Dit is een **aanzienlijk behoud van koopkracht** via het sociaal fonds schoonmaak. De eindejaarspremie wordt zoals gewoonlijk in de maand december uitbetaald.

- **UITBETALING VAKANTIEGELD**

Het vakantiegeld werd vervroegd uitbetaald. Je kan jou gegevens over je vakantiegeld consulteren via de online-dienst "Mijn vakantierekening" op de website www.rjv.be.

- **LONEN SCHOONMAKEN OP GEVOELIGE PLAATSEN**

Gedurende de coronacrisis zal ook de schoonmaak in niet-gemedicaliseerde woon-zorgcentra voor bejaarden aan categorie 1B betaald worden. Het personeel dat desinfectie doet van met het coronavirus besmette kamers en behandelingsruimtes, heeft recht op categorie 2E. Het is mogelijk dat in bepaalde ondernemingen betere regelingen werden afgesproken.

Nieuw: verzekering voor ambulante zorgen



Als gevolg van de cao 2019-2020 werd beslist om een verzekering voor ambulante zorg in te voeren. Dit gaat samen met een hervorming van het aanvullend pensioen (fonds tweede pijler). Vroeger werkte we met solidariteitstoezeggingen, dat zijn doorbetalingen van de premies tijdens bepaalde periodes van afwezigheid en een aanvullende rente bij overlijden tijdens de loopbaan. Dit wordt vervangen door een verzekering voor ambulante zorgen.

Ambulante zorgen zijn medische zorgen waarvoor geen hospitalisatie nodig is.

Vanaf 1 juli 2020 zullen alle arbeiders van de schoonmaak (paritair comité nr. 121) tot de leeftijd van 65 jaar via het sociaal fonds **automatisch aangesloten** zijn bij een verzekering voor ambulante zorgen. Jobstudenten en uitzendkrachten zijn niet aangesloten. Voor arbeiders die na 1 juli 2020 in dienst treden van een schoonmaakbedrijf is de voorwaarde om drie maanden anciënniteit te hebben. Langdurig zieken blijven één jaar aangesloten.

WAT WORDT TERUGBETAALD?

- Medische en paramedische prestaties en honoraria
- Medische analyses en medische beeldvorming
- Orthopedische apparaten en medische hulpmiddelen
- Geneesmiddelen
- Voorgescreven orthodontische behandelingen (enkel de behandeling, niet de protheses)

WAT ZIJN DE BEPERKINGEN?

- Tussenkost aan 50% van de kosten
- Plafond van maximum 185 € per jaar en per persoon voor de kosten
- Maximum gedurende 5 jaar per persoon voor orthodontische behandelingen
- Globale franchise van 25 € per jaar

WAT KOMT ER BOVENOP?

Daarnaast is er bijkomende verzekering voor repatriëring in het geval van hospitalisatie in het buitenland:

- Repatriëring naar een ander ziekenhuis;
- Terugkeer van begeleidende personen;
- Repatriëring van de wagen als andere begeleiders niet kunnen rijden;
- Repatriëring van bagage.

Bij overlijdens tijdens de beroepsloopbaan, behalve bij arbeidsongeval, betaalt het sociaal fonds vanaf 1 juli 2020 een bedrag van 1500 euro aan de erfgenamen (weduwe of gelijkgestelde). De tussenkost van 5000 euro bij dodelijk arbeidsongeval blijft bestaan.

WAT MOET IK DOEN?

Het sociaal fonds neemt alle schikkingen om iedereen aan te sluiten. Hierover krijg je in de maand september een brief van AXA. Deze brief bevat uitleg over de manier waarop je de tussenkost moet vragen. Wij zullen vanaf september hierover ook meer informatie bezorgen.

Voorlopig moet je niets doen. Hou wel alle bewijsstukken van medische kosten vanaf 1 juli 2020 bij.

Indexering van de lonen in de schoonmaak



In de schoonmaaksector worden de lonen elk jaar op 1 januari en op 1 juli geïndexeerd.

Op 1 juli 2020 bedraagt de indexering 1,04%

Op pagina's 4 en 6 vinden jullie een overzicht van de bedragen vanaf 1 juli 2020.

Nog vragen? Neem dan gerust contact op met je secretariaat van ACV Voeding en Diensten.

Minimumlonen per categorie vanaf 1 juli 2020

1A	Gewone schoonmaak	€ 13,5655
1B	Schoonmaak met bijkomende moeilijkheid	€ 13,9880
1C	Schoonmaak metro	€ 14,1205
1D	Schoonmaak automobielnijverheid	€ 14,4060
2A	Schoonmaak met halfzware inspanning	€ 14,4435
2B	Schoonmakers spoorwegwagons	€ 14,8575
2C	Idem 2B maar buiten op de buitenzijde	€ 15,0265
2D	Ontvetten en reinigen van nieuwe voertuigen	€ 14,8575
2E	Ontsmetting	€ 15,0065
2F	Schoonmaken van IBC containers en vaten in PE	€ 13,8235
3A	Ophalen van huisvuil	€ 15,4205
3B	Halfzware schoonmaak in industriepanden	€ 15,3140
3C	Geleider van vuilniswagen	€ 16,2255
3D	Geleider-mecanici vuilniswagen	€ 16,6390
3E	Bestuurder bull-verdichter	€ 17,1635
4A	Ruitenwasser 0-7 maanden anciënniteit in de ruitenwasserij	€ 15,3140
4B	Ruitenwasser 8-11 maanden anciënniteit in de ruitenwasserij	€ 15,6895
4C	Ruitenwasser 12-17 maanden anciënniteit in de ruitenwasserij	€ 15,9530
4D	Ruitenwasser maanden anciënniteit in de ruitenwasserij 18 en +	€ 16,2185
5	Vaklieden	(Loon van het betreffende paritair comité, maar min. 1A)
6	Car-wash	€ 14,7430
7A	Schoorsteenveger 0-8 maanden anciënniteit	€ 15,3140
7B	Schoorsteenveger 9-16 maanden anciënniteit	€ 15,6895
7C	Schoorsteenveger 17-24 maanden anciënniteit	€ 15,9530
7D	Schoorsteenveger 25 maanden anciënniteit en +	€ 16,2185
8	Industriële schoonmaak : handlanger zonder vakopleiding-manoeuvre sans formation prof	€ 14,9100
8A	Industriële schoonmaak : handlanger	€ 15,8825
8B	Industriële schoonmaak : 2e operateur zonder rijbewijs	€ 16,1705
8B1	Industriële schoonmaak : 2e operateur met rijbewijs	€ 16,1705
8B2	Industriële schoonmaak : 2e operateur na 6 maand 8B1	€ 16,6180
8B3	Industriële schoonmaak : 2e operateur na 6 maand 8B2	€ 17,0250
8B4	Industriële schoonmaak : 2e operateur na 12 maand B3	€ 17,4810
8C	Industriële schoonmaak : 1e operateur	€ 18,1695
9	Vuilverbrandingsovens	Zie ondernemingsCAO
10A	Stortplaatsen : Handlanger	€ 15,9210
10B	Stortplaatsen : Gespecialiseerd handlanger	€ 16,3780
10C	Stortplaatsen : Gespecialiseerde arbeider	€ 16,9070
10D	Stortplaatsen : Operator van toestellen	€ 18,0730
10E	Stortplaatsen : Geschoolde arbeider	€ 18,1455
10F	Stortplaatsen : Hoog geschoold arbeider	€ 18,6730

Drie vragen over tijdelijke werkloosheid



1. WAT IS MIJN INKOMEN ALS WERKLOZE?

De uitkeringen tijdelijke werkloosheid werden opgetrokken van 65% naar **70%** tijdens de coronacrisis.

De RVA berekent een dagbedrag. Het aantal te betalen dagen hangt af van het totaal aantal uren tijdelijke werkloosheid. Voor vrijwillig deeltijdse werknemers worden de uitkeringen berekend in halve dagen. Daarboven is er sinds 13 maart bij tijdelijke werkloosheid wegens overmacht een toeslag van 5,63 euro per dag. Voor deeltijdse werknemers bedraagt deze toeslag 2,82 euro. Op deze uitkering wordt een bedrijfsvoorheffing van 26,75% ingehouden. Dit is een voorschot op de definitieve belasting. Van mei tot december 2020 wordt de bedrijfsvoorheffing verminderd tot 15%. De uitkering met de toeslag wordt in één keer door het ACV uitbetaald.

Vragen over je betaling? Consulteer "Mijn ACV" via de website www.hetacv.be of contacteer je plaatselijk ACV-dienstencentrum.

Bovenop deze gewone werkloosheidsuitkering is er de aanvullende vergoeding van **2,5940 € per uur**. Deze vergoeding wordt nadien via het sociaal fonds betaald. Het sociaal fonds betaalt automatisch, hiervoor moet geen formulier ingevuld worden.

Opgepast! De uitkeringen tijdelijke werkloosheid worden altijd per dag uitbetaald. Het is niet mogelijk om bij één werkgever op één dag enkele uren tijdelijk werkloos te zijn en enkele uren te werken.

2. WAT ALS IK ZIEK WORDT TIJDENS EEN PERIODE VAN TIJDELIJKE WERKLOOSHEID?

Als je ziek wordt tijdens een periode van tijdelijke werkloosheid, kom je onmiddellijk terecht in de ziekteverzekering. De werkgever moet geen gewaarborgd loon betalen.

Je moet dan onmiddellijk document 'vertrouwelijk' aan je mutualiteit bezorgen (per post of via e-mail). Daarna kan je de aanvullende vergoeding van het sociaal fonds aanvragen.

Het sociaal fonds komt tussen aan 40% van de ziektevergoeding. Om deze vergoeding aan te vragen laat je het aanvraagformulier van het sociaal fonds invullen door de werkgever en bezorg je het formulier met een attest van de mutualiteit bij je plaatselijk secretariaat van ACV Voeding en Diensten.

Als je niet ziek bent, maar thuis moet blijven omwille van quarantaine, heb je recht op uitkeringen voor tijdelijke werkloosheid wegens overmacht.

Opgepast! Sommige werkgevers maken misbruik van tijdelijke werkloosheid. Ze vragen tijdelijke werkloosheid aan nadat ze op de hoogte zijn van de ziekte. Dit kan niet de bedoeling zijn! Contacteer je plaatselijk secretariaat van ACV Voeding en Diensten bij misbruik.

3. WAT ALS IK MIJN OPZEG KRIJG TIJDENS EEN PERIODE VAN TIJDELIJKE WERKLOOSHEID?

Vanaf maandag 22 juni worden lopende en nieuwe opzegtermijnen verlengd voor wie tijdelijk werkloosheid is door corona. Vroeger liep de opzeg gewoon door.

De nieuwe regeling geldt voor een opzegging die ingaat vanaf maandag 22 juni of op een opzegtermijn die nog loopt op 22 juni. In het geval dat de opzeg al vóór 1 maart begon en nog doorloopt op 22 juni, blijft de oude regeling van toepassing.

Het gaat enkel over een opzeg gegeven door de werkgever. Als je zelf je opzeg geeft, loopt de opzeg altijd door.

Contacteer je plaatselijk secretariaat van ACV Voeding en Diensten als om je documenten bij ontslag te laten nakijken.

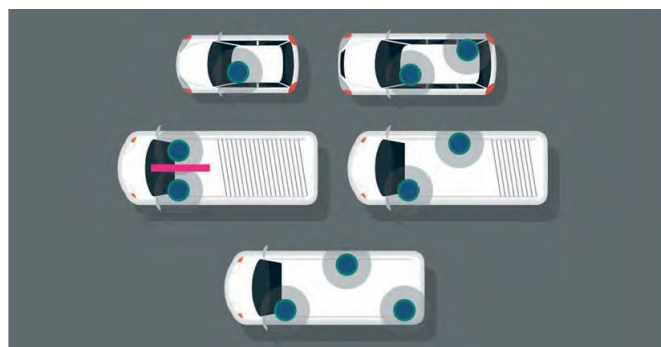
Premies en vergoedingen vanaf 1 juli 2020

Arab-vergoeding	€ 1,63/dag	Gebruik eigen voertuig	€ 0,3542/km
Nacht (22u - 6u)	€ 2,4690/u	Overnachting	€ 15,3655/nacht
Zondag/Feestdag	100% op uurloon	Voeding	€ 28,5330/dag
Zaterdag	25% op uurloon	Maaltijd na 10u werk	€ 13,6455
Ongezond werk	€ 0,5170/u	Onderhoud arbeidskledij	
Weerverlet 3D	€ 0,1020/u	- per week	€ 1,9310/week
Masker	€ 1,5850/u	- maximum per maand	€ 7,72/maand
Nucleair	€ 0,8340/u	Permanentie weekend	€ 56,3175/WE
Ploegen (Opeenvolgende + afwisselend)	€ 0,8565/u	Permanentie feestdag	€ 28,1655/dag
Ploegbaas	10% op uurloon	Specifieke premies categorie 8	
Brigadier	5% op uurloon	- Masker	€ 13,8445/dag
Overuren (boven 37u/week)	50% op uurloon	- Inertie	€ 13,8445/dag
Bijkomende uren (boven 37u/maand)	50% op uurloon	- Start	€ 28,1655/dag
Mobiliteitsvergoeding	€ 0,0658/km	- Dagvergoeding voor dienst-opdrachten	
- Vergoeding chauffeur	€ 0,1316/km	vanaf 76 km/dag	€ 14,69/dag
Verplaatsingen tussen werven	€ 0,0870/km	van 26 tot 75 km/dag	€ 11,07/dag
- Minimum per verplaatsing	€ 1,7400	van 10 tot 25 km/dag	€ 4,25/dag

Veilig verplaatsen in bedrijfswagens en andere vrachtwagens

De Generieke gids zegt dat bij de sociale afstand gerespecteerd moet worden bij het door de werkgever georganiseerd gemeenschappelijk vervoer. Als dat niet mogelijk is, moeten het aantal personen in het voertuig beperkt worden en/of moeten afscheidingen voorzien worden. Mondmaskers kunnen bijkomend gebruikt worden. De mondmaskers vervangen de regels van sociale afstand dus niet.

De generieke gids bepaalt dat het aantal personen dat vervoerd kan worden, afhankelijk is van het type voertuig:



Verder is overleg verplicht. Het Comité voor Preventie en Bescherming op het Werk (CPBW) of de syndicale delegatie moeten betrokken worden. Als het niet mogelijk is om de sociale afstand te respecteren, moet een risicoanalyse gemaakt worden.

Hou het veilig!

Gemeenschappelijke verklaring schoonmaak



Het coronavirus is nog altijd onder ons. De regel van 1,5 meter tussen twee personen blijft van toepassing. Dit geldt zowel tijdens het werk als bij verplaatsingen. Als de sociale afstand in bedrijfsvoertuigen niet gerespecteerd kan worden en als de onderneming vraagt om met de eigen wagen te komen, moeten de verplaatsingskosten aan het tarief van de staat (vanaf 1 juli 2020: 0,3542 €/km) betaald worden.

De vakbonden, werkgevers en FOD Werkgelegenheid hebben een "Generieke gids" gemaakt met maatregelen tegen de verspreiding het coronavirus op het werk. Deze gids moet toegepast worden in de schoonmaak.

De klant en het schoonmaakbedrijf zijn samen verantwoordelijk voor de veiligheid. De klant moet op zijn site maatregelen nemen om de sociale afstand of een gelijkwaardige bescherming te voorzien. De afspraken die bij de klant gelden, worden ook in de schoonmaak toegepast. Ook voor verplaatsingen moeten er duidelijke afspraken gemaakt worden.

Het Comité voor Preventie en Bescherming op het Werk (CPBW) en de syndicale delegatie moeten betrokken worden bij de preventiemaatregelen. Dit zowel bij de keuze, de realisatie en de controle op de maatregelen. De maatregelen worden op basis van een risicoanalyse uitgevoerd. Dit gebeurt samen met de interne en externe preventiedienst. Deze risicoanalyse gebeurt voor heel de onderneming en voor alle werven waar de sociale afstand niet gerespecteerd kan worden.

De werknemers moeten passende informatie en opleiding krijgen. Als de sociale afstand niet gerespecteerd wordt, neemt de werknemer contact op met zijn verantwoordelijke en/of de preventieadviseur.

Contacteer je plaatselijke secretariaat van ACV Voeding en Diensten bij onveilige situaties op je werk.

Heb je vragen over je
studentenjob?
ISA geeft je antwoord!

ISA
INFOLIJN STUDENTENARBEID
02/244 35 00
ISA@ACV-CSC.BE
WWW.CHATMETISA.BE

EEN INITIATIEF VAN **JONG ACV**

HEB JE NOG VRAGEN OVER JE LOON, PREMIES, ENZ.? AARZEL NIET OM ONS TE CONTACTEREN!

AALST

📍 Hopmarkt, 45 - 9300 Aalst
☎ 053/73.45.38
✉ voedingendiensten.aalst@acv-csc.be

ANTWERPEN

📍 Frankrijklei, 146 - 2000 Antwerpen
☎ 03/222.70.70
✉ voedingendiensten.antwerpen@acv-csc.be

BRUGGE

📍 Koning Albert I-laan 140 - 8200 Brugge
☎ 050/44.41.61
✉ voedingendiensten.brugge@acv-csc.be

BRUSSEL

📍 Grisarstraat 44 - 1070 Anderlecht
☎ 02/500.28.80
✉ voedingendiensten.brussel@acv-csc.be

GENT

📍 Poel, 7 - 9000 Gent
☎ 09/265.43.41
✉ voedingendiensten.gent@acv-csc.be

IEPER

📍 St.-Jacobsstraat, 34 - 8900 Ieper
☎ 059/34.26.36
✉ voedingendiensten.ieper@acv-csc.be

KORTRIJK

📍 P. Kennedypark, 16D - 8500 Kortrijk
☎ 056/23.55.55
✉ voedingendiensten.kortrijk@acv-csc.be

LEUVEN

📍 Martelarenlaan 8 - 3010 Kessel-Lo
☎ 016/21.94.60
✉ voedingendiensten.leuven@acv-csc.be

HASSELT

📍 Mgr. Broekxplein, 6 - 3500 Hasselt
☎ 011/29.09.52
✉ voedingendiensten.limburg@acv-csc.be

MECHELEN

📍 Onder den Toren, 4A - 2800 Mechelen
☎ 015/71.85.50
✉ voedingendiensten.mechelen@acv-csc.be

OOSTENDE

📍 Dr. L. Colensstraat, 7 - 8400 Oostende
☎ 059/55.25.57
✉ voedingendiensten.oostende@acv-csc.be

ROESELARE

📍 Peter Benoitstraat 13 - 8800 Roeselare
☎ 051/26.55.22
✉ voedingendiensten.roeselare@acv-csc.be

ST.-NIKLAAS

📍 H. Heymanplein, 7 - 9100 Sint-Niklaas
☎ 03/765.23.50
✉ voedingendiensten.waasendender@acv-csc.be

TURNHOUT

📍 Korte Begijnenstraat, 20 - 2300 Turnhout
☎ 014/44.61.45
✉ voedingendiensten.turnhout@acv-csc.be



VOND JE DEZE NIEUWSFLASH NUTTIG ? AARZEL DAN NIET OM HEM TE TONEN AAN JE COLLEGA'S!

Bij ACV Voeding en Diensten krijg je regelmatig informatie in verband met je rechten (loon, premies, enz.) en word je verdedigd indien er zich een probleem voordoet. Bovendien krijg je dankzij de **syndicale premie** een groot deel van je bijdragen terugbetaald.

Heb je vragen of wil je lid worden, neem dan contact op met een van onze kantoren (zie bovenstaande adressen) of ga naar www.acv-voeding-diensten.be.