

NIEUWSFLASH!



012020

Nationaal secretaris aan het woord

Allereerst wens ik jullie allen een gelukkig en gezond 2020! 2019 was het jaar van de sectorale onderhandelingen. Na moeilijke onderhandelingen zijn de werkgevers uiteindelijk nog tegemoet gekomen aan enkele van onze vragen. In deze flash vind je meer info over dit sectoraal akkoord. 2020 is het jaar van de sociale verkiezingen. Wij rekenen op jouw steun! Samen kunnen we de loon- en arbeidsvoorwaarden in de sector verbeteren.

Bart Vannetelbosch



In dit nummer:

- > **nieuwe minimum-lonen vanaf 1/1/2020**
- > **nieuwe tussenkomst in de vervoersonkosten vanaf 1/2/2020**

Het sectorakkoord in vogelvlucht

Dankzij de steun van jouw ACV-afgevaardigden onderhandelden we met werkgevers en andere vakbonden een sectorakkoord 2019-2020. De regering gaf weinig ruimte voor opslag, maar wij hebben er het maximale uit gehaald. Met een akkoord voor jong en oud en met solidariteit centraal.

LOONSVERHOOGING VOOR IEDEREEN

- Eénmalige premie van **234 euro** of omzetting in een ander voordeel, te onderhandelen op ondernemingsniveau
- Verhoging van de lonen met **1,1%**
- Verlenging **decemberpremie**
- Verhoging **ploegen- en namiddagpremie**
- Verhoging **fietsvergoeding**

AANDACHT VOOR WERKBAAR WERK

- Oprichting in ondernemingen met syndicale delegatie van een **werkgroep "werkbaar werk"**
- Verlenging en uitbreiding van de **einde-loopbaandagen**
- Verlenging mogelijkheid tot **tijdskrediet en landingsbaan**
- Uitputting van alle wettelijke mogelijkheden voor SWT (**bruggensioen**)

MAATREGELEN VOOR ALLE LEEFTIJDEN

- Verhoging vergoeding **bestaanszekerheid**
- Verbetering van de tussenkomst bij **kinderopvang**
- Invoering van **duaal leren** (deeltijds naar school en deeltijds werken)
- Nieuw **opleidingsaanbod** vanuit het sociaal fonds

INHOUD

Loonsverhoging en -indexering op 1 januari 2020	2
Minimumlonen	2-3
Einde-loopbaandagen	4
Bestaanszekerheid	4
Kinderopvang	4
Eénmalige premie	5
SWT en tijdskrediet	5
Verplaatsingskosten	6
Ploegenpremie en namiddagpremie	7
Werkbaar werk	7
Vorming en opleiding	8
Sociale verkiezingen	8

CONTACTEER ONS

We blijven tot uw beschikking om uw vragen te beantwoorden.

Aarzel niet ons te contacteren in uw regio.

> zie adressen op pagina 8

Loonsverhoging en -indexering op 1 januari 2020: 1,1% en 0,8%

Op 1 januari 2020 gebeurt er tegelijkertijd een indexering van jouw loon en een loonsverhoging. De loonsverhoging gebeurt in uitvoering van het sectoraal akkoord. De indexering is de jaarlijkse, automatische aanpassing van de lonen aan de gestegen levensduurte. Deze beide verhogingen zijn niet alleen van toepassing op de minimumlonen die je hieronder vindt. Als jouw werkgever je meer betaalt dan het minimumloon, dan moet ook jouw loon verhoogd worden met 1,1% + 0,8%.

Verder in deze flash vind je de nieuwe sectorale minimumlonen.

Opgelet! Sinds 01 januari 2016 heeft de sector officieel 2 minimumlonen: 1 voor ondernemingen die het voordeel van de ecocheque hebben omgezet in een ander voordeel zoals maaltijdcheques of pensioenplan (zie barema I) en 1 voor ondernemingen die het voordeel van de ecocheque hebben omgezet in een loonsverhoging van 0,0875 euro (= barema II)



Minimumlonen van toepassing vanaf 1 januari 2020

1. GROOT- EN KLEINHANDEL IN VOEDINGSWAREN

Hieronder vind je enkel de lonen van barema I. Om deze van barema II te kennen tel je 0,0875 euro bij het loon van barema I of kijk op onze website: www.hetacv.be.

1. Ondernemingen met minder dan 10 werknemers

BAREMA I – omzetting ecocheques

Categorie	21 jaar	na 4 jaar	na 8 jaar	na 12 jaar
1	€ 12,65	€ 12,78	€ 12,90	€ 13,03
2	€ 12,75	€ 12,88	€ 13,01	€ 13,13
3	€ 13,13	€ 13,26	€ 13,39	€ 13,52
4	€ 13,56	€ 13,70	€ 13,83	€ 13,97
5	€ 14,09	€ 14,23	€ 14,37	€ 14,51

2. Ondernemingen met 10 tot 49 werknemers

BAREMA I – omzetting ecocheques

Categorie	21 jaar	na 4 jaar	na 8 jaar	na 12 jaar
1	€ 12,67	€ 12,80	€ 12,92	€ 13,05
2	€ 12,80	€ 12,93	€ 13,06	€ 13,18
3	€ 13,21	€ 13,34	€ 13,47	€ 13,61
4	€ 13,67	€ 13,81	€ 13,94	€ 14,08
5	€ 14,13	€ 14,27	€ 14,41	€ 14,55

3. Ondernemingen met 50 en meer werknemers

BAREMA I – omzetting ecocheques

Categorie	21 jaar	na 4 jaar	na 8 jaar	na 12 jaar
1	€ 13,06	€ 13,19	€ 13,32	€ 13,45
2	€ 13,16	€ 13,29	€ 13,42	€ 13,55
3	€ 13,57	€ 13,71	€ 13,84	€ 13,98
4	€ 14,02	€ 14,16	€ 14,30	€ 14,44
5	€ 14,53	€ 14,68	€ 14,82	€ 14,97

Categorie 1 – bijvoorbeeld schoonmaak, inpakken en uitpakken van goederen, opslaan van goederen en/of aanvullen van afdelingen, toezicht op installaties, ...

Categorie 2 – bijvoorbeeld laden en lossen van wagens, schoonmaak en onderhoud in open lucht, aanvullen van afdelingen waarbij iets moet worden ingevuld of aangestipt op fiches, in- of uitpakken van (zware) goederen die met omzichtigheid moeten behandeld worden, wassen van flessen en ordenen van leeggoed, bijeenhalen van goederen voor verzending, ...

Categorie 3 – bijvoorbeeld begeleiden van goederenvervoer, besturen van eenvoudige motorheftuigen of motortrektuigen, hulp- of reserve-heftruckgeleider, ...

Categorie 4 – bijvoorbeeld verzamelen van orders, besturen van een heftruck, receptie van goederen en het controleren van de hoeveelheid en de kwaliteit, controle van de bestellingen, besturen van voertuigen met een nuttig laadvermogen van minder dan 8 ton.

Categorie 5 – bijvoorbeeld besturen van voertuigen met een nuttig laadvermogen van minstens 8 ton, besturen van voertuigen en bijkomstig belast met sommige lichte werkzaamheden van onderhoud en herstelling van voertuigen, koffiebranden, personeel verantwoordelijk voor bottel- of wasmachines, ...

2. GROOT- EN KLEINHANDEL IN BIEREN EN DRINKWATERS

Hieronder vind je enkel de lonen van barema I. Om deze van barema II te kennen tel je 0,0875 euro bij het loon van barema I of kijk op onze website: www.hetacv.be.

1. Ondernemingen met minder dan 10 werknemers

BAREMA I – omzetting ecocheques

Categorie	21 jaar	na 4 jaar	na 8 jaar	na 12 jaar
1	€ 12,38	€ 12,50	€ 12,63	€ 12,75
2	€ 12,86	€ 12,99	€ 13,12	€ 13,25
3	€ 13,26	€ 13,39	€ 13,53	€ 13,66
4	€ 13,77	€ 13,91	€ 14,05	€ 14,18

2. Ondernemingen met 10 tot 49 werknemers

BAREMA I – omzetting ecocheques

Categorie	21 jaar	na 4 jaar	na 8 jaar	na 12 jaar
1	€ 12,45	€ 12,57	€ 12,70	€ 12,82
2	€ 12,91	€ 13,04	€ 13,17	€ 13,30
3	€ 13,29	€ 13,42	€ 13,56	€ 13,69
4	€ 13,81	€ 13,95	€ 14,09	€ 14,22

3. Ondernemingen met 50 en meer werknemers

BAREMA I – omzetting ecocheques

Categorie	21 jaar	na 4 jaar	na 8 jaar	na 12 jaar
1	€ 12,79	€ 12,92	€ 13,05	€ 13,17
2	€ 13,29	€ 13,42	€ 13,56	€ 13,69
3	€ 13,70	€ 13,84	€ 13,97	€ 14,11
4	€ 14,15	€ 14,29	€ 14,43	€ 14,57

Categorie 1 – ongeschoolden: bijvoorbeeld gewoon magazijnwerk, pakketten maken, etiketteren, ...

Categorie 2 – eenvoudig gespecialiseerden: bijvoorbeeld verdelers-collimakers, inpakkers, begeleiders, bezorgers, dragers van zware lasten, inpakkers-verzenders, arbeiders voor zware arbeid, klaarmaken van bestellingen, ...

Categorie 3 – volledig gespecialiseerden: bijvoorbeeld begeleiders-incasseerders, chauffeurs niet-mecaniciens die voertuigen besturen met minder dan 8 ton laadvermogen, ...

Categorie 4 – geschoolden: bijvoorbeeld chauffeurs die herstellingen van een zekere complexiteit verrichten, chauffeurs-incasseerders, chauffeurs niet-mecaniciens die voertuigen besturen met 8 ton laadvermogen en meer, ...

3. TECHNISCHE FUNCTIES IN DE SLAGERIJ, PENSERIJ EN SPEKSLAGERIJ

Hieronder vind je enkel de lonen van barema I. Om deze van barema II te kennen tel je 0,0875 euro bij het loon van barema I of kijk op onze website: www.hetacv.be.

1. Ondernemingen met minder dan 10 werknemers

BAREMA I – omzetting ecocheques

ervaring	21 jaar	na 4 jaar	na 8 jaar	na 12 jaar
0 jaar	€ 12,52	€ 12,65	€ 12,77	€ 12,90
1 jaar	€ 12,90	€ 13,03	€ 13,16	€ 13,29
2 jaar	€ 13,22	€ 13,35	€ 13,48	€ 13,62
3 jaar	€ 13,56	€ 13,70	€ 13,83	€ 13,97
4 jaar	€ 13,94	€ 14,08	€ 14,22	€ 14,36
5 jaar	€ 14,27	€ 14,41	€ 14,56	€ 14,70

2. Ondernemingen met 10 tot 49 werknemers

BAREMA I – omzetting ecocheques

ervaring	21 jaar	na 4 jaar	na 8 jaar	na 12 jaar
0 jaar	€ 12,63	€ 12,76	€ 12,88	€ 13,01
1 jaar	€ 13,01	€ 13,14	€ 13,27	€ 13,40
2 jaar	€ 13,32	€ 13,45	€ 13,59	€ 13,72
3 jaar	€ 13,71	€ 13,85	€ 13,98	€ 14,12
4 jaar	€ 14,01	€ 14,15	€ 14,29	€ 14,43
5 jaar	€ 14,38	€ 14,52	€ 14,67	€ 14,81

3. Ondernemingen met 50 en meer werknemers

BAREMA I – omzetting ecocheques

ervaring	21 jaar	na 4 jaar	na 8 jaar	na 12 jaar
0 jaar	€ 12,89	€ 13,02	€ 13,15	€ 13,28
1 jaar	€ 13,32	€ 13,45	€ 13,59	€ 13,72
2 jaar	€ 13,61	€ 13,75	€ 13,88	€ 14,02
3 jaar	€ 13,99	€ 14,13	€ 14,27	€ 14,41
4 jaar	€ 14,35	€ 14,49	€ 14,64	€ 14,78
5 jaar	€ 14,64	€ 14,79	€ 14,93	€ 15,08

Eindeloopbaandagen



Voor de ouderen is het systeem van de eindeloopbaandagen niet enkel verlengd, maar ook **uitgebreid tot 57-jarigen**.

- Wie op 1 januari 2020 57 jaar is, heeft in de loop van 2020 recht op **1 eindeloopbaandag**
- Wie op 1 januari van het lopende jaar 58 jaar of meer is EN waarvan de arbeidsovereenkomst niet is opgezegd, heeft jaarlijks recht op **3 eindeloopbaandagen**. Er zijn geen bijkomende voorwaarden
- Wie op 1 januari van het lopende jaar 60 jaar of meer is EN 10 jaar anciënniteit in de onderneming heeft EN wiens arbeidsovereenkomst niet is opgezegd, heeft jaarlijks recht op **5 eindeloopbaandagen**.

Opgelet:

- de eindeloopbaandagen zijn onderling **niet cumuleerbaar**. Het meest voordelige regime is van toepassing. Wanneer je 60 jaar of ouder bent met minstens 10 jaar anciënniteit in de onderneming, kan je geen aanspraak maken op 3 + 5 dagen, maar slechts op 5 dagen.
- Aan de **deeltijdse** werknemers wordt dit voordeel toegekend in verhouding tot het aantal uren dat bepaald is in de arbeidsovereenkomst

Hoe worden de dagen concreet toegekend? De eindeloopbaandagen worden door de werkgever betaald en vastgelegd in onderling akkoord. Het recht op eindeloopbaandagen is een bijkomend recht. Heb je bijvoorbeeld al recht op anciënniteitsdagen dan komen de eindeloopbaandagen er extra bij.

Omdat er pas in november 2019 een akkoord werd bereikt, konden werknemers van 58 jaar of ouder hun eindeloopbaandagen nog niet opnemen. Er was immers geen cao meer die hierin voorzag. Deze dagen zijn echter niet verloren en worden zo nodig overgedragen naar 2020. Wie ze niet kon opnemen in 2019 mag ze overdragen naar 2020.

Bestaanszekerheid

Vanaf 1 januari 2020 wordt het **dagbedrag** van de bestaanszekerheidsvergoeding opgetrokken van € 4,20 naar **€ 4,40**. Er is recht op deze tussenkomst bij:

- Tijdelijke werkloosheid (maximum 60 dagen per jaar)
- Langdurige ziekte (maximum 60 dagen per jaar en pas na de periode van gewaarborgd loon)
- Collectief ontslag (maximum 120 dagen)
- Beëindiging van de arbeidsovereenkomst wegens overmacht (maximum 60 dagen na het einde van de arbeidsovereenkomst)

Tussenkomst bij kinderopvang



Onze onderhandelaars hebben niet enkel gedacht aan de ouderen, maar ook aan jongeren met kinderen. In het sectorakkoord 2015-2016 bekwamen we voor het eerst een financiële tussenkomst voor kinderopvang. In het volgende sectorakkoord (2017-2018) werd de tussenkomst verdubbeld. Voor de jaren 2019-2020 wordt deze tussenkomst opnieuw verhoogd: van 2 tot **3 euro per dag effectieve opvang en per kind**. Ook de **maximumleeftijd** wordt verhoogd van 3 naar **4 jaar**.

Voor alle duidelijkheid: de verhoging van het bedrag en van de leeftijd zijn van toepassing voor de tussenkomst in 2020 op basis van het fiscaal attest voor het kalenderjaar 2019 en voor de tussenkomst in 2021 op basis van het fiscaal attest voor het kalenderjaar 2020.

Wens je meer uitleg over de voorwaarden en de te volgen procedure, kijk dan op onze website (www.hetacv.be) of vraag de brochure aan.

Eénmalige premie van 234 euro bruto



Omdat we er pas eind 2019 in slaagden een akkoord te bereiken over de loon en arbeidsvoorwaarden, is er **geen loonsverhoging** gebeurd **voor** het jaar **2019**. Dit hebben we **gecompenseerd** met een éénmalige premie van **234 euro bruto**. Voor wie deeltijds werkt of niet het ganse jaar in dienst was, wordt het bedrag verhoudingsgewijs berekend. Wie bijvoorbeeld **halftijds** werkte in 2019 heeft recht op **117 euro bruto**. De enige voorwaarde om recht te hebben op deze premie is dat men in dienst was op 30 november 2019.

De premie kan via een ondernemingscao worden **omgezet in een ander voordeel**. Dit moest aan de werkgever kenbaar worden gemaakt vóór 15 december 2019. De onderhandelingen hierover lopen dan tussen 10 januari en 14 februari 2020. Mogelijke andere voordelen zijn ecocheques, cadeaucheques of iets anders dat de kost van 234 euro niet overschrijdt.

De betaling moet ten laatste gebeuren met het loon van februari 2020.

SWT en tijdskrediet

De regering sleutelde opnieuw aan de voorwaarden om in SWT, tijdskrediet of landingsbaan te gaan. Waar er een sectoraal akkoord nodig is, werd dit ook afgesloten.

SWT

- Op de leeftijd van **62 jaar** mits een beroepsloopbaan als loontrekkende van minstens 40 jaar (man). Een vrouw moet in 2019 een beroepsloopbaan als loontrekkende hebben van 35 jaar. In 2020 wordt dit voor een vrouw 36 jaar. Dit kan nog tot en met 31/12/2020.
- Op de leeftijd van **59 jaar** mits een beroepsloopbaan als loontrekkende van minstens 40 jaar. Dit is mogelijk tot en met 30/06/2021.
- Voor wie in een **zwaar beroep** heeft gewerkt, zijn er **2 stelsels** SWT: in het ene moet men een beroepsloopbaan als loontrekkende hebben van 33 jaar, in het ander een beroepsloopbaan van 35 jaar. De leeftijdsvoorwaarde ligt op 59 jaar. Dit is mogelijk tot en met 30/06/2021.



Wens je meer informatie rond de diverse stelsels van SWT en de verplichting tot beschikbaarheid voor de arbeidsmarkt? Wend je tot je plaatselijk ACV of neem een kijkje op www.rva.be.

TIJDSKREDIET EN LANDINGSBAAN

De wettelijke mogelijkheden inzake tijdskrediet en landingsbaan werden maximaal verlengd voor de sector van de voedingshandel. Dit betekent dat je:

- tot maximaal **36 maanden** tijdskrediet kan opnemen tijdens je loopbaan omwille van het motief **opleiding** en tot maximaal **51 maanden** tijdskrediet omwille van een **zorgmotief**;
- reeds **vanaf 55 jaar** je tewerkstelling met **1/5** kan verminderen via het systeem van een landingsbaan en met recht op een uitkering (in plaats vanaf 60 jaar); je moet wel nog voldoen aan de loopbaanvoorwaarden. **Vanaf 57 jaar** kan je je tewerkstelling verminderen tot **halftijds** en genieten van een RVA-uitkering.



Wens je meer informatie rond de bijkomende voorwaarden voor tijdskrediet of landingsbaan? Wend je dan tot je plaatselijke ACV of neem een kijkje op www.rva.be.

Tussenkomst in de verplaatsingskosten (01/02/2020)

OPENBAAR VERVOER: NMBS EN MIVB

Gratis abonnement via een derdebetalersregeling. De werkgever sluit een overeenkomst af met NMBS of MIVB. De werknemer die zijn abonnement laat verlengen betaalt vanaf nu niets meer. De werkgever betaalt rechtstreeks aan de NMBS of MIVB.

ANDER OPENBAAR VERVOER: DE LIJN (VLAANDEREN), TEC (WALLONIË) OF COMBINATIE VAN VERSCHILLENDE OPENBARE VERVOERMIDDELEN

De minimale afstand van 2 km is niet langer van toepassing. Er is een tussenkomst voor de volledige afstand woon-werkverkeer. De tussenkomst van de werkgever bedraagt 80% van de kostprijs van het vervoersbewijs.

VERPLAATSINGEN PER FIETS

Vanaf 1 januari 2020 wordt de tussenkomst opgetrokken tot 0,24 euro per kilometer. Dit geldt vanaf de eerste kilometer (enkele afstand) per effectief gewerkte dag voor de werknemers die zich met de fiets naar het werk begeven. Ook elektrische fietsen en speedpedelecs vallen onder deze regeling. Monowheels en elektrische steps zijn uitgesloten.

ANDERE PERSOONLIJKE VERVOERMIDDELEN

De bijdrage van de werkgever gebeurt op basis van de tabel hier onder (kolom "eigen vervoer") en komt ongeveer overeen met 70% van een abonnement van de NMBS in 2de klasse voor dezelfde afstand.

PATRONALE TUSSENKOMST					
Afstand in km	EIGEN VERVOER terugbetaling gemiddeld 70%		Afstand in km	EIGEN VERVOER terugbetaling gemiddeld 70%	
	PER MAAND	PER DAG		PER MAAND	PER DAG
1	€ 20,08	€ 0,93	30	€ 77,40	€ 3,57
2	€ 22,60	€ 1,04	31-33	€ 80,60	€ 3,72
3	€ 24,59	€ 1,14	34-36	€ 86,31	€ 3,98
4	€ 26,68	€ 1,23	37-39	€ 92,00	€ 4,25
5	€ 28,87	€ 1,33	40-42	€ 97,30	€ 4,49
6	€ 30,88	€ 1,43	43-45	€ 103,40	€ 4,77
7	€ 32,49	€ 1,50	46-48	€ 109,09	€ 5,03
8	€ 34,18	€ 1,58	49-51	€ 114,08	€ 5,27
9	€ 36,19	€ 1,67	52-54	€ 117,17	€ 5,41
10	€ 38,20	€ 1,76	55-57	€ 122,28	€ 5,64
11	€ 40,61	€ 1,87	58-60	€ 126,15	€ 5,82
12	€ 41,96	€ 1,94	61-65	€ 131,47	€ 6,07
13	€ 43,97	€ 2,03	66-70	€ 138,27	€ 6,38
14	€ 45,99	€ 2,12	71-75	€ 143,07	€ 6,60
15	€ 48,00	€ 2,22	76-80	€ 150,60	€ 6,95
16	€ 50,41	€ 2,33	81-85	€ 155,41	€ 7,17
17	€ 51,76	€ 2,39	86-90	€ 162,20	€ 7,49
18	€ 53,77	€ 2,48	91-95	€ 168,99	€ 7,80
19	€ 55,96	€ 2,58	96-100	€ 174,53	€ 8,06
20	€ 57,97	€ 2,68	101-105	€ 181,33	€ 8,37
21	€ 59,31	€ 2,74	106-110	€ 188,12	€ 8,68
22	€ 61,33	€ 2,83	111-115	€ 194,91	€ 9,00
23	€ 63,74	€ 2,94	116-120	€ 201,71	€ 9,31
24	€ 65,75	€ 3,03	121-125	€ 206,51	€ 9,53
25	€ 67,60	€ 3,12	126-130	€ 214,05	€ 9,88
26	€ 69,05	€ 3,19	131-135	€ 220,85	€ 10,19
27	€ 71,12	€ 3,28	136-140	€ 225,66	€ 10,41
28	€ 73,20	€ 3,38	141-145	€ 234,45	€ 10,82
29	€ 75,32	€ 3,48	146-150	€ 242,89	€ 11,21

Verhoging van de ploegenpremie en de namiddagpremie



Voor arbeid in ploegen wordt er sinds 1 juli 2009 een premie toegekend.

Vanaf 1 januari 2020 bedraagt de ploegen- en namiddagpremie **€ 0,26 per uur**. Dit is een kleine verhoging met € 0,01 per uur.

Behalve wanneer het anders voorzien wordt in het arbeidsreglement, zijn de arbeidsuren van de ploegen als volgt vastgesteld:

- morgenploeg: van 6 tot 14 uur
- namiddagploeg: van 14 tot 22 uur

Deze premies zijn niet van toepassing op de uren waarvoor men een premie voor nachtarbeid of voor "laatavondopening" ontvangt.

De **namiddagpremie** dient betaald te worden vanaf 14 uur aan elke werknemer die het werk heeft aangevat **vanaf 13 uur**. Deze maatregel is genomen omdat sommige werkgevers hun arbeiders het werk vroeger lieten aanvangen dan 14 uur om zo aan de namiddagpremie te ontsnappen. Voordien was immers bepaald dat men recht had op de namiddagpremie als het werk werd aangevat om 14 uur of later.

Voor de werknemers die tewerkgesteld zijn in "Technische functies in de Slagerij, Penserij en Spekslagerij" is er een andere regeling van toepassing: de werknemers die tewerkgesteld zijn in een arbeidsregeling die twee ploegen voorziet (een morgen- en een namiddagploeg), hebben recht op een premie van 10% van het loon.

Werkbaar werk



De voorbije onderhandelingen verliepen uiterst moeizaam. Eén van de oorzaken hiervan was dat het ACV de werkbaarheid van het werk op de agenda wilde krijgen. Wat is een werkbaar werk? Dat is werk waar je niet overspannen of ziek van wordt, dat boeiend en motiverend is, dat voldoende kansen biedt om bij te blijven/leren en voldoende ruimte laat om werk en privéleven te combineren. Volgens de werkgevers is er in de sector geen vuiltje aan de lucht. Zij wensten hooguit een aanbeveling te doen om hierover na te denken. Nochtans laten studies -zoals de werkbaarheidsmeting van 2019 in Vlaanderen- zien dat amper 1 op de 2 werknemers een werkbaar werk heeft. Vier op de vijf werkbaarheidsproblemen zijn gelinkt aan werkstress. Ook motivatieproblemen wegen zwaar door.

Uiteindelijk hebben we bekomen dat in ondernemingen met een syndicale delegatie een **werkgroep "werkbaar werk"** wordt opgericht. In deze werkgroep staan de volgende onderwerpen op de agenda:

- ergonomie
- werkdruk
- arbeidsveiligheid
- het werkgelegenheidsplan

De besprekingen in deze werkgroep kunnen uitmonden in een bedrijfscao.

Het komt er nu op aan om samen met jouw ACV-afgevaardigden deze gelegenheid met beide handen aan te grijpen om te komen tot een verbetering van jouw werksituatie.

CONTACTEER ONS

AALST

📍 Hopmarkt, 45
9300 Aalst
☎ 053/73.45.38

ANTWERPEN

📍 Frankrijklei, 146
2000 Antwerpen
☎ 03/222.70.70

BRUGGE

📍 Koning Albert I-laan 140
8200 Brugge
☎ 050/44.41.61

BRUSSEL

📍 Grisarstraat 44
1070 Anderlecht
☎ 02/500.28.80

GENT

📍 Poel, 7
9000 Gent
☎ 09/265.43.41

IEPER

📍 St.-Jacobsstraat, 34
8900 Ieper
☎ 059/34.26.36

KORTRIJK

📍 P. Kennedypark, 16D
8500 Kortrijk
☎ 056/23.55.55

LEUVEN

📍 Martelarenlaan 8
3010 Kessel-Lo
☎ 016/21.94.60

HASSELT

📍 Mgr. Broekxplein, 6
3500 Hasselt
☎ 011/29.09.52

MECHELEN

📍 Onder den Toren, 4A
2800 Mechelen
☎ 015/71.85.50

OOSTENDE

📍 Dr. L. Colensstraat, 7
8400 Oostende
☎ 059/55.25.57

ROESELARE

📍 Peter Benoitstraat 13
8800 Roeselare
☎ 051/26.55.22

ST-NIKLAAS

📍 H. Heymanplein, 7
9100 Sint-Niklaas
☎ 03/765.23.50

TURNHOUT

📍 Korte Begijnenstraat, 20
2300 Turnhout
☎ 014/44.61.45

Vorming en opleiding



Omdat wij vaststellen dat het opleidingsbudget vooral door de grote bedrijven wordt opgesoupeerd, proberen we de **KMO's** te bereiken door via het sociaal waarborgfonds een nieuw opleidingsaanbod op poten te zetten.

Thema's die aan bod kunnen komen zijn: veiligheid en gezondheid van werknemers, diversiteit, ergonomie, beroepsbekwaamheid vrachtwagenchauffeurs.

Wij ijveren reeds lang voor voldoende opleidingsmogelijkheden voor alle werknemers. Aan jullie om hierop in te gaan. Meer nieuws volgt later.

Sociale verkiezingen mei 2020



De afgelopen 4 jaar hebben de militanten van ACV Voeding en Diensten het beste van zichzelf gegeven om op te komen voor de werknemers van de voedingshandel. Zij deden dat in de overlegorganen van de verschillende diensten maar ook via acties voor de sector in zijn geheel.

In mei 2020 kan je de ACV kandidaten steunen door voor hen te stemmen bij de sociale verkiezingen. Op die manier kunnen wij samen de belangrijke uitdagingen blijven aanpakken waarmee de sector wordt geconfronteerd.

Ben je bereikbaar? Ken je onze on-line informatie?

Kunnen wij jou gemakkelijk bereiken? Bezorg ons jouw e-mailadres zodat we je nog sneller en beter kunnen informeren.

Kijk zeker eens op:

<https://www.hetacv.be/het-acv/sectoren/voeding-en-horeca/sectoren/119.00---handel-in-voedingswaren>

Je vindt er informatie over de minimumlonen en de functieclassificatie, informatie over de verplaatsingskosten, een minigids, een brochure en de elektronische versie van deze Nieuwsflash.