

NIEUWSFLASH!



012022

Woordje van de algemeen secretaris

De sectoronderhandelingen voor 2021-2022 zijn inmiddels achter de rug. De beperkte marge van 0,4% die ons door de regering werd opgelegd, zorgde er mee voor dat de onderhandelingen in moeilijke en uitdagende omstandigheden verliepen. We hebben ons best gedaan om er het maximale uit te halen en jullie een goed akkoord te kunnen voorleggen dat vooruitgang biedt aan alle werknemers van de sector, jong én oud. Wat houdt het akkoord concreet in voor jou? Dat leggen we graag uit in deze nieuwsflash. Veel leesplezier!

Bart Vannetelbosch



Wat betekent het sectorakkoord * 2021-2022 voor jou?

- ✓ **Loonsverhoging**
- ✓ Consumptiecheques van minimum **150 euro**
- ✓ Eenmalige brutopremie van **150 euro** in januari
- ✓ Betere terugbetaling **vervoerkosten en kinderopvang**
- ✓ Meer **eindeloopbaandagen**
- ✓ Verlenging **SWT en landingsbanen** en hogere vergoedingen bij opname landingsbaan
- ✓ Meer opleiding en recht om zelf **opleidingen** te kiezen bij vormingsfonds Alimento
- ✓ Verder bouwen aan **werkbaar werk**

Let wel: in jouw onderneming kunnen betere loon- en arbeidsvoorwaarden onderhandeld zijn door de vakbondsafgevaardigden van de onderneming.

* Het sectorakkoord is een akkoord tussen werkgevers en vakbonden. Het bepaalt de loon- en arbeidsvoorwaarden voor alle 65 000 arbeiders uit de voedingsnijverheid. Het is van toepassing op alle subsectoren, in grote en kleine ondernemingen, in heel het land.

INHOUD

Het sectorakkoord in detail 2-3

Lonen en premies geldig vanaf 1 januari 2022 4



Volg ons op
Facebook

Of neem een kijkje op:
www.acv-voeding-diensten.be

CONTACTEER ONS

Wij staan tot uw dienst om uw vragen te beantwoorden. Aarzel niet ons te contacteren in uw regio.

> zie adressen op onze website

LOONSVERHOOGING

- Op 1 januari 2022 worden alle lonen in de voedingsnijverheid (= de minimumlonen en de werkelijk uitbetaalde lonen) geïndexeerd met 3,22 %
- Hier bovenop verhogen alle lonen op 1 januari 2022 met 0,07 euro, tenzij anders afgesproken in jouw onderneming. De verhoogde minimumlonen moeten in elk geval door elk bedrijf toegepast worden.

Er is één uitzondering hierop: in de kleine bakkerijen en banketbakkerijen verhogen alle lonen op 1 januari 2022 met 0,06 euro. (alle minimumlonen: zie verder)

- De premies worden verhoogd en geïndexeerd (bedragen: zie verder)

CONSUMPTIECHEQUES



De bedrijven die in 2020 winst hebben gemaakt, moeten hun werknemers een coronapremie ten bedrage van 150 euro uitbetalen. De coronapremie wordt uitbetaald in de vorm van consumptiecheques en deze moeten ten laatste op 31 december 2021 aan jou worden uitgereikt en afgeleverd.

De coronapremie bedraagt 150 euro voor wie in 2020 voltijds en een volledig jaar in dienst was. Voor wie minder werkte, wordt het bedrag in verhouding toegekend.

In bedrijven zonder syndicale delegatie moest de werkgever vóór 15 november schriftelijk aan jou laten weten of de premie moet worden toegekend.

Ook de arbeiders tewerkgesteld in de onderneming via interim maken aanspraak op de coronapremie indien zij voldoen aan de voorwaarden!

Let wel: in jouw onderneming kan een hogere coronapremie, tot maximaal 500 euro, worden toegekend.

EENMALIGE BRUTOPREMIE

Wie in 2021 een volledig jaar voltijds werkte, ontvangt samen met het loon van januari 2022 een eenmalige brutopremie van 150 euro. Wie niet voltijds of geen volledig jaar aan het werk was, ontvangt een bedrag in verhouding. De meeste afwezigheden worden op dezelfde manier gelijkgesteld als voor de berekening van de eindejaarspremie.

BETERE TERUGBETALING VERVOERSKOSTEN

Veel arbeiders in de voedingsnijverheid zijn aan de slag op bepaalde bedrijfslocaties of aan het werk in bepaalde ploegenstelsels die het niet altijd toelaten om met een duurzaam vervoersmiddel naar het werk te kunnen komen. We slaagden er in om de tussenkomst van de werkgever in het privévervoer op te trekken tot 70%, ter compensatie van de stijgende brandstofprijzen. De nieuwe verhoogde tarieven die geldig zijn vanaf 1 februari 2022 maken we bekend van zodra mogelijk.

BETERE TERUGBETALING KOSTEN KINDEROPVANG

Ook de tussenkomst van het Sociaal Fonds in de kosten voor kinderopvang wordt uitgebreid vanaf 1 januari 2022. De terugbetaling wordt opgetrokken tot 3 euro per opvangdag (in plaats van 2 euro nu) en 600 euro per jaar (in plaats van 460 euro nu). De leeftijd van het kind voor deze toeslag verhoogt naar 6 jaar (in plaats van 3 jaar nu).

MEER OPLEIDING EN RECHT OM ZELF OPLEIDINGEN TE KIEZEN BIJ VORMINGSFONDS ALIMENTO

Vanaf 2022 zullen de bedrijven nog meer inspanningen moeten doen om werknemers vorming te laten volgen. Ze moeten gemiddeld 5 dagen vorming per jaar per voltijdse werknemer voorzien. In het sectoraal aanbod wordt de nadruk nog meer gelegd op risicowerknemers, digitalisering, robotisering, taalvorming, diversiteit. Werknemers worden via dat aanbod verder versterkt in het kader van instroom, doorstroom en einde-loopbaan.

Alimento ontwikkelt op vraag van de sociale partners een vormingsaanbod waarop jullie individueel kunnen intekenen. Het aanbod is nog volop in ontwikkeling. We komen hier zeker op terug.



Wil je graag eens een kijkje nemen welke opleidingen nu reeds bestaan in de sector? Ga dan naar loopbaanfonds.be/nl/

VERDER BOUWEN AAN WERKBAAR WERK

Onze sector geldt voor veel andere sectoren als voorbeeld als het aankomt op werken aan werkbaar werk. Maar het is belangrijk dat we ook in de toekomst aan deze weg blijven timmeren. De inspanningen die in het verleden werden geleverd inzake werkbaar werk worden beslist verder gezet. Het aanbod en de diensten van Alimento worden verder uitgebouwd en in de ondernemingen worden verdere afspraken gemaakt hierover.

MEER EINDELOOPBAANDAGEN

Vanaf 1 januari 2022 versoepelen de voorwaarden om aanspraak te maken op de eindeloopbaandagen in alle stelsels:

- De anciënniteitsvoorwaarde om recht te hebben op de eindeloopbaandagen verlaagt van 10 jaar naar 5 jaar.
- Voor wie een leeftijd bereikt die recht opent op bijkomende eindeloopbaandagen (bijvoorbeeld: wie de leeftijd van 57 jaar bereikt, maakt aanspraak op 3 bijkomende dagen):
 - Wie deze leeftijd bereikt tijdens de eerste helft van het jaar, krijgt het volledig aantal bijkomende eindeloopbaandagen toegekend op 1 januari van dat jaar.
 - Wie deze leeftijd bereikt tijdens de tweede helft van het jaar, krijgt de helft van het aantal bijkomende eindeloopbaandagen toegekend op 1 juli van dat jaar.

Een voorbeeld ter verduidelijking: een arbeider wordt op 28 mei 2022 57 jaar. In 2022 en volgens de nieuwe regels heeft hij recht op 6 eindeloopbaandagen want hij bereikt de leeftijd van 57 tijdens de eerste helft van het kalenderjaar.

- Volgens de berekeningsregels die tot eind 2021 van toepassing zijn, heeft betrokkene recht op 3 dagen + een toekenning van de 3 bijkomende dagen in functie van het aantal weken dat nog rest in dat jaar. 28 mei valt in week 21. Er resten dus nog 31 weken in 2021. $3 \times 31/52 = 1,8$ of afgerond 2 dagen.
- Volgens de berekeningsregels die tot eind 2021 van toepassing zijn, heeft betrokkene recht op 5 eindeloopbaandagen in 2021, volgens de nieuwe regeling geldig vanaf 2022 heeft hij in 2022 recht op 6 dagen.

Ter herinnering: arbeiders tewerkgesteld in de voedingsnijverheid (behalve bakkerijen) maken aanspraak op:

| Eindeloopbaandagen (uitgezonderd bakkerijen) | |
|---|----------|
| 55 jaar | 3 dagen |
| 57 jaar | 6 dagen |
| 59 jaar | 9 dagen |
| 62 jaar | 10 dagen |

Nieuw is dat vanaf 1 januari 2022 de arbeiders tewerkgesteld in de kleine bakkerijen en banketbakkerijen ook aanspraak maken op eindeloopbaandagen. Dezelfde regeling is van toepassing zoals in de grote bakkerijen nu:

| Eindeloopbaandagen bakkerijen | |
|----------------------------------|---------|
| 59 jaar | 3 dagen |
| 62 jaar | 4 dagen |

VERLENGING SWT EN LANDINGSBANEN EN HOGERE VERGOEDINGEN BIJ OPNAME LANDINGSBAAN

- SWT: In de sector hebben we opnieuw alle mogelijke uitzonderingsstelsels verlengd. Dit zijn de mogelijkheden:

| Uitzonderingsstelsel | Loopbaanvoorwaarden |
|--------------------------------|--|
| 62 jaar - algemeen stelsel | Man: 40 jaar Vrouw: 37 jaar in 2021, 38 jaar in 2022 |
| 60 jaar - nacht + zwaar beroep | 33 jaar met 20 jaar nachtprestaties of zwaar beroep (5/7 in de laatste 10/15 jaar) |
| 60 jaar - zwaar beroep | 35 jaar en een zwaar beroep (5/7 j in laatste 10/15j) |
| 58 jaar - medisch SWT | 35 jaar voor mindervalide of werknemers met ernstige lichamelijke problemen of voor werknemers daaraan gelijkgesteld |
| 60 jaar - lange loopbaan | 40 jaar |



Wil je weten of je in aanmerking komt om SWT op te nemen?
Contacteer dan jouw ACV-kantoor.

- Ook de opties om landingsbaan op te nemen werden via het sectorakkoord maximaal mogelijk gemaakt. Zo kunnen arbeiders met een lange loopbaan of een zwaar beroep op 55 jaar een landingsbaan 1/5de of 1/2de nemen.
- Bovendien kun je genieten van een extra vergoeding, bovenop de uitkering van de RVA, in geval je landingsbaan opneemt.

Wie de loopbaan vermindert tot een 4/5de tewerkstelling in het kader van landingsbaan, kan vanaf 1 januari 2022 genieten van een maandelijkse aanvullende vergoeding ten bedrage van 77,30 euro. De vergoeding wordt toegekend vanaf 01/01/2022 voor alle nieuwe en alle lopende aanvragen! De vergoeding wordt uitbetaald door het sociaal fonds. Aanvraagformulieren zijn verkrijgbaar bij ACV Voeding en Diensten.

De reeds bestaande sectorale vergoeding voor wie de loopbaan vanaf 55 jaar in het kader van landingsbaan halveert, verhoogt vanaf 1 januari 2022 tot 100 euro. De vergoeding is ten laste van de werkgever. In de sector van de bakkerijen wordt deze vergoeding door het sociaal fonds voor de bakkerijen betaald. Aanvraagformulieren zijn verkrijgbaar bij ACV Voeding en Diensten.



Wil je weten of je in aanmerking komt om een landingsbaan op te nemen?
Contacteer dan jouw ACV-kantoor.

Lonen en premies geldig vanaf 1 januari 2022

MINIMUMLONEN VANAF 1 JANUARI 2022

| Deelsector | Eerste 6 maand | Na 6 maand |
|---|--------------------------|--------------------------|
| Maalderijen | € 15,32 | € 15,79 |
| Deegwaren | € 14,28 | € 14,76 |
| Kleine (banket)bakkerijen met - 10 werknemers | | € 13,79(1) |
| Kleine (banket)bakkerijen met 10– 20 werknemers | | € 13,97(1) |
| Grote (banket)bakkerijen | € 13,59 | € 13,98 |
| Glucose | € 14,42 | € 14,87 |
| Koekjes | € 14,21 | € 14,65 |
| Beschuit | € 14,06 | € 14,52 |
| Industriële banketbakkerij | € 14,06 | € 14,52 |
| Suikerfabrieken | € 15,08 | € 15,56 |
| Gist / distilleerderijen | € 15,05 | € 15,55 |
| Kandijfabrieken | € 15,08 | € 15,56 |
| Brouwerijen | € 15,03 | € 15,53 |
| Mouterijen | € 15,08 | € 15,56 |
| Drinkwaters / Limonades | € 14,99 | € 15,49 |
| Andere dranken | € 14,90 | € 15,42 |
| Groenten | € 13,00 | € 13,20 |
| Confituur | € 14,27 | € 14,75 |
| Vleesconserven | € 14,71 (2) | € 14,93 (3) |
| Slachthuizen | € 14,47 | € 14,95 |
| Darmenbewerking | € 14,12 | € 14,58 |
| Vetsmelterijen | € 15,03 | € 15,53 |
| Pluimveeslachterijen | € 14,06 | € 14,52 |
| Melkerijen | € 15,23 | € 15,72 |
| Gesmolten kaas | € 14,84 | € 15,34 |
| Roomijs | € 14,43 | € 14,89 |
| Olie / Margarine | € 15,03 | € 15,53 |
| Lijnolie | € 14,87 | € 15,38 |
| Chocolade | € 14,21 | € 14,65 |
| Suikerbakkerij | € 13,72 | € 14,21 |
| Koelnijverheid | € 14,90 | € 15,42 |
| Visconserven | € 14,15 | € 14,59 |
| Cichoreibranderijen | € 14,39 | € 14,84 |
| Koffiebranderijen | € 14,36(2) | € 14,81(3) |
| Azijn | € 14,18 | € 14,63 |
| Voedingsspecialiteiten | € 14,36 | € 14,81 |
| Veevoerders | € 15,08 | € 15,56 |
| Aardappelverwerking | € 12,94(2) € 13,39(4) | € 13,19(3) € 13,58(5) |
| Schillen van aardappelen | € 12,94 | € 13,19 |

(1) In de kleine bakkerijen en banketbakkerijen kan gedurende de eerste zes maand 90 % betaald worden van het loon dat van toepassing is na zes maand dienst. Dit wordt dan nadien gecompenseerd met een premie.

(2) Bij minder dan 12 maand dienst

(3) Vanaf 12 maand dienst

(4) Vanaf 24 maand dienst

(5) Vanaf 48 maand dienst



PREMIES EN VERGOEDINGEN

| | | |
|--------------------------|----------------------------|----------|
| ploegenpremie | ochtend | € 0,54 |
| | namiddag | € 0,61 |
| nachtpremie | | € 2,13 |
| ploegenpremie bakkerijen | | € 0,11 |
| bestaanszekerheid | langdurige ziekte | € 7,88 |
| | tijdelijke WLH 5d | € 9,06 |
| | tijdelijke WLH vanaf dag 6 | € 12,46 |
| | medische overmacht | € 11,85 |
| kledijvergoeding | aankoop | € 4,13 |
| | onderhoud | € 4,88 |
| minimum koudepremie | vleesconserven | € 0,75 |
| aanwezigheidspremie | pluimvee | € 0,43 |
| weekendpremie | kleine bakkerijen | € 4,42 |
| weekendpremie | grote bakkerijen | € 3,28 |
| dienstjarenpremie kandij | na 5 jaar dienst | € 48,34 |
| | na 10 jaar dienst | € 97,09 |
| | na 15 jaar dienst | € 143,46 |
| | na 20 jaar dienst | € 194,11 |

Opgelet: in jouw onderneming kunnen betere premies onderhandeld zijn door de vakbondsafgevaardigden van de onderneming