



AANVULLEND NATIONAAL PARITAIR COMITE VOOR ARBEIDERS



Beste militanten, (toekomstige) leden, sympathisanten,

We zijn er weer maar eens in geslaagd een akkoord af te sluiten voor de arbeiders van het paritair comité 100... Zoals jullie weten, onderhandelen werkgevers en vakbonden van de verschillende sectoren van het bedrijfsleven om de twee jaar een akkoord, met de bedoeling de arbeidsvoorwaarden van de werknemers te verbeteren. Dit is dus ook het geval voor de arbeiders van PC 100. De inhoud van dit akkoord wordt hieronder verder uiteengezet...

Wil je graag meer informatie? Neem dan gerust contact op met het ACV-dienstencentrum bij jou in de buurt, of met de ACV-centrale (de adressen staan vermeld op de laatste bladzijde).

KOOPKRACHT

De koopkracht is zoals steeds een belangrijk onderdeel van een sectoraal akkoord : de werknemers verwachten – terecht – een verbetering van hun loonvoorwaarden.

Alle lonen (minimumlonen en effectieve lonen) **stijgen met 1,1% vanaf 1 november 2019**. Op die manier hebben wij het maximum toegelaten percentage kunnen bekomen. Er bestaat immers een wet die

voorziet dat de lonen in België niet sneller mogen stijgen dan het gemiddelde van de lonen in onze drie buurlanden (Duitsland, Frankrijk, Nederland). Om de twee jaar wordt een nationale loonnorm vastgelegd. Deze norm mag niet overschreden worden. Voor 2019-2020 is deze norm vastgelegd op 1,1%. De nieuwe lonen vind je op p. 4.

INDEXERING

In de meeste sectoren zijn de lonen verbonden aan de index. De lonen worden dus regelmatig en automatisch aangepast aan de prijs van de producten en diensten die we kopen. Dankzij deze indexering kunnen we met ons huidige loon evenveel kopen als vorig jaar. We behouden dus onze koopkracht.

In PC 100 bestaat er enkel voor de minimumlonen (de werkgever mag geen lager loon betalen) een indexeringssysteem. De laatste indexering vond plaats in september 2018.

Dat betekent dat indien je werkgever je meer betaalt dan het minimumloon (deze lonen vind je op p. 4), hij niet verplicht is om deze indexering toe te passen, waardoor je koopkracht verliest.

Daarom hebben we een **bijzondere regeling** kunnen bekomen voor de arbeiders van de ondernemingen:

- die geen automatische indexering toepassen;

EN

- die meer betalen dan het minimumloon.

In deze ondernemingen:

- wordt het uurloon dat op 31 december 2018 van toepassing was, verhoogd met 1,98% op 1 januari 2020
- wordt het uurloon dat op 31 december 2019 van toepassing was, verhoogd met 1,44% op 1 januari 2021.

Opgelet, indien er andere voordelen werden toegekend (zoals bijvoorbeeld een loonsverhoging), dan moet het bedrag van deze voordelen hiervan af getrokken worden!

TIJDSKREDIET

In bepaalde gevallen kan je je loopbaan onderbreken met 1/5, ofwel deeltijds of voltijds tijdskrediet nemen, met een uitkering van de RVA.

In paritair comité 100 kunnen werknemers hun loopbaan half-tijds of voltijds onderbreken voor een periode van **maximum 24 maanden**:

- om een vorming te volgen,
- om een kind tot 8 jaar te verzorgen,
- om palliatieve zorg te verlenen,
- om een ernstig ziek familielid te verzorgen

Deze 24 maanden worden verhoogd tot 36 maanden voor vorming, en 51 maanden voor de andere motieven, op voorwaarde dat de werknemer minstens 8 jaar anciënniteit heeft in de onderneming.

Tijdskrediet is zeer uitgebreid en complex geworden. Indien je hieromtrent vragen hebt, neem dan zeker een kijkje in de ACV-brochure 'Tijdskrediet en thematische verloven in de privé-sector' of op onze website www.hetacv.be. Of beter nog: neem contact op met je ACV-secretariaat. Onze medewerkers staan voor je klaar.

EINDELOOPBAAN



STELSEL VAN WERKLOOSHEID MET BEDRIJFSTOESLAG – SWT (HET VROEGERE BRUGPENSIOEN)

Zoals je wel weet, wil de regering ons allemaal langer aan het werk houden. De toegang tot het SWT, het vroegere brugpensioen, wordt dan ook verstrengd. Toch zijn we er in het paritair comité in geslaagd om **bepaalde uitzonderingen** die het ACV had bekomen, te **verlengen**.

59 jaar – zwaar beroep* of nachtarbeid

Geldig van 1 januari 2019 tot 30 juni 2021

Voorwaarden :

- 59 jaar
- 33 jaar loopbaan
- 20 jaar nachtarbeid of een zwaar beroep uitgeoefend hebben
- minstens 5 jaar ondernemingsanciënniteit

59 jaar – lange loopbaan

Geldig van 1 januari 2019 tot en met 30 juni 2021

Voorwaarden :

- 59 jaar
- 40 jaar loopbaan
- minstens 5 jaar ondernemingsanciënniteit

* Onder zwaar beroep wordt verstaan : in ploegen gewerkt hebben, in onderbroken diensten of met nachtprestaties, gedurende minstens 5 jaar in de voorbije 10 jaar, of ten minste 7 jaar in de loop van de voorbije 15 jaar

OPGELET!

Vooraleer SWT aan te vragen, raden wij je aan contact op te nemen met je plaatselijk ACV-dienstencentrum. Zo kan je nagaan of je voldoet aan de voorwaarden in verband met leeftijd en professioneel verleden, en kan je ook informatie bekomen betreffende eventuele, specifieke voorwaarden, en ten slotte de berekening van je SWT.

LANDINGSBAAN

Met een landingsbaan kan je je **arbeidstijd verminderen** tot aan de pensioenleeftijd, met een uitkering van de **RVA**.

De werknemers die hun arbeidstijd met **1/5** willen verminderen, kunnen een landingsbaan nemen vanaf **55 jaar**. Degenen die hun arbeidstijd **half-tijds** willen verminderen, kunnen een landingsbaan nemen vanaf **57 jaar**.

Om recht te hebben op een landingsbaan met een uitkering van de RVA, moeten de werknemers aan **volgende voorwaarden** voldoen:

- ofwel een lange loopbaan hebben van 35 jaar;
- ofwel een zwaar beroep uitgeoefend hebben;
- ofwel nachtarbeid verricht hebben gedurende minstens 20 jaar.

MOBILITEIT

EERSTE NIEUWIGHEID

Indien je het **openbaar vervoer** neemt, dan moet de werkgever tussenkomen in je vervoerskosten. Deze tussenkomst is gebaseerd op de prijs van de treinkaart en hangt af van het aantal afgelegde kilometers (enkel voor de heenrit). De **bedragen** zijn gedurende een zeer lange periode ongewijzigd gebleven (sinds 2009 om precies te zijn). Op 1 juli 2019 werden ze eindelijk **verhoogd**. Hiernaast vind je de nieuwe bedragen.

Deze bedragen waren tot op heden enkel van toepassing voor afstanden van minstens 5 km (enkel). Vanaf 1 juli 2020 zal deze limiet van 5 km worden afgeschaft. Dat betekent dat jullie werkgever ook zal moeten tussenkomen in je verplaatsingskosten wanneer je traject naar het werk **minder dan 5 km** bedraagt.

TWEDE NIEUWIGHEID



Vanaf 1 juli 2020 heb je recht op een vergoeding als je de afstand tussen je woon- en werkplaats aflegt met de fiets. Deze vergoeding bedraagt **0,10 EUR per afgelegde km**, met een maximum van 4 EUR per werkdag (dus een maximum van 40 km heen en terug).

KM	TUSSENKOMST WERKGEVER VOOR TRANSPORT GEORGANISEERD DOOR DE NMBS			
	Maandkaart	3 maanden	jaarlijks	Railflex
Afstand	Maandelijksse tussenkomst werkgever	Trimestriële tussenkomst van de werkgever	Jaarlijkse tussenkomst werkgever	Tussenkomst werkgever
1	21,00	58,00	209,00	-
2	23,00	64,00	231,00	-
3	25,00	71,00	253,00	9,00
4	28,00	77,00	275,00	9,00
5	30,00	83,00	298,00	10,00
6	32,00	89,00	316,00	11,00
7	34,00	94,00	336,00	11,00
8	36,00	99,00	355,00	12,00
9	37,00	105,00	374,00	13,00
10	39,00	110,00	393,00	13,00
11	41,00	116,00	412,00	14,00
12	43,00	120,00	431,00	15,00
13	45,00	126,00	450,00	15,00
14	47,00	132,00	469,00	16,00
15	49,00	137,00	488,00	17,00
16	50,00	142,00	507,00	17,00
17	53,00	147,00	526,00	18,00
18	55,00	153,00	545,00	19,00
19	57,00	158,00	564,00	19,00
20	58,00	163,00	583,00	20,00
21	60,00	169,00	602,00	21,00
22	62,00	174,00	621,00	21,00
23	64,00	179,00	641,00	22,00
24	66,00	185,00	659,00	22,00
25	68,00	190,00	678,00	23,00
26	70,00	195,00	697,00	24,00
27	71,00	201,00	716,00	25,00
28	74,00	206,00	736,00	25,00
29	76,00	211,00	755,00	26,00
30	77,00	216,00	774,00	26,00
31-33	81,00	225,00	804,00	27,00
34-36	85,00	239,00	851,00	29,00
37-39	90,00	251,00	898,00	30,00
40-42	95,00	265,00	945,00	32,00
43-45	99,00	278,00	991,00	34,00
46-48	104,00	291,00	1038,00	36,00
49-51	109,00	304,00	1085,00	37,00

Jouw centrales binnen het ACV



ACV Voeding en Diensten

Kartuizerstraat 70

1000 Brussel

tel. 02 500 28 11

voedingendiensten@acv-csc.be

www.acv-voeding-diensten.be



ACV bouw - industrie & energie

Koningsstraat 45

1000 Brussel

tel. 02 285 02 11

acvcscbie@acv-csc.be

www.acvbie.be



ACV-CSC METEA

Pagodenlaan 1-3

1020 Brussel

Tel. 02 244 99 11

metea@acv-csc.be

www.acv-csc-metea.be



ACV-Transcom

Grasmart 105 bus 40

1000 Brussel

Tel. 02 549 07 62

acv-transcom@acv-csc.be

www.acv-transcom.be

VORMING

De regering moedigt vorming voor werknemers aan. Het bestaande akkoord werd verbeterd.

- Indien je werkt in een onderneming met minder dan 50 werknemers waar er tot 4 arbeiders zijn, dan kan de onderneming beroep doen op het aanbod van het **Vormingsfonds** (zie hiernaast).
- Indien je werkt in een onderneming met minder dan 50 werknemers waar er tussen de 5 en de 19 arbeiders zijn, dan heb je recht op **2 dagen vorming** tussen 1 januari 2019 en 31 december 2020.
- Indien je werkt in een onderneming met minder dan 50 werknemers, waar er meer dan 20 arbeiders zijn, dan heb je recht op **4 vormingsdagen** (in plaats van 3) tussen 1 januari 2019 en 31 december 2020.
- Indien je werkt in een onderneming van 50 werknemers of meer, dan hebben de arbeiders recht op **4 vormingsdagen** (in plaats van 3) tussen 1 januari 2019 en 31 december 2020.

Opgelet, dit recht moet 'gemiddeld' gerespecteerd worden. Dat betekent dat de ene werknemer op meer dagen recht kan hebben dan de andere...

VORMINGSFONDS

Ter herinnering : sedert 2013 worden er vormingen georganiseerd voor de werknemers van PC 100, via een vormingsfonds dat gefinancierd wordt door bijdragen van de ondernemingen: OpFo100. In het sectoraal akkoord dat in PC 100 werd afgesloten, wordt dit initiatief verdergezet. De volledige lijst met vormingen vind je op de website:

www.opfo100.be.

Je kan ook een brochure aanvragen.

Deze vormingen zijn volledig **gratis**: enkel de verplaatsingskosten en het loon blijven ten laste van de werkgever.

MINIMUMLONEN SINDS 1 NOVEMBER 2019

	16 JAAR EN - 70%	17 JAAR 76%	18 JAAR	19 JAAR 6 maanden dienst en meer
Bruto per maand	1.127,95	1.224,63	1.611,34	1.654,10
Per uur, in een 38-urenweek	6,8499	7,4370	9,7855	10,0451
Per uur, in een 37-urenweek	7,0349	7,6379	10,0499	10,3166

	20 JAAR 12 maanden dienst en meer	22 JAAR 24 maanden dienst en meer	22 JAAR 36 maanden dienst en meer
Bruto per maand	1.673,10	1.688,76	1.693,82
Per uur, in een 38-urenweek	10,1605	10,2556	10,2864
Per uur, in een 37-urenweek	10,4351	10,5328	10,5644

STUDENTEN OF ARBEIDERS IN EEN STELSEL VAN ALTERNERENDE OPLEIDING

	16 JAAR EN - 70%	17 JAAR 76%	18 JAAR 82%	19 JAAR 88%	20 JAAR 94%
Bruto per maand	1.127,95	1.224,63	1.321,30	1.417,98	1.514,67
Per uur, in een 38-urenweek	6,8499	7,4370	8,0241	8,6112	9,1984
Per uur, in een 37-urenweek	7,0349	7,6379	8,2409	8,8439	9,4469