

DE ARIZONA-REGERING VALT ONZE PENSIOENEN AAN!

VOORZIENE MAATREGELEN

- **PENSIOENMALUS: BIJNA VERPLICHTING OM TOT 67 JAAR TE WERKEN**
 - Tot **-25 %** als je vroegtijdig met pensioen gaat
 - Voorwaarden om de malus te vermijden:
 - **35 jaar loopbaan met 156 gepresteerde dagen per jaar EN**
 - **MINIMUM 7.020 gepresteerde dagen**
- **MOEILIJKE TOEGANG TOT VERVROEGD PENSIOEN**
 - Pas **vanaf 60 jaar**
 - **42 jaar loopbaan en 234 gepresteerde dagen per jaar op 60 jaar**
 - **156 gepresteerde dagen** (in plaats van 104) vanaf 61 jaar
- **BEPERKTE GELIJKGESTELDE PERIODES**
 - **Beperking tot 20% tegen 2031:** vrouwen en werklozen zijn de belangrijkste slachtoffers van deze maatregel
- **STRENGERE LOOPBAANVOORWAARDEN**
 - Een jaar telt pas mee vanaf **156 gepresteerde dagen in plaats van 104:** deeltijdse werknemers zijn belangrijkste slachtoffers

**ORGANIZE
FIGHT
WIN**

ACV
Voeding en
Diensten

DE STRIJD GAAT DOOR IN 2026!

ONS PLAN

- **55 JAAR** - recht op tijdskrediet landingsbaan
- **60 JAAR** - recht op SWT/brugpensioen
- **65 JAAR** - recht op pensioen voor iedereen

ONZE EISEN

- **GEEN** PENSIOENMALUS
- **GEEN** STRENGERE LOOPBAANVOORWAARDEN
- **GEEN** GEKNOEI MET GELIJKGESTELDE PERIODES

ONZE RESULTATEN IN 2025

- **BEHOUD VAN DE LANDINGSBANEN**: vanaf 55 jaar
- **GELIJKGESTELDE PERIODES**: economische werkloosheid, ziekte en moederschaps-/vaderschapsverlof blijven gelijkgesteld
- **EERSTE LOOPBAANJAAR**: gelijkgesteld met 104 gepresteerde dagen (in plaats van de 156 dagen vereist voor de andere jaren)

**DE MOBILISATIE LOONT.
WE BLIJVEN DRUK UITOEFENEN.**

**ORGANIZE
FIGHT
WIN**

ACV
Voeding en
Diensten